



3-2-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

# Collega's RST zetten stappen vooruit!

De directie van RST dacht het allemaal prima voor elkaar te hebben, maar het begint er op te lijken dat ze haar hand heeft overspeeld met monsterlijke sancties en eisen om de arbeidsvoorwaarden flink af te breken.

Twee jaar geleden legden de RST-ers spontaan het werk neer omdat RST niet aan de CAO-eisen van de bond tegemoet wilde komen. De directie reageerde met intimidatie en kreeg daarmee de geest weer in de fles. Het CAO-akkoord was uiteindelijk een soort van gelijk spel: er veranderde niet veel. Aangemoedigd

zette de directie de intimidatie voort. Maar nu staan de RST-ers op.

## **Negen collega's getroffen Directie trof sancties van meer dan 1000 euro per maand**

Binnen twee jaar werden negen collega's eruit gepikt vanwege een schade of vanwege iets anders. De sancties waren meestal niet mis: vaak werden de collega's van de volcontinu naar de dagdienst gezet en ook werden ze vaak

*Vervolg  
op  
blz. 2*

## Vervolg - Collega's RST zetten stappen vooruit!

een functie teruggezet. Sommigen maakten gebruik van een op-rotpremie anderen werden ontslagen. Eén collega bracht de zaak voor de rechter in een kort geding. De rechter gaf RST gelijk. De collega gaf niet op en heeft met behulp van een andere advocaat een bodemprocedure aangespannen. Ook in die procedure werd hij in het ongelijk gesteld. Terugvechten is in ieder geval beter dan stilletjes de klappen opvangen. Beter dan een individuele actie in een rechtszaal is collectieve actie op de werkvloer. Zeker als rechters hun oren laten hangen naar de RST-directie.

In de vorige Volle Lading schreven we over de intimidatie. Bij het uitdelen aan de poort bleek dat veel collega's schande spreken van de intimidatie-campagne. De meesten begrijpen dat het niet om een individuele sanctie gaat - ook niet om individuele intimidatie - maar om intimidatie van alle RST-ers. Negen monsterlijke sancties in twee jaar: genoeg is genoeg! Hier past maar één eis: intrekking van alle sancties!

### De CAO-strijd ontbrandt

Nu wordt opnieuw onderhandeld over een nieuwe CAO. De belangrijkste eisen van FNV Havens zijn:

- 2,5% loonsverhoging per jaar boven de prijscompensatie
- een werkzekerheidsgarantie
- voortzetting van de Senioren Fit Regelingen
- vorming van een fonds om eerder stoppen met werken mogelijk te maken

### De directie eist een serie verslechtingen:

- geen loonsverhoging bovenop de prijscompensatie
- afschaffen koffiepauze
- verslechtering van de afbouwregeling schematoeslag (vooral om het uit de nacht gaan op 55 jaar te ontmoedigen)
- snijden in de verlofregelingen (van het aantal snipperdagen in de volcontinu, tot de 90% dagen en het bijzonder verlof)
- wordt je ziek dan zou je na een half jaar terugzakken naar 90% van je loon en na weer een half jaar naar 75%.

En: wel een werkzekerheidsgarantie, behalve voor de ontslagen die zijn gepland op kantoor (15 FTE). Dat is een ontslaggarantie verpakt als werkzekerheidsgarantie.

De CAO-eisen over en weer maken duidelijk dat de belangen van de directie en de aandeelhouder tegengesteld zijn aan de belangen van de havenarbeiders.



## Vervolg - Collega's RST zetten stappen vooruit!

### Actie: een fikse tik voor de directie en haar intimidatiepolitiek

De RST-ers ontstaken in woede. Maar liefst 184 collega's ondertekenden een brief waarin het gedrag van de directie werd afgekeurd. Ook nam op vrijdag 21 januari de hele operationele dagdienst deel aan een bijzondere actie: er werd niet in de kantine, maar buiten geschapt. Het raakte RST niet in de winst, maar zowel

de brief als de schaftactie was een fikse tik voor de directie: RST-ers ontworstelen zich aan de intimidatie en herpakten het actietraject dat begin 2019 werd verlaten.

Als er verdere stappen op het actietraject worden gezet dan kunnen de CAO-eisen worden binnengehaald. Niet terug in het hok, maar de strijd ontplooiën. Dan kan ook die andere eis worden binnengehaald: intrekking van alle sancties!

## Hamburg: TD-ers geven niet op

Bij het containerbedrijf HHLA in Hamburg is in de nacht naar 26 januari een staking begonnen bij de technische dienst. De havenvakbond ver.di had de 360 onderhoudsmonteurs tot staken opgeroepen. De onderhoudsmonteurs werken bij een dochterbedrijf van HHLA. De Volle Lading van 6 januari berichtte dat de onderhoudsmonteurs in no-

vember één keer en in december twee keer het werk hadden neergelegd.

De CAO-onderhandelingen lopen al meer dan een jaar, zonder resultaat. De onderhoudsmensen willen dezelfde arbeidsvoorwaarden als de havenarbeiders in dienst van HHLA. Dat betekent minder uren werken en bijna een vijfde meer loon. De staking leidt niet tot onderbrekingen in de overslag van containers.

De containeroverslag in Hamburg blijft achter bij Rotterdam en Antwerpen. HHLA en Eurogate (het andere grote containerbedrijf in Hamburg) willen daarom verder automatiseren en zo'n 500 banen schrappen. De be-

Vervolg  
op  
blz. 4

## Vervolg - Hamburg

drijven proberen de havenwerkers te laten meedenken met de concurrentiebelangen van de bedrijven.

Maar wie daaraan toegeeft wordt

weerloos tegenover de verslechteringen waar de directies altijd mee komen. Dan ga je elk jaar verder achteruit. Opkomen voor je belangen en (internationale) solidariteit organiseren - dat brengt de strijd van de werkende mensen vooruit.

# Seniorenrooster APMT MVII moet beter

## Vier- vijf- en zesploegendienst

Volcontinuu is ongezond, dat weten we allemaal. Het is een voortdurende verstoring van je biologische klok, het gaat ten koste van het functioneren van je organen - je lichaam slijt sneller. Het gaat ten koste van je sociale leven en bij menigeen ook ten koste van de relatie.

In de periode 1979-1983 werd - mede als uitvloeisel van de grote havenstaking van 1979 - succesvol gestreden voor de overgang van de vier- naar de vijfploegendienst.

De Volle Lading stelt nu voor de eis van overgang naar de zesploegendienst op te nemen - als middel om het continuwerk te verlichten en als middel om bij de voortgaande automatisering de werkgelegenheid te behouden.

### Volcontinuu laat zijn sporen na

Ben je jong dan lijkt de volcontinuu vaak een makkie. De nadelen worden vergoed door de continuoeslag. Dat extra geld geeft je gezin een hoop meer mogelijkheden. Naarmate je ouder wordt begint het werk in de volcontinuu zwaarder te wegen. Een heel leven van het verstoren van je biologische klok laat zijn sporen na. Voor het oudere lichaam is de constante wisseling van werktijden een steeds moeilijker te klaren klus. Overal in de haven is de roep te horen om ouderen vrij te stellen van de nachtdienst.

### Zeker bij langer doorwerken

Die roep wordt heviger nu oude-

ren steeds langer moeten doorwerken. Na 1979 konden havenarbeiders op hun 62ste vervroegd uittreden, tegen 90% van hun oude loon, op kosten van het bedrijf - ook dat was een uitvloeisel van de staking van 1979. De heren die profiteren van het volcontinuwerk van de havenarbeiders zijn de aandeelhouders van de havenbedrijven en het management. Zij werken niet in de nacht, zij stoppen op tijd met werken (voor zover ze werken) - zij slijten niet zo snel.

Zij strijken enerzijds de winsten op en eisen anderzijds dat arbeiders in de volcontinu werken, slechtere roosters accepteren en langer doorwerken. Hier komt de tegenstelling aan het licht die alles in de maatschappij bepaalt: de tegenstelling tussen arbeiders en de grote kapitalisten. Het is niet voor niets dat de arbeidersbeweging altijd verlaging van de pensioenleeftijd heeft geëist - in 1979: '60 jaar pensioen!'

## **Seniorenrooster**

Bij APMT MVII is door een werkgroep nu een seniorenrooster bedacht. Het komt er op neer dat als je 57 wordt je langzaam minder nachtdiensten gaat draaien tot je op je 63ste helemaal geen nachtdiensten meer hoeft te draaien. Je kan maximaal vier seniorendagen en vijftien 90%-dagen hebben, deze dagen worden ingezet om maximaal 19 nacht-

diensten vrij te krijgen. De resterende nachtdiensten worden voor de helft vervangen door avonddiensten en voor de andere helft door dagdiensten. De volcontinu toeslag wordt geleidelijk afgebouwd: van 35,2% naar 32,2%.

## **Dit is de tussenstand - nog zonder actie**

Dit is wat de directie bereid is te geven zolang er geen acties aan te pas zijn gekomen. Van collega's van APMT MVII horen wij dat breed leeft dat je veel eerder dan op je 63ste volledig moet kunnen stoppen met de nachtdienst. Ook is de financiële bijdrage van het bedrijf wel erg karig. De heren die zelf in de dagdienst werken, op tijd kunnen stoppen met werken en delen in de winst, keren elk dubbeltje om als het om de belangen gaat van degenen die het echte werk doen.

Ongerustheid is er ook over de belangen van jongeren: straks kunnen zij in de nacht niet meer snipperen. Er dient een regeling bedacht te worden waarbij jongeren in de nachtdienst gewoon snipperdagen kunnen opnemen.

De huidige voorstellen kunnen verbeterd worden, maar dat kan niet zonder in beweging te komen. Een klein beetje beweging kan een klein beetje vooruitgang brengen, een grote beweging grote vooruitgang. Dat is de les uit 1979.

# Duimen omhoog bij APMT MVII

In de Volle Lading van januari maakten we bekend dat spil drie bij APMT MVII een brief aan de directie had geschreven om het schrikbewind van een manager aan de kaak te stellen. Het leverde veel duimen omhoog op tijdens het uitdelen aan de poort. Velen hadden het blijkbaar in de digitale versie gelezen.

De directie heeft de manager inmiddels rugdekking gegeven. Eén brief is dus niet genoeg. Een collega wees ons er op dat vooraf niet heel spil drie in de brief was gekend. Dat is dus voor verbetering vatbaar. Maar de grootste verbetering moet van die manager komen.

## ***Geen*** **vergadering** **in februari**

Vanwege corona zal er in januari geen vergadering van de Volle Lading worden gehouden. We krijgen wel graag informatie over wat er in de bedrijven speelt, dat kan telefonisch of per mail. Wil je een artikel of een brief schrijven: prima. Foto's zijn ook altijd welkom. Wil je overleggen over wat je kunt doen: bel of mail ons.

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot (zie pag. 8).

De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

**info@vollelading.nl**

06-42492000

of

06-40393842

# Hutchison moet ontslag terugdraaien

Marek Szymczak, een kaderlid van de Poolse havenwerkersbond NSZZ Solidarność, is weer terug in dienst van Hutchison Gdynia. Hij werd in mei 2017 ontslagen - zijn ontslag was bedoeld om de bond kapot te maken. In De Volle Lading van 19-6-2019 schreven we over hem: "Hij ijverde voor de veiligheid op de terminal en vocht tegen uitbesteding en tegen werkdagen van 16 uur - waarbij de helft via Hutchison en de andere acht uur via een 'inhuurbedrijf' betaald werden. Hij knokte ook voor een CAO met kortere werktijden en een hoger loon..."

## Je kunt iets doen tegen machtige concerns

Bijna vier jaar hebben vele havenwerkersbonden zich ingezet voor het opnieuw aannemen van de activist - ook FNV Havens. Havenarbeiders konden een petitie tegen het ontslag ondertekenen. Adam Tyłski van Solidarność die Marek in de strijd steeds heeft bijgestaan verklaarde: "Poolse havenwerkers kunnen altijd rekenen op hulp en steun van de zeevarenden die lid zijn van Solidarność en zo

was het nu ook. Verder wist en voelde Marek, dankzij de gezamenlijk actie van ITF, ETF en veel aangesloten bonden, dat hij niet alleen stond in de strijd voor een belangrijke zaak voor de havenwerkers en dat hij niet op kon geven." Hij zei ook: "Soms lijkt het dat bonden tegenover machtige concerns als Hutchison niets kunnen uitrichten, maar dat is niet waar. Vroeger of later overwinnen solidariteit, eerlijkheid en eenheid."



# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'