



12-10-2023 - Uitgave Volle Lading Groep

Internationale Havenwerkers- bijeenkomst

pag. 7

Oogsttijd



pag. 5

Hamburg demonstreert



pag. 8

Jongeren worden extra uitgebuut

Afschaffing van jongeren lonen!

De haven vergrijsst, jongeren stromen binnen. Maar waarom krijgen jongeren altijd minder betaald voor hetzelfde werk? Vaak wordt gezegd: je komt net kijken, leer eerst het vak maar eens.

Maar als je na een tijdje het vak beheerst dan verdienen je nog steeds veel minder dan de collega die hetzelfde werk doet. Dus waarom krijg je minder betaald?

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - extra uitbuiting jongeren

Omdat het bedrijf dan meer winst maakt. In het kapitalisme draait alles om de winst. Of je een bestaan kan opbouwen met dat loon, dat telt niet. Wil je zelfstandig gaan wonen, denk je er aan een gezin te stichten, dan is dat met die lage lonen niet goed mogelijk. In alle havenbedrijven zijn systemen bedacht om jonge havenwerkers zo lang mogelijk van het volledige loon af te houden.

BBL-lonen gelijktrekken met havenlonen

Een loopbaan in de haven begint meestal met een BBL-traject: de 'beroeps begeleidende leerweg': vier dagen werken en een dag naar het STC. Meestal teken je een jaarcontract met een bedrijf dat je 'in de gelegenheid stelt ervaring op te doen bij een leerbedrijf'. Soms treedt je direct bij een havenbedrijf in dienst. In de praktijk loop je snel mee in het

dagelijkse havenwerk. Je rijdt op de reachstacker, je loopt aan dek, je bent met siorstangen in de weer, of je repareert AGV-tjes. Net als die andere collega's. De regering stelt de BBL-minimumlonen vast, dat loon ligt steeds in de buurt van het minimumloon. In contracten die de Volle Lading zag, werd precies het minimumloon voor BBL-ers betaald. Als er veel krapte is op de arbeidsmarkt wordt er soms wat extra's geboden door de leerbedrijven. De havenbedrijven laten BBL-ers zo lang mogelijk in het BBL-traject: twee tot drie jaar. Dat is lekker verdienen, niet voor de BBL-er, wel voor het leerbedrijf.

Afschaffing jongerenlonen

Kom je in dienst van een havenbedrijf dan geldt de CAO van het bedrijf. Veel bedrijven hebben lagere lonen voor jongeren vastgesteld. Bij ILS en Matrans krijg

Door de regering vastgestelde minimumlonen voor **BBL-ers in 2023:**

Leeftijd	Per maand	Per dag
21 jaar en ouder	€ 1.934,40	€ 89,28
20 jaar	€ 1.189,65	€ 54,91
19 jaar	€ 1.015,55	€ 46,87
18 jaar	€ 880,15	€ 40,62

APMT MVII: met 23 jaar 100% voor BBL-ers

Bij APMT MVII is als enig bedrijf in de CAO vastgelegd dat BBL-ers van 23 jaar en ouder hetzelfde verdienen als mensen die gewoon in dienst treden bij APMT MVII. Ben je jonger (en meestal ben je jonger als BBL-er) dan verdien je een percentage van dat loon. En hoe lager de leeftijd, hoe lager dat percentage. Ben je bijvoorbeeld 20, dan verdien je 76% van dat salaris. De eis zou moeten zijn dat BBL-ers worden beloofd op 100%, wat de leeftijd ook is, bij alle havenbedrijven.

je op 21 jaar het loon uit de eerste trede van de laagste loonschaal, op 20 jaar krijg je 90% van dat bedrag, op 19 jaar 80% en op 18 jaar 70%.

Matrans Rotterdam Terminal heeft jongerenlonen tot 27 jaar! Ben je 23 dan verdien je 800 euro minder dan een 27-jarige. Ook de roro-bedrijven P&O, DFDS en Stena betalen lagere lonen aan de collega's jonger dan 21, C.RO Ports betaalt pas op 23 jaar 100%.

Als je dan de hobbels van BBL-lonen en jongerenlonen hebt genomen, dan begint de 'mars door de loonschaal'. Bij sommige bedrijven duurt het zeven jaar voordat je op het maximumloon voor je functie zit, bij de meeste containerbedrijven duurt het 14 jaar, anders zit het ergens tussenin. Dit treft vooral jongeren, maar ook ouderen die een

nieuwe functie krijgen of die op wat oudere leeftijd in dienst treden.

De haven vergrijst, daarom is er veel aandacht voor vervroegde pensioenen en andere seniorenregelingen. Maar het is de hoogste tijd om ook aandacht te besteden aan de kwesties die voor jongeren van belang zijn. Het is tijd om grenzen te stellen aan de extra uitbuiting van jongeren.

- **BBL-ers belonen volgens de loonschalen van het leerbedrijf!**
 - **Afschaffing van alle jongerenlonen!**
 - **Gelijk loon voor gelijk werk, weg met eindeloze loonschalen!**
 - **Recht op een vaste baan na het BBL-traject!**
-



Oogsttijd

CAO 1.5 bij Verbrugge

Rond de jaarwisseling werd er bij Verbrugge in Vlissingen en Terneuzen een felle strijd uitgevochten. De directie wilde de prijscompensatie niet (volledig) betalen hoewel ze dat eerder wel plechtig had beloofd. Vijf dagen werd er gestaakt en daarna werd er anderhalve week langzaam aan gewerkt. Verbrugge schoof steeds meer op en uiteindelijk werd afgesproken dat de prijscompensatie intact zou blijven, alleen de peildatum verschoof van oktober naar december. Verder werden de jeugdlonen afgeschaft, de reiskostenvergoeding werd verhoogd en de stakingsdagen werden doorbetaald.

Toegenomen zelfvertrouwen, sterkere organisatie

De collega's van Verbrugge en de vakbonden kwamen beter georganiseerd en met toegenomen zelfvertrouwen uit de strijd. In februari begonnen nieuwe onderhandelingen over een oude wens van Verbrugge: het gelijktrekken van de arbeidsvoorwaarden tussen Terneuzen en Vlissingen en het vereenvoudigen van CAO teksten. Verbrugge noemt dat de CAO 2.0. Verbrugge verkon-

digde vooraf dat deze operatie kostenneutraal diende te zijn, de bonden betrokken het uitgangspunt dat niemand er op achteruit mocht gaan. Er ligt nu een principeakkoord over een aantal onderdelen: onder andere de overwerkpercentages, de schematoeslagen, de werktijden, de vakantiedagen, de vakantietoeslag en wat andere toeslagen. Het werk is niet af en daarom wordt dit de CAO 1.5 genoemd.

Een plusje voor iedereen

Het blijkt dat niemand er slechter van wordt en dat iedereen ergens wel een plusje heeft: een extra dag vakantie, een wat hogere schematoeslag, een wat hogere BHV-vergoeding enzovoort. Het uitgangspunt van de bonden is gerealiseerd. Daaruit volgt dan ook dat het uitgangspunt van Verbrugge niet is gerealiseerd: als iedereen een plusje heeft, dan is de operatie niet kostenneutraal. Hier wordt geogst wat rond de jaarwisseling is gezaaid: toegenomen organisatie en sterkere bonden maken betere resultaten mogelijk. In de tweede helft van oktober wordt over het resultaat gestemd.

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**[info@
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken
als steun. Alvast
bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

Hamburg havenarbeiders demonstreren

→ zie pagina 8



Internationale Havenwerkers Conferentie zondag **29 oktober** in Hamburg

De Volle Lading werkt mee aan de internationale Havenwerkers Conferentie (IHC). Op de conferentie komen havenarbeiders en vrienden van havenarbeiders bij elkaar om ervaringen uit te wisselen en te werken aan de internationale solidariteit. Deze keer wordt de conferentie in Hamburg gehouden. Een vast onderdeel is altijd een bezoek aan de haven.

Op zaterdagavond 28 oktober bezoeken we een manifestatie die de opstand van de Hamburgse arbeiders uit 1923 herdenkt.

Ben je geïnteresseerd: neem contact op!



Hamburg havenarbeiders demonstreren

Op dinsdagavond 19 september liepen 3000 havenarbeiders met familieleden en vrienden naar het stadhuis van Hamburg.

De vakbond Ver.di had tot de demonstratie opgeroepen omdat in geheime onderhandelingen MSC een aandeel van 49,9% van de aandelen van HHLA had verworven.

HHLA is het grootste havenbedrijf in Hamburg en was volledig eigendom van de stad Hamburg. Er waren solidaire collega's gekomen van alle terminals en ook van Airbus en vele andere bedrijven.

De Marxistisch-Leninistische Partij van Duitsland (MLPD) schreef daarover in RF-News:

"MSC belooft bij een deelname aan HHLA meer lading en arbeidsplaatsen voor de Hamburgse haven.

Maar wat dat soort beloftes waard zijn, dat hebben veel havenarbeiders de afgelopen jaren zelf ervaren, als steeds weer werd geprobeerd arbeidsplaatsen te schrappen, lonen te ver-

lagen enzovoort.

Vrienden en kameraden van de MLPD deelden een extra Stadskrant van de MLPD uit met de kop: 'Havenarbeidsters en havenarbeiders moeten hun eigen rekening opmaken'. Dat was des te belangrijker omdat er veel opgehelderd moet worden over zo'n privatisering.

Ook over de illusie dat de HHLA als publiek eigendom van 'elke stadsbewoner, elke burger' zou zijn (pamflet van Ver.di). Of het nu publiek eigendom is of private bezit – in het kapitalisme bepalen een handvol concerns en banken wat er gebeurt. En zij beschikken over het bezit – niet de burgers.

'Onze haven' wordt de Hamburgse haven pas – net als alle andere bedrijven en ondernemingen – als het kapitalisme op revolutionaire wijze wordt overwonnen en wij een socialistische staat kunnen opbouwen.

Pas dan behoort de waarde die wordt geschapen toe aan hen die die waarde produceren."