



1-6-2024 - Uitgave Volle Lading Groep

pag. 3

RVU

**waar sta je als
havenarbeider?**



**Verbrugge
ontwijkt
discussie
beleid**

pag. 5



**Spanje weigert
wapens Israël**

pag. 8

**Collega's
bij
Euromax
dwingen
bij elke
kraan een
dekman af**

ECT weigert vanaf 1 mei om de jaarcontracten te verlengen. Dat treft vooral jongeren. De reden die ECT noemt is dat de overslag met 7% is afgenomen. Voor de jongeren en de andere collega's kan dit geen goede reden zijn. De bestaanszekerheid van jongeren is belangrijker dan de winst van ECT (die van

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - bij elke kraan een dekman

2016 t/m 2022 90 miljoen euro per jaar bedroeg!). Velen wijzen er op dat jongeren ook nu in de normale bedrijfsvoering hard nodig zijn: tegen alle veiligheidsregels in staat er vaak niet een dekman bij elke kraan en als er een piekje is, dan is overwerk meteen nodig. Het bijhouden van twee kranen door één dekman is vaak ook ondoenlijk: moet je voor de ene kraan onderin het ruim zijn, moet je voor die andere kraan weer naar dek, je kan jezelf niet in tweeën splitsen.

Actie helpt

Begin mei hadden de collega's van Euromax er genoeg van. Zij spraken af na de schaft pas te gaan werken als er een dekman

bij elke kraan staat. Dat werd een succes. In no time werden er voldoende mensen bij elkaar gescharreld om aan de eis te voldoen.

Vaak wordt er aan de poort tegen uitdelers van de Volle Lading gezegd dat er geen actiebereidheid meer is, maar dat bleek – als zo vaak – onjuist. Het is iets om op voort te bouwen. Volhouden dat er bij elke kraan een dekman staat en eisen dat de tijdelijke contracten gewoon worden verlengd.

**Bij elke kraan een dekman – in de hele containersector!
Verlenging van alle tijdelijke contracten!
Elke havenbaan een vaste baan!**



Verlengen en verbeteren van de **RVU** waar sta je als havenarbeider?

Voel je je als havenarbeider onderdeel van de Nederlandse arbeidersklasse of niet? Die vraag moet elke rechtgeaarde havenarbeider zich stellen. De Nederlandse vakbeweging kondigt een gevecht aan met de regering en de bedrijven over verlenging en verbetering van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). Op 14 mei verliep het ultimatum van FNV, CNV en VCP aan de regering. Zes dagen later schreef FNV Havens een brief aan de leden en de havenbedrijven waardoor de havenarbeiders van die strijd (voorlopig?) worden losgekoppeld.

De bonden stellen een ultimatum en kondigen acties aan

Op eind 2025 loopt de RVU af. Door die regeling kunnen ouderen met een zwaar beroep drie jaar voor de pensioendatum met vervroegd uittreden. Het bedrijf of de instelling waar ze werken kan ze een uitkering ter hoogte van ongeveer het minimumloon meegeven. Hogere bedragen worden getroffen door een 'boete' van 100%. De bonden eisen dat de regeling

wordt verlengd en verbeterd. Piet Rietman van het Dagelijks Bestuur van de FNV verklaarde namens de bonden: "*We gaan eerst korte stakingen organiseren die langer en harder kunnen worden als Den Haag niet instemt met een permanente regeling voor zware beroepen die mensen zich kunnen veroorloven.*"

Van onderop organiseren

Nou wordt de soep bij bondsbestuurders nooit zo heet gegeten als hij wordt opgediend. Als er voor eind mei korte stakingen worden aangekondigd, dan zal het wel na de vakantie worden. En voor echte stakingen zal het dan wel herfst moeten worden. Maar voor iedereen met een zwaar beroep (en eigenlijk is bijna elk beroep zwaar, zeker als je boven de 60 bent) is het van groot belang dat de regeling permanent wordt en vooral: wordt verbeterd. Het is dus zaak dat de vakbondsleden zich er zelf mee gaan bemoeien. Nu het ultimatum is verlopen en het Dagelijks Bestuur acties aankondigt, is het tijd die acties zelf te organise-

Vervolg
op
blz. 4

ren.

Drie jaar voor je pensioen met een uitkering van 70%

Ook moet de eis van het verbeteren van de regeling verder concreet gemaakt worden. Voor een groot deel van de havenarbeiders staat vervroegd uittreden met een uitkering ter hoogte van het minimumloon gelijk aan een inkomensdaling van meer dan 50%. Een inkomen van 70% van het laatst verdiende loon zou voor een havenarbeider toch wel de ondergrens moeten zijn. Tenslotte is er in de haven een akkoord gesloten waarbij heel veel collega's veel korter dan drie jaar voor hun pensioen kunnen stoppen. Dat moet van tafel, ook voor havenarbeiders moet de RVU ingaan op drie jaar voor de pensioendatum.

Niet loskoppelen van de arbeiders in de rest van het land

In de directiekamers van de havenbedrijven werd niettemin opgelucht ademgehaald en er werd ook opgetogen gebeld met VNO-NCW (de club van grote bedrijven in Nederland). De havenbedrijven kregen van FNV Havens een brief waarin ze werden uitgenodigd om op 19 juni in gesprek te gaan met

FNV Havens over hun ideeën met betrekking tot de RVU. Voorlopig geen acties dus in de havens en daarmee ook minder druk op VNO-NCW. Het was vooral VNO-NCW die de pogingen voor het verlengen en verbeteren van de RVU heeft gedwarsboomd. Natuurlijk zullen de havenbedrijven (die allemaal lid zijn van die club) hetzelfde doen.

Voel je je onderdeel van de arbeidersklasse, ben je een strijdbaar vakbondslid: prik illusies over steun van de havenbedrijven door, stel de havenbedrijven verantwoordelijk voor het mislukken van het overleg over het verlengen en verbeteren van de RVU (het is hun club die de bonden het bos heeft ingestuurd), organiseer acties in de haven, eis dat de uitkering tenminste 70% van het laatst verdiende loon wordt en drie jaar voor de pensioendatum ingaat. De vakbond als strijdorganisatie heeft door het beleid van de top vele nederlagen geleden in het pensioendossier. Het wordt tijd dat de leden opstaan om de vakbond als strijdorganisatie opnieuw vorm te geven.

Om ook het perspectief van het verlagen van de pensioenleeftijd voor iedereen weer in het vizier te krijgen.

CAO-akkoord in de grootmetaal

Stakingen in de kleinmetaal

Een groot aantal havenarbeiders valt onder de CAO van grootmetaal of kleinmetaal. Denk aan Peinemann, andere inhuur bij Technische Diensten, containerreparatie, reefermoneurs en dergelijke. In de grootmetaal is een akkoord bereikt, in de kleinmetaal zijn de onderhandelingen vastgelopen en wordt actie gevoerd.

In de grootmetaal (Metalektro) bereikten de bonden een CAO-akkoord met de bedrijven. Het belangrijkste resultaat is dat er een loonsverhoging van 9% is afgesproken voor een CAO met een looptijd van 19 maanden. Eerder boden de bedrijven 6,9% voor een CAO met een looptijd van 20 maanden. Afspraken over automatische prijscompensatie en over het voortzetten en verbeteren van vervroegd pensioen ontbreken. De leden van de bonden moeten nu stemmen over het resultaat. De CNV schreef dat de vlag niet uithing, het resultaat wordt neutraal aan de leden voorgelegd.

Om resultaat in de kleinmetaal te boeken is meer nodig

In de kleinmetaal (Metaal & Techniek) is geen akkoord bereikt. Het is een sector met veel kleine bedrijven, de vakbondsmacht is meer versplinterd en daardoor is het moeilijker resultaat te behalen. Om die reden is het gat in de koopkracht in deze sector groter en zijn de jeugdlonen ook niet afgeschaft. FNV Metaal eist voor een éénjarige CAO een loonsverhoging van 10,1% en 100 euro per maand, afschaffing van de jeugdschalen, invoering van automatische prijscompensatie, een stagevergoeding van 500 euro per maand, een minimumloon van 16 euro per uur en verlengen en verbeteren van de regeling voor vervroegd pensioen. Er is inmiddels in een flink aantal bedrijven een dag gestaakt. Dat wordt regionaal georganiseerd. Om resultaat te boeken en de achterstand op de grootmetaal in te lopen is er meer nodig. Actieve vakbondsleden kunnen meer bedrijven bij de stakingen betrekken, bijvoorbeeld door op stakingsdagen bij andere bedrijven langs te gaan. Ook zou het goed zijn om samen de straat op te gaan en toe te werken naar landelijke stakingsdagen. Dat zal kunnen rekenen op het enthousiasme van de collega's. Maak van de bond een strijdorganisatie!

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**[info@
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken
als steun. Alvast
bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

Directie Verbrugge ont- wijkt kritische noten over zero tolerance

In de vorige Volle Lading berichtten we over het zero tolerance beleid van Verbrugge in Terneuzen en Vlissingen als het om drugs en alcohol gaat. In een brief van 5 april had John Klijn (bestuurder van FNV Havens) aan de directie van Verbrugge laten weten dat de controle op alcohol-, drugs- en medicijngebruik onwettig was. Nadrukkelijk vroeg hij de directie om te reageren. We zijn inmiddels twee maanden verder, maar van een reactie ontbreekt nog steeds elk spoor. Inmiddels is het advies van FNV Havens aan de leden bij Verbrugge glashelder: verplichte controles mogen niet en werk niet mee aan vrijwillig testen.

In de ondernemingsraad van Verbrugge is ook de nodige twijfel geslopen. Uit de notulen blijkt dat de directie is gevraagd of zero tolerance bij een eerste overtreding niet te ver gaat. Het beleid houdt in dat je bij een overtreding meteen ontslag op staande voet krijgt. De directie wist echter van geen wijken.

Ook bij RST: verplicht testen mag niet en werk niet mee aan vrijwillig testen

Inmiddels heeft FNV Havens ook het alcohol- en drugsbeleid van

RST onder de loep genomen. De directie kreeg een pittige brief. De RST-directie zegt dat testen op alcohol en drugs altijd vrijwillig is, maar FNV Havens bestrijdt dat, omdat op niet meewerken aan controles sancties staan - zoals een gesprek met een leidinggevende, het ontzeggen van toegang tot het werk en het inhouden van loon. FNV Havens eist van de directie dat er geen sancties worden gesteld op het niet meewerken aan controles, dat reeds ingevoerde sancties worden teruggedraaid en dat alle controlegegevens uit de personeelsdossiers worden verwijderd. FNV Havens adviseert haar leden bij RST geen medewerking te verlenen aan het testen op alcohol en drugs.

In een brief aan de leden stelt FNV Havens: *"De huidige gang van zaken is tegen de wet maar ook buitengewoon intimiderend naar mensen toe. Daarom adviseert FNV Havens u dringend om niet mee te werken aan vrijwillig testen. De reden is dat het niet hoeft en er kan alleen maar ellende van komen."*

FNV Havens verwijst naar mensen die niet onder invloed waren maar die wel sporen in hun lichaam hadden en zo hun baan kwijtraakten. De Volle Lading wees er in de vorige uitgave ook op, dat de RST-directie het veiligheidsbeleid vooral aangrijpt om collega's te intimideren.

Spanje **weigert** schip met wapens voor Israël

De Spaanse regering heeft het Deense schip Marianne Danica met 27 ton wapens aan boord de toegang tot de haven van Cartagena geweigerd. Het schip zou doorvaren naar de Israëlische havenstad Haifa. Die weigering geldt nu voor ieder schip met wapens voor Israël, in elke Spaanse haven.

In Spanje wordt al langer gediscussieerd over het wel of niet faciliteren van wapenleveranties aan Israël. Maar nu heeft de Spaanse minister van buitenlandse zaken Albares de knoop doorgehakt. Hij zegt dat het Midden-Oosten *"niet meer wapens nodig heeft, het heeft meer vrede nodig"*. Hij wil niet bijdragen aan de oorlog in Gaza.

Spanje is binnen de Europese Unie één van de landen die meest kritisch is op Israël en het meest opkomt voor de Palestijnen. Spanje heeft het offensief van Israël in Gaza scherp veroordeeld en wapenleveringen aan het land tegengehouden. Eerder had de regering besloten geen exportvergunningen voor wapens meer te verlenen aan Israël. Spanje kondigde samen met Ierland en Noorwegen aan Palestina als staat te erkennen.

Acties in Rotterdam tegen de Israëlische rederij ZIM zouden helpen om de Nederlandse regering onder druk te zetten om hetzelfde te doen.

