



EXTRA

Uitgave Rode Morgen

tel.: 010-4199054
email:
dvl@rodemorgen.nl

7-10-2013

Er is al te vaak gebogen!

Veel collega's voelen wel aan dat het in de containersector en de sjour- en inhuursector niet de goede kant op gaat.

Rederijen en stuwadoors denken alleen aan de winst, aan de maximale winst en ze krijgen onvoldoende tegenspel:

- De oude garde wordt vervangen door collega's met tijdelijke contracten, lagere lonen en flexibele arbeidstijden: meer rechteloosheid en verdeeldheid.
- Met Maasvlakte 2 wordt de capaciteit voor containeroverslag in één klap met ruim 40% (5 miljoen teu) uitgebreid. Afspraken dat bedrijven mensen mogen ontslaan als het volume met 20% terugloopt houden geen ontslagen tegen, maar staan ontslagen toe.
- In november gaat APMT2 de eerste havenarbeiders aannemen, kort daarna zal RWG volgen - maar er zijn

Op **Maasvlakte 2** wordt de **eerste** container in **januari 2014** overgeslagen. Nog **drie maanden** om een fatsoenlijke sector-CAO af te dwingen!

nog geen CAO's bij die bedrijven. APMT2 is bezig de CAO-onderhandelingen te rekken, zodat ze in november zonder CAO mensen kunnen aannemen op de voorwaarden die zij dicteren. APMT wil lonen die honderden euro's lager liggen, terwijl je meer uur per jaar moet werken - in roosters die flexibel zijn als elastiek.

- Zou het echt waar zijn dat de rederijen en stuwadoors van Maasvlakte 2 een CAO- en vakbondsloze zone willen maken?

Je weet wel waar het heen moet

Je voelt dat het de verkeerde kant op gaat. Je weet eigenlijk ook wel wat er moet gebeuren.

Je weet wel welke kant het op moet. Het moet precies de andere kant op. Niet de kant op van rechteloosheid en verdeeldheid, maar de kant van het terugveroveren van rechten, van het tot stand brengen van nieuwe eenheid:

- Vaste banen! Weg met contracten voor bepaalde tijd en uitzendarbeid!
- Gelijke lonen! Weg met eindeloze loonschalen en jongerenlonen!
- Vaste arbeidstijden! Geen verschoven uren, opspillen en terugspillen!
- Op die basis een goede algemeen verbindend verklaarde CAO voor de containersector en de sjour- en inhuursector!

Hoe het niet moet is ook wel duidelijk

Maar hoe gaat dat bereikt worden? Is dit realistisch, of is het een utopie? Het is in ieder geval



een utopie als het strijdplan van het bondsbestuur wordt gevolgd: drie kwartier la-waai maken bij RWG en APMT2, gevolgd door brieven aan zeekapiteins en daarna de ITF vragen om met acties in buitenlandse havens de zaak voor Rotterdam op te knappen.

Met zo een strijdplan gaat het zeker de verkeerde weg op. Wie hoopt dat dit tot een goed resultaat leidt, die wordt zeker teleurgesteld - die mist gevoel voor realisme. Het realisme begint met zélf het echte vakbondswerk aanpakken. Wie het bondswerk aan het bestuur overlaat, die weet dat de directieplannen door zullen gaan.

Als Rotterdamse havenarbeiders de vakbondsmacht echt ontplooiën, dan zijn er geen utopieën

Als de vakbondsmacht echt wordt ontplooid dan zijn vaste banen, gelijke lonen, vaste arbeidstijden en sector-CAO's helemaal geen utopie. Dan ligt het realiseren van die eisen binnen handbereik.

Rotterdam is de grootste containerhaven van Europa - wanneer de overslag van containers hier een tijdje stil ligt dan wordt dat gevoeld in Berlijn, Peking, London en Singapore.

Is het niet een schande, is het niet zielig dat die macht niet wordt ontplooid?

Het is twee voor twaalf

Het is - nu Maasvlakte 2 gaat openen - twee voor twaalf. Nu komt het op de havenarbeiders zelf aan. Niet het bondsbestuur, niet het Havenbedrijf Rotterdam, niet de Gemeenteraad - het komt aan op de havenwerkers zelf. Nu worden er wissels gezet die voor de komende jaren het arbeidsklimaat in de haven zullen bepalen.

Er zijn honderden argumenten om niets te doen: 'Ik heb al een CAO, het zal mijn tijd wel duren, de bondsbestuurders zeggen dat ik niet mag staken, de stakingskassen gaan niet open, het lukt toch niet, er is teveel verdeeldheid, we kunnen dat niet zelf organiseren, ik durf mijn nek niet uit te steken', enzovoort.

Maar er zijn vooral honderden argumenten waarom er wel iets gedaan moet worden. Nog langer verdeeldheid en rechteloosheid accepteren is geen optie. Maasvlakte 2 zonder CAO's en vakbond is geen optie. Jaar na jaar verslechtingen accepteren is geen optie. Een haven waarin de jeugd geen toekomst heeft is geen optie.

Het is nodig al die oude twijfels af te schudden, er is al te vaak gebogen, het is tijd dat de havenarbeiders zich oprichten en de handschoen opnemen.

Een staking komt nooit uit de lucht vallen, zeker niet als het om dit soort belangrijke kwesties gaat. Daarvoor is discussie nodig en meningsvorming. Daarvoor is organisatie nodig. Daarvoor zijn democratische actiecomités nodig.

Daarvoor is vooral de activiteit van de havenarbeiders zelf nodig.

Dan kunnen al die slappe tegenargumenten terzijde worden geschoven. En hou voor ogen: dat is niet anti-vakbond - nee, dat is het echte vakbondswerk. Het is misschien niet eenvoudig, maar het is de enige weg vooruit.

De Volle lading zal de collega's graag met raad en daad bijstaan - jullie weten ons te vinden. Wacht niet af, bespreek de zaak met je collega's en neem contact op.

Bezoekadres:

Cronjéstraat 41
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur

Email: dvl@rodemorgen.nl

Kijk op:
www.rodemorgen.nl

Steunbijdragen:
ING bank 4428359



Neem een abonnement op de Rode Morgen

Wil je eens in de vier weken lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!
0 proefabonnement (drie nummers gratis)
0 jaarabonnement € 6,80
0 steunabo €11,35

7-10-2013

Naam
Adres
Plaats
Bedrijf

Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen, Postbus 51245, 3007 GE Rotterdam