



12-12-2012 Uitgave Havenkern van de Rode Morgen



De Rode Morgen is lid van de Internationale Coördinatie van Revolutionaire Partijen en Organisaties - www.icor.info

Bezoekadres:

Cronjéstraat 41
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur
E-mail: dvl@rodemorgen.nl

Kijk op: www.rodemorgen.nl
Steunbijdragen:
bankrekening 4428359

Neem een abonnement op de *Rode Morgen*

Wil je eens per maand lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

- 0 proefabonnement (drie nummers gratis)
- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabo €11,35

Naam

Adres

Plaats

Bedrijf

12-12-12

Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen, Postbus 51245 3007 GE Rotterdam

Geen ontslagen bij RPS -

Neem de actie voor havenbanen in eigen hand!

Het lijkt er op dat de havenbedrijven RPS om willen laten vallen - net zoals ze de SHB in december 2008 lieten omvallen. Toen vielen er ruim 500 ontslagen nu dreigen er 140 ontslagen. Toen moest een belangrijke drempel voor de algemene invoering van pulp arbeid in de haven worden geslecht, nu willen de bedrijven de op-

maat naar een algemene ontslaggolf. Met de verdieping van de crisis en Maasvlakte 2 op komst bereiden de bedrijven een nieuwe aanval voor: havenarbeiders massaal ontslaan en vervangen door rechteloze collega's met jaarcontracten, oproepcontracten, uitzendcontracten en ga zo maar door. Vervat baant opnieuw de weg voor ECT, APMT en de andere bedrijven. Dat 140 gezinnen in de ellende worden gestort, dat de RPS-ers hun WW al grotendeels hebben opgebruikt - dat de bijstand wacht en dus het opmaken van het spaargeld of de verkoop van het huis, daar

Op **Maasvlakte2** wordt de **eerste** container in **januari 2014** overgeslagen. Nog **12 maanden** om een fatsoenlijke sector-CAO af te dwingen!



(Vervolg van pagina 1)

slapen de heren die hier de dienst uitmaken geen nacht minder om.

Andere belangen

Dit lijkt onlogisch als je de arbeid in de haven doelmatig wil organiseren. Dan zou je al die ervaring niet weggooien, dan zou vakmanschap wat waard zijn. Maar in het kapitalisme is de economie niet logisch georganiseerd. De maximale winst is gediend met goedkope rechteloze havenarbeiders. Als de maatschappij in handen was van de werkende mensen, dan zou dit allemaal niet nodig zijn. Maar de touwtjes zijn nu in handen van de grote monopoliebedrijven. Die hebben andere belangen, dus is het steeds hetzelfde liedje.

Wat er fout ging in december 2008

Als de collega's in de haven zich in december 2012 de lessen nog weten te herinneren uit december 2008, dan hoeft het niet fout af te lopen. Les 1: de polderpolitiek moet opzij worden gezet. In 2008 waren er een paar schuchtere werkonderbrekingen en werden korte solidariteitsacties gevoerd - maar in het algemeen werd afgewacht op wat de bondsbe-

stuurders in onderhandelingen konden bereiken. Het bondsbestuur stelde dat het lot van de havenarbeiders in handen van de ondernemers lag: 'als die nou eens verstandig zouden zijn, als die nou eens mee zouden werken, als die een sociaal hart zouden tonen, dan kon er een oplossing worden bereikt'. En als de bedrijven dat niet doen? Dan is er geen winst, geen werk en geen SHB - dan wacht de WW. En zo werd er eindeloos vergaderd - niet over acties om je recht te halen, maar over de vorm die de nederlaag moest krijgen.

Hoe het anders moet in december 2012

Er is alleen een toekomst voor de havenwerkers als er met die manier van denken wordt gebroken. Wanneer de havenwerkers de handen in elkaar slaan, dan zijn de havenbedrijven niet almachtig. Er is een echte eenheid nodig. Wie eenheid wil, die moet streven naar gelijk loon voor gelijk werk, vaste banen en vaste roosters. De bedrijven moeten niet de gelegenheid krijgen om verdeeldheid te zaaien. Wie eenheid wil, die knokt voor **sector-CAO's in de haven** - dat is de manier waarop de eenheid vorm kan krijgen. Directies kunnen worden gemist, maar zonder havenarbeiders wordt

Havenwerkers Portugal in actie tegen Portpackage III

Op 29 november demonstreerden honderden havenwerkers voor het parlamentsgebouw in Lissabon. Daar wordt een wet behandeld die havenwerkers tot rechteloze inhuurkrachten moet maken, precies wat de EU met Portpackage I en II al eerder in heel Europa had willen invoeren. Door de internationaal geïntegreerde strijd van alle Europese havenwerkers is dat toen tegen gehouden.

Nu probeert de EU het per land in te voeren. Portugal staat door zijn hoge schuldenlast onder curatele en de regering wordt nu door de trojka van EU, Europese Centrale Bank en IMF geprest om de afbraak van de rechten van havenwerkers per wet te regelen.

Sinds de aankondiging van de wet voeren de Portugese **collega's actie**. In september werd in estafettevorm een hele week gestaakt, in de maanden daarna volgden nog verschillende acties en werden geen overuren meer gemaakt.

De havenwerkers weten wat het doorgaan van die wetgeving voor hun loon en werktijden zou betekenen. In de haven van Leixões is een regeringsgezinde vakbond akkoord gegaan met de nieuwe regels:

daar moeten havenwerkers zich nu 16 uur per dag beschikbaar houden en verdienen dan met **70 uur in de week werken € 700** in de maand.

Bij hun strijd krijgen de Portugezen steun van havenwerkers uit andere landen. Donderdag wordt in verschillende Europese havens in Frankrijk en op Cyprus twee uur gestaakt. In Lissabon zijn delegaties uit Spaanse, Belgische, Franse en Deense havens aanwezig bij de demonstratie.



(Vervolg van pagina 5)

werk kunnen afpakken. De concurrentie om werk zou leiden tot de laagste prijs - wat betekent dat het bedrijf dat de laagste lonen, arbeidsvoorwaarden en omstandigheden biedt zou winnen - en wij zouden verliezen.

De havens zelf zouden gedwongen worden om toe te staan dat de laad- en losinstallaties en voorzieningen gebruikt worden. De vakbonden en de bedrijven verzetten zich hier de vorige keer tegen...

Deze keer houden de bedrijven zich stil, wat kan betekenen dat er achter de schermen handje-klap wordt gedaan. En dat betekent dat wij vernachield zullen worden.

PP3 kan het einde betekenen van alle soorten van goed en vast werk - waar de werkers in vakbonden georganiseerd zijn en de voorwaarden en omstandigheden goed zijn. Het zou de terugkeer naar los werk betekenen in heel het Verenigd Koninkrijk en Europa. We zouden allemaal 100 jaar terug in de tijd gaan. Dit is het allerbelangrijkste onderwerp, waar we allemaal mee geconfronteerd worden.

Of we vechten ertegen of we verliezen allemaal!!'

([http:// felixstowe-docker.blogspot.co.uk/](http://felixstow-docker.blogspot.co.uk/))

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

maandag
7 januari 2013

20.00 uur

Cronjéstraat 41,
Rotterdam-Zuid



Nieuwe brochure van De Volle Lading:

'Eén sector-CAO voordat de eerste container op Maasvlakte 2 wordt gelost!'

er geen boot geladen of gelost. En als er geen boten worden geladen en gelost, dan heeft dat invloed op de economie van heel Noordwest-Europa. We hoeven niet te wachten op de uitkomst van een sprookje: de havenbedrijven krijgen opeens een sociaal hart! Dat zal nooit gebeuren. Om vooruit te gaan is het voldoende dat de havenarbeiders bereid zijn met een sociaal hart te vechten. Samen voor de toekomst, voor de collega's en voor de jongeren.

Stoppen met polderen

Bondsbestuurders draaien opnieuw hun praatje af: tegen sector-CAO's en voor pulpcontracten. Welke naam je ook aan het ding geeft - het moet nu toch wel duidelijk zijn dat dit het omgekeerde is van werkzekerheid. Bondsbestuurders zeggen opnieuw dat verstandige bedrijven mee moeten helpen om de RPS overeind te houden. Maar het is nu toch wel duidelijk dat de bedrijven andere belangen hebben. Belangen die tegengesteld zijn aan de banen van havenwerkers. Daarom kunnen de havenarbeiders alleen met strijd



hun eigen belangen doorzetten. Bestuurders zeggen dat het nog te vroeg is om de collega's bij elkaar te roepen - 'er is toch niets te vertellen'. Dat is afwachten tot de nederlaag een feit is. Er zijn vergaderingen nodig om meningen uit te wisselen, elkaar te overtuigen, om de strijd te organiseren - om democratische actiecomités op te richten. Het is tijd om elkaar in de ogen te kijken en werkelijk aan te pakken. Afwachten betekent dat net als in 2008 het initiatief bij de bedrijven ligt. Afwachten betekent net als in 2008 dat de weg naar offensieve strijd wordt geblokkeerd. Alleen door de eigen strijd van de havenarbeiders zelf kan er iets veranderen.

- **Een toekomst voor de havenwerkers!**
- **Vaste banen en geen ontslag voor RPS!**

ECT-CAO:

Concurrentiepraat en slaapliedjes

Over de ECT-CAO wordt nu al twee maanden onderhandeld, maar er is nog lang geen witte rook. De onderhandelingsdelegatie heeft geen opzienbarende eisen gesteld, de leden mochten op de ledenvergadering niet over de eisen stemmen. Het gaat – is het ooit anders gegaan de laatste tien jaar? – vooral over pensioenen en ouderenregelingen. ECT zegt overal 'nee' op. ECT praat vooral over de eigen concurrentiekracht - ECT-ers moeten meer doen voor minder geld.

Pulpcontracten en een arbeidspool, dat zijn toch geen vakbondsvoorstellen?

Sinds een paar maanden hebben bondsbestuurders het idee van A-, B- en C-arbeid weer uit de mottenballen gehaald. Naast de collega's met een vast contract moeten steeds meer havenarbeiders een tijdelijk contract of een uitzendcontract krijgen. Met een gedachtekrinkel waar polderaars patent op hebben wordt dat verkocht als een bijdrage aan

werkzekerheid. Niets is minder waar. Het biedt alleen maar onzekerheid en het leidt tot verdeeldheid.

Nu wordt ook opeens het idee van een havenpool voor Maasvlakte 2 gepropageerd. Maar er zijn toch al bedrijven die personeel leveren bij pieken? Er is de RPS - en die wordt juist nu in het faillissement geduwd.

De nieuwe pool is weer een afleidingsmanoeuvre. Slaap zacht, zeggen de polderaars, want de pool biedt zekerheid. Slaap zacht - want een verstandige baas zal zijn personeel zo behoeden voor de WW.

De Volle Lading zegt: wakker worden! Laat je niet dumpen in een pool, dat is de tussenstop naar de WW! Wakker worden: als je belangen in het geding zijn, bemoei je er dan zelf mee - laat het niet aan polderbestuurders over. Je krijgt niets cadeau, de toekomst moet bevochten worden - wie niet vecht die heeft bij voorbaat al verloren.

Voor een strijdbare eenheid in de containersector

ECT-ers zijn een belangrijk deel van de havenwerkers. Voor ECT-ers is er alleen een weg vooruit samen met die andere havenarbeiders. De concurrentiepraatjes van de directie en de slaapliedjes van bondsbestuurders houden de ECT-ers af van wat er werkelijk moet gebeuren: samen met de collega's van de andere containerbedrijven een front vormen tegen afbraak van de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden:

- **Gelijk loon voor gelijk werk! Geen eindeloze loonschalen, geen jeugdlonen en instaplonen geen ongelijke uurlonen voor volcontinu en niet volcontinu!**
- **Vaste roosters! Geen opschakeldiensten!**
- **Vaste banen! Geen jaarcontracten, uitzend- en oproepcontracten!**
- **Op die basis: één goede CAO voor de hele containersector!**

'Stop Portpackage III door de achterdeur - samen zijn we sterk'

(Onderstaande tekst is overgenomen van een blog van de 'Felixstowe Docker'. Felixstowe is een van de belangrijkste havens van Engeland, niet ver van Londen.)

'Het Europese Parlement beweert dat iedere haven en terminal opereert als een monopolie, omdat ieder schip dat zijn lading wil lossen van de diensten van die haven of terminal gebruik moet maken, zowel van zijn arbeidskracht als van zijn voorzieningen en installaties. Het voert aan dat de EU-regels over het vrije verkeer van goederen en diensten worden over-

treden, omdat andere dienstverleners niet de haven in kunnen gaan en schepen lossen.

Daarom stelt de EU nieuwe wetten voor, die in feite van alle havens en terminals eisen dat ze de concurrentie aangaan met andere bedrijven - zoals uitzendbedrijven moeten kunnen concurreren om het werk te doen dat in onze havens en terminals binnenkomt. De nieuwe wetten zullen het afsluiten van iedere collectieve arbeidsovereenkomst ondermijnen, omdat andere ondernemers ons

(Vervolg op pagina 6)