

---

**Oliebollen-  
special bij  
RST**

(pag. 3)

**Felle strijd  
bij Qube in  
Australië**

(pag.4)

**Onvrede bij  
Verbrugge  
blijft**

(pag.8)

---



**Acties bij  
ECT**

Na het vastlopen van de CAO-onderhandelingen stuurden de bonden op 3 januari ECT een ultimatum. Op 4 januari startten ECT-ers hun langzaamacties. Supervisors begonnen druk uit te oefenen op de collega's om daarmee te stoppen.

Ook stuurde de directie een brief naar het personeel met het dreigement dat een lagere productie tot een evenredige korting op de lonen zou leiden. Toen dat gebeurde gingen de kranen omhoog voor overleg in de kantine. Precies de juiste —>

reactie. Die loonkorting is nooit waar te maken: de één wacht op een dekman, de ander draait langzamer vanwege de wind, een derde moet nodig naar de WC. Daar kan je niemand voor korten.


### **Langzaamaan en gezamenlijke werkonderbrekingen**

Op 8 januari liep het ultimatum af. Dag- en avondploeg legden het werk een uur neer en verzamelden zich voor gebouw 5. Daar werd de stand van zaken uiteen gezet en de actietactiek. De langzaamacties gaan door en met enige regelmaat zal er een gezamenlijke werkonderbreking zijn. Werk veilig en werk volgens de regels, was de instructie.

De collega's van APMT en Delta II hebben veel ervaring met langzaam-

aanacties. De afgaande en opkomende spil hielden altijd gezamenlijk werkoverleg. Alles wat van belang was werd besproken, zo kon de eenheid worden vastgehouden. Een goed idee dat navolging verdient.

### **Staken maakt meer mogelijk**

Het recht om veilig en volgens de regels te werken – zonder loonkorting – moet verdedigd worden. Aan de andere kant: met gewoon staken is ook niets mis. Als het werk wordt neergelegd is er ook de mogelijkheid om met elkaar de situatie te bespreken, om te demonstreren door het centrum van Rotterdam (zodat er een einde komt aan het verzwijgen van de acties) aan het bezoeken van collega's op andere bedrijven  enzovoort.


# **De tegenstellingen op de onderhandelingstafel**

Wat betreft de koopkracht eist FNV Havens naast de prijscompensatie een eenmalige uitkering van 3000 euro in 2025 (ECT biedt 1250 euro) en 5% in 2026 (ECT biedt 1,25%). FNV Havens is bereid die 5% te matigen tot 2% indien ECT toezegt dat een ECT-er bij (reorganisatie-) ontslag in de komende 25 jaar een vergoeding krijgt gelijk aan de oude kantonrechtersformule met factor 2.

FNV Havens eist verder dat de radioman-wal terug komt, bij elke

kraan een dekman, vanaf 58 jaar geen nachtdiensten meer, beëindigen van de RCO-pilot totdat er kranen zijn waarmee dat veilig kan en ITF-CAO's op alle schepen die door ECT worden behandeld.

ECT zegt iedereen in 2026 en 2027 een bonus van 2000 euro te gaan geven. Deze bonus wordt vermindert met 250 euro voor elke dag dat je het jaar ervoor ziek bent geweest.

Voor de bonden is dit onbespreekbaar. 

# Oliebollenspecial: het gaat geweldig met RST

Het Nieuwsblad Transport gaf dit jaar een NT-Oliebollenspecial uit. RST kreeg de gelegenheid – ongetwijfeld tegen betaling – een goed nieuws verhaal over zichzelf te plaatsen. CEO Storm zegt in het interview dat er wordt geïnvesteerd – onder andere in twee nieuwe ship-to-shore kranen – om meer containers te kunnen overslaan. De capaciteit wordt uitgebreid van 880.000 containers per jaar naar 950.000. Uit het artikel:

Gezien de unieke positie van RST is de groeimarge er ook, denkt de CEO: 'We zijn de grootste short-sea-hub van Europa, met 2,2 kilometer kade en veertien waterzijdige kranen. We kunnen tien schepen tegelijk afhandelen en dat alles maakt ons uniek. Verder gaat er veel transshipment via ons, de rederijen werken daardoor ook goed samen. We zijn de shortsea-draaischijf in de kern van Europa.'

## **Dan kunnen de uitzendbureauplannen toch ook wel ook in de prullenbak?**

Wat een zonnig scenario! Wat een schitterende toekomst! Op 8 november schreef Storm aan FNV Havens dat RST op korte termijn 20

tot 30% minder werk zou krijgen, dat er kosten moesten worden bespaard. Storm wilde daarom een uitzendbureau oprichten: om kosten te besparen en om meer flexibiliteit te krijgen. Maar nu is alles weer geweldig. Dus het uitzendbureau in de prullenbak?

## **Tijd voor echte actie tegen uitzendbureau-plannen**

De werkelijke reden voor het oprichten van het uitzendbureau is dat Storm de arbeidsvoorwaarden van de RST-ers onder druk wil zetten. Na de Oliebollenspecial is dat duidelijker dan ooit. Op 25 november besloten de leden van FNV Havens bij RST unaniem de directie op te roepen de plannen voor een eigen uitzendbureau in te trekken, geen werk meer uit te besteden en jongeren die nu een jaarcontract hebben in vaste dienst te nemen. Als de directie hier niet op in zou gaan dan zou FNV Havens zich beraden op verdere stappen. Inmiddels zijn we een week of tien verder. De directie gaat gewoon door met haar plannen. Het is tijd voor echte actie.





# Felle strijd bij Qube in Australië

De 1000 havenwerkers, werkzaam in de bulk- en stukgoedhavens van Qube, voeren sinds september vorig jaar actie. De arbeidstijden zijn absurd. Zij horen om 16.00 uur of ze de volgende dag moeten werken. Er zijn twintig verschillende begintijden per dag, in ploegendiensten van zeven tot twaalf uur. Een dienst begint regelmatig binnen acht uur na het einde van de laatste dienst. Zo raken havenwerkers uitgeput. Ze worden van avonddiensten naar dagdiensten gestuurd en weer terug – zoals het de roostermakers uitkomt. Zo valt er niets af te spreken over kinderen van school halen of sporten. Dit verwoest het gezinsleven.

De koopkracht daalt en de bonussen voor leidinggevenden en de di-

videnden voor aandeelhouders stijgen enorm. In de afgelopen vier jaar is de winst van Qube met 148% gestegen.

Bij de stemming over stakingen was 97 tot 100 procent vóór. Op 25 december was er een serie stakingen in Darwin en Adelaide. In Adelaide staakten de havenwerkers van 31 december tot en met 5 januari. In Darwin lag de Qube terminal twee dagen stil. In Brisbane duurde de staking van 1 tot en met 5 januari en opnieuw van 8 tot en met 14 januari. In Port Kembla zelfs van 20 december tot 17 januari. Omdat Qube geen enkele toegeving wil doen, voeren de havenwerkers de acties op – ook met één-uursstakingen en onverwacht stoppen met werken.



# De tegenstelling bij ECT

De vastbeslotenheid om in actie te komen wordt niet alleen veroorzaakt door de eisen van de bonden. Er is een veel diepere onvrede, waar heel andere eisen bij horen.

## **Elke havenbaan een vaste baan**

ECT verlengde begin dit jaar niet de contracten van vooral jongere collega's met een jaarcontract, omdat er een klein dipje in de containeroverslag zat. Toen de overslag weer aantrok, werden ze gevraagd een nieuw jaarcontract aan te gaan. Collega's met een jaarcontract zijn voor ECT een soort wegwerpartikel. Maar zo kan niemand een toekomst opbouwen. Bovendien kun je met een jaarcontract moeilijk je nek uitsteken – eigenlijk ben je rechteloos. Dus – kom op voor je collega's: elke havenbaan een vaste baan!

## **Korter werken en eerder met (pre-) pensioen**

## **Al het werk op de terminal onder een haven-CAO**

De automatisering gaat steeds verder. Er kunnen steeds meer containers overgeslagen worden met steeds minder mensen. Waarom zouden alleen de eigenaars van de automatisering profiteren?

Dus – korter werken, zes ploegdienst, eerder met (pre-) pensioen – dat is de weg vooruit! Dat is

de manier om banen te behouden. Een grotere ontslagvergoeding is geen oplossing. Loon inleveren ook niet. Het loon dat je nu in de haven verdient ga je elders niet krijgen.

Steeds meer werk wordt uitbesteed, ook naar bedrijven zonder een Haven-CAO. Steeds meer onzekere slecht betaalde banen. Dat holt ook de vakbondsmacht op de terminal uit. Daarom – elke baan op de terminal onder een CAO met FNV Havens!

## **Het moet anders met die winsten**

De bonden onthulden dat in de periode 2017 tot en met 2022 gemiddeld jaarlijks ongeveer 90 miljoen euro dividend is uitgekeerd aan de eigenaars. In 2023 en 2024 gaat dat richting de 120 miljoen, terwijl de totale loonsom 123 miljoen euro is.

Deze cijfers leggen bloot hoezeer de arbeiders worden uitgebuit in het kapitalisme. Aan de ene kant staan de kapitalisten die de productiemiddelen bezitten, aan de andere kant de arbeiders die hun arbeidskracht moeten verkopen. Het zijn de arbeiders die elk jaar weer waarde scheppen, maar de kapitalisten hebben de macht om zich elk jaar weer een groot deel van die waarde toe te eigenen. Dat kan pas veranderen als de productiemiddelen maatschappelijk eigendom worden – in het socialisme, zonder profiteurs. 

# Uitgangspunten De Volle Lading:

(1)

We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.

(2)

We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vierwekelijkse uitgave van de Volle Lading.

(3)

We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.

(4)

We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.

(5)

We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.

(6)

We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen—dat geeft richting aan onze strijd.

(7)

We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep—van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie—want we willen onafhankelijk blijven.

mail: [info@vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)

telefoon: 06-42492000

06-40393842

[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

**Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per e-mail wil  
ontvangen:  
mail dit verzoek naar**

**[info@vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

# STEUN DE VOLLE LADING

Via deze QR-code  
een bedrag over-  
maken als steun.  
Alvast bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

# Panamakanaal brandpunt van imperialistische belangen

Op 7 januari geeft Trump een persconferentie en vertelt hij dat hij het Panamakanaal onder Amerikaanse controle zal brengen. Journalisten vragen of dat met economische of met militaire middelen gaat gebeuren. Trump antwoordt: *"Ik kan jullie geen garantie geven over één van die twee."* Make America Great Again gaat met economische, politieke en militaire middelen.

Dit illustreert het doel waarvoor het meest agressieve deel van het Amerikaanse monopoliekapitaal haar kandidaat in het Witte Huis heeft gezet. Van diplomatie en economische concurrentie naar wapengekletter en oorlog. Dit is waar de internationale concurrentie tussen de grootste en machtigste bedrijven op uit draait.

Voor wie nog twijfelt: op dezelfde persconferentie laat hij weten dat de VS ook Groenland en Canada willen inlijven en dat de lidstaten van de NAVO 5% van hun bruto nationaal

product (BNP) aan militaire middelen moeten gaan besteden. Op dit moment ligt die norm op 2%.

Fascisme wordt groot gemaakt. En dat betekent meer onderdrukking naar binnen en meer oorlog naar buiten. In de VS, maar ook in Europa – ook in Nederland. Het is aan de arbeidersklasse om leiding te nemen in de strijd tegen deze ontwikkeling. Het is niet in het belang van de arbeiders om de oorlogen van de grote concerns uit te vechten. Het is niet in het belang van arbeiders om als kanonnenvoer te dienen, het is niet in het belang van de arbeiders om op arbeiders van andere landen te schieten.

Geen verhoging van de oorlogsbudgetten, Nederland uit de NAVO, voor vrede en vriendschap tussen de volkeren – arbeiders schieten niet op arbeiders!



# CAO-akkoord neemt onvrede bij Verbrugge niet weg

Bij Verbrugge in Vlissingen en Terneuzen hebben de vakbondsleden voor het akkoord over de nieuwe CAO gestemd. Ongeveer twee-derde stemde voor en een derde stemde tegen, zowel bij de FNV als bij het CNV. Naast de prijscompensatie biedt het akkoord wat kleine voordeeltjes – en voor sommigen ook wat kleine nadeeltjes. Vooral het inslikken van de looneis van 2% op 1 januari 2025 en 3% op 1 januari 2026 leverde veel onvrede op.

De directie was dan ook niet gerust op de uitslag van het referendum. Tot twee keer toe kwam ze in de kantine vertellen dat tegenstemmen onverstandig was. Iedereen kreeg meerdere berichtjes op zijn telefoon, dat ze bij vragen contact konden opnemen met HR. Op die manier werd er twijfel gezaaid.

Na het tellen van de stemmen in de kantine was de directie in jubelstemming. Slechts een derde van de vakbondsleden bracht uiteinde-

lijk een stem uit. Het idee leeft dat vooral de stemmen van het kantoorpersoneel de doorslag hebben gegeven.

De directie krijgt met haar propaganda altijd de overhand, als er niet een groep actieve collega's is die handen en voeten geeft aan de onvrede. De Volle Lading wil daar bij helpen. 