



EXTRA

info@vollelading.nl

15-04-2015

Leden
vergadering
in zicht

Tijd voor het
echte
vakbonds
werk!

Als het aan de bedrijven ligt:
de helft van de banen schrappen,
geen CAO, geen vaste banen

Drie miljard heeft Maasvlakte 2 gekost. Voor nog eens drie miljard wordt de infrastructuur uitgebreid om de containers soepel aan- en af te voeren. Maar geen dankjewel van de containerbedrijven.

De containerbedrijven denken: die belastingbetalers zijn er voor ons en niet andersom. De eigenaren in Hong Kong, Dubai en Kopenhagen eisen maximale winst.

Daarom willen de bedrijven de vruchten van de automatisering voor zichzelf houden en de helft van de banen schrappen. Daarom willen ze een haven zonder vakbonden, zonder CAO's en zonder vaste banen.



Dat is geen manier om de haven aan een nieuwe generatie na te laten!

Dit is voor werkende mensen onacceptabel. Dit is geen manier om de haven aan een nieuwe generatie na te laten. Dit is je er bij neer leggen dat de jeugd geen toekomst heeft.

Wie zich daar niet bij neer wil leggen, moet opstaan - om samen met de andere havenarbeiders het lot in eigen handen te nemen.

Het zijn de havenarbeiders die de haven groot hebben gemaakt, het zijn de havenarbeiders die zorgen dat de haven draait.

Er is dus geen enkele reden om je in de rol van bedelaar te laten duwen. Alleen het echte vakbondswerk biedt soelaas, met polderen wordt je een bedelaar.



Polderen van 17 december naar Asian Glories

Op 17 december liepen er 1500 havenarbeiders in demonstratie door het centrum van Rotterdam. De omstanders - maar vooral de havenarbeiders zelf - konden toen voelen wat voor macht ze hebben. De haven zal nooit meer hetzelfde worden, zo werd gezegd. 'Dit is het begin, we zullen grotere en hardere acties organiseren. Behoud van alle arbeidsplaatsen, een toekomst voor de jeugd.'

Na 17 december hebben alle havenarbeiders kunnen zien waar het polderen toe leidt. De weg van 17 december naar Asian Glories:

- Niks grotere en hardere acties - alleen een beetje prikken en tenslotte geen-actie.
- Een van bovenaf aangesteld actiecomité dat geen actie voert.
- Accepteren dat er een overschot aan banen is en bedelen voor een sociale oplossing.
- De havenarbeiders zand in de ogen strooien met het idee dat er tot 2017 nog niets aan de hand is.
- Het BAB ECT dat plotseling stelt dat alleen de werkgelegenheid van havenarbeiders met een vaste baan verdedigd moet worden.
- De OR APMT1 die oproept geen actie te voeren.
- Geen uitvoering geven aan het ultimatum dat aan RWG is gesteld
- En tenslotte: met de RWG directie gaan dineren in Asian Glories - daar kan geen goede RWG-CAO uit voort komen.

Het is een harde les. Polderen leidt tot niets. Nou ja, dat is niet helemaal waar. Het polderen leidt tot de haven die de containerbedrijven willen: de helft van de banen schrappen, de vruchten van de automatisering zijn voor de bedrijven, afsterven van de bond als strijdorganisatie, sloop van CAO's - het afschaffen van vaste banen. Dit polderen, dat is het werk van rechtse bureaucraten aan de Pegasusweg, in BAB ECT en OR APMT - het dient uiteindelijk alleen de bazen.

Een andere richting is nodig

Het is daarom tijd om radicaal te kiezen voor een andere richting. Het polderen is niet geschikt om de belangen van de arbeiders en de arbeidersjeugd te dienen. Het echte vakbondswerk - dat is het enige alternatief.

Wat Rotterdam Dockers doet is sympathiek, maar niet voldoende. Trekken aan een dood polderpaard - maar duidelijk is geworden dat daar geen leven meer in zit. Met een los verband via apps en af en toe een bijeenkomst voor genodigden heb je nog geen organisatie

om de dreigementen van de ECT-directie tegen de collega's, die langzaamaan werkten op RWG-boten, te kunnen trotseren.

Om vooruit te gaan is een hechter verband nodig. Om de havenarbeiders in staat te stellen het heft in eigen handen te nemen is een democratisch actiecomité nodig, gekozen en gecontroleerd door de collega's zelf.

Het echte vakbondswerk in de haven komt nu op het volgende neer:

1. De haven goed nalaten voor een volgende generatie: laat de arbeiders profiteren van de automatisering, een toekomst voor de jongeren:

- Zesploegendienst in de volcontinu, 30-urige werkweek voor de andere diensten!
- Op 60 jaar met een goede regeling er uit, jongeren er in!
- Elke havenarbeider een vaste baan!
- Een goede algemeen verbindend verklaarde sector-CAO!

2. Een democratisch actiecomité, gekozen en gecontroleerd door de havenarbeiders. Een actiecomité waar elke actieve en oprechte havenarbeider aan deel kan nemen. Een actiecomité dat het mogelijk maakt dat de havenarbeiders zelf hun beslissingen nemen. Een actiecomité dat actie voert. Eén voor allen en allen voor één.

3. Serieuze acties. Het is een krachtmeting, dus moet je die kracht organiseren. Van beperkte en verspreide acties moet het naar grote sectorbrede acties. Van langzaamaan op RWG-schepen, naar staken op RWG-schepen. Van kleine stakingen naar lange stakingen en naar een ultimatieve staking. Niet meer bedelen, maar zorgen dat het initiatief bij de havenarbeiders komt te liggen. Gebruik maken van het grote politieke en economische schokeffect dat van een havenstaking uitgaat.

Versterk het echte vakbondswerk, doe mee met de Volle Lading

De Volle Lading strijd voor het echte vakbondswerk en tegen het gepolder. Altijd scherp en altijd op basis van de belangen van de werkende mensen. Doe mee met de Volle Lading en versterk die stem. Je kan je op de e-maillijst laten zetten, dan weet je zeker dat je geen publicatie mist. Je kan financiële steun geven, je kan een pakketje Volle Ladingen krijgen om uit te delen of neer te leggen op het werk. Je kan deelnemen aan de vergaderingen, meepraten over de artikelen en over wat we in de haven moeten ondernemen. Je kan zelf artikelen schrijven.

Mogelijkheden genoeg - kom erbij en laat je horen!