

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



17-12-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

Versterk de band Steun de Volle Lading!

Wie aan de poort een Volle Lading aangepakt heeft zal het geldemmertje gezien hebben dat de uitdelers bij zich dragen. Het is een stille vraag om een bijdrage in de kosten van dit havenblad van collega's voor collega's.

Elke vier weken komt er bij het uitdelen een paar tientjes binnen. De Volle Lading-groep is dankbaar voor de giften en vooral ook blij. Een munt in het emmertje klinkt niet alleen goed, maar voelt vooral ook

goed, want de donatie komt van een collega die geeft om De Volle Lading. Hij steunt het blad omdat hij vindt dat de artikelen het denken en de dagelijkse strijd in de haven vooruit brengen.

Leren van ervaringen

De terminaleigenaren praten steeds over 'ons' bedrijf en het gezamenlijke belang van werknemer en werkgever. De Volle Lading legt

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - versterk de band

uit dat de ondernemers in het kapitalisme altijd uit zijn op hun eigen belang, de maximale winst.

Door verdergaande automatisering maken zij meer winst met minder personeel – en ieder protest tegen werkdruk drukken zij de kop in met intimidatie, straffen en officiële waarschuwingen. De lezers waarderen dat het blad de ervaringen van de strijd bespreekt, de successen, maar ook de nederlagen – waarvan je kunt leren.

De schrijvers hopen dat de lezers hun waardering zullen uiten met een gift. Deze financiële steun schept een band.

De geveer wil dat dit blad zijn goede raad blijft geven. De ontvanger voelt zich aangemoedigd zich meer in te zetten voor de belangen van alle werkers. Versterk de band!

Meer nog: doe mee en wordt

ook redacteur van De Volle Lading – vertel over de discussies onder je collega's, over de strijd op het bedrijf, schrijf een stukje – neem contact op: info@vollelading.nl

Op pagina 8 staan onze principes, onder andere:

"We zijn onafhankelijk, ook financieel. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders."

Gebruik de QR-code

Omdat minder mensen contant geld bij zich hebben, staat er voortaan een QR-code waarmee een gulle geveer digitaal kan betalen.

Steun De Volle Lading

Als u het werk van De Volle Lading belangrijk vindt kunt u via deze QR-code een bedrag overmaken als steun om de kosten te dekken. Alvast bedankt!



Ook in Hamburg: schrappen van banen via sociale plannen of gezamenlijk aan de bak voor offensieve eisen

Op zaterdag 11 december kwamen 800 havenarbeiders bijeen voor het hoofdkantoor van de HHLA in Hamburg. Daar onderhandelden de twee grootste Duitse havenbedrijven HHLA en Eurogate over een fusie. Vakbond ver.di vreest voor het verlies van honderden banen.

In Hamburg worden ook duizend banen bedreigd bij de GHB - een arbeidspool te vergelijken met de vroegere SHB. Door automatisering in de containersector zijn vele banen verdwenen. Afgelopen jaren zijn er meerdere acties geweest tegen het schrappen van banen.

Hamburgse havenarbeiders eisen een toekomst

De demonstratie liep door de Hamburgse binnenstad. Daarbij waren delegaties uit Bremen, Bremerhaven, Emden en Wilhelmshaven. Ook de ITF (de Internationale Transportarbeiders Federatie) betoonde solidariteit.

Een strijdbare vertegenwoordiger van de grote Airbus fabriek bij Hamburg riep op tot een gezamenlijke demonstratie van Airbus met de haven, de scheepswerven en de Lufthansatechniek.

Bij deze bedrijven zijn de laatste jaren duizenden banen verdwenen via sociale plannen. Via deze afspraken met de bonden over vrijwillig vertrek met een afvloeiingsregeling komen de bedrijven goedkoop en zonder strijd van hun overtollig personeel af. Sociale plannen maken de collega's weerloos. Ze moeten dan 'vrijwillig' ontslag nemen. Daarom is er veel woede onder de collega's.

Een duidelijke les voor alle bedrijven waar verder geautomatiseerd of gereorganiseerd wordt - zoals bij APMT MVII. De conclusie is dat er duidelijke eisen gesteld moeten worden over banenbehoud en voor korter werken en eerder met pensioen.

Klassenjustitie

Aegon zette de beslissingen van DNB naar haar hand. Havenarbeiders weten dat op dezelfde manier de grote rederijen en de grote industrie- en havenbedrijven het Havenbedrijf Rotterdam, de gemeente Rotterdam en de regering naar hun hand zetten. Monopoliebedrijven beheersen de maatschappij.

Wat een onafhankelijk rechtspraak lijkt is in feite een ongelijke strijd. De wetten zijn meestal geschreven in het belang van de monopoliebedrijven. Rechters vereenzelvigen zich eerder met managers dan met arbeiders. Grote bedrijven en staatsinstellingen huren de duurste en de beste advocaten in.

Dat is geen reden om de juridische strijd uit de weg te gaan. Sommige wetten zijn onder druk van werkende mensen tot stand gekomen in het belang van werkende mensen. Als de heersende klasse propageert dat ook werkende mensen hun recht kunnen halen, waarom zou dat recht dan niet ook worden opgeëist? Zo nu en dan is ook op deze wijze succes te behalen.

De zekerste weg blijft om waar mogelijk de strijd op de werkvloer uit te vechten, dan kunnen werkende mensen zelf bepalen wat wordt geëist en waar ze zich tevreden mee stellen.

Steun de procedures

Dat de havenarbeiders ook bij de rechtbank opkomen voor het gebruik van die 2,5 miljard euro die Optas als reserve had voor de pensioenen is terecht. Het is vooral mogelijk omdat Florence Schoonderwoerd, advocate en oud werknemer van Optas, bereid is die kar juridisch te trekken. Wie dat financieel wil ondersteunen:

Rekening NL27 ABNA 0503 7718 05

Ten name van: Stichting Beheer Derdengelden
Advocatenkantoor mr. F. van Schaik c.s.
Onder vermelding van 'Aegon/Optas'

Rechter tikt DNB opnieuw op de vingers

Op 14 december 2021 deed de hoogste rechter in de zaak tegen DNB (De Nederlandsche Bank) een belangrijke uitspraak. Nog even de voorgeschiedenis. Het pensioenfonds voor de haven werd in 1998 Optas. Het stichtingsbestuur van Optas verkocht de pensioenverzekeraar Optas in 2007 voor 1,3 miljard euro aan Aegon. Na een jarenlange strijd stond het stichtingsbestuur een half miljard euro af ter verbetering van de havenpensioenen.

Optas stopte in 2007 met het indexering van bijna alle Optaspensioenen. Daardoor groeiden de reserves tot 2,5 miljard eind 2018. Optas had wel beloofd om die reserves aan te wenden voor de pensioenen, maar zij deed het niet. Aegon bedacht een list: door een fusie tussen Optas en Aegon zouden de oude beloftes vervallen en zou de 2,5 miljard in de algemene reserves van Aegon terecht komen.

DNB deed haar vrienden een plezier

DNB deed haar vrienden in het management van Aegon een plezier en keurde de fusie goed. Daartegen maakten ongeveer 50 (ex-)havenarbeiders be-

zwaar: DNB had haar rol als toezichthouder niet goed vervuld, want de belangen van de (ex-)havenarbeiders werden door de fusie ernstig geschaad: 2,5 miljard euro zijn van havenarbeiders naar de aandeelhouders van Aegon geschoven. Verder ontstond er ook beleggingschade doordat Aegon niet de belastingvoordelen geniet die Optas wel had.

Verder bij de rechtbank Rotterdam

Ook DNB bleek goed in het verzinnen van listen: zij verklaarde dat de (ex-)havenarbeiders geen belang hadden bij het goed- of afkeuren van de fusie, daarom waren ze 'niet-ontvankelijk' in hun bezwaar en hoefde DNB niet op de bezwaren te beslissen. DNB (geld genoeg) huurde een stel topadvocaten in om die onzinnige stelling tot aan de hoogste rechter te verdedigen, maar op 14 december besliste het College van Beroep voor het bedrijfsleven dat de havenarbeiders wel ontvankelijk waren: 2,5 jaar vertragingstactiek komt tot een einde. Nu zal de zaak inhoudelijk door de rechtbank in Rotterdam beoordeeld moeten gaan worden.

CAO-strijd academische ziekenhuizen: Strijd loont!

De collega's van de academische ziekenhuizen (80.000 collega's) hebben in het zicht van hun derde staking een overwinning behaald. De directies (NFU) boden tot nu toe alleen 1% loonsverhoging en dat alleen voor de mensen aan het bed.

Door de twee stakingen, die met een groeiend aantal collega's werden doorgevoerd, bleek er opeens veel meer mogelijk. Zoals loonsverhogingen per augustus 2021 en per januari 2022 en een verhoging van toeslagen onregelmatige diensten en verhoging van de stagevergoeding. Een toeslag van 90 euro wanneer het rooster binnen 72 uur van tevoren wordt veranderd en de rusttijden worden uitgebreid na een nachtdienst en bereikbaarheidsdienst. Ook een vergoeding van opleidings- en andere beroepskosten en er wordt een regeling afgesproken voor vervroegde uitreding. Bovendien een verhoging van het minimumloon naar 14 euro.

Onder druk van de stakingen hebben directies veel toegevingen moeten doen. Dat is een groot succes in de CAO-strijd. De directies proberen in het akkoord wel verdeel en heers toe te passen, door verschillende percentages loonsverhoging voor verschillende functies af te spreken. Maar daar hebben de collega's juist tegen opgetreden. *"Ongeacht welke schaal, onmisbaar zijn we allemaal"*, stond er op een van de spandoeken.

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

info@vollelading.nl

06-42492000

of 06-40393842

Twee wegen bij APMT MVII

Het is wat stiller geworden bij APMT MVII. Over de gesprekken over het sociaal plan komt niet veel naar buiten. Dat is precies zoals de directie het zich had voorgesteld, maar die stilte dient niet de arbeidersbelangen.

De weg van de directie

De directie zette een punt op de horizon met de mededeling dat in de toekomst twee keer zoveel werk door hetzelfde aantal mensen gedaan zou moeten worden en dat er 'afscheid wordt genomen' van de collega's die niet meekunnen. De directie nam ook een aantal mensen op sleeptouw met het instellen van werkgroepen die de plannen moeten uitwerken en het houden van kantinesessies. Het is zo steeds het management dat de agenda bepaalt en de havenarbeiders staan erbij en kijken ernaar.

De weg van strijdbaar vakbondswerk

Dubbele productie met hetzelfde aantal mensen, dat is een vertaling van de winstbelangen van Maersk. Hoe zullen de havenarbeiders hun belangen kunnen vertalen? In de afgelopen maanden verzamelden we de vol-

gende eisen:

- Truckfacilitator vast ingepland!
- Bij elke kraan een dekman!
- Inhuur tegen gelijke arbeidsvoorwaarden!
- Ouderenbeleid: meer vrije dagen voor ouderen zonder inleveren!

De Volle Lading propageert korter werken op kosten van het bedrijf om de negatieve effecten van nieuwe technologieën op de werkgelegenheid te bestrijden en ook als middel om in ieder geval ook de arbeiders te laten delen in de voordelen van automatisering.

- Zesploegendienst met behoud van loon!

Tijd voor een vakbondsvergadering

De collega's van APMT MVII staan op een tweesprong.

Wie het padje van de directie afloopt, die praat straks alleen maar over verhoging van de werkdruk, het schrappen van banen en het ontslaan van collega's via een sociaal plan. Wie de weg van strijdbaar vakbondswerk wil gaan, die eist dat op korte termijn vakbondsvergaderingen worden georganiseerd - niet om de eisen van de directie te bespreken, maar om te bespreken hoe de eisen van de werkers gerealiseerd kunnen worden!

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'