



16-10-2013 - Uitgave Havenkern Rode Morgen

Collega's APMT: 'Dit gezeik eindigt hier'

De collega's van APMT hebben de koe bij de horens gevat. De nieuwe terminals op Maasvlakte 2 gaan begin 2014 draaien en nog steeds is er geen goede CAO. Op 7 oktober gaven ze een pamflet uit onder de kop "SAMEN DE STRIJD AAN" en dat is precies wat nodig is. Het moet samen – het is een zaak van alle havenarbeiders in de containersector – en het kan niet zonder strijd. Het pamflet begint zo: "Havenwerkers van Rotterdam we staan op een keerpunt, het is tijd om terug te

slaan. De laatste jaren zijn de werkgevers begonnen met het uitmelken van het personeel, we kennen allen de pulpcontracten bij de sjobedrijven." Daarna worden de verslechtingen opgesomd die de directie van APMT2 wil doorvoeren: lagere lonen, minder vrije dagen, roosters onbekend, pensioen onbekend, aantal havenfuncties niet meer door APMT-ers laten vervullen. Vervolgens: "Als

Op **Maasvlakte2** wordt de **eerste** container in **januari 2014** overgeslagen. Nog **3 maanden** om een fatsoenlijke sector-CAO af te dwingen!

Vervolg op blz. 2

**Vervolg
van
blz. 1**

deze heren hun zin krijgen betekent dit een kaalslag in de havens, waar de werkgevers gaan schermen met CAO's van andere terminals om hun positie te verbeteren... Dit gezeik eindigt hier, er wordt geen container behandeld op de nieuwe terminals zonder dat er een gelijkwaardige CAO is."

Dat zijn rake woorden. De havenarbeiders moeten breken met de jaren van verslechteringen, voortsukkelen zal leiden tot een vakbondsloze en CAO-loze zone op Maasvlakte 2. Het is de hoogste tijd voor een andere koers.

Rake daden

De collega's van APMT hadden niet alleen rake woorden, maar ze leverden er ook de daden bij. Op 7 oktober legde de avondploeg het werk neer om naar de manifestatie bij de poort van APMT2 te gaan. FNV Havens had daar een min of meer symbolische actie georganiseerd - die vooral kort moest zijn. De collega's van APMT maakten duidelijk aan de aanwezige bondsbestuurder dat de tijd van 'lullen' nu wel voorbij was. In november wil APMT2 personeel gaan aannemen, dus het is twee voor twaalf. Sinds 7 oktober worden bij APMT door de collega's zelf korte werkonderbrekingen en langzaamacties georganiseerd.

Eerste resultaten, maar niet genoeg

Als de collega's een organisatie vormen, als ze initiatieven nemen om de vakbondsmacht te ontplooiën, dan kunnen de collega's resultaten boeken. Dat geldt zeker in de haven: daar raak je niet alleen de winstbelangen van je eigen baas, maar ook de winstbelangen van talloze bazen in voor- en achterland.

En misschien nog wel belangrijker: de bedrijven willen niet dat havenarbeiders aan de werkers in de rest van het land tonen dat alleen met strijd arbeidersbelangen verdedigd kunnen worden. Dat schaadt hun politieke belangen: want dan blijkt dat alleen de arbeiders het werk doen en dat directies gemist kunnen worden, dan blijkt dat verslechteringen niet jaar op jaar geslikt hoeven te worden.

Eerste concessies

De directie van APMT2 deed meteen aan aantal concessies. APMT-ers die overstappen zullen geen lagere lonen krijgen, ze krijgen een persoonlijke toeslag waar ook loonsverhogingen en prijscompensatie op toegepast gaan worden. Tot half 2015 zal het volcontinuurooster van APMT1 gehanteerd worden - over een nieuw rooster zal door de havenarbeiders worden gestemd. Er worden minder vrije

dagen gestolen en er worden toch meer functies onder de CAO gebracht. Dat is niet genoeg, maar je ziet: als je wat onderneemt, dan valt er ook wat te bereiken.

En ook het bondsbestuur slaat nu een andere toon aan. Voor 7 oktober was het strijdplan om na de korte symbolische actie van 7 oktober aan de kapiteins van Maersk een brief aan te bieden en aan ITF te vragen om een boycot te organiseren van schepen die Maasvlakte 2 aanlopen als er nog geen CAO is op

die terminals. Verder was het onmogelijk om APMT1 een ultimatum te stellen.

Dit is eigenlijk niet een strijdplan, maar meer een nederlagenplan. Door de acties is het bondsbestuur plotseling tot het inzicht gekomen dat een ultimatum wel mogelijk is. Maar het gaat wel met gepaste traagheid van de polder: eerst een voorultimatum, dan een ultimatum, dan (wanneer) de kassen open? De collega's bij APMT zijn hun strijd zelfstandig gestart - verder op deze route is de beste weg!

Wat is er nodig om de strijd tot een goed einde te brengen?

De kop is er af, maar de weg is nog lang. De collega's van APMT zijn de strijd aangegaan. Zij mogen niet alleen staan - dit gaat iedereen in de containersector aan!

Hoe kan deze strijd tot goede resultaten leiden?

1. Democratische actiecomités om het echte vakbondswerk aan te pakken

Een democratische actiecomité is het enige middel om de vakbondsmacht echt te ontplooiën. Democratisch beslissen wat de eisen zijn, welke acties worden ondernomen, wie de woordvoerders zijn, wanneer het behaalde resultaat voldoende is, enzovoort. Met een democratisch actiecomité kan de activiteit en de creativiteit van alle collega's pas echt goed worden ontplooid: iedereen kan wel een grote of kleine taak vervullen.

Zo'n comité is ook een dam tegen het gepolder van het bondsbestuur. Het uitmelken van het personeel de laatste jaren komt door dat gepolder: telkens meegegaan met verslechtingen voorgesteld door de directies. Nooit volop de vakbondsmacht ont-

*Vervolg
op
blz. 4*

Wie De Volle Lading iedere vier weken gratis per e-mail wil ontvangen: mail dit verzoek naar **dvl@rodemorgen.nl**

**Vervolg
van
blz. 3**

plooien. Beperken tot korte symbolische acties, acties die minder pijn doen en vooral: van bovenaf de touwtjes in handen houden, zodat de strijd van bovenaf kan worden beëindigd ook als het resultaat niet goed is.

2. Duidelijke eisen, gebaseerd op de belangen van de havenarbeiders

De Volle Lading propageert het echte vakbondswerk. Het echte vakbondswerk is gericht op het tot stand brengen van een strijdbare eenheid. Daarom willen wij al die zaken die verdeeldheid zaaien tussen havenwerkers kwijt. Dus: één sector-CAO, met gelijke lonen, vaste arbeidstijden en vaste full time banen. De collega's van APMT vechten nu voor een gelijkwaardige CAO bij APMT2. Dat is een stap in de goede richting.

Een gelijkwaardige CAO voor APMT2 dus:

- Gelijke lonen! Ook voor de nieuwkomers!
- Dezelfde roosters! Geen uitbreiding schaftvensters en verlengen!

- Gelijk pensioen voor iedereen!
- Alle operationele functies onder de APMT2-CAO! Ook reefercontroleurs, vrachtwagenbeladers enzovoort!
- Evenveel vrije dagen!

Schijnheilige baangarantie

Maar daarmee zijn we er niet. Er werken nu 700 mensen bij APMT1. Volgens de directie kunnen er 290 naar APMT2. Maar er gaat wel hoe dan ook 80% van het werk (alle Maersk-lijnen) naar APMT2. De directie belooft nu schijnheilig dat ze werkgelegenheid wil garanderen tot 2018, behalve als het volume erg daalt. Het is dezelfde truc die ook bij ECT is toegepast. Natuurlijk daalt het volume heel erg. Er zijn straks twee nieuwe terminals, die gezamenlijk een extra capaciteit van vijf miljoen TEU kunnen overslaan. Een uitbreiding van 40%. Natuurlijk gaat er bij de oude terminals heel veel lading weg. Daarnaast zorgen nieuwe technieken tot een extra afbraak van het aantal banen - als er geen arbeidstijdverkorting wordt doorgevoerd.

Dus:

- Behoud van alle banen! Echte garanties!
- Geen ontslagen bij APMT1!
- Arbeidstijdverkorting op kosten van de baas!
- Niet langer werken maar korter!

3. Solidariteit en gezamenlijke actie: het gaat om de hele sector

De acties bij APMT moeten worden uitgebreid om meer druk op de ketel te zetten. Hoe of wat, dat moeten de collega's zelf op democratische wijze beslissen, maar wie het initiatief wil houden moet vooruit gaan, niet stilstaan. Om de strijd te winnen moet uiteindelijk de hele containersector plat.

Op de ledenvergadering van APMT op 15 oktober werd door

sectorraadsleden een solidariteitsverklaring voorgelezen. Met Belgische bonden is contact opgenomen om besmet werk te weigeren. Bij Uniport is een lichter met besmette Maersk-containers niet behandeld. Om te regelen dat op andere terminals geen besmet werk wordt verricht is vooral contact aan de basis van belang: met collega's naar andere bedrijven en andere havensteden gaan om het conflict toe te lichten en om solidariteit te vragen.

De Volle Lading zou het een goede zaak vinden om onder werktijd een demonstratie voor de collega's van de hele containersector te organiseren: dat versterkt het gevoel van eenheid en kracht, het drukt de bedrijven in het defensief en het geeft veel positieve publiciteit.



Collega's ITR **verhinderen** pulp - inhuur

Zoals zovele havenbedrijven maakt het papier- en pulpoverslagbedrijf ITR gebruik van inleenkrachten. Dagelijks worden havenwerkers van ILS, RPS of Matrants ingehuurd - maar wel volgens een haven-CAO.

In september stond er ineens een busje van uitzendbureau 'Havenwerker.nl' op het terrein. Toevallig wist een collega meer over de arbeidsvoorwaarden bij die uitzendfirma: bepaald niet volgens een haven-CAO - wel veel goedkoper voor de havenbedrijven.

Enkele collega's namen het initiatief en stelden een petitie op die door iedereen die die dag werkte ondertekend werd. Bij de aanbidding zei de directie dat die uitzender 'zomaar even was komen buurten', maar de directie moest toegeven dat hij al eerder met die uitzender gesproken had. De directie kent



zijn personeel zo goed dat ze het wijzer vond om te verklaren dat ze alle contacten met dat inleenbedrijf per direct zou stoppen. Een geslaagde actie.

De tekst boven de handtekeningenlijst luidde: "Vrijdag de 13de zagen we een auto staan van Havenwerker.nl. Naar aanleiding daarvan melden wij het volgende. Als de directie, wanneer dan ook, in de toekomst, zou besluiten werknemers te gaan inhuren bij een bedrijf dat geen havenCAO heeft afgesloten met FNV-Havens, zullen wij dat niet accepteren. ITR is notabene groot geworden door SHB en later RPS. Bij RPS zijn tal van havenwerkers actief, die ook graag bij ITR de handen uit de mouwen steken. Daarnaast werkt ITR al jaren samen met ILS, eveneens een bedrijf waar een havenCAO geldt. Wij vinden dat het absoluut geen pas geeft om onze collega's die werkzaam zijn bij ILS en RPS, nu het brood uit de mond te stoten door in zee te gaan met een partij die met RPS en ILS concurreert op arbeidsvoorwaarden. Uiteraard hebben wij ook FNV-Havens op de hoogte gebracht van ons standpunt."

Succes demo 'Stop Afbraak Zorg'

In Delft demonstreren mensen onder de leus 'Stop Afbraak Zorg'. De demonstratie is gericht tegen het sluiten van verzorgingshuizen en instellingen voor gehandicapten en tegen het schrappen van het recht op dagopvang - maar sluit nadrukkelijk ook aan bij de strijd van de collega's in de thuiszorg.

De demonstratie is georganiseerd door het comité 'Wij zijn de Zorg' in samenwerking met 'Zorg voor elkaar'. In meerderheid mensen die zelf in de zorg werken, samen met zorgcliënten, familieleden en vrienden.

**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading**

**vrijdag
25 oktober
2013
20.00 uur**

**Cronjéstraat 41
Rotterdam-zuid**



Het is koopavond in Delft en tijdens de demonstratie sluiten veel Delftenaren zich spontaan aan. Onder hen ook een huisarts, die de actie van harte ondersteunt. De verontwaardiging over de brute afbraak van de zorg is groot.

Een verzorgende zegt tijdens de actie in Delft: "De regering zegt: zoek het zelf maar uit. Er wordt gedaan alsof het om lichte zorg gaat, maar dat is een leugen. Het gaat om mensen die lichamelijk veel zorg nodig hebben en heel vaak vergeetachtig en in de war zijn. Het gaat om mensen die een veilige omgeving nodig hebben met 24 uur professionele zorg die altijd in de buurt is. Het gaat om mensen die in een groep gestimuleerd worden waardoor vereenzaming en geestelijke achteruitgang wordt tegen gegaan. Het gaat om mensen die, ondanks de vaak tomeloze inzet van familie, thuis zijn vastgelopen en zeker zouden vereenzamen, vervuilen en eerder zouden sterven als ze hun huis niet verruild hadden voor het verzorgingshuis."



De Rode Morgen is lid van de Internationale Coördinatie van Revolutionaire Partijen en Organisaties www.icor.info

Bezoekadres:

Cronjéstraat 41 - Rotterdam

Zondags 14.00-16.00 uur
 E-mail: dvl@rodemorgen.nl
 Telefoon: 010-4199054

Kijk op: www.rodemorgen.nl
 Steunbijdragen:
 bankrekening 4428359

Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart. Vul bon in, uitknippen en opsturen:
 Rode Morgen, Postbus 51245
 3007 GE Rotterdam

16-10-2013

Of via email: redactie@rodemorgen.nl
 U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4199054 kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:

dvl@rodemorgen.nl

