



DE VOLLE LADING

10-7-2024 - Uitgave Volle Lading Groep

pag. 3

MSC Altair
Besmet
verklaard



Staking
Duitse
havens



pag. 7



APMT wil
andere **ATO's**

pag. 8

Van links naar rechts bij ECT

Dat is wel leuk, als de Oranje-supporters naar links en naar rechts gaan. Een groepsgebeuren waar iedereen lol aan beleeft. De directie van ECT denkt net als de Snollebollekes de ECT-ers ook van links naar rechts te kunnen dirigeren. Wat minder bootjes begin dit jaar: jaarcon-

*Vervolg
op
blz. 2*

tracten niet verlengen, ouderen met inleveren van veel geld korter werken en eerder eruit. Wat meer bootjes een paar maanden later: jaarcontracten worden weer verlengd, op ouderen wordt (in de woorden van de directie) een moreel beroep gedaan om weer voltijd te gaan werken, opgegeven overwerk wordt gegarandeerd. De ECT-directie wil dat de ECT-ers leven op het ritme van overslag. Wie denken ze wel dat ze zijn?

Een ordinaire kapitalist die winst boven alles stelt

De directie doet graag een beroep op het gezamenlijk belang van de eigenaars van ECT (HPH: Hutchison Port Holdings) - met de arbeiders die het werk doen. Maar uit de feiten blijkt dat die belangen uiteindelijk tegengesteld zijn: aandeelhouders en directie willen wel de winsten als het goed gaat (625 miljoen dollar in zeven jaar), maar verliezen en risico's delen ze met alle

liefde met het personeel. Op 1 januari schopte ECT jongeren met een jaarcontract in de WW, op 1 februari kregen ze de keuze tussen een 80% baan of WW, vanaf 1 mei was het weer gewoon WW en vanaf eind juni worden de contracten weer verlengd. Naar links, naar rechts. Als je jongeren zo behandelt, dan ben je gewetenloos, oftewel een ordinaire kapitalist die winst boven alles stelt.

Eigen belangen formuleren, onderlinge solidariteit

Arbeiders dienen hun eigen belangen het best als ze hun eigen eisen formuleren en met elkaar solidair zijn, zonder een slap beroep te doen op gezamenlijk belang. Als arbeiders op de stoel van de directie gaan zitten en zich medeverantwoordelijk maken voor concurrentiekracht - dan eindigt dat in inleveren, ontslagen en afbraak van arbeidsvoorwaarden. Vraag het de jongeren met een jaarcontract. Be-

Op 1 januari schopte ECT jongeren met een jaarcontract in de WW, op 1 februari kregen ze de keuze tussen een 80% baan of WW, vanaf 1 mei was het weer WW en vanaf eind juni worden de contracten weer verlengd.

gin dit jaar zou een solidaire houding hebben geresulteerd in de eis dat de contracten (en de opleidingen) van de jongeren zouden worden verlengd. Helaas is het niet zo gelopen. Redeneren vanuit gezamenlijk belang leidde tot van links en naar rechts onder leiding van de directie.

Achterstallig onderhoud en op je eigen stoel zitten

Ook op het onderhoud van terminals van ECT is flink bezuinigd. We horen het aan de poort en het VAB spreekt zijn zorgen uit. Het is gek de verwaarlozing

mee te maken van terminals die eens de modernste van de wereld waren.

HPH kiest al een aantal jaren voor cashen in plaats van onderhoud. Wellicht levert het geld HPH elders meer winst op, of misschien wil de familie Li Ka-Shing de eigen schatkist weer wat verder vullen. Arbeiders kunnen achterstallig onderhoud niet tot hun probleem maken. Arbeiders zitten niet op de stoel van de directie. Als arbeiders op hun eigen stoel gaan zitten, dan kunnen ze gezamenlijk opkomen voor hun eigen belangen: voor banen en goede arbeidsvoorwaarden.

Besmet verklaard

Havenarbeiders in Griekenland bij Cosco en lokale vakbonden verhinderden dat het schip MSC ALTAIR oorlogsmateriaal kon lossen in de haven van Piraeus voor Israël. Hun vakbond schrijft: 'Dit toont de kracht van de arbeiders. Een ontwikkeling die een voortzetting is van de zeer massale mobilisaties in het hele land om de genocide in Palestina te veroordelen en de onmiddellijke terugtrekking van ons land ervan te eisen. Het is een voortzetting van de strijd van de volkeren in de landen van Europa, de VS en over de hele wereld, die hun solidariteit met het Palestijnse volk uiten door te eisen dat het bloedbad HIER en NU wordt gestopt!

Het schip MSC ALTAIR voer, nadat het de haven van Barcelona niet had bereikt, naar Pier 1 van de haven van Piraeus. Maar de havenarbeiders van COSCO blokkeerden hen met hun strijdbare houding. Solidariteit met Palestina!

Solidariteit haven Genua



De strijdbare Italiaanse vakbond Si Cobas stuurde het volgende bericht:

'Verlamde haven, files, enorme schade en vertragingen voor rederijen en terminalexploitanten: een dag van strijd die de weg wijst voor klassenoppositie tegen herbewapening en oorlogseconomie. Dinsdag 25 juni werden de havenpoorten van San Benigno, Albertazzi, Etiopia en Lungomare Canepa in Genua (de belangrijkste haven van Italië) tegelijkertijd bijna tien uur lang geblokkeerd met eindeloze rijen vrachtwagens, terwijl tegelijkertijd honderden mensen richting Terminal Messina gingen (die feitelijk geblokkeerd werd door de wagens van de oproerpolitie) in een vastbesloten demonstratie richting de kantoren van Leonardo SPA, de belangrijkste Italiaanse wapenfabrikant.

Dit initiatief slaagde erin echte schade toe te brengen aan de bazen die rechtstreeks verantwoordelijk zijn voor de ondersteuning van het Israëliëse genocidale apparaat, aan de eige-

naren van de schepen die de dood vervoeren van Genua naar de havens van Haifa en Ashdod, aan de terminaleigenaren die opriepen tot steun verlenen aan de Italiaanse militaire interventie in de Rode Zee (...)

Het was belangrijk dat er een sterke arbeiderscomponent zou deelnemen aan het initiatief van Genua, om de strijd op de werkvloer te verbinden met de oppositie tegen imperialistische oorlogen, van Oekraïne tot het Midden-Oosten, en tegen de regering van Meloni (...). Als we zeggen dat 'de vijand in eigen land is' of dat 'de oorlog hier begint', bedoelen we dat de oorlog moet worden gesaboteerd en dit bestaat uit concreet handelen – het aanvallen van de winsten van de Italiaanse bazen en het blokkeren van de centra van productie en logistiek in ons land.

Het is niet de bedoeling dat het succesvolle initiatief van gisteren in Genua in de annalen van de beweging wordt opgeborgen, het moet een praktische aanwijzing worden voor een harde, vastberaden strijd.'

Voor **solidariteit** met de werkers en de vooruitstrevende organisaties in **Palestina**:

Actie tegen ZIM

Bij het uitdelen van de Volle Lading vroeg een collega van ECT of wij betrokken zijn bij pamfletten waarin wordt opgeroepen tot actie tegen schepen van de Israëliische rederij ZIM. Ja, dat zijn we.

Hij dacht dat sommige collega's zich er niet mee wilden bemoeien omdat het 'politiek' was en omdat ze een goede klant niet wilden weggagen.

Arbeiderspolitiek

Wat is niet politiek? Werkers hebben overal met politiek te maken en meestal niet in hun voordeel. Solidariteit is de basis van de politiek van de werkende mensen. Het argument dat werk verdwijnt door actie, heeft havenarbeiders nooit ervan weerhouden om actie te voeren voor een betere CAO. Als CAO-strijd actie rechtvaardigt, dan is een bijdrage aan de strijd tegen de terreur tegen de Palestijnen toch zeker een even goede reden. Met zo een actie zouden de ECT-ers zich scharen bij havenarbeiders in Australië, de VS, Italië en Griekenland, die met hun bonden ook actie voerden tegen ZIM.

De enorme terreur van het Israëliische leger moet stoppen. In Gaza vielen bijna 40.000 doden (grotendeels vrouwen en kinderen, er zijn 78.000 gewonden, 70% van de woningen is vernield, driekwart van de bevolking is op de vlucht, vrijwel alle ziekenhuizen zijn vernietigd, landbouwgrond is onbruikbaar gemaakt. En op de Westoever slaan de kolonisten ook toe: huizen van Palestijnen worden vernield, hun land wordt afgepakt, 500 doden vielen op de Westoever, duizenden Palestijnen werden gearresteerd.

Werkers tegen Netanyahu, Hamas en westerse steun

Netanyahu (met zijn zionisten) en Hamas storten Palestijnen en Israëliërs in de ellende - alleen de gezamenlijke strijd van de werkers in heel Palestina en Israël voor democratie, gelijkheid en vooruitgang kan uitkomst bieden. Israël is een vooruitgeschoven post van de westerse landen in het Midden-Oosten om hun belangen te beschermen. Zonder de voortdurende wapenleveranties zou Israël nog geen week oorlog kunnen voeren. Het zijn dezelfde regeringen en monopoliebedrijven die zich hier verrijken ten koste van de werkers. Solidariteit tussen de werkers hier en de werkers in Palestina is de weg vooruit!

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**[info@
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken als steun. Alvast bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

Duitse haven-CAO

collega's laten het er niet bij zitten



Op maandag 17 juni legden Duitse havenarbeiders het werk neer voor een waarschuwingsstaking in de havens Hamburg, Bremen, Bremerhaven, Brake en Emden.

Ver.di, de bond waarin de Duitse havenwerkers zijn georganiseerd, riep de staking uit omdat de CAO-besprekingen met Duitse havenbedrijven niets opleverden. Het verbond van havenbedrijven blijft bij het belachelijke loonbod van 2,5 procent en een verhoging van de ploegentoeslag. Ver.di eist een verhoging van het uurloon met € 3, met terugwerkende kracht vanaf 1 juni.

De eis in centen in plaats van

procenten is een sterk punt. Het voorkomt vergroting van de inkomensverschillen en versterkt dus de eenheid tussen de verschillende loongroepen. Goed dat er één haven CAO is voor alle Noord-Duitse havens: eendracht maakt macht.

Eerder, op 8 juni, legden 6000 havenwerkers in Hamburg het werk neer om de CAO-eisen kracht bij te zetten. Alle containerkranen waren opgetopt. Voor het bedrijf HHLA-Burchardkai was een stakingsbijeenkomst van duizend man. Onder luid applaus sloot een grote groep van Eurogate-werkers zich aan.

Op 9 en 10 juli werd opnieuw gestaakt.

directie APMT wil andere ATO's



Tevreden is de APMT-directie nooit. Ze wil nieuwe afspraken maken over het functiegebouw. De directie wil een heel nieuwe ATO (Allround Terminal Operator) invoeren. Bij de reorganisatie was afgesproken dat er een ATO 'binnen' en een ATO 'buiten' zou komen. Voor de ATO buiten hoefde geen test te worden afgelegd - APMT-ers met een buiten-functie konden moeiteloos doorstromen. Nu wil de directie de ATO binnen en buiten tot één functie combineren. Hoe flexibeler het personeel, hoe hoger de winst.

Garanties voor ATO-s oude stijl

En de ATO nieuwe stijl levert een nieuw probleem op voor collega's die ATO oude stijl zijn. Om voor de functie in aanmerking te komen moet een test worden afgelegd, die lang niet iedereen met succes kan afleggen. De huidige ATO's buiten kunnen hun functie behouden, maar wat als er over een paar jaar opnieuw wordt gereorganiseerd? Worden dan de ATO's oude stijl weg gereorganiseerd? Dat zou de directie goed uitkomen. De collega's maken zich daar zorgen over en willen garanties.