

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



16-3-2022 - Uitgave Volle Lading Groep

Stop *alle* oorlogsstokers!

Velen zijn boos over de oorlog in Oekraïne. Imperialisten strijden overal ter wereld om invloedssferen. De strijd tussen de imperialistische EU, de VS en Rusland heeft nu geleid tot een bloedige oorlog in Oekraïne. Duizenden doden, tienduizenden gewonden, miljoenen vluchtelingen en verwoestingen.

Het is Rusland dat met het binnenvallen van Oekraïne de laatste zet heeft gegeven. Daarvoor had de NAVO zich met twaalf nieuwe lidstaten tot aan de Russische grens uitgebreid, Rusland omsingeld met 700 militaire ba-

ses en NAVO-troepen naar de Baltische landen en naar Roemenië verplaatst. Deze oorlog is door twee kanten voorbereid.

- Onmiddellijke terugtrekking van Russische troepen uit Oekraïne en van NAVO-troepen aan de Russische grenzen!

Arbeiders moeten niet op elkaar schieten!

De VS heeft voor \$ 300 miljoen aan wapens geleverd. Uit zes NAVO-lan-

*Vervolg
op
blz. 2*

den zijn vrijwilligers in het Oekraïense leger getreden. De militaire escalatie van de NAVO verscherpt de situatie in Oekraïne en vergroot het gevaar van een derde wereldoorlog. In de Westerse media wordt alleen Rusland als schuldige aangewezen en worden het VS-imperialisme, de NAVO en de EU als vredelievend voorgesteld.

In het verlengde daarvan pleiten sommige opiniemakers voor een boycot van alle Russische schepen en goederen. Dat is de kant kiezen van de NAVO en de EU die hun imperialistische vijand Rusland willen verzwakken. Werkende mensen moeten niet kiezen tussen imperialistische concurrenten.

Het zijn de werkende mensen die zich verzetten - zoals de tienduizenden demonstranten in Rusland die het risico nemen om gearresteerd te worden. Zowel in Oekraïne, als in Rusland, als in Europa en de VS moeten de werkers strijden tegen de miljardairs en oligarchen, met hun jachten en paleizen, die het volk verarmen.

Het reactionaire regime van Zelensky liet in opdracht van oligarchen stakende mijnwerkers neerknuppelen en de democratische en vakbondsrechten sterk beperken. Ze heeft van het in

natuurlijke hulpbronnen rijke Oekraïne een armenhuis gemaakt. Het belang van de werkende mensen is dat Zelensky en Poetin verdwijnen, dat Rutte en Biden verdwijnen - dat het kapitalisme wordt vervangen door het socialisme. De strijd om invloedssferen - en dus ook oorlogen - eindigen als het kapitalisme is omvergeworpen.

- Arbeiders moeten niet op elkaar schieten in het belang van miljardairs en oligarchen, maar gezamenlijk vechten om het kapitalisme omver te werpen!

Oorlogsbudgetten omhoog?

In het regeerakkoord was vastgelegd dat 'defensie' er miljarden bij zou krijgen. Nu vindt een meerderheid in de tweede kamer dat ook niet meer genoeg. In alle NAVO-landen worden de oorlogsbudgetten opgeschroefd. De tegenstellingen tussen de imperialistische landen worden scherper, de bewapening wordt opgevoerd.

De kosten van dit alles worden afgewenteld op de mensen die straks ook als kanonnenvoer moeten dienen. Uit de actie van giro 555 blijkt dat de gewone mensen graag bereid zijn om vluchtelingen te helpen. Maar



die bereidheid is er niet om imperialistische oorlogen te financieren.

- Wij gaan hun oorlogen niet betalen!

De Nederlandse rol

Nederland is maar een klein land. De Nederlandse staat sluit zich aan bij de EU en de NAVO om de imperialistische belangen van de grote Nederlandse concerns te behartigen.

Aan alle belangrijke militaire interventies levert Nederland een aandeel. In zowel Afghanistan, als Irak is Nederland verantwoordelijk voor tientallen doden onder de burgerbevolking.

Sinds 2017 versterkt Nederland de NAVO-macht met 250 militairen in Litouwen, met twee F-35 straaljagers in Bulgarije en leverde ook twee Cougar-helikopters, ander materieel en twee gespecialiseerde teams van de landmacht.

Na de Russische inval volgden 200 Stinger-raketten, 50 anti-tankwapens met 400 raketten, 100 scherpschuttersgeweren met munitie en twee detectierobots voor (zee-)mijnen naar Oekraïne. Rutte zegt openlijk dat er meer militaire steun wordt gegeven, maar dat niet alles openbaar wordt gemaakt.

- Stop Nederlandse deelname aan imperialistische oorlogen en interventies!

Steun de arbeiders in Oekraïne en in Rusland!

Voor het Hulpfonds van de **Coördinatieraad van de Arbeidersbeweging in Oekraïne (KSRD - lid van ICOR)**:

Solidarity International IBAN: DE86 5019 0000 6100 8005 84, ovv 'Hulpfonds Oekraïne'.

Voor de financiering van de delegaties van de **Oekraïense en Russische mijnwerkers** naar de Internationale Mijnwerkersconferentie in 2023:

Solidarity International IBAN: DE86 5019 0000 6100 8005 84, ovv 'IMC'.

Sociaal Plan APMT MVII stelt directie in staat het dubbele werk te doen met hetzelfde aantal mensen

Na maanden van onderhandelingen is er het Sociaal Plan bij APMT MVII. Het Sociaal Plan moet APMT MVII in staat stellen het dubbele werk te gaan doen met hetzelfde aantal APMT-ers. Het is nog steeds niet helemaal duidelijk hoe dat dan precies gedaan gaat worden. Er worden wat managementfuncties weggesneden. De functie van dekman zal niet meer door APMT-ers worden gedaan. En – maar dat staat niet in het Sociaal Plan – het reeferwerk zal buiten de termijn op een aangrenzend terrein worden gedaan.

Nul eisen van de collega's zijn in het Sociaal Plan verwerkt. Ouderen hadden gerekend op extra vrije dagen, maar dat zit er niet in. Wel is er een regeling om drie jaar eerder te stoppen met werk (ESMW), maar net als de ESMW-regelingen bij andere havenbedrijven kan je daar alleen gebruik van maken als je een hele grote spaarpot hebt. Het inkomensverlies bij deelname aan die ESMW-regeling zal ongeveer 50% bedragen.

Er zullen functies worden opge-

heven en er zullen functies zijn die sterk wijzigen. Die aantallen zal de directie in de toekomst vaststellen. Collega's in die functies worden boventallig. In theorie worden ze van werk naar werk geholpen, of dat in de praktijk lukt is maar de vraag. Lukt het niet dan krijgen die collega's een zak geld mee. Wat heb je aan een zak geld als je werkloos bent? Je moet de daling van je inkomen opvangen als je WW ontvangt en eenmaal in de bijstand mag je dat geld eerst inleveren voordat je aan een uitkering kunt denken.

De directie krijgt wat ze wil, de collega's van APMT MVII gaan er in niets op vooruit. Op een vakbondsvergadering mogen de collega's zich uitspreken. Het zou goed zijn op die vakbondsvergadering niet de eisen van de directie, maar de eisen van de leden te bespreken. Daarbij zou het om de volgende zaken kunnen gaan:

- Zesploegendienst zonder inleveren!
- Truckfacilitator vast inplannen!
- Bij elke kraan een dekman!
- APMT MVII arbeidsvoorwaarden voor inhuur!
- Meer vrije dagen voor ouderen zonder inleveren!
- APMT MVII-arbeidsvoorwaarden en -collega's op het nieuwe reefercentrum!

MTO bij RST

Vorig jaar oktober hield RST een medewerkers tevredenheid onderzoek (MTO). Op 4 maart werden de resultaten bekendgemaakt. Kennelijk heeft de directie 'even' na moeten denken, voor ze met de resultaten naar buiten kwam. Het blijkt dat 72,5% van de collega's aan het onderzoek heeft meegedaan. We pikken er drie zaken uit.

13% heeft vertrouwen in de directie

Het vertrouwen in de directie is buitengewoon laag, slechts 13% vertrouwt de directie, 28% is neutraal en 58% heeft geen vertrouwen. Begin 2021 werd RST verkocht aan twee investeringsgroepen.

De oude directeur werd vervangen door een interim directeur en die interim directeur werd in september weer vervangen door een nieuwe directeur. Mensen met een luide mond verkondigden dat de nieuwe investeerders en de nieuwe directie 'een kans' moesten krijgen.

Uit het MTO blijkt dat die kans snel is verspeeld, ofwel dat de

RST-ers begrijpen dat je een directie nooit moet vertrouwen. De directie zit er voor de winst en winst gaat ten koste van arbeidsvoorwaarden en banen.

77% is tegen het sanctiebeleid

Het gebrek aan vertrouwen zou voor een groot deel verklaard kunnen worden uit het sanctiebeleid. De directie onder Pesselse en zijn opvolgers voert een monsterlijk sanctiebeleid. Het veiligheidsbeleid wordt gebruikt om collega's die schade maken uit hun rooster en hun functie te zetten, met als gevolg een schade voor die collega's van honderden euro's netto per maand.

Wat de directie veiligheidsbeleid noemt is in werkelijkheid intimidatiebeleid.

7% vindt dat de informatie uit het Veiligheidshandboek overeenkomt met de praktijk

Om het intimidatiebeleid te kunnen uitvoeren is er een Veiligheidshandboek samengesteld. De Volle La-

Vervolg
op
blz. 6

Vervolg - MTO bij RST

ding heeft van veel RST-ers gehoord dat er in de praktijk van dit handboek niets terecht komt. Collega's die zich op veiligheidsregels beroepen krijgen vaak te horen dat er dan geen pond werk kan worden verricht.

Ook is de terminal zo chaotisch dat het onvermijdelijk is dat er containers over mensen heen worden gedraaid en dat vervoersstromen kruizen.

Ook heeft de directie nog steeds geen botsradars op de kranen geïnstalleerd (maar wel collega's met sancties getroffen die met de kraan het schip raakte).

Dus stel geen vertrouwen in de directie, weg met het sanctiebeleid en vecht samen tegen de directie voor een veilige werkomgeving!

Steun De Volle Lading

Als u het werk van De Volle Lading belangrijk vindt kunt u via deze QR-code een bedrag overmaken als steun om de kosten te dekken. Alvast bedankt!



Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

info@vollelading.nl

06-42492000

of 06-40393842

Inflatie is diefstal - herstel van koopkracht opeisen!

Op 17 december stuurde Tuur Elzinga, voorzitter van de FNV, een strijdbare tweet de wereld in: *"De werkgevers kunnen de boom in! Zij rekenen alle prijsstijgingen wel door aan ons om hun winst op peil te houden. Inflatie is diefstal van koopkracht. Wij eisen compensatie en een loonsverhoging. En dus gaan we het halen. Sluit je aan. We krijgen het alleen samen voor elkaar!"*

Dat is de taal die we van een FNV-voorzitter willen horen. Alleen jammer dat het daarna heel stil is geworden. We weten niet of hij op vakantie is gegaan of een sabbatical heeft genomen of wat anders, maar 'samen' is blijkbaar zonder Tuur. Eén keer woorden, nul keer daden.

Inmiddels hakt de inflatie er elke maand harder in. Het CBS berekende dat met de prijzen van januari een doorsnee gezin 130 euro meer aan de energierekening gaat betalen.

Ook de boodschappen worden snel duurder, de belastingen stijgen, de huur stijgt, alles wordt duurder. Al het geld dat door centrale banken van de VS, de EU, Japan en Engeland in de economie is gepompt heeft zich eerst vertaald in stijgende

beurskoersen, negatieve rente, daarna volgden stijgende huuzenprijzen, nu volgt speculatie met voedsel en grondstoffen.

Inflatie is inderdaad diefstal: de rijken verrijken zich, de armen verarmen.

Eisen die gesteld zijn in de CAO-strijd dreigen snel achterhaald te worden als het om koopkracht gaat. Zo denk je er op vooruit te gaan, na een paar maanden realiseer je je dat die loonsverhoging toch een verlaging van de koopkracht betekent.

- CAO's openbreken om koopkracht te repareren!
- Invoering van automatische prijscompensatie!
- Een wettelijk minimumloon van 14 euro per uur!
- Indexatie van uitkeringen en pensioenen!

Vakbondsleden zijn, in de hoop dat de top het voor je regelt, dat is een doodlopende weg. Als de ruim een miljoen vakbondsleden de handen ineen slaan, dan kan er veel worden bereikt. Vakbondsleden zijn, om samen met je collega's het strijdbare vakbondswerk vorm te geven, dat is de weg vooruit.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'