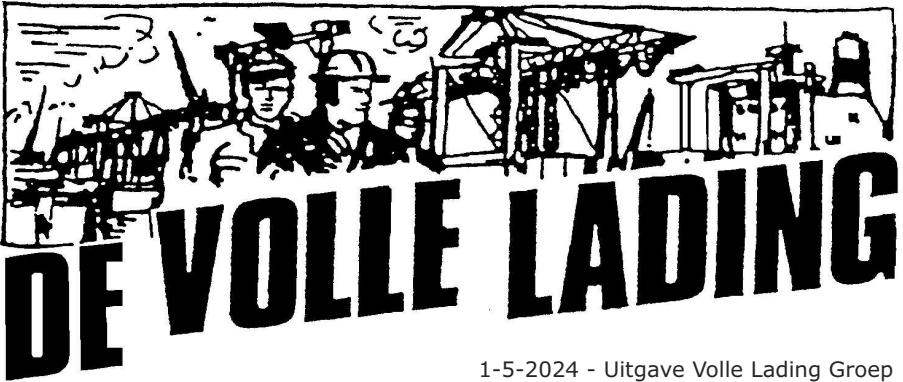


Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



1-5-2024 - Uitgave Volle Lading Groep



Oorlogs
propaganda
in
Rotterdamse
gemeenteraad

pag. 3

CO₂
op-
slag

pag. 5



ÉÉN VOOR ALLEN ALLEN VOOR ÉÉN
SOLIDARITEIT IN DE STRJD

oud voor jong
jong voor oud

pag. 8

Stakingen in Metaal & Techniek

**(jowel,
de CAO van
een groot aantal
havenarbeiders)**

Op donderdag 25 april verzamelden stakers uit de regio Rotterdam zich om tien uur bij de Kuip. Daar werden ze geregistreerd als staker en er waren toespraken over de acties voor een betere CAO.

Het ging om de derde regionale stakingsdag in de sector Metaal & Techniek. Er waren havencollega's van Delta Reefer Care, maar ook collega's van bedrijven als Spie, Croonwolter&Dos en Bam Techniek.

Gelijk met de regio Rotterdam, staakte ook de

*Vervolg
op
blz. 2*

regio Noord-Brabant.

De CAO Metaal & Techniek geldt voor 360.000 mensen bij 36.000 bedrijven. Het wordt ook wel de CAO Kleinmetaal genoemd.

De bedrijven lieten op woensdag 17 april het ultimatum verlopen. De voornaamste eisen voor een CAO van één jaar zijn:

- automatische prijscompensatie, om de koopkracht te beschermen
- 10,1% loonsverhoging om het gat in de koopkracht te dichten
- 100 euro bruto per maand erbij als koopkrachtverbetering
- afschaffen van de jeugdschalen
- een stagevergoeding van 500 euro per maand
- verlengen en verbeteren prepensioenregeling

Deze eisen weerspiegelen de belangen van alle werkers in de sector Metaal & Techniek, sterker nog: ze weerspiegelen de belangen van alle werkers – jong en oud – in heel Nederland. De collega's in de sector Metaal & Techniek verdienen dan ook de solidariteit van alle werkers. De bedrijven waren bereid 5% te betalen - dat is onvoldoende om het gat in de koopkracht te repareren.

Bovendien willen de collega's

ook verbeteringen afdwingen.

Het niveau van de acties verhogen

In de laatste week van april startte FNV Metaal met stakingsdagen in verschillende regio's. Een week lang van Friesland tot Twente en van Brabant tot Noord- en Zuid-Holland.

Ook in 2022 werden er regionale acties gevoerd in deze sector. Toen bleven de acties op dat niveau steken - en dat was niet genoeg om de eisen binnen te halen. Daarom is het gat in de koopkracht zo groot en daarom bestaan er nog steeds jeugdschalen in deze CAO.

Goede eisen vereisen goede strijd. Actieve leden kunnen het initiatief nemen om het niveau van de acties te verhogen als de bedrijven niet toegeven: van kort naar lang, van een beperkt aantal bedrijven naar meer, van regionaal naar landelijk en vanuit de eigen sector zoeken naar verbinding met andere sectoren. Maak van de bond een strijdorganisatie!



Militarisering en oorlogspropaganda in de Rotterdamse gemeenteraad

VVD en PvdA in de Rotterdamse gemeenteraad vinden dat het leger plekken moet krijgen in de Rotterdamse haven om te oefenen.

In hun oorlogspropaganda heet het dat de veiligheidssituatie in de wereld snel verandert – onder andere door de oorlog in Oekraïne en door de concurrentie met China.

Concurrentie en oorlog

De concurrentie tussen de imperialistische landen en blokken neemt toe. Ze willen over de hele wereld produceren, kopen en verkopen - dat is het wezen van het imperialisme. Ze willen grondstoffen beheersen en economische sectoren. Daarmee nemen de gewapende conflicten toe.

Ook nieuwe imperialisten drukken hun neus aan het venster en willen een deel van de koek. Die concurrentie slaat op verschillende plekken om in oorlog.

De oorlog in Oekraïne is precies

zo een militaire confrontatie tussen twee imperialistische blokken in de strijd om invloedssferen. En Nederland speelt daarin niet de rol van vredesstichter, maar van aanjager.

Kanonnenvoer en oorlogsbudgetten

VVD en PvdA spreken over het beschermen van onze vrije samenleving, maar het gaat om het beschermen van de imperialistische belangen van de grote in Nederland gevestigde bedrijven. Nederland bedient zich daarbij van de NAVO en de EU.

Van alle kanten horen we tegenwoordig oorlogspropaganda: voorbereiden op oorlog, oorlogseconomie, defensiebudgetten verhogen, weer verplicht in dienst - noem maar op.

Die oorlogspropaganda moet de geesten verder rijp maken voor het vrijmaken van geld voor de

*Vervolg
op
blz. 4*

Vervolg - oorlogspropaganda in gemeenteraad

oorlog en uiteindelijk moet de massa rijp gemaakt worden om te dienen als kanonnenvoer.

De werkers hebben met de oorlogen van het kapitaal niets te winnen. Schieten op werkers aan de andere kant van de frontlijn is een verschrikkelijk vooruitzicht. En wie vlucht voor de oorlog, moet maar hopen dat dat hij niet in een land komt waar je buiten moet sla-

pen, onvoldoende medische zorg krijgt, niet mag werken en in eindeloze procedures verstrikt raakt zoals nu in Nederland.

De eigen machthebbers omverwerpen is de enige echte oplossing. Werkende mensen wereldwijd hebben geen behoefte aan oorlog, maar aan vrede en vriendschap tussen de volkeren.



Rotterdam 1 mei demonstratie

Het Rotterdams 1 mei-comité organiseert op de internationale strijd-dag van de arbeiders een demonstratie op woensdag 1 mei.

18.00 uur verzamelen voor het stadhuis van Rotterdam
19.00 uur demonstratie

Meer informatie: www.eenmeicomite.nl

CO2-opslag: de maatschappij de lasten - de vervuilende bedrijven de winst

Shell, ExxonMobil, Air Products en Air Liquide behoren tot de grootste CO2-uitstoters van Nederland. Zij willen hun productieprocessen niet vergroenen en verduurzamen, dus gaan ze de CO2 opslaan in een gasveld in de Noordzee.

Voor hen legt de Nederlandse staat Porthos aan: een systeem van leidingen en pompstations. De Rekenkamer bracht eind maart een rapport uit over deze samenwerking. Conclusie: de maatschappij draagt wel de risico's, maar deelt niet in de winst.

Bedrijven: 34 cent winst per geïnvesteerde euro

Die winst van Shell, ExxonMobil, Air Products en Air Liquide is aanzienlijk, want ze hoeven geen uitstootrechten meer te betalen. De verwachting is dat de prijs voor deze rechten flink zal stijgen. De uitstootrechten die deze bedrijven hebben (meestal jaren geleden gratis toegewezen) kunnen ze verkopen aan de hoogste bidder. De bedrijven zullen volgens de Rekenkamer op elke euro die ze investeren 34 cent winst maken.

De staatsbedrijven 2,2% winst;

ze moeten honderden miljoenen schadevergoeding betalen

De leidingen en pompstations worden aangelegd door EBN, Gasunie en HbR (allemaal staatsbedrijven). Van tevoren werd berekend dat deze bedrijven een winst van 6,6% zouden maken, maar de huidige verwachting is 2,2%. Het 'lege gasveld' waarin de CO2 wordt opgeslagen was niet helemaal leeg – een feit dat voor de Tweede Kamer werd verzwegen. Eigenaar Taqa moet worden gecompenseerd voor het gas dat niet meer kan worden gewonnen. Vanwege de hoge gasprijs valt die compensatie honderden miljoenen hoger uit. En die compensatie moet weer worden opgehoest door – jawel – EBN, Gasunie en HbR.

Pinautomaat voor de grote bedrijven

Jarenlang hebben Shell en consorten CO2 uitgestoten. Al die tijd deelden ze in de fossiele subsidies. Ze wisten dat dit tot opwarming van het klimaat zou leiden.

Maar ja: maximale winst voor alles. Nu wordt de inperking van de uitstoot een nieuw verdienmodel. Voor deze bedrijven is de staat een pinautomaat.

Dat kan pas veranderen als de werkers de macht hebben, in het socialisme.

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**[info@
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken als steun. Alvast bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

'Zero tolerance'

Verbrugge vliegt uit de bocht

Verbrugge heeft in maart een nieuw hoofdstuk aan het personeels-handboek toegevoegd: ADM beleid (beleid over alcohol, drugs en medicijnen). De directie is heel trots op haar 'zero tolerance' beleid. Je mag geen spootje alcohol of drugs in je bloed hebben en ook geen medicijnen die de alertheid verslechteren. Als dat toch gebeurt: ontslag op staande voet. Wat moeten mensen die medicijnen slikken die de rijvaardigheid beïnvloeden? Ga maar naar de bedrijfsarts, zegt de directie. Alsof de bedrijfsarts niet met dat zero tolerance beleid te maken heeft. Logica?

Veiligheidsregels als intimidatie

Natuurlijk moet er veilig gewerkt worden. Maar het is juist het streven naar maximale winst die onveiligheid op de werkvloer veroorzaakt: niet de goede beschermingsmiddelen, de hand lichten met de arbeidstijdenwet en veiligheidsregels, slecht opgeleid personeel inzetten enzovoort. Als drank of drugs op het werk tot onveiligheid leiden, dan zijn er genoeg regels om in te grijpen. Maar al te vaak gaat het de baas helemaal niet om de veiligheid. Dan wordt zo'n veiligheidsbeleid gebruikt om mensen idioot zware sancties op te leggen en daarmee een sfeer van intimidatie en repressie te scheppen. Bij RST in Rotterdam weten ze daar alles van.

FNV: controle is verboden

Ook het management mag niet drinken tijdens het werk. Dat wordt leuk als er weer eens gelobbyd moet worden in de politiek, of als klanten in de watten moeten worden gelegd. Misschien is het een goed idee om daar werkelijk streng toezicht op te gaan houden. FNV Havens reageerde in een brief van 5 april aan de directie: "*Werknemers controleren of ze alcohol, drugs of medicijnen hebben gebruikt is op basis van de AVG verboden.*" Aan het slot van de brief vraagt de bondsbestuurder binnen veertien dagen "*de bevestiging dat het controleren van uw werknemers uit uw ADM-beleid is gehaald.*" Op die reactie wordt steeds gewacht.

Ook Delta II stuurt nu jongeren de laan uit

Alleen met **strijd** kunnen de belangen van jong en oud worden gediend

In maart werd bekend dat de tijdelijke contracten bij ECT (Euro-max en Delta) niet meer worden verlengd, zelfs niet voor die miserabele 80%. Nu blijkt dat ook bij ECT Delta II (het oude APMTR) de tijdelijke contracten niet meer worden verlengd. De wereldhandel stokt, de groei in de eurozone is negatief, het aantal TEU dat in Rotterdam wordt overgeslagen daalt en ECT wil die hele last op de havenwerkers afwentelen. En dan vooral op de jonge collega's die een tijdelijk contract hebben. Arbeiders delen nooit in de winst, maar altijd in het verlies. De directie spreekt alleen over gezamenlijke belangen en samen de schouders eronder als werkers moeten inleveren.

**Gezamenlijke belangen?
Ho maar: alleen strijd
biedt perspectief**

Er bestaan geen gezamenlijke belangen tussen arbeid en kapitaal. Sommigen bedelen bij de directie: ontsla ze niet, mis-

schien hebben jullie die collega's straks weer nodig. Dat soort gebedel zal niet helpen, de directie heeft haar sommetjes gemaakt. Wat helpt is strijd. Het moet ophouden dat die tijdelijke contracten niet verlengd worden als dit de directie beter uit komt. Tijdelijke contracten moeten gewoon helemaal verboden worden.

Jongeren moeten een toekomst kunnen opbouwen. Voor ouderen een goed vervroegd pensioen, voor jongeren vaste banen. Eenheid van jong en oud. Dat kan alleen door strijd, dat is zeker. Maar waarom niet? Samen is er een wereld te winnen, zeker in zo een economisch belangrijke sector als in de haven. In solidariteit voor elkaar opkomen, één voor allen, allen voor één. Wat let ons?

**Elke havenbaan
een vaste baan
Een goede vervroegd
pensioen regeling**