

Internationale Havenwerkers- bijeenkomst

op zaterdag 1 en
zondag 2
september
in **Rotterdam**

blz. 6,7



De Rode Morgen is lid van de Internationale
Coördinatie van Revolutionaire Partijen
en Organisaties - www.icor.info

Bezoekadres:

Cronjéstraat 41
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur
E-mail: dvl@rodemorgen.nl

Kijk op: www.rodemorgen.nl
Steunbijdragen:
bankrekening 4428359

RODE MORGEN
geen illusies
over crisispolitiek
nieuwe regering



Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

Wil je eens per maand lezen
over de klassenstrijd in Neder-
land en andere landen? Dat
kan!

Vul onderstaande bon in:

0 proefabonnement
(drie nummers gratis)
0 jaarabonnement € 6,80
0 steunabo €11,35

Naam
Adres
Plaats
Bedrijf

23-8-2012

**Invullen, uitknippen en
opsturen naar: Rode Morgen,
Postbus 51245
3007 GE Rotterdam**

Steunprijs € 0,20



23-8-2012 Uitgave Havenkern van de Rode Morgen

Niet terugkrabbelen!
**Offensieve strijd tegen
regering is nu nodig!**

De grote concerns en hun rege-
ringen hebben geen manier ge-
vonden om de voortwoekerende
crisis in toom te krijgen. Het
enige wat ze kunnen verzinnen
is de crisislasten afwentelen op
de ruggen van de
gewone mensen.
Dat doen ze in
Zuid-Europa, dat
doen ze ook in Ne-
derland. Het Kun-
duz-akkoord is een
schip daarboven-
op. In één moeite
door willen ze het
mes zetten in tal
van verworvenhe-
den van de wer-
kende bevolking.

De grote concerns en de super-
rijken nemen een steeds groter
deel van de koek. Daartegen-
over kan de arbeidersbeweging
zich niet tevreden stellen met
een defensieve strijd. Als je al-

Op **Maasvlakte2**
wordt de
eerste container in
januari 2014
overgeslagen.
Nog **16 maanden**
om een fatsoenlijke
sector-CAO af te
dwingen!

leen maar pro-
beert om ver-
slechtingen te-
gen te houden,
dan kachel je elk
jaar achteruit.
Arbeiders moeten
hun eigen belan-
gen voorop stel-
len, het initiatief
grijpen en offen-
sief hun eigen ei-
sen voorop stel-
len:

(Vervolg van pagina 1)

- Pensioen op 60 jaar!
- Arbeidstijdverkorting op kosten van de grote concerns!
- Gratis gezondheidszorg!
- Van arbeiderslonen moet je kunnen wonen!
- Lonen, uitkeringen en pensioenen omhoog!
- Vaste banen, weg met pulpcontracten!
- Gelijk loon voor gelijk werk!

Vakbondskaderleden in regio Rotterdam roepen op tot staking op 10 september

Onder druk van de leden besloot de FNV-top in te stemmen met acties tegen de regeringsplannen. Met haar polderpolitiek wist de FNV-top te bereiken dat die acties vooral gericht worden op de verkiezingen. En diezelfde polderpolitiek dicteerde demonstratieve acties op zaterdag 8 september verspreid door het hele land. Niet één grote krachtige demonstratie en al helemaal geen stakingen.

Kaderleden uit de regio Rotterdam van verschillende bonden kwamen bij elkaar in het Regionaal Actiecomité (RAC). Zij namen een heel ander besluit. Zij besloten op te roepen tot een staking in de regio Rotterdam op 10 september. Ze besloten ook dat die acties na de verkiezingen zouden moeten doorgaan. Dat zou het startpunt zijn van acties

tegen de sociale sloop - de regeringsplannen moeten van tafel. Met instemming van de sectorraad havens kregen deze plannen een krachtige impuls. Kaderleden en bestuurders uit de haven hielden in het RAC vlamme betogen tegen de polderpolitiek van de bondstop en het gebrek aan democratie bij de FNV-top. Leden en kaderleden namen zelf het echte vakbondswerk ter hand.

Bondsbestuur blaast havenactie af

Daarom is het tegen de democratie in de bond gericht dat het bestuur van Bondgenoten de acties afblaast. Op 21 augustus krijgen de directies van de havenbedrijven en de kaderleden een brief van de verantwoordelijke bestuurder. Uit beide brieven blijkt dat de 24-uursstaking met een dictatoriale maatregel is geschrapt en vervangen door een korte actie rond de schaft. Het vakbondsbestuur havens loopt weg van de gezamenlijke strijd met andere sectoren tegen de regeringsplannen. Beloftes worden geschonden - na de woorden volgen geen daden. Om de havenbazen te plezieren worden er ook nog wat pulpcontracten extra in de aanbieding gedaan. Waar de FNV-top niet in staat was om de actiebereidheid van kaderleden in de haven te beteugelen, daar verschijnt nu

lijk werk' is een eerlijke en normale eis. Al die verschillende lonen leiden tot verdeeldheid. Negen jaar om aan het volle loon te komen is negen jaar onderbetaald werken. De sjoerstanden zijn net zo zwaar voor iemand die twee jaar in dienst is als voor iemand die negen jaar in dienst is en het leven is voor die collega's even duur.

Wat kost dat allemaal?

Dat ligt er aan wie de vraag stelt. Voor de arbeiders brengt het realiseren van één sector-CAO zonder jaarcontracten en met gelijke lonen alleen maar iets op. Het brengt een grotere eenheid tussen de collega's bij Matrans, het brengt ook een grotere eenheid tussen de collega's van Matrans en de collega's van andere bedrijven. Vechten voor goede arbeidsvoorwaarden en banen gaat samen beter dan apart. Samen kunnen havenarbeiders de macht die ze hebben ten volle ontplooiën. Het brengt de collega's met een jaarcontract zekerheid in plaats van stress. Het biedt iedereen een sneller uitzicht op het volle loon.

Voor de baas is het realiseren van één sector-CAO zonder jaarcontracten en met gelijke lonen een groot nadeel. Daarom gaat hij dat ook niet cadeau

geven. De mogelijkheden om verdeeldheid te zaaien worden hem afgenomen en de maximale winst neemt af. Hij zal wat minder miljoenen aan zijn kapitaal kunnen toevoegen. Sommigen hangen het idee aan: 'als het goed gaat met de baas dan gaat het goed met de arbeiders'. Dat idee heeft met de werkelijkheid niets te maken. Als de arbeiders goed voor hun belangen opkomen, dan gaat dat ten nadele van de winst. Als ze slecht voor hun belangen opkomen, dan komt dat ten goede aan de winst. Dat is de belangentegenstelling tussen arbeid en kapitaal - daarom draait alles in het kapitalisme. Daarom moeten de arbeiders de handen ineen slaan om voor hun belangen op te komen. Als ze dat niet doen dan gaan ze elk jaar achteruit. Sommigen zeggen dat het stellen van offensieve eisen niet realistisch is, dan eis je zoveel dat je in je eigen voet schiet. Dat wordt door deze mensen nou nooit tegen de baas gezegd - die kan de ene eis na de andere stellen om lonen en arbeidsvoorwaarden te verslechteren. Precies het omgekeerde is waar: als je vooruit wilt, dan zijn alleen offensieve eisen realistisch. De revolutionair Che Guevara zei het zo: 'wees realistisch, eis het onmogelijke!'

(Vervolg van pagina 5)

optreden van havenzanger Bertus van der Horst.

Op zondag 2 september gaan we verder om 9.00 uur. De con-

Ledenvergadering Matrans op 29 augustus:

Op naar één goede sjo- en inhuur-CAO

**Samen
sta je sterker!**

Op 1 oktober loopt de CAO van Matrans af. Op woensdag 29 augustus komen FNV-leden van Matrans bij elkaar om de eisen voor de nieuwe CAO te bespreken. Nu de crisis zich weer doet voelen en Maasvlakte 2 dichterbij komt is het nodig om samen, met de hele sector een vuist te maken. Daarom moet de eis van één CAO voor de hele sjo- en inhuursector bovenaan de agenda komen te staan. Het moet dan wel een goede CAO zijn waar al die elementen van verdeeldheid, ongelijkheid en rechteloosheid uit worden geschrapt: weg met de jaarcontracten en weg met de negen treden in de loonschaal!

ferentie wordt om 13.30 uur afgesloten. Voor verdere informatie en voor inschrijving: mail naar dvl@rodemorgen.nl of bel 010-4199054. Meewerken aan de voorbereiding is meer dan welkom!

Weg met De asociale jaarcontracten

Jaarcontracten leiden bij Matrans tot de asociale praktijk dat collega's voor een, twee of drie jaar uit de WW worden geplukt en er daarna met dezelfde snelheid weer in worden gegooid. Elk jaar zitten collega's weer in de stress: kan je vrouw en kinderen vertellen dat het inkomen op peil blijft of klopt de werkloosheid aan de deur? Deze asociale praktijk dient maar één doel: het scheppen van een groep rechteloze arbeiders en het scheppen van verdeeldheid. Daarom worden jaarcontracten wel verlengd, maar bijna nooit omgezet in een vast contract. Het aantal jaarcontracten neemt elk jaar toe. Daarom zijn die jaarcontracten een bedreiging voor tijdelijke én vaste havenarbeiders.

Gelijk loon voor gelijk werk

Met de laatste CAO is het aantal treden in de loonschaal verlaagd van 14 naar negen. Dat is in ieder geval een stap vooruit. Maar het kan niet het eindpunt zijn. 'Gelijk loon voor ge-

de havenbestuurder als reddende engel.

Polderen of het echte vakbondswerk?

Het polderen zit niet alleen bij de FNV-top, maar in alle lagen van de bondsorganisatie. Om vooruit te komen moet die polderpolitiek worden bestreden. De Volle Lading stelt het echte vakbondswerk tegenover de polderpolitiek:

Niet de mensen aanpraten dat het een paar politieke partijen zijn die een dom plan hebben gemaakt - niet de tegenstellingen tussen de monopoliebedrijven en de werkende mensen verdoezelen, maar blootleggen dat de grote concerns bepalen wat de regering doet - daarom moeten de acties tegen die concerns worden gericht, ook na de verkiezingen.

Er van uit gaan dat de werkende mensen degenen zijn die de maatschappij laten draaien. Niet de mensen aanpraten dat de bazen en de regering zo machtig zijn dat we ons bij hun plannen moeten neerleggen. Degenen die het werk doen hebben dus ook de macht om regering en concerns effectief te bestrijden.

Op basis van de belangen van de werkende mensen zelf offensieve eisen formuleren en daarvoor de

strijd aangaan. Niet steeds aanpassen aan de plannen van regering en bazen. Je kunt niet slechts repareren wat de regering kapot maakt.

Niet likken naar de bazen met de toezegging dat pulpbanen kunnen worden uitgebreid. Niet de collega's wijsmaken dat pulparbeid 'gereguleerd' kan worden. Duidelijk maken dat tijdelijke banen, oproepbanen en uitzendbanen een groep rechteloze havenarbeiders heeft geschapen die zich uitbreidt als een olievlek. Dat scheidt onderlinge verdeeldheid. Er is maar één oplossing: weg met de rechteloze pulparbeid - vaste banen!

Dictaten opleggen is antidemocratisch. Echte democratie in de vakbond en in de actie betekent: alle belangrijke beslissingen worden genomen door de leden van de bond zelf (beslissingen over de eisen, over het begin, de vorm en het einde van de acties). Alle vakbondsfunctionarissen moeten direct door de leden worden gekozen en afzetbaar zijn.

Versterk het echte vakbondswerk

Heb je genoeg van het gepolder, heb je genoeg van dictaten van boven, dan is het tijd om mee te gaan doen met de Volle Lading.

(Vervolg op pagina 4)

(Vervolg van pagina 3)

De Volle Lading is geen nieuwe vakbond. De Volle Lading wil wel mogelijk maken dat de havenarbeiders zelf het heft in handen nemen en het echte vakbondswerk gaan aanpakken. Vakbonden zijn opgericht omdat we alleen tegen de baas weinig kunnen uitrichten. Verenigd in vakbonden kunnen arbeiders een vuist maken. Met pulpbanen en ongelijke lonen zaaien de bedrij-

ven verdeeldheid en rechteloosheid. Echt vakbondswerk moet daar tegenin gaan. De werkende mensen kunnen de regering en de grote concerns laten inbinden als de vakbond een strijdorganisatie in hun handen wordt. In de Volle Lading - groep kun je samenwerken met collega's die er net zo over denken. Samen sta je sterk. Door georganiseerd en doordacht te werken, leidt elke inspanning tot een positief resultaat.

**Nieuwe brochure van De Volle Lading:
'Eén sector-CAO voordat de eerste container op Maasvlakte 2 wordt gelost!'**

Brochure twee, over de containersector is uit. Eerder was een brochure over de sjour- en inhuursector verschenen.

Alle achtergronden en argumenten om één CAO in de containersector te bereiken staan bij elkaar in een heldere taal en met verrassende uitspraken van collega's die goed over de zaak hebben nagedacht. Maasvlakte 2 zorgt voor vooruitgang, maar vergroot de concurrentie die de terminal operators op de havenwerkers willen afwentelen. Hoe dat te voorkomen wordt klip en klaar uiteengezet.

De brochure wordt donderdag 30 augustus 's morgens en 's

middags aan de poort bij ECT Home aangeboden en op vrijdagmiddag 31 augustus bij de Delta en APMT. Prijs € 2,50

Kom naar de vergadering van de Volle Lading maandag 10 september 2012 - 20.00 uur Cronjéstraat 41, Rotterdam-Zuid

**Internationale conferentie havenwerkers
1 en 2 september in Rotterdam**

Op 1 en 2 september wordt in Rotterdam een Internationale Conferentie van Havenarbeiders georganiseerd. Zij overleggen over het verdedigen en verbeteren van de arbeidsvoorwaarden en het opbouwen van een internationaal netwerk van havenwerkers aan de basis. De 'Global Network Terminal Operators' (GNTO's) - de grote internationale containeroverslagbedrijven - scheppen met Maasvlakte 2 en uitbreidingsprojecten in Zeebrugge, Antwerpen, Rotterdam, Wilhelmshaven en Londen een enorme overcapaciteit. Dat verscherpt de concurrentie en daarmee proberen de GNTO's de lonen te verlagen en de flexibiliteit te vergroten. Tegelijkertijd onderzoekt de Europese Commissie de mogelijkheden om het werk van havenarbeiders te liberaliseren en een Port Package-3 tot stand te brengen. Port Package-2 kon in 2003 tegengehouden worden door Europa-brede acties. Maar toch worden in verschillende havens zoals Rotterdam flexibele banen en pulpcontracten doorgevoerd.

Eenheid smeden

Havenwerkers doen hetzelfde werk over de hele wereld. Zij

moeten zich niet laten verdelen en niet concurreren met collega's van andere bedrijven of havens. Havenarbeiders van alle landen en hun gezinnen en vrienden moeten een eenheid smeden en elkaar door wederzijdse steun versterken. Deze conferentie biedt een platform om daarover van gedachten te wisselen. In voorgaande jaren waren de ervaringsuitwisselingen in Hamburg, Rotterdam, Bremerhaven en weer Rotterdam.

Het programma: varen, discussie en cultuur

Het programma begint met een ontvangst in het Havenmuseum aan de Leuvehaven op zaterdag 1 september om 12.00 uur. Van 12.30 tot 14.30 uur is er een vaartocht in de haven van Rotterdam en vanaf 15.00 uur begint het serieuze gedeelte: ervaringsuitwisselingen en discussie over de algemene ontwikkeling van het havenwerk wereldwijd en in de afzonderlijke havens. Van 19.30 tot 21.00 uur een voortzetting van de discussies en tussendoor een gezamenlijke maaltijd. Om 21.00 uur een gezellige avond met onder andere

(Vervolg op pagina 6)