

## Havenwerkers Zuid-Afrika solidair met Palestijnse volk

Havenwerkers uit het Zuid-Afrikaanse Durban weigeren een Israelisch schip te lossen, dat op 8 februari wordt verwacht. Zij doen dit uit solidariteit met het Palestijnse volk, dat heeft te lijden onder de Israëliëse bezetting en onderdrukking. In Gaza vielen de afgelopen weken meer dan 1300 doden en duizenden gewonden. Een groot deel van de strook is verwoest door aanvallen van het Israëliëse leger.

De Zuid-Afrikanen denken aan de tijd van de Apartheid, toen havenwerkers over heel de wereld verschillende keren hebben ge-

(Vervolg op pagina 7)

### Bezoekadres:

Cronjéstraat 41  
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-17.00 uur

Email: [devolledaling@rodemorgen.nl](mailto:devolledaling@rodemorgen.nl)

Kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)  
Steunbijdragen:  
postbank 4428359



### Neem een abonnement op de Rode Morgen

Wil je eens in de vier weken  
lezen over de klassenstrijd in  
Nederland en andere landen?  
Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

- 0 proefabonnement  
(drie nummers gratis)
- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabo €11,35

**Naam** .....

**Adres** .....

**Plaats** .....

**Bedrijf** .....

**Invullen, uitknippen en op-  
sturen naar: Rode Morgen,  
Postbus 51245  
3007 GE Rotterdam**

Steunprijs € 0,20



## Solidariteit = nu actie voor banen SHB-ers!

Blokkades en publiciteit hebben tot bijna volledig herstel van de Stivu-uitkeringen geleid. Niet door zorgvuldig onderzoek en juridisch advies (zoals het Stivu-bestuur schrijft) en ook niet door slim onderhandelen. De bedrijven dachten twintig, dertig miljoen uit de Stivupot te stelen. Liever in onze kas dan voor de Stivu-ers dachten de bedrijven, want in de directiekamers telt alleen de winst. Kapitalisten moet je dwingen tot medewerking aan sociale oplossingen. Acties leverden ook toezeggingen op van ITR en Uniport om aan een doorstart van de SHB mee te werken. De

acties van de SHB-ers, dat is het echte vakbondswerk. Dat werk kan ook rekenen op solidariteit van de collega havenarbeiders. Als je actie voert, dan kan je ook de collega's om solidariteit vragen.

Bondsbestuurders dreigen wel met acties, maar geven in onderhandelingen alles weg. Dat is het kapotmaken van de bond als strijdorganisatie. A-, B- en C-arbeiders, dat is wat de havenbedrijven graag zien. Dat is het legaliseren van goedkope, rechteloze inhuur. Het faillissement van de SHB was precies wat de havendiecties willen. Bondsbestuur-

ders propageren nu een WW-pool, dat is opnieuw precies wat de havenbedrijven willen. Als toetje worden 70 collega's als kneusjes weggezet en wordt hun de baan in de haven ontnomen. Voor 40 collega's die dit jaar in de ouderenregeling zouden gaan zijn er slechts vage beloftes. Dit zijn geen oplossingen, dit zijn nieuwe problemen, dit dient de belangen van de bazen.

Bij het echte vakbondswerk horen eisen die de belangen van de werkende mensen uitdrukken. Heldere eisen die tot solidariteit en gezamenlijke strijd kunnen leiden:

**Geen werkloosheid maar vaste banen en een gegarandeerd loon voor alle havenarbeiders!**

**Geen verdeeldheid maar gelijk loon voor gelijk werk, voor jong en oud, voor vast en inhuur!**

**De strijd verder ontwikkelen**

Bij het echte vakbondswerk hoort ook democratie en organisatie. De collega's moeten ook in staat worden gesteld om de gang van zaken te bespreken, meningen uit te wisselen en gezamenlijk besluiten te nemen. Een actieleiding moet worden gekozen. Er kun-

nen verantwoordelijken worden aangewezen om pamfletten te maken, enzovoort.

De vorm van de acties kan ook niet blijven stilstaan. Tot nu toe werd aandacht gevraagd door op belangrijke punten te verzamelen en met spandoeken en toespraken de standpunten toe te lichten. Ook zijn er een aantal effectieve blokades geweest.

De nadruk moet liggen op het overtuigen en mobiliseren van de andere havencollega's. Zij doen het werk op de kade, zij hebben de sleutel in handen om de eisen af te dwingen. En alles draait hier uiteindelijk om het gezamenlijk belang. De kantines bezoeken, discussiëren, uitleg geven, pamfletten uitdelen, gezamenlijk actievoeren — daar moet het naar toe.

**Waarom zou er geen geld zijn voor de mensen die de haven draaiende houden?**

Sommigen zeggen dat je geen actie kan voeren als er geen boot voor de kant ligt en als baas geen winst maakt. Met dat soort ideeën ga je als een mak schaap naar de slachtbank. Die ideeën deugen niet en ze kloppen niet. Al zou er 20% minder werk zijn, dan blijft er altijd nog 80% over.

## ***Meedoen met de Volle Lading!***

De Rode Morgen steunt de strijd van de havenarbeiders vanuit de belangen van de arbeidersklasse en vanuit een socialistisch perspectief. In onze maatschappij maakt een handvol monopoliebedrijven de dienst uit. Zij pikken alle rijkdom in. Zij maken vooruitgang voor de werkende mensen onmogelijk.

Daarom vinden wij dat de maatschappij op zijn kop gezet moet worden. In het socialisme maken de werkende mensen de dienst uit.

De Volle Lading is een krant van en voor de ha-

venarbeiders, uitgegeven door de Rode Morgen. Als je dat werk nuttig vindt, dan kan je meehelpen aan de Volle Lading. Je kunt de Volle Lading financieel steunen, je kunt informatie doorgeven, je kunt artikelen schrijven en foto's opsturen.

Je kunt ook op de eerstvolgende redactievergadering van de Volle Lading komen op 4 maart aanstaande om 20.00 uur in het pandje van de Rode Morgen, Cronjéstraat 41 te Rotterdam. Wil je meer weten neem dan contact met ons op (zie pagina 8).

*(Vervolg van pagina 8)*

weigerd om schepen met Zuid-Afrikaanse lading te lossen. Vorige week riep de Maritime Union of Australia ook op tot een boycot van alle Israëlische schepen en van schepen met Israëlische producten. Een paar weken geleden blokkeerden Griekse actievoerders de haven van Astakos, om te voorkomen dat een schip met Amerikaanse wapens naar Israël kon vertrekken.

## Interview met: *www.haveninactie.nl*

*DVL: De havenpool SHB is op 8 januari failliet verklaard. Welke acties voeren jullie daartegen?*

“Wij eisen van havenbedrijven, dat bij een doorstart SHB-ers als eerste aangeworven worden. Wij voeren iedere dag acties zoals poortblokkades en bij het Havenbedrijf en het stadhuis. Wij hebben de afgelopen jaren goed werk afgeleverd. Met zijn allen hebben we gezorgd voor het ene record na het andere, meer omzet en meer winsten, maar we zien er niets van terug.

Wij hebben met succes actie gevoerd tegen de kortingen van 600 tot 1200 euro netto op het vroegpensioen STIVU. Zij behouden hun hele uitkering. Daarnaast hebben enkele grote bedrijven, ook op papier, toegezegd bij doorstart ex-SHB-ers als eerste in te huren

De website **www.haveninactie.nl** is bedoeld om de mensen onafhankelijk te organiseren, een eenheid vormen om sterker te staan en een oplossing te kunnen afdwingen. We willen blijvend een baan met goede cao. De bondsleiding zegt steeds: ‘We begrijpen de acties wel, maar we steunen ze niet.’ Wij willen radicale acties.

Met de site kunnen we bulkmail versturen, dus naar iedereen die zich aangemeld heeft. We kunnen ook voor andere punten en voor andere bedrijven solidariteit vragen en gewoon de verdeeldheid breken en één front vormen, dan hebben we meer te eisen.

De verschillende stappenplannen waardoor jongeren tot 13 jaar moeten wachten op hun volle loon zijn belachelijk, 13 jaar gaat nergens over natuurlijk. Met onze site proberen we de mensen te mobiliseren en desnoods de cao's open te breken. De site kan prima helpen bij zulke acties. We zijn pas een paar dagen in de lucht en er zijn al 55 aanmeldingen uit verschillende sectoren. Het loopt als een vuurtje vanwege mond op mond reclame.”

*DVL: veel succes en bedankt voor het gesprek!*

Dat is heel veel werk en daar is een groot deel van de economie in Nederland, maar ook daar buiten, van afhankelijk. Geen geld? Zit Aegon niet nog steeds op 2,7 miljard euro die voor pensioenen moet worden gebruikt? Met dat geld kunnen heel veel ouderen van hun verdiende rust gaan genieten en dan kunnen dus heel veel jongeren een vaste baan in de haven krijgen.

Geen geld? De regering geeft miljarden aan de banken, de verzekeringsmaatschappijen en de grote bedrijven. Geen geld? Van ons belastinggeld en ons werk is de hele haven aangelegd, waarom zou er geen geld zijn voor de mensen die die haven draaiende houden? Er is geld genoeg, het verdwijnt alleen steeds in de verkeerde zakken.

**Als de havenarbeiders de handen in elkaar slaan dan kan er heel veel bereikt worden, dan komt dat geld op tafel, crisis of geen crisis.**



## Crisis vereist niet toegeven, maar strijden!

De Nederlandse regering heeft al 87 miljard euro rechtstreeks in de banken gestoken en ze heeft een garantstelling tot 200 miljard euro afgegeven.

**Zo ziet de crisis er uit** voor de monopoliekapitalisten. Zij profiteren. Dat is omdat de monopoliebedrijven (de financiële voorop) de dienst uitmaken in de maatschappij. Zij bepalen wat de regering moet doen. En de ministers worden (later) rijkelijk beloond.

Uitzendkrachten worden niet meer opgeroepen, jaarcontracten worden niet meer verlengd en ook vaste banen worden weg gereorganiseerd. Het CBS voorspelt 650.000 werklozen in 2010, tweemaal zoveel als in 2008. De koopkracht daalt omdat je werkloos wordt, omdat je gepensi-

*(Vervolg op pagina 4)*

(Vervolg van pagina 3)

oneerd bent, omdat het overwerk vervalt, omdat de lonen en uitkeringen niet meestijgen met de inflatie.

De regering laat ambtenaren naarstig uitzoeken hoe de kosten van de miljardensteun aan de bedrijven op de werkende mensen kunnen worden afgewenteld. De verhoging van de AOW-leeftijd is nog maar het begin.

**Zo ziet de crisis er uit** voor de werkende mensen. Dat is omdat we wel eens in de vier jaar mogen stemmen, maar met stemmen geen invloed hebben op de regering.

Werktijdverkorting, arbeidspools, mobiliteitscentra en loonmatiging – dat zijn de alternatieven van de vakbondstop. Daarmee wordt geen baan gered. Dat is vanwege het reformisme van de rechtse vakbondstop. Dat wil zeggen: altijd toegeven aan de wensen van de monopoliebedrijven, want dat zou een zogenaamd 'gemeenschappelijk belang' van arbeiders en kapitalisten dienen.

En tegelijk bedelen om kleine concessies, om de arbeiders illusies aan te praten. Want 'waar geen winst is kunnen ook geen eisen worden gesteld', orakelen ze. Anders ben je niet 'realistisch'.

**Dertig uren werkweek met behoud van loon!  
Geen flexibele contracten maar vaste banen!  
Gelijk loon voor gelijk werk!**

Dat zijn de eisen die de Rode Morgen propageert, in het belang van de arbeiders en alle werkenden. Omdat de Rode Morgen zich uitsluitend baseert op de belangen van de werkende mensen en hun kinderen – op hun strijd voor een toekomst voor zichzelf en hun kinderen. Omdat de Rode Morgen zich niet neerlegt bij de almacht van de grote bedrijven. Niet de lasten van de crisis afwentelen op de ruggen van de gewone mensen. De maatschappij moet op zijn kop: de werkende mensen moeten de baas worden in de maatschappij. Omdat de Rode Morgen voor het alternatief van het echte socialisme is: het gaat alleen blijvend beter als de arbeidersklasse het voor het zeggen krijgt.

Wie zegt dat die eisen niet realistisch zijn, die draait de zaken om. Het zijn de werkende mensen die alle rijkdom produceren, waarom zouden zij geen aanspraak maken op wat er met die rijkdom gebeurt? Het zijn de monopoliebedrijven die in hun zucht naar maxima-



le winst de crisis veroorzaken. Zij laten zien dat ze niets anders kunnen dan er steeds weer een zootje van maken, waarom zouden zij door mogen blijven gaan met het voor zichzelf houden van de rijkdom, die door de gehele werkende bevolking gezamenlijk wordt geproduceerd?

**Realistischer is het om de maatschappij veranderen**

De strijd voor deze eisen is hard en moeilijk, dat kun je wél zeggen. Want dat is niet door de strijd van de arbeiders van afzonderlijke bedrijven te realiseren. Dat kan alleen gezamenlijk met arbeiders uit andere bedrijven, uit andere sectoren en samen met de collega's in andere landen wor-

den bereikt. Dat vergt organisatie, ook daar doet de Rode Morgen z'n best.

Realistisch bekeken is er maar één conclusie mogelijk: werkende mensen kunnen het zich niet veroorloven dat zij of hun collega's met duizenden op straat worden gezet, dat de koopkracht wordt afgebroken en dat de regering de laatste sociale voorzieningen afbreekt. Werkende mensen hebben altijd moeten vechten voor hun belangen: het is altijd pompen of verzuipen. Verenigd zijn we sterker: die vereniging is nodig om juist in crisistijd voor gezamenlijke belangen op te komen – en om de blik op de toekomst te richten, op een maatschappij zonder crises, massawerkloosheid en uitbuiting!