



8-3-2023 - Uitgave Volle Lading Groep

Draai om de oren
voor **DNB** om
pensioenfusie



pag. 3

Genua:
Havenwerkers
weigeren militaire
goederen te laden



pag. 5

HbR-reclame voor



pag. 8

HbR Graaiers aan de top

In de gemeenteraad en in de tweede kamer is enige commotie ontstaan over de salarissen die de top van het Havenbedrijf Rotterdam (HbR) zich heeft toegeëigend.

Kamerlid Nijboer (PvdA) stelde vragen aan de minister. De Rotterdamse wethouder Simons zei dat het college van B&W tot 'grote schrik en ontzetting' had vernomen dat maar liefst 18 top-pers meer verdienen

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg - HbR graaiers

dan de Balkenende-norm (233.000 euro per jaar). Verschillende gemeenteraadsleden waren kritisch: er was toch afgesproken dat de bedrijven waarmee Rotterdam samenwerkt zich aan de Balkenende-norm zouden houden?

Bovenop de apenrots van HbR zit topman Castelein. Hij verdiende vorig jaar 622.000 euro (salaris, bonus en premievrij pensioen). Op 1 juli vertrekt hij en dan krijgt hij een jaarsalaris mee.

We kennen allemaal het gezegde: 'Wie niet steelt of erft, moet werken tot hij sterft'. Je mag zelf uitmaken in welke categorie de 18 toppers van HbR vallen.

Andere categorie: 'kilo's boter op het hoofd'

In welke categorie vallen de geschokte kamerleden, gemeenteraadsleden en wethouders dan? Die vallen in de categorie: 'kilo's boter op hun hoofd'. De gemeente bezit 70% van de aandelen HbR en de Staat 30%. Ze leveren samen de raad van commissarissen - die het beloningsbeleid heeft goedgekeurd.

Het HbR verklaarde dat de topinkomens nodig zijn om de juiste mensen aan te trekken. De juiste mensen voor de grote bedrijven zullen ze bedoelen. Voor hen kunnen de arbeiders die het werk doen niet goedkoop genoeg zijn.



Rechtbank vernietigt instemming DNB met pensioenfusie Aegon/Optas

De rechtbank Rotterdam gaf – in de woorden van Follow the Money – De Nederlandsche Bank (DNB) **'een draai om de oren'**.

Even kort de **voorgeschiedenis**. Optas regelde met ingang van 1 januari 1998 de pensioenen van de havenarbeiders. Vanaf 2012 stond het de bedrijven vrij om met andere pensioenuitvoerders in zee te gaan. Optas werd in 2007 overgenomen door Aegon en was vanaf dat moment een dochterbedrijf van Aegon. De reserves van Optas groeiden en groeiden - eind 2018 was die reserve 2,5 miljard euro!

Dat is fijn voor de pensioenaanspraken zou je denken, maar dat zag Optas anders. Optas indexeerde na de overname de pensioenen niet meer, de polishouders trokken dus geen enkel profijt van die enorme reserve. Dat was in strijd met de statuten en toezeggingen in 1997: alle winst zou aan de pensioenen ten goede komen.

Aegon pikte 2,5 miljard euro aan pensioengeld schaamteloos in

Aegon keek begerig naar al dat geld en verzond een lijst: door een fusie zouden de statuten verdwijnen en met die statuten zou ook die 2,5 miljard verdwijnen. Nou ja verdwijnen: ze zouden verdwijnen in de kas van Aegon.

Een grote financiële instelling die zonder schaamte met de pensioengelden van de havenarbeiders aan de haal gaat. Dat had voldoende reden moeten zijn voor DNB om geen instemming te geven aan de fusie.

Ook had de fusie tot gevolg dat de havenarbeiders die bij Optas met het ingelegde premiesysteem pensioen opbouwden gezamenlijk jaarlijks 750.000 euro zouden mislopen omdat Aegon geen beroep kon doen op verschillende belastingvrijstellingen, waar Optas wel gebruik van kon ma-

Vervolg
op
blz. 4

ken. Ook die beleggingsschade had reden genoeg moeten zijn voor DNB om instemming te weigeren.

Vormfouten omdat DNB zich niet heeft bekommerd om de belangen van de polishouders

Uiteindelijk heeft de rechtbank zich met deze vragen niet bezig gehouden. DNB had bij het nemen van het instemmingsbesluit zoveel fouten gemaakt, dat het besluit alleen al om die reden vernietigd diende te worden.

DNB had stukken geheim gehouden die ze openbaar had moeten maken en dat rekende de rechtbank DNB zwaar aan. Verder had de bank Aegon toegestaan havenarbeiders over de fusie te informeren via advertenties in kranten - in plaats van een persoonlijke brief. En zonder aan te geven dat hun belangen konden worden geschaad en zonder aan te geven dat de 12.000 polishouders verzet konden doen tegen de fusie. Volgens de rechtbank was DNB tekortgeschoten in het beschermen van de belangen van de polishouders.

De rechtbank beperkte zich tot deze vormfouten. Uit die vormfouten blijkt ook dat DNB alleen van plan was om Aegon te hel-

pen en zich van de belangen van de havenarbeiders niets heeft aangetrokken.

Verschillende doelen in één procedure

FNV Havens procedeerde tegen het besluit van DNB omdat zij wil dat de mensen die schade leiden vanwege de lagere rendementen gecompenseerd worden.

Een groep van ongeveer 30 eisers procedeerde eveneens voor die compensatie, maar ook omdat die 2,5 miljard aan de pensioenen van de havenarbeiders besteed moet worden.

Deze eis is in vroegere procedures nooit op een goede manier aan de orde gekomen: niet bij de goede rechter, niet met de goede eis en ook niet met een gespecialiseerde pensioenrechtadvocaat.

Met deze juridische overwinning is een stap vooruit gezet, maar die 2,5 miljard zit nog steeds in de verkeerde kas. De juridische strijd is lang en onzeker. De reserves van DNB en Aegon zijn groot.

Rechters doen niet zomaar wat door gewone mensen als rechtvaardig wordt gezien. Daarom zou het goed zijn als actieve en gepensioneerde havenarbeiders de eis ook met acties kracht bij zouden zetten.

Genua

Havenwerkers weigeren militaire goederen te laden



Havenwerkers van Genua hebben weer geweigerd oorlogsmateriaal naar Oekraïne te laden. De Griekse vakbond ENEDEP, van werkers bij de containerterminals van Cosco in Piraeus, hebben via een brief hun steun betuigd.

De havenarbeiders in Genua vechten al jaren met stakingen en protesten tegen de doorvoer van wapens naar landen in oorlog.

Op 25 februari hield de Guardia di Finanza een wapenexport zonder vergunning en met vervalste papieren tegen. De verladers proberen voortdurend de wettelijke controle van de import- en exportgoederen te omzeilen, door ze te omschrijven als voor civiel gebruik. Op 23 januari werden in de haven twee

*Vervolg
op
blz. 7*

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**[info@
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

Steun De Volle Lading

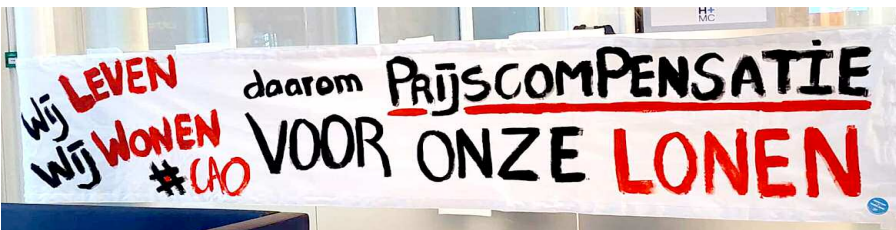
Via deze QR-code
een bedrag overmaken als steun. Alvast bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

containers in beslag genomen bestemd voor Ethiopië - voor de oorlog in Tigray. In de containers zaten machines en materialen voor het maken van granaten. In 2019 moest het Saoedische schip Bahri Yanbu de haven van Genua verlaten zonder het militaire materieel, bestemd voor de bloedige oorlog tegen Jemen, te hebben kunnen laden.

Op zaterdag 25 februari demonstreerden duizenden in Genua tegen die wapendoorvoer, maar ook tegen de EU en de NAVO en voor een einde aan de oorlog in Oekraïne. Een leuze was: 'wapens neer, lonen omhoog!' In Italië is de inflatie meer dan acht procent. De acties in Genua vielen samen met grote demonstraties in vele Italiaanse steden als Rome, Milaan, Napels, Pisa, Turijn en Florence



Ziekenhuis personeel gaat staken

Het Ziekenhuispersoneel legt donderdag 16 maart voor 24 uur het werk neer - ze draaien een zondagsdienst. Alleen spoedeisende hulp wordt geboden. Als het aan de bazen ligt dan komt er zo goed als niks bij, moet het personeel zich flexibeler in laten roosteren en gaat de werkdruk niet omlaag.

Het personeel en de vakbonden eisen: 10% meer loon plus 100 euro onregelmatigheidstoeslag over het volledige loon en de kilometervergoeding flink omhoog. Reis je met het OV, dan zou je de volledige reis betaald moeten krijgen. Een eis is ook zeggenschap over de roosters om voldoende rust te krijgen.

HbR schrijft reclamefolder voor RST

Het Havenbedrijf Rotterdam publiceerde een ronkend artikel over RST. De directie van RST blijkt twee gezichten te hebben.

Tegenover het personeel wordt al 15 jaar lang geklaagd over verliezen; en al een jaar of acht worden er intimiderende straffen uitgedeeld voor ongevallen die in de onveilige werkomgeving van RST onvermijdelijk zijn. Bij die intimiderende straffen speelde ene Zwijnenburg een belangrijke rol. Zo'n belangrijke rol dat hij is weggepromoveerd naar de post van CCO (Chief Commercial Officer - oftewel commercieel directeur).

Best in Class

HbR meldt dat RST op een ideale plek ligt en Zwijnenburg meldt dat hij de toekomst met vertrouwen tegemoet ziet: *"We hebben laten zien dat we een klantgerichte en flexibele instelling hebben. Deze kern-*

waarden zullen in de toekomst alleen maar belangrijker worden. Daar ben ik van overtuigd." We lezen in het artikel verder: *"De hoge mate van flexibiliteit en het hoge service-niveau zijn minstens zo belangrijk. Die maken ons tot de betrouwbare partner waar onze klanten al jaren op vertrouwen en vormen de basis van onze groei."* En: *"We hebben de ambitie om binnen enkele jaren de best in class shortsea terminal van Europa te worden."* Geen vuiltje aan de lucht dus. Wat een verschil met de directieverhalen tijdens de CAO-onderhandelingen vorig jaar.

Weer meer opperhoofden

Intussen heeft de directie laten weten dat er per shift weer wat nieuwe topfuncties worden gecreëerd. Weer wat meer goed betaalde opperhoofden, de indianen zullen zelf moeten strijden voor meer veiligheid en minder intimidatie.