



6-7-2022 - Uitgave Volle Lading Groep

Duitse havenarbeiders laten **kracht** zien

Op donderdag 9 juni gingen duizenden havenarbeiders in de Noord-Duitse havens in staking. Het was een waarschuwingsstaking tijdens de avond- en nachtdienst. De volgende ochtend werd er onderhandeld over de CAO voor 12.000 werkers in 58 havenbedrijven.

Voor het hotel in Hamburg, waar de CAO-besprekingen plaatsvonden, werd vrijdagmorgen gedemonstreerd.

Op 23 juni werd er 24 uur gestaakt en stonden alle containerkranen omhoog in Emden, Bremerhaven, Bremen, Brake, Wilhelmshaven en Hamburg. Ongeveer 8000 havenwerkers

staakten en er was opnieuw een demonstratie.

Een strijdbare stemming

De vakbond ver.di eist bij een eenjarige CAO een loonsverhoging van € 1,20 per uur plus prijscompensatie en voor wie in de containersector werkt een toeslag van € 1200 (voor anderen € 500). De ZDS (havenbedrijven) bood 3,2 procent voor 2022 en 2,8 procent voor 2023 plus € 600 eenmalig.

Dat is minder dan de helft van wat geëist wordt en ligt ver onder het inflatiepercentage.

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - Duitse havenarbeiders staken

Sinds 1978 waren er geen grote stakingen meer in de Duitse havenbedrijven (afgezien van de acties tegen Port Package). Maar in de afgelopen jaren zijn er steeds weer arbeidsplaatsen geschrapt door automatisering en is de werkdruk verder opgevoerd.

Havenarbeiders die sjoeren en die de op de autoboten werken hebben lage lonen. De havenwerkers hebben er genoeg van. In de weken voor de stakingen hebben zij bij HHLA (het grootste havenbedrijf van Hamburg) 800 extra diensten geweigerd.

Een staker zei: *"De ondernemers rekenen erop dat de alsmaar groeiende hoeveelheid werk door steeds meer overuren opgevangen wordt, in plaats van nieuwe collega's aan te nemen. We zijn het nu steeds een groeiend aantal overuren voor ons uit te schuiven."*

De grote Duitse overslagbedrijven als HHLA en Eurogate en BLG zijn voor een deel eigendom van de deelstaten Hamburg en Bremen. Hierdoor krijgt iedere strijd ook een politieke lading.

De havenwerkers zijn zich bewust van hun belang in de economie. Dat beseffen de regeringen ook. De organisatiegraad in

de havens is groot en de stemming is strijdbaar. Omdat er één CAO is voor alle havenbedrijven, kunnen alle havenwerkers hun kracht bundelen. Zij laten zich niet verdelen naar werkplek. Vergelijk dat met de bijna 50 haven-CAO's in Nederland.

Staat van beleg tegen stakingen

Rainer Dulger, de president van de Duitse ondernemersverenigingen (BDA) eiste op 30 juni een 'nationale noodtoestand' om stakingen te kunnen voorkomen of neer te slaan.

Dat waarschuwingsstakingen de Duitse zeehavens volkomen stil legden heeft diepe indruk gemaakt.

"De vette jaren zijn nu voorbij", zegt Dulger. Hij valt de hele arbeidersklasse aan, die juist vecht voor behoud van die arbeidsvoorwaarden - nu de regering Scholz voorrang geeft aan een oorlogskoers en de kosten afwentelt op de gewone mensen.

De arbeiders en de bonden zullen de voorstellen van de BDA moeten bestrijden en juist een onbeperkt en wettelijk stakingsrecht eisen.

Solidariteit

Steun de Duitse collega's!

De Volle Lading stuurde op 9 juni
de volgende solidariteitsboodschap:

Aan de strijdende Noord-Duitse havenarbeiders

We zijn verheugd te horen dat jullie op donderdagmiddag 9 juni een waarschuwingsstaking hebben gehouden voor een loonsverhoging van 12-14%. Tijdens de avondploeg hebben jullie veel havenarbeid stil gelegd. Wij van de groep 'De Volle Lading' (krant van collega's voor collega's in de havens) in Rotterdam wensen jullie veel succes bij de CAO-onderhandelingen. Het is goed dat jullie vanmorgen tijdens de onderhandelingen hebben gedemonstreerd. En de bazen kunnen niet langer beweren dat ze de hogere loonkosten niet kunnen doorberekenen aan de rederijen waarvan de containers worden behandeld. Rederijen hebben hun vrachttarieven de afgelopen jaren zo enorm opgedreven dat ze een grote bijdrage leveren aan de wereldwijde prijsstijgingen. Jullie arbeid in volcontinu arbeid levert hen deze winst op, maar het heeft invloed op jullie gezondheid. De bazen moeten niet zeuren over hun winst. Rederijen en haventerminals doen het goed. HHLA kon zijn winst met 84,7% verhogen tot € 228 miljoen in vergelijking met het voorgaande jaar. Het is goed dat jullie je inzetten voor een gezamenlijke CAO. In Rotterdam zijn er zo'n 50 verschillende CAO's in de haven.

Ook een solidariteitsbericht versturen, of een solidariteitsbezoek afleggen? Neem contact op met De Volle Lading.

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

info@vollelading.nl

06-42492000

of 06-40393842

Wat heeft CER met maatschappijverandering te maken?

In de vorige Volle Lading beschreven we dat aan de CER (de container exchange route) 100 miljoen euro is uitgegeven en dat er nog geen karretje met een container over de weg heeft gereden. Bij het uitdelen reageerde een collega van ECT gevat: "*dat geld had beter gebruikt kunnen worden om eerder te stoppen met werken*".

Het Havenbedrijf Rotterdam helpt liever de havenbedrijven dan de havenarbeiders. Het is een rake opmerking van deze collega, waar meer aan vast zit: zij die het werk doen hebben niet de zeggenschap - niet in de economie en ook niet in de politiek. Daarom moet de maatschappij op zijn kop gezet worden: alles aan de werkers. En daarom is één van de uitgangspunten van de Volle Lading dat we open staan voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen.

Daar is-ie weer: de manager!

Collega's van APMT MVII leverden ons twee keer stof om de onfrisse praktijken van een manager te beschrijven. De man blijkt een stevig bord voor zijn kop te hebben. Bij het uitdelen van de Volle Lading gooide hij geld in de pot en vroeg of hij opnieuw in het krantje stond. Meteen liet hij er op volgen: "*want als ik er niet in sta dan heb ik iets verkeerd gedaan*". Fraaie beroepsopvatting. Laat één ding duidelijk zijn: je mag alleen maar manager worden als bij jou de belangen van de baas voorop staan. Sommigen doen dat met honing, maar de meesten doen dat met azijn. Niks om trots op te zijn. In ieder geval heeft 'onze' manager weer zijn artikel. Graag gedaan!

Strijd om **koopkracht** breekt los in Europa

Overall in Europa komen werkers in beweging om hun koopkracht te verdedigen. De havenarbeiders in Duitsland, spoorwegwerkers in Engeland en de werkers op het vliegveld Charles de Gaulle in Frankrijk.

De hoge inflatie kan niet onbetantwoord blijven. Niets doen is koopkracht inleveren.

In Nederland gingen de 200 werkers bij Tate & Lyle in Koog aan de Zaan voorop.

Onder de leus 'een maand stil als jij dat wil' staakten ze voor een automatische prijscompensatie. Na bijna twee weken staken stemden ze in met een structurele loonsverhoging, met een eenmalige uitkering en een automatische prijscompensatie met een maximum.

Niet volledig de eisen binnengehaald, maar door strijd veel meer binnengehaald dan het bedrijf wilde betalen.

Tijd voor een looneis

Moeten de Nederlandse havenarbeiders zich ook niet eens achter de oren krabben? Natuurlijk staat de automatische

prijscompensatie in de haven-CAO's nog fier overeind, dat is beter dan in de meeste CAO's. In tijden van lage inflatie was eens per jaar een indexatie achteraf geen probleem, maar nu ligt dat toch wel een beetje anders.

Voor de indexatie wordt de consumentenprijsindex (CPI) gebruikt. In januari worden de lonen verhoogd met de CPI van de inflatie van oktober vorig jaar. Dat was 3,4%.

In het huidige jaar begonnen de prijzen aan een werkelijke spurt naar boven. Volgens de CPI lagen de prijzen in maart 2022 9,7% hoger dan in maart 2021. In april was dat cijfer 9,6% ten opzichte van een jaar gelden en in mei 8,8%.

Inmiddels lever je dus elke maand ruim 5% aan koopkracht in. Iedereen kan zelf uitrekenen hoeveel hij/zij nu tekort komt.

Als je wacht op de prijscompensatie van januari 2023, dan heb je al heel veel geld verloren. Tijd voor een looneis!

Kleine boeren verdienen steun - de agrarische monopolies en hun regering niet

tractoren op snelwegen, blokkades en tal van andere acties: op tal van plaatsen protesteren boeren naar aanleiding van maatregelen en plannen van de regering om de uitstoot van stikstof, nitraat, ammoniak en broeikasgassen zoals methaan te beperken.

Sommige plantensoorten sterven uit door te veel stikstof en andere groeien er juist harder door en gaan overheersen.

Na de planten verdwijnen de dieren, zoals bijen en insecten, die nodig zijn voor de gewas-

sen en de voedselproductie.

Regering ondersteunt agrarische monopolies

De regeringspolitiek is niet op de kleinere boeren gericht, zij wil juist de agrarische monopolies ondersteunen. Die monopolies leveren het merendeel van de agrarische export. Nederland is de tweede agrarische exporteur op de wereld - na de VS. Aan de megastallen met hun infectiegevaar, dierenleed, mestoverschotten, ammoniak en stank moet een einde worden gemaakt. Maar de maatregelen van de regering zullen dat niet bewerkstelligen en ook de stikstofuitstoot niet voldoende beperken, ze helpen echter wel de bouwconcerns weer aan vergunningen voor hun projecten.

Valse vrienden

De boerenacties worden financieel en organisatorisch ge-

Steun De Volle Lading

Als u het werk van De Volle Lading belangrijk vindt kunt u via deze QR-code een bedrag overmaken als steun om de kosten te dekken. Alvast bedankt!



steund door veevoederconcerns en andere bedrijven die belangen hebben in de landbouw – die willen de boeren gebruiken om hun eigen belang te verdedigen. De boer is een radertje in de kapitalistische agrarische economie, waarin miljardenconcerns aan het stuur zitten. Vandaar dat valse vrienden op rechts en extreemrechts zich aan de boerenacties vastklampen: niet de kleine boer maar het agrarisch concern wordt door PVV, FvD en BBB geholpen.

Monopolies bepalen prijs voor boer en consument

Veel boeren laten merken dat zij zich ook zorgen maken over milieu en klimaat – ze zitten er bij wijze van spreken dagelijks met hun neus bovenop – maar financieel gezien kunnen ze de lasten niet meer dragen. Voedsel produceren is belangrijk werk voor de maatschappij en behoort dan ook fatsoenlijk betaald te worden. Bij voedselproductie zou moeten horen dat van alle belangrijke producten voldoende wordt geproduceerd en dat er tegelijkertijd geen verspilling plaatsvindt. In het kapitalisme met zijn winsteconomie is dat geen realiteit. Droogte of regen bepalen de opbrengst en die opbrengsten leiden op de markt weer tot hogere of lagere prijzen. Door de klimaatverandering ko-

men meer extreme weerverschijnselen voor, met vaak grote invloed op voedselprijzen. Ingrijpende milieumaatregelen zijn ook daarom nodig.

Maar uiteindelijk worden de prijzen op de markt bepaald door de bedrijven die de producten van de boeren opkopen – en dat zijn vaak machtige voedingsconcerns en grote supermarkten. Hier is geen marktwerking: de bedrijven zijn zo groot dat ze de prijzen kunnen opleggen.

Zo ook de bedrijven waar de boeren hun voer, zaaigoed, machines en installaties kopen. Grote concerns zijn het, die hoge prijzen vragen. Boeren die zien dat er ondanks een jaar hard werken weinig overblijft krijgen vaak te horen: 'je moet uitbreiden, dan produceer je efficiënter, dan houd je meer over'. Dan moet je geld lenen voor die uitbreiding. Daar gaat de (RABO) bank over en de rekening loopt weer op. Dat brengt veel boeren in financiële problemen.

De boeren kunnen op brede steun rekenen, omdat zij tegen dezelfde regering vechten die alle werkers treft met verslechteringen. De kleinere boeren hebben recht op solidariteit van de rest van de werkende bevolking in de strijd voor hun bestaan.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'