



28-4-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

# RST-collega's bereiken voorlopig een gelijkspel

## maar ze kunnen beter!

Een voetbaltrainer introduceerde de term scorebordjournalistiek: de verslaggevers kijken alleen naar de uitslag van de wedstrijd en niet hoe de teams hebben gespeeld. Wie het CAO-akkoord bij RST, dat nu aan de leden wordt voorgelegd, vergelijkt met het CAO-akkoord van drie jaar geleden, die zou kunnen denken: in 2018 een gelijkspelletje en nu weer. Maar dan kijk je niet naar hoe de teams gespeeld hebben.

### **2018: start intimidatie en verslechteringsvoorstellen**

In 2018 stelden de RST-ers een ultimatum omdat de directie niet aan de vakbondseisen tegemoet kwam. RST-ers legden het werk neer, maar na 24 uur werd de actie gestopt door intimidatie van de directie en door het optreden van een groep die met andere 'eisen' verdeeldheid zaaide. Er volgden drie jaren van intima-

*Vervolg  
op  
blz. 2*

tie: om allerlei gezochte redenen werden tien collega's ontslagen, uit hun functie gezet en uit de volcontinu gezet.

In 2021 dacht de directie dat de tijd rijp was om – gesterkt door de intimidatie – een serie verslechtingen door te duwen: het ontslag van 15 collega's die door een automatiseringsproject (TOS) overbodig zouden worden, de vrijheid om mensen in te huren bij bedrijven die geen CAO met FNV Havens hebben afgesloten, het schrappen van het koffiedrinken, snijden in de verlofregelingen, lager loon bij ziekte en slechtere arbeidsvoorwaarden voor nieuwe collega's.

### **2021: RST-ers duwen de directie in de verdediging**

Daar had de directie zich misrekend. De directeur en zijn terminalmanager waren door hun intimidatiepolitiek buitengewoon impopulair, maar met de voorgestelde verslechtingen was er voor de collega's van RST geen andere weg dan in actie te komen. Met geduld en met kleine stapjes werden de collega's overtuigd en werden de acties opgebouwd. Eerst tekenden bijna alle collega's een brief aan de directie waarin de verslechtingen werden afgewezen. Vervolgens werd besloten regelmatig te gaan lunchen op het par-

keerterrein tegenover de directiekantoren. De groep die daar stond te lunchen groeide langzaam aan, gesprekken trokken steeds meer collega's over de streep, de directie begon nerveus te worden.

De RST-ers schaarden zich achter de CAO-eisen van FNV Havens, waarvan de belangrijkste waren dat er een werkzekerheidsgarantie zou worden afgegeven (ook voor de mensen die door TOS overbodig zouden worden), dat naast de prijscompensatie de lonen met 2,5% per jaar zouden worden verhoogd en dat een 'Eerder Stoppen Met Werken' (ESMW) regeling zou worden overeengekomen volgens het model van FNV Havens.

### **Blokkade, staking en overwerkboycot**

Op 23 maart werd voor de vijfde keer onderhandeld. Collega's van verschillende shiften verzamelden zich op de terminal om de uitkomst af te wachten. Omdat de directie op bijna geen enkel punt wilde toegeven, besloot de middagploeg niet aan het werk te gaan en samen met de andere collega's de ingang van de terminal te blokkeren. Nadat de onderhandelingen waren gestopt en afgesproken was dat de RST-directie met een eindbod





## Vervolg - RST

zou komen, ging de avondploeg om 20.00 uur aan het werk. Om de druk op de ketel te houden werd een overwerkboycot georganiseerd.

Op de ledenvergaderingen van FNV Havens werd besloten om akkoord te gaan met een eenjarige CAO - op voorwaarde dat er naast de prijscompensatie een loonsverhoging zou komen, dat er een sociaal plan zou worden overgekomen tussen FNV Havens en RST over de mensen die boventallig zouden worden door TOS en dat er concrete toezeggingen zouden komen over een ESMW-regeling, opgenomen in de CAO die op 1 januari 2022 ingaat.

## Directie trekt verslechteringen in, vakbondseisen niet ingewilligd

De directie liet weten niet bereid te zijn tot een loonsverhoging naast de prijscompensatie, wel is de directie bereid met FNV Havens een sociaal plan te sluiten voor de collega's die door TOS boventallig worden en is zij bereid in de CAO die op 1 januari 2022 ingaat een ESMW-regeling op te nemen.

Als we naar de directe resultaten kijken, dan is het dus een gelijk spelletje: alle verslechteringen zijn van tafel, maar van de vakbondseisen is ook niets ingewilligd. Geen loonsverhoging naast de prijscompensatie en over het sociaal plan en de ESMW-regeling moet

Vervolg  
op  
blz. 4

opnieuw worden onderhandeld. Wat die nieuwe onderhandelingen opleveren, dat weten we niet.

### **Het echte vakbondswerk vanaf de werkvloer is op de kaart gezet**

Als we kijken hoe de teams gespeeld hebben, dan is er een groot verschil met 2018. Het spel van de RST-ers had zeker een ruime overwinning verdiend. Er is door een groep actieve RST-ers met succes gewerkt aan het overtuigen van collega's van de noodzaak van actie. Bovendien heeft de directie – de oude natuurlijk, maar ook de nieuwe – veel van haar glans verloren. Veel collega's geloven de praatjes over de rode cijfers niet meer. Het inzicht dat de belangen van de directie en de aandeelhouders tegenover de belangen van de arbeiders staan en dat er zonder strijd niets kan worden bereikt is wijd verbreid. Het strijdbare vakbondswerk vanaf de werkvloer heeft terrein gewonnen.

### **Beter voorbereid de volgende etappe in**

Het gaat nu er om deze vooruitgang te benutten bij wat komen gaat. Om te beginnen wordt dit akkoord in een referendum aan de leden voorgelegd. De strijd is nog niet gestreden: waar moet je

in de huidige situatie genoeg mee nemen – of niet.

Of het principeakkoord nu wel of niet wordt aanvaard, de onderhandelingen over het sociaal plan en over de ESMW-regeling worden hoe dan ook nieuwe strijdpunten. Uitstel is geen afstel.

Dan gaat het er om het betere spel om te zetten in een overwinning. Zonder aandeelhouders en directie kan alles doordraaien – zij vertegenwoordigen een nutteloze klasse - maar zonder havenarbeiders komt er geen container van zijn plaats. Die wetenschap en het strijdbare vakbondswerk vanaf de werkvloer zijn het fundament voor de strijd en de successen in de toekomst.

## **Geen vergadering in mei**

Vanwege corona zal er in mei geen vergadering worden gehouden. We krijgen wel graag informatie over wat er in de bedrijven speelt, dat kan telefonisch of per mail. Schrijf een artikel of een brief. Foto's zijn ook altijd welkom. Wil je overleggen over wat je kunt doen: bel of mail ons.

**1 mei:**

**een toekomst  
voor jongeren,  
echte democratie  
voor de  
meerderheid,  
zonder uitbuiting  
van mens en  
milieu,**

**Socialisme!**

De winsten van de grote monopolieconcerns gaan weer als een raket. De top tien miljardairs wereldwijd bezaten in 2020 samen € 686,4 miljard - in 2021 gestegen naar € 977 miljard.

De gewone mensen leven in een andere wereld. Op de werkenden worden de crisistlasten afgewenteld. De meeste jongeren krijgen geen vaste baan en kunnen niet zelfstandig wonen. De oorzaak is het kapitalisme – een overleefd systeem, gebaseerd op productie voor de winst en op uitbuiting van mens en milieu. Het biedt geen toekomst. Voor de grote concerns kan alles, voor de gewone mensen is er niets.

Deze oude maatschappijorde, dit kapitalisme, staat de vooruitgang van de mensheid in de weg. Daarom komen mensen in verzet, want het kan anders. Er is een alternatief, het socialisme. Dat vieren we op 1 mei.

Tuur van het FNV-bestuur stelt voor om op 1 mei 's avonds op de bank naar een beeldscherm te kijken. Maar dat verandert de wereld niet – de belangen van de werkers en een andere toekomst kunnen alleen door inzet,

actie en strijd worden bevocht. De werkelijke oppositie loopt op straat en demonstreert.

1 Mei is de dag van de arbeiders - de arbeidersbeweging moet de leiding nemen in de strijd voor de belangen van de hele werkende bevolking, in de strijd tegen de milieucatastrofe, in de strijd tegen racisme en verdeeldheid, tegen imperialistische oorlogen – in de strijd voor revolutionaire maatschappijverandering.

**De 1 mei demonstratie  
in Rotterdam begint  
om 14.00 uur vanaf het  
Schouwburgplein.**

# ESMW-regeling:

---

## **niet** op 65 jaar, met lage uitkering en onzeker

We hebben er in de haven een nieuwe afkorting bij: ESMW ('eerder stoppen met werken'). Bij ECT werd – onder druk van de zeer actiebereide ECT-ers – als eerste een ESMW-regeling afgesloten. ILS en Matrans volgden. Wat is het resultaat?

### **Maximaal 24 maanden eerder stoppen - vaak later**

Met de nieuwe regeling kan je maximaal 24 maanden voor je AOW-leeftijd stoppen met werken. Per jaar zou je dan een uitkering van € 37.000 ontvangen. Maar om in aanmerking te komen voor de volle 24 maanden, moet je 35 jaar in de volcontinu en of in de technische dienst hebben gewerkt.

Werk je niet in de volcontinu of de technische dienst, dan moet je 45 dienstjaren weg hebben voordat je 24 maanden voor je AOW-datum mag stoppen. Er zullen dus nogal wat collega's

zijn die helemaal niet 24 maanden voor het bereiken van hun AOW-leeftijd kunnen stoppen.

### **Collega's in de volcontinu leveren bij deelname 45% of meer in**

Veel collega's van ECT, ILS en Matrans die in de volcontinu werken verdienen per jaar €65.000 of meer. Het gat naar €37.000,- is dan tamelijk groot. Werk je in de volcontinu, dan lever je snel 45% in. Werk je niet in de volcontinu, dan haal je die 24 maanden waarschijnlijk niet en lever je tenminste 25% in.

Voor de overgrote meerderheid van de werkers in Nederland is € 37.000 per jaar een droom, havenwerkers zijn door het werken in de volcontinu en door hun strijdbaarheid en strategische positie gewend veel meer te verdienen. De uitkering bij eerder stoppen met werken moet daarmee in verhouding staan.



## Vervolg - ESMW regeling

Als de vrijstelling van de boetebelasting niet wordt geregeld, dan kan de regeling in de prullenbak

De € 37.000 die je per jaar zou ontvangen is opgebouwd uit twee bedragen. Ten eerste is het een bedrag van € 22.000 die het bedrijf aan eerder stoppen met werken mag bijdragen - zonder een boetebelasting van 52% te betalen. Deze regeling geldt alleen voor de collega's die tot en met 2025 stoppen. Voor de collega's die na 2025 stoppen (vanaf geboortjaar 1959) is dat niet geregeld.

Ten tweede is het een bedrag wat het bedrijf niet meer jaarlijks aan jouw pensioen hoeft bij te dra-

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot (zie pag. 8).

De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

**info@vollelading.nl**

06-42492000

of

06-40393842

gen. Dat wordt begroot op ongeveer € 15.000 - maar het zal per persoon nogal verschillen. Zoals de zaken er nu voor staan moet het bedrijf over dit bedrag die 52% boetebelasting betalen. Als de regering niet meewerkt aan het verlengen van de vrijstelling van boetebelasting over de € 22.000 - of niet meewerkt aan het alsnog vrijstellen van boetebelasting over die € 15.000 - dan kan de hele regeling in de prullenbak.

## Dit weerspiegelt niet de strijdbaarheid van de ECT-ers en andere havenwerkers

De bedrijven hebben beloofd met de bonden samen op te trekken richting de regering om de belastingvrijstelling gedaan te krijgen. Maar wat als de regering dat nou weigert? Dan zitten de havenarbeiders in de problemen en de havenbedrijven houden dan een hoop geld in de knip. Het hele plan is een prikkel voor de havenbedrijven om te doen alsof.

De ECT-ers die vanaf het begin van het CAO-traject hun strijdbaarheid hebben getoond - met werkonderbrekingen en langzaamaanacties - verdienen een regeling vanaf hun 65ste verjaardag, die meer uitkeert en die niet van de medewerking van de regering afhankelijk is. En dat geldt ook voor de collega's van ILS en Matrans.

# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'