

**Acties
bij
Delta II**
(pag. 2)

**Directie RST
glijdt uit over
plannen**
(pag.4)

**Verkoop aan
Russische
schaduwvloot**
(pag.7)



ECT: Akkoord na acties

Na twee weken langzaamacties is bij ECT een akkoord bereikt over een driejarige CAO. De directie zag af van het plan om boetes op ziek zijn in te voeren. ECT-ers krij-

gen een eenmalige uitkering van 1625 euro (waarvan 125 euro naar de bond gaat) en per 1 januari dit jaar 1% loonsverhoging, per 1 januari 2026 1,5% en per 1 janua- →


ri 2027 weer 1,5%. Van de rest van de eisen is niet veel binnengehaald, alles blijft min of meer bij het oude.

Hardere opstelling directie en rechtserre regeringen

De collega's stelden vast dat het een akkoord is zoals bij ECT gebruikelijk. Dat klopt. Het verschil is wel dat de directie zich harder heeft opgesteld dan gebruikelijk. Wat vroeger zonder acties werd binnengehaald, daar waren nu twee weken van langzaamacties voor nodig. Dreigementen met loonkortingen moesten getrotseerd worden. Het tekent de algemene verharding die uitgaat van de grote monopoliebedrijven wereldwijd. De concurrentie wordt harder, er worden steeds rechtserre regeringen geïnstalleerd, de strijd om invloedssferen gaat steeds vaker over in (handels)oorlog, de repressie van het volksverzet

neemt toe. Alleen de arbeidersklasse heeft de middelen en de positie om zich tegen deze fascistische tendensen consequent te verzetten. Daar hebben ook de havenarbeiders een taak te vervullen.

Waste banen en korter werken

Een nieuwe generatie havenarbeiders heeft kennis kunnen maken met vakbondsacties. Voor sommigen zal dat naar meer smaken. Met acties van een hoger niveau – zoals stakingen – kan meer resultaat worden geboekt. Dan komen eisen als vaste banen voor jongeren en korter werken bij automatisering binnen handbereik. 

Acties bij Delta II

Op zondag 9 februari legde de avondploeg bij Delta II om 21.00 uur het werk neer. Het CAO-akkoord dat eind januari werd bereikt stond op lossen schroeven. Op grond van dat akkoord krijgen de collega's een eenmalige uitkering van 1125 euro en per 1 april dit jaar 1% loonsverhoging, per 1 januari 2026 1,5% en per 1 januari 2027 weer 1,5%. Maar dat was voor de collega's niet

het belangrijkste. Er was de collega's veel aan gelegen om de oude regeling voor reorganisatie-ontslag voort te zetten.

Een bom duiten bij ontslag

Tot eind juni 2026 gold de regeling dat de collega's die voor 2018 een contract voor onbepaalde tijd hadden bij reorganisatie-ontslag recht hebben op een uitkering gelijk ➡


aan de kantonrechtersformule van 2008 met factor twee en de collega's die na 2017 een contract voor onbepaalde tijd hadden de kantonrechtersformule uit 2008 met factor 1. Meestal is dat een flinke bom duiten. De collega's zijn daar zo op gebrand omdat Delta II samengevoegd gaat worden met het aangrenzende DDN. MSC en ECT willen daar een up-to-date geautomatiseerde terminal van maken. Ze noemen dat het Omega project. De kosten voor ECT en MSC zijn in 2023 begroot op twee miljard euro. De collega's zien banenverlies en ontslagen aankomen. Met de nieuwe CAO is deze regeling verlengd tot eind juni 2029.

Geen garanties, geen akkoord, wel acties

Maar, maar, maar in het akkoord stond ook: *"Delta II geeft in een brief aan de bonden en aan de werknemers kenbaar wie garant staat voor de financiering van de ontslagregeling."* En zondagavond lekte uit dat die brief er voorlopig niet zou komen. Dat kon wel een maand duren. Blijkbaar was maandagochtend de deadline voor die brief.

In het hele CAO-traject ging de directie van het ene uitstel naar het andere – de collega's zijn er helemaal klaar mee. De avondploeg legde het werk neer en er werd voor de poort gepost. De nachtploeg en de dagploeg namen de staking over. Op initiatief van de kaderleden werd besloten dat de avondploeg op maandag het werk zou hervatten, maar wel stipt en langzaam. De directie reageerde met het dreigement dat iedereen die zich niet werkwil-

meldde, gekort zou worden in verhouding tot het verlies aan productie. Alsof ook maar een collega zich werkwil-
willig zou melden! Als de directie zou korten, wat zou dan de collega's ervan weerhouden om voluit te staken? Die bom duiten wordt vaak 'werkzekerheidsgarantie' genoemd. Dit werkt verwarring in de hand. Het is een ontslaggarantie. Oké: een ontslag met een bom duiten, maar het blijft een ontslag. Je legt je collectief neer bij ontslagen als er zo een regeling is. Ontslag betekent in dat geval twee dingen. Ten eerste: je vindt nooit meer een baan die zo goed betaald – als je wat ouder bent vind je waarschijnlijk helemaal geen baan meer. En er komt een dag dat die bom duiten op is en dan sta je met lege handen. Ten tweede: die baan is geschrapt en die komt nooit meer terug. Waar gaan de jongeren dan straks werken?

Het zou goed zijn om na te denken over korter werken. Als automatisering er voor zorgt dat hetzelfde werk met minder mensen kan worden gedaan, waarom dan niet allemaal korter werken? Laat de werkende mensen profiteren van de automatisering en stel banen veilig voor de jeugd. Dat is de weg vooruit. Is dat irreal? Als MSC en ECT twee miljard voor Omega uittrekken, dan is korter werken zeker te betalen. 



Directie RST glijdt uit over uitzendbureau-plannen

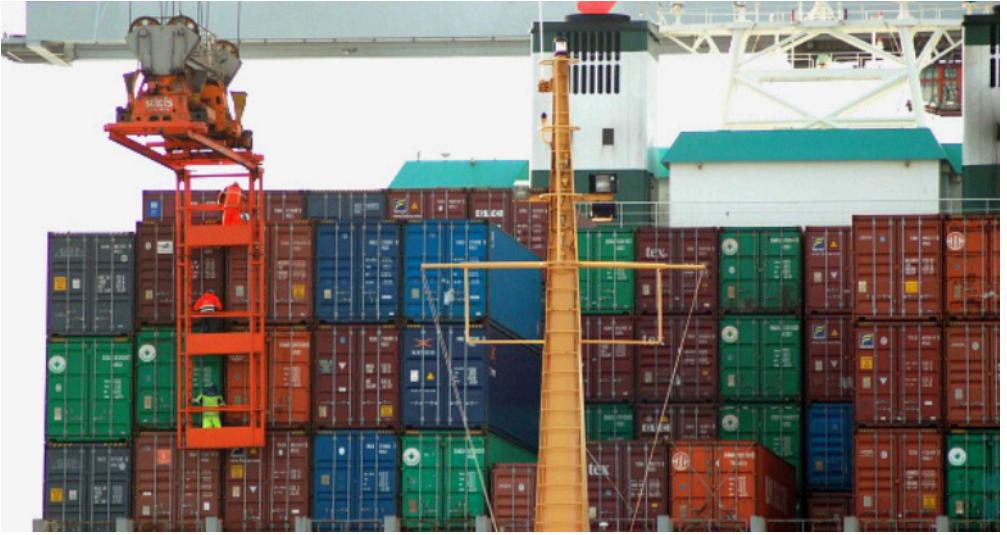
Arno Storm, de directeur van RST, heeft de plannen voor het oprichten van een uitzendbureau nog steeds niet ingetrokken. Hij had het plan prachtig aangekleed, maar inmiddels heeft hij het zelf ook weer uitgekleet. In november schermde de directie met slechte vooruitzichten: alleen meer flexibiliteit zou RST kunnen redden. Maar directeur Storm was zo slim om in december aan het Nieuwsblad Transport te vertellen dat de vooruitzichten schitterend waren. In januari ging hij de kantine in om het personeel te overtuigen van zijn goede bedoelingen. Hij vertelde daar dat hij met ILS had gesproken – ILS levert nu personeel en sjorders aan RST – en dat ILS het uitzendbureau ook een goed plan vond. Binnen een paar dagen liet ILS weten dat dit niet waar was: directietaal om te zeggen 'u zit te liegen'.

De ware reden voor het opzetten van een eigen uitzendbureau is het ondermijnen van de arbeidsvoorwaarden van de RST-ers en de ILS-ers. Natuurlijk durft hij dat niet hardop in de kantine te verklaren. De collega's die bij het uitzendbureau gaan

werken, zullen goedkoper en flexibeler zijn dan de RST-ers en ILS-ers – anders heeft het oprichten van zo'n uitzendbureau geen enkele zin. Ze zullen steeds meer RST-ers en ILS-ers vervangen en zo wordt de druk op de arbeidsvoorwaarden van RST-ers en ILS-ers steeds groter.

Zelf in beweging komen

Storm werkte 17 jaar voor de Koninklijke Landmacht. Dat was te zien bij zijn optreden in de kantine. Hij verwachtte dat het personeel snel in het gelid zou springen en de commandant zou volgen. Toen dat niet gebeurde kon hij zijn chagrijn maar moeilijk verbergen. Maar deze commandant laat zijn plannen niet varen omdat het personeel tegen is. Deze commandant laat zijn plannen pas varen als hij daartoe wordt gedwongen. Het personeel staat dus voor de keus: het hoofd buigen en de nederlaag accepteren, of zelf het leger vormen, zelf in beweging komen. Niemand anders gaat deze slag voor hun leveren. En de tijd  dringt.



Zit niet in de APC

In de haven staat – als een van de weinige sectoren – de automatische prijscompensatie (APC) in de CAO. Stijgen de prijzen, dan stijgen ook de lonen – zo is het idee. Het is een verworvenheid waarvoor hard is gevochten en toch merken ook de havenarbeiders dat hun lonen de prijsstijgingen niet bijhouden. Eén van de redenen is dat niet de gewone consumentenprijsindex wordt gebruikt, maar de consumentenprijsindex afgeleid (CPI afgeleid). Alle indirecte belastingen zitten daar niet in. Denk aan BTW, accijnzen, energiebelasting en dergelijke. De grote bedrijven hoeven die belastingen niet te betalen of ze betalen veel lagere tarieven. De regering dient de grote bedrijven, dus daarom ver-

hoogt de regering vaak de indirecte belastingen.

Denk aan de verhoging van de accijns op sigaretten en tabak op 1 april vorig jaar: de prijs van een pakje sigaretten ging omhoog met ruim twee euro: zit niet in de APC. Per 1 januari 2026 gaat de accijns op benzine weer omhoog met 21 cent per liter: zit niet in de APC. De energiebelasting op gas steeg van 25 cent per kubieke meter in 2013 naar 70 cent in 2025: zit niet in de APC. De accijns op alcoholhoudende drank ging op 1 januari 2024 omhoog met 8,4%: zit niet in de APC. Naast de APC zijn looneisen nodig om de koopkracht in stand te houden! 

Uitgangspunten De Volle Lading:

(1)

We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.

(2)

We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vierwekelijkse uitgave van de Volle Lading.

(3)

We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.

(4)

We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.

(5)

We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.

(6)

We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen—dat geeft richting aan onze strijd.

(7)

We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep—van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie—want we willen onafhankelijk blijven.

mail: info@vollelading.nl
telefoon: 06-42492000
06-40393842

www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per e-mail wil
ontvangen:
mail dit verzoek naar

info@vollelading.nl

STEUN DE VOLLE LADING

Via deze QR-code
een bedrag over-
maken als steun.
Alvast bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

Roestbakken verkopen aan Russische schaduwvloot

De VS en de EU vechten in Oekraïne een oorlog uit met Rusland. Voor elke imperialist is Oekraïne een mooie buit. Het heeft een goed opgeleide bevolking, vruchtbare landbouwgronden, kolen en ijzer en – de hoofdprijs tegenwoordig – zeldzame aardmetalen. De Amerikaanse president Trump heeft aangekondigd dat hij wapens wil blijven leveren in ruil voor die zeldzame aardmetalen. Het is de winstzucht van het kapitalisme dat de motor van deze oorlog doet draaien. Arbeiders in soldatenpak en burgers zijn de voornaamste slachtoffers van deze oorlog. Voor Oekraïners en Russen is er maar één oplossing: niet meer meewerken aan deze oorlog. Arbeiders schieten niet op arbeiders!

Een mooie winst kan je niet laten liggen

Het westen vecht niet alleen met militaire, maar ook met economische middelen: bijvoorbeeld sancties. Om die sancties te omzeilen heeft Rusland een schaduwvloot van circa 600 tankers opgebouwd. Ze staan geregistreerd in scheepsregisters die het met de regels niet zo nauw nemen. De oorspronkelijke

eigenaren zijn vaak moeilijk te achterhalen.

Speurwerk van journalisten van onder andere Follow the Money heeft aangetoond dat 230 van die tankers door westerse scheepseigenaren aan de schaduwvloot zijn verkocht. Follow the Money-journalist Jesse Pinster zei tegen de NOS: *"Wat wel opviel was dat er grote Europese spelers tussen de verkopers zaten. Het Deense Maersk bijvoorbeeld."* Sancties of niet: een mooie winst kan je niet laten liggen.

Het zijn vaak oude en onveilige schepen, die de kans op een milieuramp vergroot. Een milieuramp is niet denkbeeldig. Maar ja – zoals gezegd – een mooie winst kan je niet laten liggen. Westerse scheepseigenaren zouden zes miljard euro aan de verkoop hebben overgehouden.

Stop de oorlog in Oekraïne

Onmiddellijke wapenstilstand

Arbeiders schieten niet op arbeiders!

Franse havenwerkers geven niet op

Franse havens zoals Le Havre en Marseille waren op 30 en 31 januari 'ports morts': dode havens zoals de collega's dat daar noemen. Gesloten door een volledige staking van 48 uur tegen de verhoging van de pensioenleeftijd. Maar daarnaast hebben zij in januari en februari ook op twaalf dagen werkonderbrekingen van vier uur gepland. De havenondernemers klagen dat dit hun in januari 21% omzetverlies kostte.

De Franse president Macron verhoogde in maart 2023 ondanks veel stakingen en demonstraties toch de standaardpensioenleeftijd – van 62 jaar in een paar stappen naar 64 jaar. In het Franse parlement



kreeg hij er geen meerderheid voor en daarom gebruikte hij een grondwetswetsartikel (49.3) dat hem speciale bevoegdheden geeft. Maar de Franse havenwerkers leggen zich daar niet bij neer. Zeker voor havenwerkers zou de pensioenleeftijd juist naar beneden moeten. Vakbond CGT ziet daarom de strijd voor 62 jaar als een tussenstap in de strijd voor 60 jaar. De havenwerkers laten zien dat ze de acties in het nieuwe jaar zullen doorzetten.

Daarbij hebben zij nog een belangrijke eis: na verschillende incidenten is er een onderzoek uitgevoerd naar het voorkomen van asbest in schepen en in haveninstallaties. Dit onderzoek is klaar, maar het verslag ervan is nog steeds niet openbaar gemaakt. En de dockers accepteren niet dat hun gezondheid en leven op het spel worden gezet, omdat de bedrijven de kosten van asbestverwijdering willen ontlopen. 🧐