

Australische havenwerkers weigeren machines te verschepen

Havenwerkers van DP World in Melbourne weigeren containers te laden met machines van het textielbedrijf Pacific Brands. Dit bedrijf, dat eerder miljoenen aan subsidies van de Australische regering ontving, wil de fabrieken in Australië sluiten ten koste van 1850 arbeidsplaatsen. De machines zouden overgebracht moeten worden naar China, waar de lonen veel lager liggen. Evenals de havenwerkers zijn veel andere werkende mensen in Australië solidair met de werkers bij Pacific Brands, die vechten voor hun jobs. Extra reden voor de woede is nog dat de directie van Pacific Brands zichzelf een loonsverhoging van 170% heeft toegekend.

Bezoekadres:

Cronjéstraat 41
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur

E-mail: devollelading@rodemorgen.nl

Kijk op: www.rodemorgen.nl
Steunbijdragen:
bankrekening 4428359



Neem een abonnement op de Rode Morgen

Wil je eens in de vier weken lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

- 0 proefabonnement (drie nummers gratis)
- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabo €11,35

Naam

Adres

Plaats

Bedrijf

Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen, Postbus 51245, 3007 GE Rotterdam

Steunprijs € 0,20



3-6-2009 Uitgave Havenkern van de Rode Morgen

Wie is er blij met 'Hans' ?

En opeens - ben je wethouder!

Hans Vervat is sinds 25 mei namens de PvdA wethouder Economie, Verkeer en Vervoer van de gemeente Rotterdam. Je mag niet 'havenwethouder' zeggen. Want dat zou belangenverstremgeling zijn. Wél wordt gezegd dat hij havenondernemer is en Rotterdammer-in-hart-en-nieren en een ondernemer met een grote staat van dienst en al jaren lid van de PvdA en havenman van het jaar 2001 en lid van de havenbelangenorganisatie Deltalinqs en van de Economic Development Board Rotterdam (EDBR) en terloops ook nog eigenaar van verschillende bedrijven in de haven. PvdA en havenon-

dernemers zijn blij met de promotie van deze goeie havenjongen.

Vervat is eigenlijk een kleine jongen in de haven, maar hij functioneert als zweep voor de grote bedrijven in de haven. Met zijn uitzendbureaus Matrans en Transcore heeft hij de grond onder de vaste banen afgegraven en ook de SHB ondernemend, totdat de havenbedrijven de crisis aangrepen om de SHB definitief op te blazen. Daarna geeft de bondstop hun 'Hans' de kans om voor 200.000 euro het alleenrecht te kopen op de doorstart van de failliete havenpool SHB. De uitzendconstructie Rotterdam Port Service is het modernste

Havenbedrijf en ondernemers willen goedkope jonge arbeiders

Het Rotterdams Havenbedrijf en ondernemersorganisatie Deltalinqs kondigen trots lagere havengelden en investeringen aan. Hiermee willen ze 'ondanks de crisis' jongeren een baan of een stage bieden. Intussen zitten nog steeds bijna 500 SHB-ers thuis, na het faillissement van de pool. Daarnaast nog honderden collega's van wie het tijdelijk contract niet is verlengd. Daarover spreken de heren niet. Ze willen de nieuwe generatie met een fooi af kunnen schepen, in plaats van havenlonen te betalen.

- **Gelijk loon voor gelijk werk!**
- **Vaste banen ook voor jongeren!**

wapen van de havenondernemers in hun eeuwige strijd om meer winst. Hiervan hebben zij tot voor kort alleen kunnen dromen: inhuur – alleen op het moment dat ze nodig zijn – van werklozen die alles moeten doen om eindelijk iets meer te verdienen dan hun 70 procent WW-uitkering. De goed geschoolde en ervaren havenarbeiders zijn daarvoor eerst nog geselecteerd door een bureau met een naam waarin 'Human' voorkomt - dat is Engels voor 'menselijk'. Hoe menselijk is werken voor Vervat? De mensen van Transcore hebben nul-urencontracten en krijgen alleen betaald voor die ene dag dat er werk is. Nu de kapitalistische overproductiecrisis het transport

zwaar treft, maken de havenondernemers van de nood een deugd. Eerst de vernietiging van de SHB, dan het niet verlengen van tijdelijke contracten, dan vasten ontslaan en vervolgens oude reorganisatieplannen doorzetten. De havenmonopolies hebben hun 'Hans' nodig als wethouder en als de koppelbaas met strop – want zij willen rechteloze inhuur algemeen maken. Zo organiseren de bedrijven hun politieke belangenbehartiging.

Peter van Heemst van de PvdA is ook heel blij met 'Hans': "*Hij past prima bij de aanvullende maatregelen die CDA, GroenLinks en PvdA hebben afgesproken over de versnelde aanpak van de recessie*". Het crisispakket van Havenbedrijf

(Vervolg van pagina 6)

Chinese eigenaren van ECT zich achter de oren krabben. Daar is niets uiterst links of radicaals aan. Dat is de ervaring van hondervijftig jaar arbeiders- en vakbondsbeweging. Dat is een kwestie van met je voeten op de grond blijven staan, je niet in de maling laten nemen en doen wat gedaan moet worden.

- De koopkracht van werkers, uitkeringstrekkers en gepensioneerden omhoog, in plaats van omlaag!

- Gelijk loon voor gelijk werk voor vasten en inhuur voor jong en oud, in plaats van verdeel en heers!

- Strijd voor het behoud van elke arbeidsplaats, in plaats van mensen dumpen in banenpools en mobiliteitscentra!

- 30-uren werkweek op kosten van de monopoliebedrijven, in plaats van deeltijd-WW!

- Vaste banen, in plaats van tijdelijke contracten!

- Pensioen op 60 jaar in plaats van 67!

Collega's NS houden vast aan 3,5% loonsverhoging

De werkers bij de spoorwegen houden vast aan de oorspronkelijke looneis van 3,5%, zoals die vorig jaar door de FNV werd gesteld. Zij zien geen reden die nu met een beroep op de crisis te verlagen. Als de directie maar 1% wil geven, krijgt de onderhandelingsdelegatie van de kaderleden opdracht vast te houden aan de looneis van 3,5%. Op 3 juni wordt opnieuw onderhandeld.



(Vervolg van pagina 5)

gang van zaken rond de SHB één les is te trekken, dan is het wel dat deze ideeën de deur openzetten voor C-arbeid voor elke havenarbeider. Diezelfde vakbondstop heeft tegen de havenarbeiders gezegd dat tegen de opsplitsing in CAO's niets te doen is en dat we zelf wel voor CAO's op haven niveau zullen zorgen. Wie de RPS-CAO ziet weet dat dit onzin is gebleken. Ook aan de ontslagen havenarbeiders weet de vakbondstop niets anders te bieden dan 'registratie': 'laat je registreren dan zorgen we dat je weer in de haven aan de slag komt als de crisis voorbij is'. Opnieuw een valse belofte.

Op de bedrijven het echte vakbondswerk oppakken

De reformistische weg loopt dood. De praktijk leert dat deze weg leidt tot ontslagen, flexibilisering en rechteloze inhuur. WW voor oud en jong. Een aantal collega's hoopt dat de crisis wel overwaait en dat daarna alles weer als vanouds wordt. Dat zal niet gebeuren. De crisis zal voortduren. Regering en monopoliebedrijven zoeken methoden om de crisislasten – en de enorme sommen geld die aan de banken en verzekeringsmaatschappij-

en zijn gegeven – op de rug van de gewone mensen af te wentelen.

Zonder gezamenlijke strijd komen we nergens. De collega in de 'Tribune' is somber over de kracht die de havenarbeiders met hun strijd kunnen ontwikkelen. Als je net in de WW zit is dat misschien ook wel logisch. Maar ook de Chinese eigenaren van ECT zijn kwetsbaar voor de gezamenlijke arbeidersstrijd. Bovendien: bij elke grote strijd in de haven hoort dat de collega's in andere havens om solidariteit wordt gevraagd. Omdat de reformistische weg doodloopt, hoeft niet ook de gezamenlijke strijd overboord gegooid te worden. Integendeel: hoe duidelijker het wordt dat het reformisme van de bondstop geen uitkomst meer biedt, des te meer kan effectieve gezamenlijke actie vrij baan krijgen.

Het is belangrijker dan ooit om op de bedrijven het echte vakbondswerk ter hand nemen. De strijd kan er niet langer op gericht zijn om de scherpe kantjes van de plannen van de baas af te vijlen, dat leidt tot passiviteit – uiteindelijk krijgt de baas z'n zin. De strijd moet gericht zijn op het gezamenlijk optreden voor de gezamenlijke belangen van de werkende mensen. Dan zullen ook de

Rotterdam en Deltalinqs helpt de overslagbedrijven en de procesindustrie door voor extra stageplaatsen te zorgen voor jongeren, zogenaamd om "Rotterdamers goed door de recessie heen te slepen". In werkelijkheid om ouderen met een cao-loon te vervangen door jongeren met een stagevergoeding. Dat heet 'banen scheppen'. Nog zo'n crisismaatregel: de Rotterdamse haven biedt grote klanten korting op het havengeld als ze met extra lading naar Rotterdam komen – die klanten zijn vooral de 'Maerskjongens'. Het Havenbedrijf biedt ondernemers, die huurcontracten voor haventerreinen hebben gesloten om concurrenten te verhinderen om uit te breiden, de mogelijkheid nu de huur op te zeggen. Mooie crisismaatregel – voor de havenjongens. Dat zal 'Hans' zeker steunen – echte havenjongen.

De werkers in de haven hebben behoefte aan een andere politiek – die niet de belangen van de havenbazen, maar uitsluitend de belangen van de gewone werkende mensen dient. Daarvoor moet je niet bij de ondernemers en hun PvdA zoeken – zo'n partij moeten de arbeiders zelf opbouwen!

TNT'ers willen staken voor koopkracht en werkbehoud

De sorteerdere bij het sorteercentrum van TNT in Amsterdam Sloterdijk, waar 1000 mensen werken, zijn bereid om te staken voor werkbehoud en koopkrachtbehoud. TNT wil nu elfduizend mensen gaan ontslaan, omdat de sorteerdere, postbestellers en postbezorgers op 23 april jl. het principeakkoord tussen de TNT-directie en de bondsbesturen afwezen. Volgens dit akkoord moesten de collega's 15% loon inleveren, in ruil voor drie jaar geen gedwongen ontslag.

De vakbondsbureaucratie is nu bereid om verlies van arbeidsplaatsen aan de onderhandelingsstafel weg te geven. 'Maar zonder gedwongen ontslagen, hoor!'. Dat is voor de collega's een doodlopende weg, die geen toekomst biedt. Strijd voor behoud van koopkracht en arbeidsplaatsen gaan hand in hand. Bovendien: "Er blijven veel wijken liggen, zodat er eerder te weinig dan te veel mensen zijn. We willen werkbehoud. TNT maakte weliswaar iets minder winst, maar tegelijkertijd reserveert TNT wel 1,3 miljard euro voor een overname van Royal Mail in Engeland".

Europese vakbondsactie: Honderdduizenden de straat op tegen afwentelen crisis

Half mei demonstreerden in Europa meer dan 350.000 mensen tegen het afwentelen van de crisislasten op de werkers. Op 14 mei demonstreerden 150.000 mensen in Madrid en 7000 in Boekarest (Roemenië), op 15 mei waren het er 50.000 in Brussel, op 16 mei 20.000 in Praag, 7000 in Birmingham, 30.000 in Luxemburg en 100.000 in Berlijn. De meeste demonstraties werden georganiseerd door de Europese Federatie van Vakbonden ETUC.

De Europese vakbondsleden protesteren allen tegen de massaontslagen en tegen het verlies aan koopkracht, waarmee de crisislasten op hun rug worden afgewenteld. Zij demonstreren tegen de regeringen, die miljarden weggeven aan de banken, maar niets doen om banen en inkomen van gewone mensen te beschermen. Prominent aanwezig waren delegaties van bedrijven waar momenteel al strijd tegen massaontslagen wordt gevoerd, zoals de Franse fabriek van Caterpillar, de staalarbeiders van Arcelor Mit-

tal, de uitzendkrachten van VW, de arbeiders van Continental. Zij verleenden de demonstraties extra vuur.

Tijdens en naar aanleiding van de demonstraties werden veel discussies gevoerd over de richting van de strijd. De besturen van ETUC en de nationale bonden pleiten voor meer investeringen van de staat en steun aan de bedrijven. Voor behoud van werkgelegenheid door deeltijd-WW en loonkostensubsidies. Behoud van koopkracht wordt ook gepropageerd als middel om de vraag naar producten te stimuleren.

Maar veel collega's beginnen er steeds meer aan te twifelen of deze crisis slechts een 'ontsporing' van het kapitalisme is, waarbij fouten zijn gemaakt die door meer regels te voorkomen zijn. Zij vragen zich af, of er geen ander maatschappelijk systeem nodig is. Het marxisme-leninisme toont aan dat crises onvermijdelijk zijn, zolang het kapitalisme bestaat. Arbeiders hebben niets te winnen bij het meedenken met de grote concerns.

Hoe verder in de haven? Reactie op een interview

In de 'Tribune', het blad van de SP, verscheen in april een interview met een ontslagen SHB'er. Hij noemt de WW, vooral voor alleenverdieners, een tranendal. Hij zou nu aan de slag kunnen, maar dan zou hij minder verdienen dan zijn WW-uitkering! De collega wijst terecht op slechte ontwikkelingen, zoals de flexibilisering en inhuurbedrijven die met slechtere arbeidsvoorwaarden werken en het ontstaan van verschillende CAO's: "*Het draait altijd om de winsten. Ze hebben liever dat wij nu aan de kant staan en dat een paar jongeren voor een grijpstuiver in de haven gaan werken*". De collega is somber over de perspectieven voor de strijd: "*Het grootste havenbedrijf in Rotterdam - de ECT - is nu in Chinese handen. Dan kan je bij een conflict bij wijze van spreken de hele haven plat leggen, maar daar heb je die Chinezen niet mee. Die sluiten desnoods een hele terminal en gaan naar Antwerpen*". Maar ook: "*Als de mensen maar hard genoeg de grond in worden getrapt, zijn er altijd wel een paar die zich gaan verzetten*" en: "*Vroeger had je van die radicale groepen*

in de haven, van die uiterst linkse clubs. Ik vond dat die wel erg radicaal waren, maar nu denk ik wel eens, ja ze hadden eigenlijk toch wel gelijk".

Deze ontwikkelingen zijn al lange tijd aan de gang. Telkens komen de bedrijven met nieuwe voorstellen en plannen om het havenwerk op een andere leest te schoeien: flexibele, goedkope, rechteloze inhuur. Voor jong en oud, voor vast en inhuur zijn dit slechte ontwikkelingen.

De Volle Lading heeft tegen deze ontwikkelingen steeds stelling genomen met de eisen:

- **Gelijk loon voor gelijk werk, voor jong en oud, voor vast en inhuur!**
- **Weg met tijdelijke contracten, vaste banen in de haven!**

De reformistische vakbondstop heeft tegenover deze ontwikkelingen nooit principieel stelling genomen. Met de ideeën over A-, B- en C-arbeid heeft ze de havenarbeiders een rad voor ogen gedraaid. Als er uit de

(Vervolg op pagina 6)