

[www.dockers-international.org](http://www.dockers-international.org)

Sinds herfst 2008 is er een internationale ervaringsuitwisseling van havenarbeiders, tussen collega's uit Hamburg, Rotterdam, Bremen en Bremerhaven. Collega's uit andere havens worden uitgenodigd om deel te nemen.

In een gemeenschappelijke verklaring van november 2009 staat: "Strijd om iedere arbeids- en stageplaats met lonen waarvan je een menswaardig leven kan leiden. Gelijk loon voor gelijk werk – algemeen geldende CAO's volgens het principe één bedrijf, één CAO. Omzetting van alle tijdelijke arbeidsovereenkomsten, parttimejobs en oproepkrachten in vaste banen – nooit meer dagloners! Wij strijden voor een betere toekomst voor onze families en in het bijzonder de jeugd".

Sinds twee maanden is er ook een website, waar de ervaringsuitwisseling internationaal is te volgen en ieder een bijdrage kan leveren: [www.dockers-international.org](http://www.dockers-international.org)

### Bezoekadres:

Cronjéstraat 41  
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur  
E-mail: [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl)  
Telefoon: 010-4199054

Kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)  
Steunbijdragen:  
bankrekening 4428359



### Neem een abonnement op de *Rode Morgen*

Wil je eens in de vier weken lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

- |   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| 0 | proefabonnement (drie nummers gratis) |
| 0 | jaarabonnement € 6,80                 |
| 0 | steunabo €11,35                       |

Naam .....  
Adres .....  
Plaats .....  
Bedrijf .....

Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen,  
Postbus 51245  
3007 GE Rotterdam 1-7-2010

Steunprijs € 0,20



## Seabrex failliet – Tijd voor een **andere koers!**

Op 22 juni 2010 werd Seabrex failliet verklaard. Ruim honderd havenarbeiders worden in de WW gedumt. Het werk in de haven trekt aan, maar dat komt geen één havenarbeider ten goede.

Daarom ijvert de Volle Lading voor:

- **Alle ontslagen havenarbeiders terug in de haven!**
- **Weg met pulparbeid, havenwerk alleen op vaste contracten!**
- **Weg met jongerenlonen, loonschalen enzovoort, gelijk loon voor gelijk werk**
- **Weg met flexibele roosters, havenwerk alleen op vaste roosters!**

### Vakbond als strijdorganisatie versterken

Bij Seabrex werkten ook steeds meer havenarbeiders met pulpcontracten, de roosters waren flexibel, het loongebouw bestond uit talloze stappen, loonsverhogingen werden nauwelijks nog bevochten. Veel verworvenheden werden opgegeven, om te zorgen dat het bedrijf geen verlies zou lijden. De ene reorganisatie volgde de andere op. Telkens dachten de Seabrexers dat hun baantje veilig was gesteld. Niet dus.

Zo blijkt opnieuw dat het polderen van de bondstop geen oplossing is voor de problemen van de havenarbeiders. Polderen, dat is reformisme: probe- →

ren de belangen van de werkende mensen met die van de grote haven- en transportconcerns te verzoenen. Polderen, dat willen de meeste mensen niet meer: de belangen van de arbeiders en de werkende bevolking leggen het zo steeds af tegen die van de grote concerns en de banken. De gewone mensen betalen het gelag. Je hebt ook links reformisme: dat is strijdbaar in woorden en symbolen, maar in de praktijk je neerleggen bij de afbraakplannen van de grote ondernemers – hooguit worden de al te scherpe kantjes er vanaf gevijld. Links reformisme, dat is strijdbare taal, maar nooit de arbeiders mobiliseren om voor hun belangen in strijd te komen, nooit de onderlinge solidariteit organiseren. Bij Seabrex komen bondsbestuurders nu ook niet verder dan hopen op een doorstart met 48 mensen: bedelen met de pet in de hand dat nergens toe leidt.

### **Kapitalisme of anti-kapitalisme**

De grote haven- en transportconcerns hebben de havenarbeiders niets te bieden: niet in de crisis en niet na de crisis. Als de havenarbeiders een toekomst willen, dan zullen ze daar gezamenlijk voor moeten vechten. Dan moet er gebroken



worden met het links reformisme. Het is een schande dat de Seabrex-collega's de WW in draaien. De bedrijven kunnen steeds makkelijker havenwerkers dumpen. De Volle Lading is anti-kapitalistisch, de Volle Lading hoeft niet de scherpe kantjes van de plannen van de bedrijven af te vijlen. De Volle Lading mobiliseert maar voor één belang: het belang van de werkende mensen. De Volle Lading mobiliseert om serieus te vechten voor vaste banen, tegen ontslagen, voor gelijk loon en voor vaste roosters. De Volle Lading ijvert voor een maatschappij waar de werkende mensen de dienst uitmaken. Alleen zo kunnen werkende mensen en hun kinderen een toekomst bevechten. Wie zich neerlegt bij de kaders die het kapitalisme stelt, die kan de belangen van de werkers niet dienen.

**Doe mee, versterk de Volle Lading!**

verteld over hoe de mensheid zich gedurende de eeuwen heeft ontwikkeld en nu klaar is om de volgende stap vooruit te zetten: naar het echte socialisme. Daarbij ging het niet over koningen en generaals, maar over de mensen die al die eeuwen het voedsel hebben geproduceerd, de huizen en de kastelen gebouwd, de schepen gelost en bevaren, de auto's en de koelkasten geproduceerd. Hoe zij onderdrukt en uitgebuit zijn door slavenhouders en feodale heersers, maar ook tot op de dag van vandaag door de bourgeoisie en hoe zij steeds geknokt hebben om vrij te zijn en om zelf te beslissen over wat er met de opbrengst van hun werk gebeurt.

In de verteltent vertelde een oudere kameraad over wat zij heeft meegemaakt bij de opbouw van het socialisme in China, waar ze zelf met de boeren heeft gewerkt – en over haar ervaringen in Cuba.

Veel ruimte was er voor onderlinge gesprekken, maar ook met bezoekers van het Westerpark, die even kwamen kijken wat er aan de hand was.

Het internationalisme werd vertegenwoordigd door de jongeren van Rebell – de jeugdorganisatie van de MLPD uit Duitsland – die met een delegatie naar Amsterdam waren gekomen.

In de loop van de middag kon

iedereen een vraag aan de Rode Morgen stellen en die werden aan het eind van de middag onderwerp van een gezamenlijke discussie. Daarbij werd ingegaan op vragen als: waarom hebben jullie het over het 'echte' socialisme? Wat is het verschil tussen socialisme en communisme?

Een belangrijke vraag was ook: waarom wil de Rode Morgen eigenlijk een jongerenorganisatie oprichten? Het antwoord daarop is: omdat de jeugd de toekomst heeft. Die moet straks de verantwoordelijkheid voor de wereld van de oudere generaties overnemen. Maar ook omdat jongeren zien dat het anders moet en dingen willen doen: de wereld moet veranderen, om voor iedereen een toekomst te bieden: voldoende voedsel, goede gezondheidszorg, goed en gratis onderwijs, een einde aan de oorlogen en aan de vernietiging van het milieu. Tegelijkertijd wordt jongeren gebombardeerd met alle middelen van de moderne massamedia – met ideeën dat het allemaal om de 'stars' draait: wie is de grootste, de mooiste, de beste. Jongeren moeten uit eigen ervaringen leren en zelf verantwoording nemen. Daarvoor is een jongerenorganisatie nodig, om je samen solidair in te zetten voor een rechtvaardige, socialistische maatschappij.

**Doe mee!**

schepen met hulpgoederen voor Gaza. Ook eisen de actievoerders dat de Israëlische blokkade van het gebied direct wordt opgeheven. De Palestijnen die er leven hebben gebrek aan het aller-noodzakelijkste.

Israël geeft als reden voor de blokkade dat

het geen 'militaire goederen' toe wil laten, maar in feite wil Israël de mensen uithongeren om hun verzet te breken. De actievoerders maken een vergelijking met de boycotactie tegen Zuid-



Afrikaanse schepen in de jaren tachtig vanwege de apartheid. Havenwerkers in Noorwegen weigerden eerder deze maand om Israëlische schepen te lossen.

## Jongerendag Rode Morgen een groot succes

Het weer zat zeker mee, zondag in het Westerpark in Amsterdam, maar het was niet alleen de stralende zon die de jongerendag van de Rode Morgen leuk en leerzaam maakte. Dat kwam vooral ook door de zonnige stemming van de deelnemers en het resultaat van al het werk en organisatie die de jongeren en ouderen erin gestoken hadden. Terwijl met lekker eten en snoep en (veel) drinken voor de inwendige mens werd gezorgd, was er van alles te doen: een voetbalcompetitie, waarbij de sportief-

ste ploeg een grotere beker kreeg dan de winnaar – een workshop Capoeira, de vechten danssport ontwikkeld door de slaven in Brazilië – een workshop dansen – er was een dartcompetitie – er kon getafelvoetbald worden.

Voor de kleineren was er een tent, waar getekend en geknutseld kon worden – voor de meiden een tent waar gepraat werd over de wereldvrouwenconferentie volgend jaar in Venezuela en waar dansworkshops werden gegeven. In de 'tijdmaschine' werd in het kort



## Jaarcontracten omgezet in vaste banen bij ITR - een fraai staaltje van solidariteit

Op 1 januari van dit jaar werkten er bij ITR ruim vijftig havenarbeiders op een jaarcontract. Dit betekent dat ruim vijftig collega's voortdurend in de onzekerheid zaten. *"Ik wil dichterbij komen wonen, maar de bank geeft mij geen hypotheek om in de buurt een huis te kopen"*, zei een collega. *"Met een jaarcontract is het moeilijk om je nek uit te steken"*, zei een andere collega. Zij besloten niet bij de pakken neer te

zitten. Met steun van de vakbond werd ITR in een juridische procedure verplicht om toe te geven, dat ruim 35 collega's op grond van de wet inmiddels een vast contract hadden. *"We kunnen die andere 15 niet laten vallen"*, was daarna de algemene gedachte. Een belangrijke CAO-eis werd dan ook dat alle tijdelijke contracten in vaste contracten omgezet moesten worden.

In het laatste CAO-overleg koos de directie eieren voor haar geld en willigde de eis in.

Het ITR-personeel trad gezamenlijk op tegen pulpcontracten. Op pulpcontracten kan je geen toekomst bouwen. Pulpcontracten ondermijnen de strijdbaarheid. Pulpcontracten ondermijnen de vaste contracten. De collega's bij ITR gaven een fraai staaltje van solidariteit te zien. Een voorbeeld dat navolging verdient!

Havenwerkers in Basra (de tweede stad van Irak) protesteren in een manifestatie tegen de overplaatsing van leiders van hun vakbond naar een stad duizend kilometer verder weg.



## TNT: actie nodig tegen massaontslag

TNT heeft aangekondigd dat 11 duizend postbodes en sorteerders die 25 uren of meer werken en postwerkers die de buslichting verzorgen met een contract van 15 uur of meer, na de zomer de laan uit worden gestuurd in de periode tot en met 2012. In een brief die 26 juni bij de TNT-ers op de mat viel, staat dat de functie van postbode in de toekomst vervalt en dat TNT een deeltijdorganisatie wordt.

Een collega die werkt op het sorteercentrum brieven Australiëhaven in Amsterdam en overcompleet is verklaard, zegt: *"We moeten in actie komen, want TNT verklaart ons overcompleet, terwijl er gewoon winst wordt gemaakt"*. TNT boekte in het eerste kwartaal een nettowinst van 143 miljoen euro tegen 76 miljoen euro een jaar eerder. Als reden van de sloop van arbeidsplaatsen geeft TNT het slecht opgevoerde toneelstuk 'de concurrentie' op en de huilverhalen van dalende postvolumes. De voornaamste concurrent in Nederland is DHL Global Mail, die

de postwerker 30 procent onder het minimumloon betaalt. TNT heeft op zijn beurt in Duitsland een bedrijf dat Deutsche Post beconcurrereert door zijn bezorgers minder te betalen. Deutsche Post boekte in het eerste kwartaal van 2010 een nettowinst van 1,75 miljard euro tegen 944 miljoen euro een jaar eerder. TNT bezit in Nederland VSP Netwerk, met soortgelijke arbeidsvoorwaarden als DHL en Sandd. Bij de grote postconcerns wordt in de onderlinge concurrentieslag alles uit de kast gehaald om de loonkosten tot het uiterste te drukken.

### Effectieve acties

Onder druk van de woedende postwerkers hebben de reformistische vakbondsbestuurders van de ABVAKABO FNV en de CNV Publieke Zaak de leden opgeroepen om een debat over intimidatie op de werkvloer door TNT en de onderbetaling van de 'concurrenten' op dinsdag 29 juni in de Tweede Kamer bij te wonen. Maar stoom afblazen is niet genoeg. TNT-ers moeten zich beraden op het organiseren van verzet tegen de ontslagaanzegging. Het is nodig in actie te komen. Want de postwerkers en hun families worden zo brodeloos gemaakt! Het is nodig om de koppen bij



elkaar te steken en een eigen plan te trekken voor effectieve acties. De organisatie van de postwerkers kan niet worden overgelaten aan de bureaucratistische vakbondstop. Democratische strijdcomités op de bedrijven kunnen het echte vakbondswerk oppakken dat de top laat liggen. Zo kan ook de TNT worden aangepakt.

### Offensieve eisen

Belangrijk daarbij is eisen op te stellen die de gemeenschappelijke belangen van alle postwer-

kers dienen. Offensieve eisen tegen afbraak van arbeidersrechten, eisen die solidariteitsacties mogelijk maken. 'Post in Beweging', de bedrijfskrant voor de post waar de Rode Morgen aan meewerkt, stelt de volgende eisen voor:

- **Voor een 30-uren week met behoud van het volle loon!**
- **Strijd voor iedere arbeidsplaats!**
- **Vaste banen voor jong en oud!**
- **Gelijk loon voor gelijk werk - wereldwijd!**

## Havenarbeiders blokkeren Israëlish vervoer

Op 23 juni begonnen de havenarbeiders in Zweden met een blokkade voor een week van al het goederenvervoer van en naar Israël. De blokkade betreft ook Israëlish schepen en is gericht tegen de misdadige aanval van het Israëlish leger op de 'Gaza Vrij' schepen op 31 mei met negen doden als gevolg.

Op 21 juni blokkeerden 800 leden van vakbonden, vredesorganisatie ANSWER en solidari-

teitsgroepen met Palestina urenlang de poorten van de terminal van Stevedore Services of America in de haven van Oakland, Californië. De havenwerkers van de ILWU-vakbond weigeren vervolgens om het schip van de Israëlish rederij Zim te lossen. 's Middags herhalen ze deze actie, waardoor het schip 24 uur moet blijven liggen. De actie is ook bedoeld als protest tegen de aanval van het Israëlish leger op een konvooi

