

Steunprijs € 0,20



3-4-2013 Uitgave Havenkern van de Rode Morgen

**Geen hek  
om ECT  
maar eenheid  
in de  
container-  
sector!**

Op 28 maart 2013 liep het ultimatum aan ECT af. De acties werden echter afgeblazen omdat op de valreep een onderhandelingsresultaat tot stand kwam.

Op dit moment zijn alleen de grote lijnen van het akkoord bekend, maar daar word je niet echt vrolijk van. Het verschil met het eindbod van ECT is minniem. Er is toegegeven aan de eisen van de ECT-directie. Dat doet geen recht aan de belangen van de collega's bij ECT en het doet ook geen recht aan de massale werkonderbrekingen waarmee de ECT-ers tegen het

eindbod van de directie hebben geprotesteerd.

**Acties afgeblazen  
voor slecht akkoord**

Op de bondsvergaderingen werd werkzekerheid als eis nummer 1 gepresenteerd. Dat is niet zo raar, als je bedenkt dat de havenbedrijven de oudere havenarbeiders willen inruilen tegen rechteloze jongeren met een pulpcontract. Zeker niet als je beseft dat deze reorganisatie van de havenarbeid door de crisis en de opening van Maasvlakte 2 in een stroomversnelling komt. In het FNV-pamflet lezen we dat er een werkgarantie voor vijf jaar

Op **Maasvlakte2** wordt de **eerste** container in **januari 2014** overgeslagen.  
Nog **9 maanden** om een fatsoenlijke sector-CAO af te dwingen!

*(Vervolg van pagina 1)*

is. Maar wat houdt die garantie in? Is het niet juist het omgekeerde van een garantie? Is het niet de belofte aan ECT dat ECT havenarbeiders mag ontslaan als het volume op de Maasvlakte ten opzichte van 2012 met 20% is gedaald? Ligt een daling van 20% - gezien de crisis en gezien Maasvlakte 2 - niet heel erg voor de hand? Kunnen AP-MT en ECT in een simpel één-tweetje niet zorgen voor een volumedaling van 20%? Allemaal goede vragen voor de ledenvergadering van 8 april.

### **Dat is geen werkzekerheid**

Wie denkt dat dit soort slappe afspraken werkzekerheid bieden, die gelooft in sprookjes. Wie denkt dat ECT-ers los van de rest van de haven ontslagen kunnen voorkomen, die leeft in het verleden. Wie denkt dat de ECT-directie goed voor de ECT-ers zal zorgen, die laat zich in de maling nemen.

De grote overslagbedrijven en rederijen koersen af op ontslagen, om daarna de rechteloze havenarbeider tot de norm in de haven te maken. Daartegenover helpt maar één ding: de eensgezinde strijdwil van de havenwerkers. Daarom moet alles wat verdeeldheid zaait opgeruimd worden en moet er een goede sector-CAO tot stand

worden gebracht.

- Gelijk loon voor gelijk werk! Geen eindeloze loonschalen, geen jeugdlonen en instaplonden geen ongelijke uurlonen voor volcontinu en niet volcontinu!
- Vaste roosters! Geen opschakeldiensten!
- Vaste banen! Geen jaarcontracten, uitzend- en oproepcontracten en vakantiewerkers!
- Arbeidstijdverkortung op kosten van de baas!
- Ouderen op 60 jaar eruit, jongeren erin!
- Op die basis: één goede CAO en één werkgelegenheidsplan voor de hele containersector!

Het resultaat dat nu in de onderhandeling tot stand is gekomen doet nog iets anders: met een CAO met een looptijd van vijf jaar tracht dit akkoord een hek om ECT te zetten, een hek om de collega's van ECT af te scheiden van de rest van haven. Vijf jaar lang mag niet meer aan een sector-CAO gedacht worden.

Als polderen hetzelfde is als doen wat de baas wil, dan is dit akkoord een polderakkoord.

Als één ding duidelijk is geworden in de afgelopen jaren, dan is het wel dat dit een doodlopende weg is.

**Weg met dit akkoord!**

## Beste vrienden van De Volle Lading - en iedereen die geïnteresseerd is!

Ja, wij waren zelf ook verrast toen we ontdekten dat De Volle Lading al 25 jaar bestaat. Een goede reden voor een feestje met alle vrienden. De Volle Lading staat als bedrijfskrant van de Rode Morgen sinds april 1988 onverbreekelijk aan de zijde van de havenwerkers. Met de opening van Maasvlakte 2 en de verdieping van de crisis staan ons flexibilisering, loonsverlaging en pulpcontracten te wachten. Maar samen en met collega's in andere sectoren en andere havens zijn wij niet bang.

De Volle Lading is een scherp wapen in de voortdurende strijd tussen havenarbeiders en havenbazen. Het blad wijst de weg naar het echte vakbondswerk en het versterken van de bond als vechtmachine voor onze gezamenlijke belangen. We hebben steeds tegenargumenten geleverd als we te horen kregen dat we reëel moeten zijn en dat bedrijven nu eenmaal winst moeten maken en dat er geen alternatief is en dat we alleen de scherpe kantjes van dit uitbuitersysteem eraf mogen



vrijen... terwijl onze vaste banen, onze CAO's en onze hele toekomst op het spel staan. Het is erop of eronder voor alle collega's.

Maar wij zien ook een toekomst waarin de haven en de hele maatschappij in dienst staan van de belangen van de werkende mensen. Of dat ooit kan? Ja, daar is natuurlijk een gigantische strijd voor nodig. Ondernemers laten ons werken

*(Vervolg op pagina 4)*

## Kom op zaterdag 20 april naar het 25e verjaardagsfeest van DVL

*(Vervolg van pagina 3)*

met de modernste middelen - maar dan wel met arbeidsvoorwaarden uit de negentiende eeuw.

Maar wij willen een keer af van die uitbuiting, inkomensdaling, werkloosheid en verdeel en heers. We moeten het crisiskapitalisme omverwerpen en vervangen door een andere maatschappij - het echte socialisme.

**Wie meer wil weten?** Kom dan naar het vijftiendste verjaardagsfeest van De Volle Lading **op zaterdag 20 april 2013, vanaf 16.00 uur** in het

pand van de Rode Morgen - Cronjéstraat 41, Rotterdam-Zuid (vlak bij metro Rijnhaven). Inloop vanaf 15.30 uur.

### **Programma**

- Tentoonstelling van 25 jaar De Volle Lading met een 'rondleiding'
- Verhalen, ernstige en grappige anekdoten uit 25 jaar klassenstrijd in de haven
- Muziek en Liedereren met Bertus van der Horst en Rotterdams Rood
- Koffie, thee, een biertje, een borreltje en een knabbeltje
- En natuurlijk nog wat ver-rassingen!

## **Ontslagen bij RPS moeten van tafel!**

Op donderdag 21 maart hield de Ondernemingskamer in Amsterdam zitting om de ondernemingsraad en directeur van RPS te horen over de ontslag-aanvraag van 53 RPS-ers. Met bijna een bus vol zijn RPS-ers naar de zitting geweest om hun eis: 'Ontslagen bij RPS van tafel!' te onderstrepen. Eerder was op de druk bezochte algemene ledenvergadering van FNV Haven op 20 december tot een ultimatum besloten en op 28 december was er een demonstratie over de Erasmus-

brug naar het nieuwe Luxor, waar de bezoekers van de Dag van de Haven geconfronteerd werden met het protest van RPS en Odfjell. Daarna organiseerden RPS-ers zelfstandig een demo op 7 januari van het RPS-kantoor bij Uniport naar de poort van ECT-home. Deze acties hebben de haven-ondernemers eieren voor hun geld laten kiezen: ineens was er volop werk voor de RPS-ers. Een mooie toegeving. Als de havenwerkers het eens worden en in actie komen, dan valt er

wat te winnen. Maar je hoeft nog niet zo lang in de haven mee te lopen om te begrijpen dat het niet de tijd is om achterover te leunen. De RPS-directeur verklaarde op de zitting dat hij na een eventuele afwijzing opnieuw een aanvraag voor collectief ontslag zal indienen.

Bovendien weet iedereen dat deze ontslagen niet op zich staan, maar onderdeel zijn van de strategie om vaste CAO-banen te vervangen door pulpcontracten. De eigenaar van RPS bezit ook het sjobedrijf Matrans, waar maar de helft een vaste baan heeft - en de andere helft een jaarcontract en dus alles moet accepteren om weer een jaarcontract te krijgen. Bij zusterbedrijf Transcore werken amper 25 vasten, de anderen staan op een belijst. Die honderden collega's moeten maar afwachten of er genoeg werk is om de eindjes aan elkaar te knopen. Door al het gepolder zijn havenwerkers in deze situa-

tie beland - voor de havenbanen een hemel.

Die doen nu concessies om weer rust te krijgen, maar hun strategisch doel blijft volledige flexibilisering, waarbij de havenwerkers rechteloos worden en het leeglooprisico - dat nu eenmaal bij de overslag hoort - op de werkers wordt afgeschoven.

Omdat de leegloop op de RPS-ers is afgeschoven hebben ze nu bijna al hun WW-rechten opgesoupeerd. Alle concessies zijn slechts tijdelijk. Elke verworvenheid moet worden bevochten. Daarom moeten de havenwerkers de eenheid opbouwen en eisen stellen die dat bevorderen, zoals gelijk loon voor gelijk werk en werktijdverkortung op kosten van de baas. Ontslagen bij RPS moeten van tafel!





**Woensdag  
1 Mei 2013**

**Demonstratie  
19.00 uur**

**Verzamelen 18.00 u  
voor het stadhuis,  
Coolsingel 40  
Rotterdam**

**Na afloop feest op het  
Schouwburgplein**

**Voor een typisch  
socialistische aanpak:**

***"Wij gaan hun crisis niet betalen -  
Voor solidariteit en socialisme!"***

Voor het redden van SNS Reaal heeft de regering geld genoeg, maar een week later ging het crisisprogram met vijf miljard euro omhoog naar € 51 miljard. Een ongehoorde overheveling van inkomen van de gewone mensen naar grote banken en concerns. Dat is een typisch kapitalistische

aanpak van de crisis: het probleem wordt niet opgelost, maar afgewenteld op de werkende bevolking. Die worden ontslagen, die kunnen dan hun zorgkosten of hypotheek niet meer betalen.

Juist nu de productiemogelijkheden door de technische vooruitgang bijna onbeperkt

*(Vervolg van pagina 6)*

zijn, stijgt over de hele wereld de werkloosheid, armoede en ellende. Simpel omdat de productie alleen gericht is op winst. De uitbuiting is zo opgedreven dat de werkers veel goederen maken, maar ze niet kunnen kopen - al hebben ze die hard nodig. Daarom veroorzaakt dit economisch systeem steeds overproductiecrises met werkloosheid en inkomensdaling, maar ook onderdrukking, onrechtvaardige oorlogen, hongersnood en milieuvernieting tot gevolg.

Internationale dag van de arbeiders

1 Mei is de dag van de arbeiders, wereldwijd. Overal wordt gedemonstreerd tegen de vernietigende gevolgen van productie voor de winst. Overal is 1 mei een feest waarbij het alternatief wordt gevierd: het socialisme, een bevrijde maatschappij - zonder alle ellende van werkloosheid, uitzendwerk en pulpcontracten.

In Nederland vechten mensen in de thuiszorg voor behoud van loon en vaste banen. En ook de mensen in de distributiecentra bij AH namen het voortouw. Dat bemoedigt anderen, maar het is niet genoeg - want we willen vooruit en niet alleen verdedigen wat we heb-

**Kom naar de  
vergadering  
van de  
Volle Lading**

**maandag  
22 april 2013**

**20.00 uur**

**Cronjéstraat 41,  
Rotterdam-Zuid**

ben. We moeten dus offensieve eisen stellen, zoals een zesurige werkdag met behoud van loon, ten koste van de winsten van de grote monopolies. In die strijd kunnen we de ervaring opdoen voor de socialistische revolutie - want we willen niet generatie na generatie vechten voor verbeteringen om na een tijdelijke overwinning weer alles te verliezen in een crisis.

We willen een fatsoenlijke wereld, waarin de mensen die het werk doen het ook voor het zeggen hebben - waarin de gewone mensen zelf bepalen waaraan al die miljarden besteed worden die zij zelf produceren. Dat is het echte socialisme. Het ligt voor de hand. Kapitalisme maakt meer kapot dan je lief is, het socialisme biedt toekomst.

**Beste collega's,**

**De meesten van jullie ontvangen De Volle Lading op papier aan de poort of in de kantine.**

**Wie hem nooit wil missen kan een gratis e-mailabonnement nemen.**

**Meld je aan via [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl)**

**Je kunt hem dan zelf doormailen naar collega's, als je wilt.**

**Redactie De Volle Lading**



De Rode Morgen is lid van de Internationale Coördinatie van Revolutionaire Partijen en Organisaties - [www.icor.info](http://www.icor.info)

**Bezoekadres:**

Cronjéstraat 41  
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur  
E-mail: [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl)

Kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)  
Steunbijdragen:  
bankrekening 4428359



**Neem een abonnement op de Rode Morgen**

Wil je eens per maand lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

- 0 proefabonnement (drie nummers gratis)
- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabo € 11,35

**Naam** .....

**Adres** .....

**Plaats** .....

**Bedrijf** .....

**3-4-13**

**Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen, Postbus 51245 3007 GE Rotterdam**