



3-3-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

## ECT - CAO **stevige eisen,** dan ook **stevige actie!**

De bonden hebben bij ECT een stevig eisenpakket neergelegd:

- **Bovenop de prijscompensatie een bedrag van € 75,- per maand erbij op 1 januari 2021 en 1 januari 2022**
- **Toeslag voor het V-rooster naar 35%**
- **Ongedaan maken van de knip van 2000**

Ook wordt er geëist dat ouderen drie jaar voor de pensioenleeftijd met werken moeten kunnen stoppen, maar het blijft totaal

onduidelijk hoe die regeling er uit zou moeten zien.

### **Zonder actie kan niets binnengehaald worden**

De bonden stelden vanaf het begin dat zonder actie geen van de eisen binnengehaald zou kunnen worden. Dat bleek al snel een waarheid als een koe: ECT wilde met een corona-smoes de onderhandelingen eindeloos uitstellen.

De collega's van ECT reageerden adequaat: ze

*Vervolg  
op  
blz. 2*

legden het werk neer en plakten er een langzaam aan actie achteraan.

ECT moest inbinden. Dat was een veelbelovend begin. Bovendien werd een nieuwe eis geboren: doorbetaling van de gestaakte uren.

### Waarom concessies?

Inmiddels hebben de delegaties heel wat heen en weer gepraat over de nieuwe CAO. FNV en CNV hebben besloten om op 12 februari ECT een concept akkoord aan te bieden.

In december werd er bedreigd met acties om de eisen binnen te halen, nu worden er concessies gedaan zonder de krachten te meten: de € 75,- blijft overeind, maar in ruil voor een toeslag van 35% zouden de collega's in het V-rooster acht dagen extra moeten werken - en de knip van 2000 hoefde maar voor de helft ongedaan gemaakt worden.

Drie jaar eerder stoppen met werken lijkt geheel uit beeld te verdwijnen: *"criteria van de regeling inclusief fiscale randvoorwaarden worden gedurende de looptijd verder ontwikkeld"* lezen we in het concept.

Over het doorbetalen van de stakingsuren lezen we niets.

### Principe van strijdbaar vakbondswerk

Het principe van het strijdbare vakbondswerk is dat allereerst de eisen worden geformuleerd op basis van de belangen van de leden. Dat ging goed.

Maar daarna zal toch eerst de strijd aangeboden moeten worden om duidelijk te krijgen wat er wel en wat er niet binnengehaald kan worden. Die duidelijkheid krijg je niet door zonder verdergaande actie alvast belangrijke eisen in te leveren.

### Directie leunt achterover

ECT leunt voorlopig maar even achterover. Op 23 februari deelde de directie mee dat ze wat langer moesten studeren op het concept akkoord. Inmiddels blijkt dat de zaak is doorgeschoven naar 8 maart.

Werkende mensen krijgen niets cadeau - ook niet bij ECT.

Om het stevige eisenpakket binnen te halen is strijdbaar vakbondswerk nodig - concessies zonder acties leiden tot nieuwe concessies.

### Stevige eisen, dan ook stevige actie!

# Juridische stap vooruit in strijd om indexering Optas-pensioenen

---

## Hoe zat het ook al weer?

Er is een stap vooruit gezet in de strijd om de Optas-pensioenen te indexeren. Even een korte schets: eind 2018 had Optas 2,5 miljard euro in kas, geld dat statutair bedoeld was voor de pensioenen en niets anders. Toch waren de pensioenen vanaf 2008 niet meer geïndexeerd. Op 1 april 2018 fuseerde Optas met (moeder) Aegon en verloor de 2,5 miljard euro haar statutaire bestemming en gleet dat geld in de kas van Aegon. De verzekerden waren 2,5 miljard euro kwijt en de aandeelhouders van Aegon waren 2,5 miljard euro rijker.

## Bezwaar tegen instemming DNB met fusie

Die fusie kon alleen plaatsvinden nadat De Nederlandsche Bank (DNB) daarvoor toestemming had gegeven. Het ene deel van de financiële elite legt het andere deel van de financiële elite uiteraard geen strobreed in de weg - zeker niet als het om het inpikken van het geld van gewone mensen gaat. Daarom maakten in april/maart 2018 een aantal havenarbeiders met pensioenspecialist en advocaat Florence Schoonderwoerd bezwaar tegen de beslissing van DNB om in te stemmen met de fusie. De centrale gedachte was: DNB zou de belangen van de verzekerden moeten beschermen.

Daar dacht DNB heel anders over. DNB bedacht dat de verzekerden geen belang hadden bij haar besluit om in te stemmen met de fusie. En daarom kon het bezwaar 'niet ontvanke-lijk' worden verklaard. Dat is een juridische truc om niet

*Vervolg  
op  
blz. 4*

inhoudelijk op de bezwaren in te hoeven gaan.

### Rechter tikt DNB op de vingers

Tegen de niet ontvankelijk-verklaring werd beroep ingesteld bij de rechtbank Rotterdam. De rechtbank besloot op 26 februari dat de havenarbeiders die samen met Florence bezwaar hadden gemaakt wel belanghebbend waren en dat DNB de bezwaren nooit niet-ontvankelijk had mogen verklaren. DNB is veroordeeld alsnog inhoudelijk op de bezwaren te beslissen. Een mooie tik op de vingers voor DNB. Wordt vervolgd.

---

## Havenvakbondsman vermoord in Manila

Moordenaars op scooters hebben begin februari Leonarda Escala in koelen bloede vermoord. Zijn nichtje van vier die bij hem was kreeg een kogel in haar rug, maar overleefde. Escala was voorzitter van de vakbond bij de containerterminal van het ICTSI-concern in Manila.

De Internationale Transportwerkers Federatie heeft onderzoek geëist. Dergelijke moorden op vakbondsleiders en andere sociale activisten zijn schering en inslag in de Filipijnen.

ICTSI is een Filipijns transport-concern dat ook buiten dat land veel terminals heeft en een slechte reputatie bij havenwer-

kers. Het concern gaat het oprichten van vakbonden tegen door intimidatie en ontslagen. Zo gooide ICTSI in 2017 op Madagaskar ruim veertig havenwerkers op straat.

ICTSI heeft vooral terminals in armere landen, maar sinds een paar jaar ook in Melbourne (Australië). Ook hier zet het in op afbraak van arbeidsvoorwaarden van havenwerkers.

Met de fascistoïde president Duterte aan de macht wordt de arbeidersbeweging op de meest terroristische wijze onderdrukt. Dat zien we in de Filipijnen, dat zagen we in de Tweede Wereldoorlog en het is reden voor alle werkende mensen om fascist en extreem rechts te bestrijden – en de strijdende havenwerkers wereldwijd te steunen.

# Vakbondsstrijd en juridische strijd

Hoe verhoudt het strijdbare vakbondswerk zich tot de strijd die voor een rechter wordt uitgevochten? Als het aan de heersende klasse ligt dan worden alle belangenconflicten door de rechter beslist. Het zijn over het algemeen de grote bedrijven die de wetten bepalen en het zijn over het algemeen de hogere lagen van de maatschappij die de rechters voortbrengen. De heersende klasse heeft diepe zakken om de beste advocaten te betalen en om eindeloos te procederen. Procederen pakt voor de heersende klasse niet altijd goed uit, maar meestal wel. Daarom zien de heersers liever juridische procedures dan arbeidersstrijd in de vorm van stakingen, demonstraties, blokkades en dergelijke.

## **De arbeidersklasse strijdt met alle middelen**

Als de heersende klasse zegt dat de wetten rechtvaardig zijn en dat Vrouwe Justitia onbevooroordeeld is, waarom zou de arbeidersklasse als het haar uit-

komt ook niet gebruik maken van de wetten en haar zaken aan een rechter voorleggen. Als de arbeiders rond juridische procedures ook een beweging op straat, in de bedrijven en in de publieke opinie weten te organiseren, dan is de kans dat de rechter met een voordelige uitspraak komt groter.

Maar de juridische strijd kan nooit de plaats van de strijd op de bedrijven innemen. Bij de strijd op de bedrijven kunnen de werkers zelf direct op het toneel stappen en hun lot in eigen hand nemen. Daar bepalen ze zelf wat ze wel en wat ze niet meer accepteren. Die strijd hoeft niet jaren te duren: daar is immers geen sprake van hoger beroep en cassatie. Grote vooruitgang en wezenlijke veranderingen kunnen alleen door massastrijd worden afgedwongen. Wie wezenlijke veranderingen wil (en wie wil dat niet?) die kan zijn zaak niet aan een rechter overlaten - die is aangewezen op zijn of haar collega's en de gezamenlijke strijd.

# RST

## vastberaden achter en naast elkaar staan

Er zijn ontwikkelingen rond de CAO-onderhandelingen bij RST. Niet bij de directie. Die houdt vast aan de geëiste verslechteringen en blijft klagen over de rode cijfers - terwijl de terminal mudvol ligt en het stervensdruk is. Nee, de ontwikkelingen zitten bij degenen die door de verslechtingen getroffen zouden worden - allen die onder de CAO vallen.

Niemand wil die achteruitgang. En iedereen walgt van de werkwijze van directeur Pesselse die zulke zware straffen liet opleggen aan een flink aantal collega's voor fouten die nou eenmaal bij het werk horen en die iedereen kunnen overkomen.

Straffen die leiden tot een loonverlies tot ver boven de € 1000 per maand. Deze sancties zijn buiten proporties. Drie straffen zijn blijvend, ze worden niet teruggedraaid na een bepaalde tijd. Een vierde is een gedwongen ontslag - 'op eigen verzoek'.

Deze intimidatie door het management wordt steeds brutaler naarmate de CAO-strijd dichterbij komt. Ook alle teamleiders en de shiftleiders, die juist de opdracht hebben om de collega's van wilde plannen af te brengen, noemen in de wandelgangen het optreden van de directie schandig.

### **Gezamenlijke actie voorbereiden**

De goede ontwikkeling is dat de collega's meerdere keren in de middagpauze buiten de kantine, voor het kantoor bijeen gekomen zijn. Dit is een goede voorbereiding, een oefening om gezamenlijk in actie te komen als de directie met een slecht eindbod komt, star bij zijn eisen blijft en de eisen van de onderhandelaars blijft afwijzen. Deze bijeenkomsten begonnen met een mannetje of twintig. Inmiddels zijn het er 45-50: de hele ploeg komt bij elkaar en ook enkele baliemedewerkers en één keer alle yardplanners erbij.



## **Vervolg**

Ondanks dat de collega's vanwege de corona elkaar nauwelijks meer zien en spreken bij de ploegenwisseling groeit de eensgezindheid en vastberadenheid om achter elkaar te gaan staan. Men wil gezamenlijk kracht kunnen geven aan de onderhandelingen met een actie die het bedrijf treft - want wie niet luisteren wil...

## **Vechten voor iedere arbeidsplek**

De directie probeert intussen het ontslag van de ongeveer 15 baliemedewerkers en jaarcontracters op kantoor buiten de FNV Havens om met een advies van de OR af te handelen. In de OR werkt de directie name-

lijk ook met de nodige intimidatie. RST-ers herinneren zich nog wel het embargo - de zwijgplicht van een maand - die de OR twee jaar geleden door de toen nog nieuwe directeur Pesselse kreeg opgelegd. Om in die tijd mensen te kunnen ontslaan.

RST-ers kennen hun sterkte: vastberaden achter elkaar staan.

Het is goed dat de collega's met elkaar overleggen, over de ploegen heen, dat ze zelf gezamenlijke actie voorbereiden, dat ze vierkant achter elkaar staan en de directie van repliek kunnen dienen als die met een slecht eindbod komt.

---

## **Geen vergadering in maart**

Vanwege corona zal er in maart geen vergadering worden gehouden. We krijgen wel graag informatie over wat er in de bedrijven speelt, dat kan telefonisch of per mail. Schrijf een artikel of een brief. Foto's zijn ook altijd welkom. Wil je overleggen over wat je kunt doen: bel of mail ons.

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot (zie pag. 8).

De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

**info@vollelading.nl**

06-42492000

of

06-40393842

# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'