

## Havenwerkers uit Hamburg op bezoek

Op **7 en 8 november** komen havenwerkers uit Hamburg op bezoek in Rotterdam. De Duitse MLPD, waar de Rode Morgen mee samenwerkt, is daar ook actief in de haven. De bedoeling is ervaringen uit wisselen en kijken wat we van elkaar kunnen leren. Bovendien zijn die contacten belangrijk als zij of wij in onze strijd internationale steun nodig hebben. Vorig jaar zijn we met een groep uit Rotterdam in Hamburg geweest, nu komen zij naar ons toe.

De bedoeling is zaterdagmiddag met de collega's een rondvaart door de haven te maken en, naast de informele contacten, de zondagmorgen aan uitwisselen van ervaringen te besteden. **Iedereen is welkom**, dus noteer de data alvast in je agenda. **Wie mee wil helpen bij de voorbereiding en mee wil werken aan het programma is hartelijk welkom**. Mail of bel even, of geef je op bij de uitdeler van de Volle Lading.

### Bezoekadres:

Cronjéstraat 41  
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur

E-mail: [devollelading@rodemorgen.nl](mailto:devollelading@rodemorgen.nl)

Kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)  
Steunbijdragen:  
bankrekening 4428359



### Neem een abonnement op de Rode Morgen

Wil je eens in de vier weken lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

- 0 proefabonnement (drie nummers gratis)
- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabo €11,35

**Naam** .....

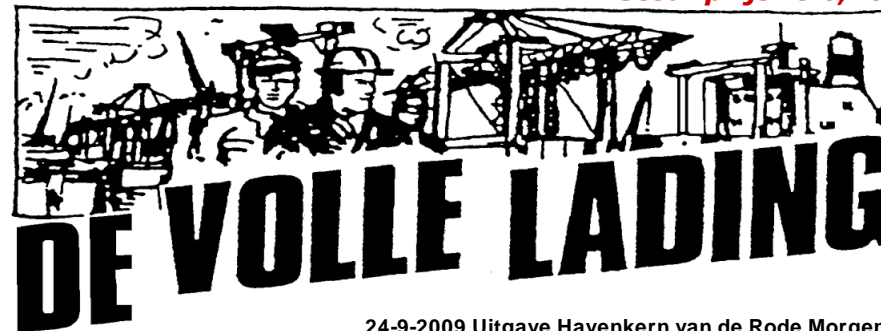
**Adres** .....

**Plaats** .....

**Bedrijf** .....

**Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen, Postbus 51245, 3007 GE Rotterdam**

Steunprijs € 0,20



## Rechter beslist dat *collega* in dienst moet blijven *Streep door intimidatiepolitiek RST!*

Half juli diende RST een verzoekschrift in bij de kantonrechter om de arbeidsovereenkomst van een RST-er te ontbinden. Het verzoekschrift sprak van schades, wangedrag

en onzorgvuldigheden op het werk. De echte reden was dat deze collega een brief van zijn advocaat over de rechten van mensen met een jaarcontract op het prikbord had gehangen.



### 35 solidaire collega's

De zitting vond plaats op 8 september. Uit de grote opkomst bleek dat veel collega's verontwaardigd waren over de gang van

(Vervolg van pagina 1)

zaken. Er waren veel collega's van RST, maar ook van EECV, Uniport en RPS. Er waren ex-SHB-ers, de bondsbestuurder was gekomen en andere solidaire mensen.

Bij elkaar zo'n 35 belangstellenden. De zitting moest verplaatst worden naar een grote zaal. Tijdens de zitting werd in feite RPS in het beklagdenbankje gezet. Principieel werd gesteld dat een arbeider die zijn collega's op hun rechten wijst niet het risico mag lopen daardoor zijn baan kwijt te raken. Praktisch werden de verwijten van RST stuk voor stuk ontzenuwd.

**Op 22 september** deed de kantonrechter uitspraak. De rechter stelde vast dat het contract van deze collega vier maal was verlengd zodat zijn gedrag *"niet dermate ernstig dan wel afwijkend was dat het dienstverband niet langer kon worden voortgezet"*. En ook het ophangen van de brief was geen reden om de arbeidsovereenkomst te beëindigen: het was niet bedoeld om RST te schaden en de collega had ook geprobeerd de zaak via de ondernemingsraad aan te kaarten. De rechter besliste dat de arbeidsovereenkomst van de collega in stand bleef.

**Een opsteker voor iedereen**

2

## die voor het behoud van elke arbeidsplaats wil vechten

Het resultaat van de juridische actie is een hele opsteker. De grote opkomst solidaire mensen tijdens de zitting zal zeker een rol hebben gespeeld. Het is een streep door de intimidatiepolitiek van RST, het is een opsteker voor iedereen die tegen het gesjoemel met jaarcontracten en voor het behoud van elke arbeidsplek wil vechten. Want de arbeidersbeweging mag zo'n beslissing niet van een rechter af laten hangen. Zelf op de werkvloer RST dwingen de collega in dienst te houden, is de beste methode. Dan heb je als arbeiders de zaak in eigen hand. En dan had deze collega ook niet twee maanden in onzekerheid hoeven te zitten. Één voor allen en allen voor één.

**Bovendien:** als havenarbeiders van allerlei bedrijven naar zo'n rechtszaak komen, dan kunnen ze toch ook eens bij elkaar komen om te bespreken hoe havenbreed voor het behoud van elke arbeidsplaats kan worden gevochten? Maak de rechtszaak tot een keerpunt, tot een startpunt van verdere mobilisatie. Je moet je niet gedeisd houden, maar gezamenlijk knokken voor gezamenlijke belangen!

## De Volle Lading en het echte vakbondswerk

De Volle Lading is geen vakbond. De Volle Lading is de bedrijfskrant van de Rode Morgen in de haven. De Rode Morgen is een arbeiderspartij in opbouw en streeft naar een socialistisch Nederland. Om dat te realiseren zullen de werkende mensen de staatsmacht in handen moeten nemen en een nieuwe maatschappij opbouwen. Vanuit deze invalshoek kijkt de Rode Morgen naar de klassenstrijd in Nederland.

De vakbonden zijn opgericht om werkende mensen in staat te stellen samen te strijden voor de dagelijkse belangen van de werkende mensen. Dat is de eerste en meest algemene vereniging van arbeiders in de strijd met de grote kapitalisten. Alle acties moeten tot een leerschool van de strijd voor het echte socialisme worden gemaakt.

De Volle Lading wil collega's helpen om het echte vakbondswerk ter hand nemen. Je bent lid van de bond om dat werk samen met je collega's aan te pakken, niet om te

wachten tot een bestuurder het voor je doet. Dat is het strijdbare vakbondswerk, het echte vakbondswerk. Om de bond democratisch te maken vinden wij dat bondsbestuurders door de leden gekozen en afgezet moeten kunnen worden. Bestuurders die niet alles uit de kast willen trekken om het strijdbare vakbondswerk te doen, die kunnen dan vervangen worden.

De Volle Lading-redactie vergadert eens in de vier weken. Alle collega's die het strijdbare vakbondswerk aan willen pakken, zijn van harte welkom. Ook ontslagen collega's, zoals SHB-ers en havenarbeiders met een tijdelijk contract, die samen met anderen willen strijden voor hun terugkeer in de haven zijn welkom.

Kom naar de volgende vergadering van de Volle Lading-redactie:

**Woensdag 14 oktober**  
**20.00 uur**  
**Cronjéstraat 41**  
**Rotterdam-Zuid**

(Vervolg van pagina 5)

- **Gelijk loon voor gelijk werk voor vasten en inhuur, voor jong en oud, in plaats van verdeel en heers!**
- **Strijd voor het behoud van elke arbeidsplaats, in plaats van mensen dumpen in banenpools en mobiliteitscentra!**
- **30-uren werkweek op kosten van de monopoliebedrijven, in plaats van deeltijd-WW!**
- **Vaste banen, in plaats van tijdelijke contracten!**
- **Pensioen op 60 jaar in plaats van 67!**
- **Gratis en vrij toegankelijke gezondheidszorg in plaats van verdere privatisering!**
- **Goede en betaalbare woningen in plaats van sloop van sociale woningbouw!**

## Amsterdamse havenwerkers leggen werk neer

De havenwerkers van het Amsterdamse containerbedrijf ACT (vroeger Ceres) hebben 11 september het werk neergelegd. Ze zijn boos, dat de directie nog steeds haar plan door wil zetten om 66 arbeidsplaatsen te schrappen en ook nog met een schrale afvloeiingsregeling. Daarbij komt dat er nog steeds mensen worden ingeleend. Toen de directie zich niet liet zien, gingen de mensen naar huis. ACT beroept zich erop dat twee containerlijnen bij het bedrijf zijn vertrokken, waarvan een naar zusterbedrijf ECT in Rotterdam. Dat is het probleem van monopoliebedrijf Hutchison, de eigenaar. De Amsterdamse collega's moeten voor hun werk en inkomen opkomen. Hun strijd verdient de steun van alle werkende mensen, in het bijzonder van de Rotterdamse collega's. Samen de veroorzakers en profiteurs van de crisis te lijf!



## Hoe havenbedrijven de crisis gebruiken

De havenbedrijven gebruiken de economische crisis om versneld de havenarbeid op een andere leest te schoeien. SHB-ers, havenarbeiders met jaarcontracten en ACT-ers, bij elkaar zijn zo'n 700 tot 800 havenarbeiders hun baan kwijtgeraakt. Tegelijk komen oproepkrachten, stagiaires en inhuur het werk doen dat niet kan blijven liggen. Soms, zoals bij RST, worden ontslagen jaarcontractanten weer via Logidex extra goedkoop aan het werk gezet. Soms worden jaarcontractanten, zoals bij Matrants, drie maanden en een dag goedkoop geschoold, waarna ze met nul opgebouwde rechten weer bij Matrants terug in dienst komen. RPS-ers doen overal als oproepkracht hetzelfde werk dat ze vorig jaar nog als SHB-er deden. Bij ECT krijgen de mensen met een tweejaarcontract niet het beloofde vaste contract, ze krijgen een nieuw jaarcontract aangeboden, opnieuw een jaar onzekerheid. Bij ACT in Amsterdam liep

het helemaal de spuigaten uit: ACT heeft bij UWVwerk toestemming gevraagd om de arbeidsovereenkomst met 70 man op te mogen zeggen. Terwijl die 70 man thuis zitten wordt er gewoon ingehuurd. Op vrijdag 11 september protesteerden tientallen 'thuiszitters' bij ACT tegen deze praktijken. De avondploeg legde het werk neer. De directie vertoonde zich niet.

### Havenarbeiders willen niet met elkaar concurreren

De Volle Lading zegt al lange tijd dat de havenbedrijven de havenarbeid anders willen organiseren. Ze willen zo min mogelijk vaste contracten, ze willen zoveel mogelijk jaarcontracten, flexibele inhuur en het liefst oproepkrachten. Goedkoop, rechteloos en oproepbaar. Geen toekomst voor de huidige havenarbeiders, maar ook niet voor de nieuwe – want op dat soort contracten kan je

(Vervolg op pagina 4)



(Vervolg van pagina 3)

geen toekomst bouwen. Met de verhalen over A-, B- en C-arbeid is de havenarbeiders en de vakbondskaderleden lange tijd zand in de ogen gestrooid. De crisis maakt nu duidelijk wat de echte bedoeling van de havenbedrijven is.

### Het echte vakbondswerk

De havenbedrijven proberen op deze manier havenarbeiders tot elkaars concurrent te maken. Zonder organisatie zijn arbeiders ook elkaars concurrent. Daarom hebben arbeiders, overal waar het kapitalisme het voor het zeggen kreeg, vakbonden opgericht. Alleen kan je niks tegen de baas ondernemen, maar samen sta je sterk. Dat is het echte vakbondswerk, daarvoor worden arbeiders lid van een bond. Dat vakbondswerk blijft in de haven nu liggen. Dat vakbondswerk moet opgepakt worden. Er kan daarvoor niet op de bondsbestuurders worden gerekend. De bestuurders leggen zich neer bij de logica van de kapitalistische winstmakerij. Dat hebben we gezien bij de SHB en bij het ontslaan

van de havenarbeiders met een jaarcontract. De havenarbeiders moeten zelf de koppen bij elkaar steken, op de bedrijven, tussen de bedrijven, op alle mogelijke manieren. Wie geen concurrentie wil en wie niet wil dat oud tegen jong wordt uitgespeeld die eist:

**Gelijk loon voor gelijk werk!  
Havenarbeid alleen met een vast contract!**



## 'Altijd handig zo'n crisis'

Zoals de havenbedrijven de crisis gebruiken om de havenarbeid te reorganiseren zo gebruikt de regering de crisis om de sociale sloop verder te zetten.

Voor 2010 daalt de koopkracht. De regering spreekt van een half procentje, maar voor wie werkloos wordt, voor gepensioneerden en voor studenten is het wel wat meer.

De topmannen van de banken incasseren nog steeds evenveel bonussen als voorheen. Voor 2010 moet vast een miljard op de zorg bespaard worden. De kinderbijslag wordt bevroren en AOW voor jongere partners wordt afgeschaft. Voor de jaren na 2010 zijn twintig commissies ingesteld die op allerlei terreinen 40 miljard aan bezuinigingen bij elkaar moeten sprokkelen.

**7 oktober:  
Een signaal aan de regering  
en aan de havenbedrijven**

Boegbeeld van de afbraak is verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar. Vakbondactie

tegen die plannen is keihard nodig.

Op 7 oktober zullen werkonderbrekingen van 65 minuten plaatsvinden:

• **Van 11.55 tot 13.00 uur bij de ECT Home Terminal Waalhaven, Reeweg 25 in Rotterdam**

• **Van 13.25 tot 14.30 uur bij Shell Pernis, Vondelingenweg in Hoogvliet.**

Dan kan aan de regering een krachtig signaal worden gegeven. Dan kan worden duidelijk gemaakt dat verhoging van de AOW-leeftijd niet wordt gepikt en ook de rest van de sociale sloop niet. Het zou ook het startsein moeten zijn om havenbreed te vechten tegen ontslagen, flexibilisering en loondaling.

• **De koopkracht van werkers, uitkerings-trekkers en gepensioneerden omhoog, in plaats van omlaag!**

(Vervolg op pagina 6)