

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



1-7-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

Nieuwe uitdagingen voor collega's APMTR

APMTR is definitief ingelijfd door Hutchison. De collega's van APMTR hebben hard gestreden om in dit proces hun belangen te verdedigen.

In principe gaat elke werker mee over, ook zij met een tijdelijk contract. Alle rechten en plichten blijven behouden – ook het recht om vacatures bij APMT MVII te vervullen.

En iedereen kreeg een flinke bonus betaald. Dat is niet de ver-

dienste van een enkeling, van de VAB of van de OR. Dat is tot stand gekomen omdat de collega's bij elke stap per shift bij elkaar kwamen om over de situatie te overleggen en eisen te formuleren.

En omdat ze hun eisen met langzaamacties en werkonderbrekingen kracht hebben bijgezet.

Als daar op kan worden voortgebouwd, dan kun-

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - APMTR

nen nieuwe uitdagingen met vertrouwen tegemoet worden gezien.

Automatisering en arbeidstijdverkorting

ECT zit midden in een automatiseringstraject, dus ook bij APMTR zal niet eeuwig een machinist op de kraan zitten en zullen de containers niet eeuwig met een straddle carrier worden verplaatst. Daar zal een passend antwoord op moeten komen. De vraag is altijd: profiteren de arbeiders van automatisering of profiteren de aandeelhouders? Kost de automatisering arbeidsplaatsen – zodat er meer werk wordt gedaan door minder mensen – of wordt de werkgelegenheid door arbeidstijdverkorting opnieuw verdeeld. Is de automatisering de werkloosheid voor

de jeugd, of behoudt de jeugd ook in de haven een toekomst?

- **Zesploegendienst in de volcontinu!**
- **Op 60 jaar met een goede regeling er uit!**

CAO loopt eind volgend jaar af

En natuurlijk zullen de organisaties en de CAO's van ECT en APMTR in elkaar geschoven worden. Wanneer, dat is de vraag. Maar uiteindelijk zal dat wel gebeuren. De collega's van ECT en APMTR zullen de koppen bij elkaar moeten steken om daarbij voor hun belangen op te komen. De ECT CAO is net aangenomen en loopt tot eind 2024. De CAO van APMTR loopt eind 2022 af. Tijd om voorbereidingen te treffen!



APMT MVII

Pinsetters, TF en Reefers

APMT MVII probeert geleidelijk aan meer werkzaamheden door goedkope inhuurkrachten te laten verrichten. In 2013 werd bij de CAO-onderhandelingen afgesproken dat pinsetten (wagons klaar maken om er containers op te kunnen zetten) door inhuurkrachten kon worden gedaan en dat de functie van Truck Facilitator (TF) behouden zou blijven - vooral ook om ouderen een goede werkplek te geven.

Hoe gaat dat in het kapitalisme: wat je kwijt bent ben je kwijt en wat je hebt komt onder vuur te liggen. Het pinsetten wordt nu in principe gedaan door de collega's van Star (een uitzendbureau) en de functie van TF werd door de bedrijfsleiding uitgehold met de smoes dat het niet zo veilig was vanwege corona.

Ook het werk aan de reefers wordt steeds meer door de collega's van Star gedaan. Uitzendkrachten horen op grond van de wet de 'inlenersbeloning' te krijgen: dezelfde beloning die de collega's in vaste dienst voor dat werk krijgen. Uit gesprekken met de collega's van Star blijkt echter dat dit niet gebeurt: ze worden zwaar onderbetaald.

Bij APMT MVII loopt de CAO eind volgend jaar af. Goede eisen zouden zijn:

- **Voldoende goede werkplekken voor ouderen!**
- **Inlenersbeloning voor alle uitzendkrachten!**

2,4 kilometer nieuwe kade in de Amaliahaven

Van Oord, HOCHTIEF en Ballast Nedam gaan in de Amaliahaven 2,4 kilometer kade aanleggen en zorgen voor een diepgang van 22 meter. RWG en APMT MVII zullen de kades gaan gebruiken.

Het Havenbedrijf Rotterdam (HbR) zegt dat de uitbreiding nodig is om de groei van de containeroverslag bij te kunnen houden. Als de kades en terreinen klaar zijn kunnen daar 4,4 miljoen TEU worden gedaan, een stijging van bijna 30% ten opzichte van de huidige containeroverslag.

Kosten van het project: 170 miljoen euro. Wat een eenvoudige burger of een kleine ondernemer niet durft te vragen, wordt voor de grote monopoliebedrijven geregeld alsof het de normaalste zaak van de wereld is.

170 miljoen voor de grootste rederijen en de grootste terminaloperators

APMT MVII is van Maersk, de grootste containerrederij ter wereld en de vierde grootste operator van containerterminals in de wereld. RWG is van een aantal bedrijven: op de eerste plaats van DP World - de derde grootste operator van containerterminals. Verder is RWG van Terminal Link - een samenwerking van CMA CGM (de vierde containerrederij van de wereld) en het Chinese CMPH (de zesde operator van containerterminals). Tenslotte heeft ook Hyundai (de zesde containerrederij) een aandeel in RWG.

Parasiteren op de maatschappij

Het is een kluwen van grote rederijen en terminaloperators. Stuk voor stuk kapitaalcrachtige bedrijven. Dat HbR 170 miljoen in de aanleg van 2,4 kilometer kade voor deze bedrijven stopt, laat zien dat deze bedrijven parasiteren op de maatschappij. Het grootste deel van de waarde die door de werkers wordt geproduceerd verdwijnt op de een of andere manier in hun zakken. Wel goed om daar eens aan te denken als de CAO weer vernieuwd moet worden.

Slechte luchtkwaliteit van Rotterdam tot Hoek van Holland kost mensenlevens

Van de grote steden in Nederland heeft Rotterdam de slechtste luchtkwaliteit.

Het gaat niet om bijvoorbeeld het kolenstof, dat vanaf kolen- en ertsoverslagbedrijf EMO over containerterminals op de Maasvlakte en Hoek van Holland waait.

Het gaat om het fijnstof, uitgestoten door de industrie en het wegvervoer. In Rijnmond stoot de petrochemische industrie veel fijnstof uit, van Pernis tot op Maasvlakte 2.

Kleine deeltjes, grote killer

Fijnstof zijn microscopisch kleine deeltjes, kleiner dan 25 duizendste van een millimeter. Een mens kan ze niet opvangen door de trilhaartjes en de slijmhuide van zijn neus.

Hoe kleiner de deeltjes, hoe dieper ze doordringen in de longen. Ze leiden tot klachten aan de luchtwegen en ze kunnen zich via de bloedsomloop over het hele lichaam verspreiden en tot hart- en vaatziekten leiden.

Mensen met allergieën en astma hebben extra last van deze vervuilde lucht. Die kan ontstekingsreacties in het lichaam veroorzaken en zo kan op den duur hoge bloeddruk, diabetes en aderverkalking ontstaan. Ook bij lage concentraties is fijnstof schadelijk voor de gezondheid.

Negentig procent van de wereldbevolking wordt blootgesteld aan hoge concentraties luchtverontreiniging - veelal door koken op hout. Daaraan sterven wereldwijd jaarlijks tot zeven miljoen mensen.

In Europa gaan rond de 660.000 mensen vroegtijdig dood als gevolg van de ongezonde lucht. Zonder luchtverontreiniging door fossiele brandstoffen zou in Europa de gemiddelde levensverwachting 1,2 jaar hoger zijn. Volgens het Europees Milieu Agentschap EMA stierven in 2018 in Nederland 11.530 mensen aan fijnstof en 1820 mensen door te hoge concentraties stikstofdioxide. Het niet meer ge-

Vervolg - fijnstof

bruiken van fossiele brandstoffen zou ruim de helft van de fijnstofdoden schelen.

Astma is de meest voorkomende chronische ziekte bij kinderen

Op 8 juni bood longarts Ismé de Kleer van het Franciscus ziekenhuis aan de Tweede Kamer een manifest aan, ondertekend door artsen en wetenschappers - ook van milieu- en politieke organisaties. "Wij maken ons echt heel erg zorgen", zegt De Kleer. "Rotterdam is een van de meest vervuilde steden in Nederland en wij maken op dagelijkse basis mee dat kinderen last hebben van vervuilde lucht." Ze vertelt verder: "Ik heb een patiëntje

van tien dat ik jaren heb behandeld. Ze woonde in Rotterdam en is drie maanden geleden verhuisd naar Hellevoetsluis. Het gaat nu heel goed met haar en ze hoeft ook veel minder medicijnen tegen astma te gebruiken. De verwachting is dat ze na de zomer helemaal kan stoppen met de medicatie."

Als de arbeidersbeweging haar gewicht in de schaal legt

Technisch zijn er voor alle luchtproblemen oplossingen, maar het zijn steeds de winstbelangen die deze oplossingen tegenhouden. Regeringen accepteren dit. Mensen verzetten zich. De milieubeweging is actief. Als de arbeidersbeweging haar gewicht in de schaal legt, dan zou er snel veel kunnen veranderen!

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

**maandag
12 juli
2021**

**20.00 uur
J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot (zie pag. 8). De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

info@vollelading.nl

06-42492000

of

06-40393842

Solidariteit met Palestijnen door Zuid-Afrikaanse en Amerikaanse havenwerkers

Op 14 mei weigerden havenwerkers in Livorno een schip van de Israëlische rederij ZIM te laden, omdat het wapens aan boord had voor Israël (zie Volle Lading, 2-6-2021, blz. 5). Het Israëlische leger hielp toen Palestijnen in Oost-Jerusalem uit hun huizen te zetten en bombardeerde de Gazastrook. Later die week weigerden Zuid-Afrikaanse havenarbeiders in Durban een schip van de Israëlische rederij ZIM te lossen. Ze organiseerden ook een demonstratie tegen de bezetting en kolonisering van Palestijns gebied, tegen het apartheidsregime en tegen de blokkade van de Gazastrook - vóór terugkeer van Palestijnse vluchtelingen.

Op 5 juni verzamelden honderden werkers en mensen uit de buurt zich in de haven van het Amerikaanse Oakland om te verhinderen dat de Voland, een schip gecharterd door ZIM, zijn lading kon lossen. Zij vormden een picket line voor zes poorten gedurende twee shifts. De havenarbeiders van de bond ILWU Local 10 waren solidair door niet over de picket line te stappen. Het liggen wachten heeft ZIM miljoenen gekost.

Op soortgelijke wijze zijn daarna protesten georganiseerd in Los Angeles, Seattle en Tacoma, Houston, New York City/New Jersey, Detroit, Philadelphia en Vancouver in Canada.

De acties zijn een antwoord op de oproep van vakbonden in Palestina aan werkers en bewoners wereldwijd om te weigeren iets van doen te hebben met Israëlische bedrijven die profiteren van de Israëlische apartheid. Zij vormen een onderdeel van de Boycot, Desinvestering, Sancties (BDS) Beweging.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'