



1-4-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

## Akkoord bij ECT onder druk wordt alles vloeibaar

De ECT-directie had haar hakken stevig in het zand gezet. Maar de ECT-ers lieten merken daar niet van onder de indruk te zijn. De ECT-directie dacht onderwets met een rondje langs de kantine voldoende verdeeldheid te kunnen zaaien om actie onmogelijk te maken. Die vlieger ging niet op. Eensgezind verlieten de ECT-ers de kantines als de directie naar binnen kwam. Korte werkonderbrekingen en langzaamacties (met files aan de poort) zetten druk op de ketel. Uiteindelijk gaf de directie op een aantal essentiële punten toe. Een aantal minpunten moeten ook benoemd wor-

den. Hieronder de plussen en minnen.

### **Loonsverhoging, geen peanuts**

In een vierjarige CAO worden de lonen – naast de prijscompensatie – drie keer verhoogd met 1,5%. Niet wat er is geëist, maar het zijn ook geen peanuts.

### **De knip van 2000 blijft**

De eis om de knip van 2000 (toen 14 loonschalen werden ingevoerd) ongedaan te maken is niet ingewilligd. Dat zou vooral voor de

*Vervolg  
op  
blz. 2*

jongeren van belang zijn geweest. Omdat de CAO voor vier jaar geldt, blijft die schreeuwende ongelijkheid de komende vier jaar in stand.

### **Enige verbeteringen voor het V-rooster**

Het V-rooster verbeteren is maar voor een deeltje gelukt. Ook dit zou vooral voor jongeren van belang zijn geweest. Er verdwijnen vier opschakeldiensten en de opschakeldiensten die overblijven worden beter betaald. Ook is afgesproken dat er niet meer dan 450 mensen het V-rooster zullen lopen. Uitstroom naar het E-rooster gaat op basis van anciënniteit.

### **Eerder stoppen met werken afhankelijk van dienstjaren en de regering**

Tot het voornaamste punt was het 'eerder stoppen met werk' (ESMW) gemaakt. Afgesproken is dat je maximaal 24 maanden voor het bereiken van de AOW-leeftijd zou kunnen stoppen. Voor 24 maanden moet je wel 35 dienstjaren bij ECT (of één van de bedrijven die door ECT zijn overgenomen) hebben gewerkt als je volcontinu hebt gelopen of in de Technische Dienst hebt gewerkt, anders moet je 45 dienstjaren weghebben. Heb je

minder dienstjaren, dan wordt het aantal maanden naar verhouding minder. Als je eerder stopt dan krijg je een maandinkomen van 3097 euro bruto. Voor het uitvoeren van de plannen moet de regering wel groen licht geven. Het kan een enorme kat in de zak worden.

### **Door eensgezindheid en actiebereidheid heeft de directie toegevingen moeten doen**

Er zijn vele andere punten (een loonsverhoging voor de meeste collega's van de Technische Dienst door de geleidelijke invoering van P65, voortzetting van de OVA, de mogelijkheid om uit de nacht te gaan op 59 jaar) maar dit zijn de hoofdlijnen. Tijdens de ledenvergaderingen werd gezegd dat er veel eensgezindheid en actiebereidheid was onder het personeel. Daarom heeft de directie toegevingen moeten doen en dat is winst.

Wellicht was er met meer druk, nog veel meer vloeibaar geworden. De jongeren hadden meer verbeteringen verdiend op het V-rooster en het afschaffen van de knip. De ouderen hadden meer zekerheid verdiend en een hoger pre-pensioen. Het woord is nu aan de ECT-ers zelf in het referendum.

# RST-ers zetten stap vooruit

Bij RST werd bij de vorige CAO-onderhandelingen (drie jaar geleden) voor het eerst na 22 jaar een dag gestaakt. De CAO-eisen werden toen niet binnengehaald door intimidatie en verdeel en heers door de directie. Nu wordt er opnieuw over de CAO onderhandeld. RST is door moeder Handelsveem-Steinweg inmiddels in principe verkocht aan Amerikaanse en Deense investeerders. Die kopen alleen iets als zij veel winst verwachten, maar de directie blijft tijdens de onderhandelingen maar volhouden dat er verlies gedraaid wordt.

## **Voortzetting intimidatie**

Onder het bewind van Pesselse zijn het afgelopen jaar vele havenwerkers zwaar gestraft voor het overtreden van een regel of voor een ongeluk op de terminal. Een bedrijfsschade wordt tot een persoonlijke fout gerekend. Het afpakken van functies en overwerk en het uit de volcontinu zetten kost de gestrafte soms de helft van zijn

inkomsten. Vele werkers zijn kwaad over die zware straffen. Zij voelen zich geïntimideerd en dat is ook de bedoeling.

Bij de laatste en de zwaarst gestrafte ging RST ook voor een rechter te ver. Die vonniste dat RST de gestrafte collega weer in zijn eigen functie en in de volcontinu moest zetten en het bijbehorende salaris met terugwerkende kracht moest voldoen.

Het management strafte een collega voor een fout met degradatie en het verlagen van het loon tot dat van een dag-functie, maar plaatste hem in de avonddienst en dat vond de collega goed. Na een jaar ontdekten ze hun foutje en plaatsten hem alsnog in de dagdienst. Dat vond hij ook goed, maar eiste wel een jaar avondtoeslag... directies zijn minder scherp op eigen fouten.

## **CAO-strijd voorbereid**

Met de CAO-onderhandelingen in het verschiep ontstond meer discussie over deze onderdruk-

## Vervolg - RST

king en groeide de mening dat acties noodzakelijk zijn, maar dat die langzaam opgebouwd moeten worden door eerst eenheid en onderling vertrouwen te vormen. Zo werden onder een protestbrief aan de directie 184 handtekeningen verzameld.

Vervolgens gingen collega's als vorm van protest in de middagpauze samen buiten voor het kantoor staan waar het management zit en daar hun brood opeten. Dat begon met zo'n twintig man en groeide na enkele keren aan tot 40 á 50 man. Op het laatst stond de

hele ploeg er.

In de discussies groeide de afkeer van de CAO-verslechteringen die RST voorstelt. Zo is het vertrouwen opgebouwd dat verdergaande actie mogelijk is. De Volle Ladinggroep maakte een Volle Lading Extra. Deze werd in de haven digitaal verspreid. Hij is goed ontvangen bij de RST-ers, vooral via app-groepen. Hij versterkte de discussie. In het kapitalisme kunnen betere arbeidsvoorwaarden immers alleen door strijd bereikt worden, want ze gaan ten koste van de winst.



## **Het werk neergelegd, de poort geblokkeerd**

Bij de vijfde onderhandelingsronde op 23 maart ging de avondploeg niet aan het werk. Van andere ploegen kwamen er ook collega's naar de actie. Zij blokkeerden de in- en uitgang van de City Terminal aan de Eemhaven waarop RST is gevestigd.

Al snel begonnen er files te ontstaan tot achter de nabij gelegen afritten van de A15. Dit vergrootte de aandacht in de plaatselijke media voor de strijd.

De avondploeg ging na zes uur staken weer aan het werk. De directie zou maandag 29 maart een eindbod neerleggen, maar dat werd een dag later vanwege overleg met de nieuwe eigenaars.

FNV Havens eist 2,5% erbij op 1 januari 2021 en 1 januari 2022, een werkzekerheidsgarantie, verlenging van de Senioren Fit Regeling, het vullen van een zwaar werk fonds om eerder te kunnen stoppen en wat betreft de automatisering: opnemen van de functie Remote Operator en afspraken maken om negatieve gevolgen van automatisering voor de werkers te voorkomen.

RST legde op 30 maart – na overleg met de nieuwe eigena-

ren – een eindbod neer. RST weigert een initiële loonsverhoging te betalen. Verder geeft ze een werkgelegenheidsgarantie die niets waard is, want ze wil de handen vrij houden om met de lopende automatisering 15 mensen te ontslaan. Het eerder kunnen stoppen met werken wordt afhankelijk gemaakt van medewerking van de regering. De directie blijft erbij dat de koffiepauze geschrapt moet worden, voor nieuwkomers zouden slechtere arbeidsvoorwaarden moeten gelden en inhuur bij bedrijven die geen CAO met FNV Havens hebben afgesloten moet mogelijk worden.

## **Nog niets opgeschoten?**

De winst is dat de collega's niet meer bang zijn, nu ze hun kracht gevoeld hebben tijdens de staking en de blokkade-actie. In de komende ledenvergadering kunnen ze voor een ultimatum stemmen om te vechten voor hun eisen. De 'durf'-investeerders in RST zullen hun eerste lesje moeten leren.

O ja, sommige collega's vertelden ons dat ze blij waren dat Pesselse zou vertrekken als de nieuwe eigenaren het heft in handen nemen. Ze vroegen ons om in de Volle Lading te melden dat ze graag zouden zien dat de terminalmanager dan ook vertrekt. Bij deze.

# Commissaris HbR werd voorzitter VNO-NCW

Havenbedrijf Rotterdam (HbR) kennen we allemaal. Ze verhuurt de haven- en industrieterreinen, legt kades aan, int de havengelden die de schepen moeten betalen, zorgt dat de schepen veilig heen en weer varen enzovoort. Vroeger was dat een gewone gemeentelijke dienst. Nu is het een zelfstandig bedrijf. De aandeelhouders zijn de gemeente Rotterdam (70%) en de Nederlandse Staat (30%).

Het HbR heeft inmiddels een omzet van rond de 750 miljoen euro. Ze doet alsof het om een neutraal beheer van de haven gaat, maar aan haar beheer is niets neutraals. HbR heeft sterke banden met de grootste bedrijven en doet er alles aan om hun winsten te beschermen. Ze heeft altijd wel wat geld in de achterzak om havenbedrijven te helpen door de havengelden niet te verhogen, wegen aan te leggen, haventerreinen kant en klaar op te leveren enzovoort. Onder het mom van energietransitie helpt ze Shell en andere vervuilers om CO2 onder de grond te stoppen en waterstof uit aardgas te halen.

Op 1 mei 2020 trad mevrouw Thijssen terug uit de Raad van Commissarissen, omdat ze klaargestoomd werd als voorzitter van VNO-NCW - de club van de grote Nederlandse bedrijven. Inmiddels staat ze daar een paar maanden aan het roer. HbR staat voor de belangen van de grote bedrijven. Sommigen hebben illusies over de overheid en het gemeentelijk apparaat - sommigen denken zelfs dat een 'linkse elite' daar de dienst uitmaakt. Fout dus: de grote bedrijven maken de dienst uit. Staat en gemeente dienen niet het volk, maar de grote kapitalistische bedrijven.

# Polderkandidaat nieuwe FNV-voorzitter

Ongeveer 13% van de FNV-leden bracht haar of zijn stem uit en daarvan 52,2% op Tuur Elzinga. Kitty Jong kreeg enige procenten minder - een paar procent van de kiezers stemde blanco. Elzinga en Jong waren allebei vicevoorzitter onder de aftredende Han Busker en staan allebei achter het polderbeleid van de FNV-top. Tot blanco stemmen was opgeroepen door een aantal leden, om zo te protesteren tegen het zeer ondemocratische besluit van het bestuur om andere kandidaten dan deze twee niet tot de verkiezing toe te laten. Overigens was Han Busker vier jaar geleden zelf de enige kandidaat.

Busker geeft in een afscheidsinterview hoog op over het poldermodel en de invloed die de FNV momenteel zou hebben, doordat zij zeer regelmatig met ministers en VNO-bonzen aan tafel zit. Het Pensioenakkoord, waarover vooral door Elzinga is onderhandeld, noemt hij als grote prestatie. Dat de leden nu met een onzeker casinopensioen achterblijven - een uitkering afhankelijk van de beleggingen en de beurskoersen - en de AOW-leeftijd steeds verder wordt verhoogd, dat wordt onder tafel geveegd. Vakbondsmacht moet van onderop door de leden worden georganiseerd en ontplooid. Dat is de beste remedie voor het gepolder in de top.

## **Geen vergadering in april**

Vanwege corona zal er in april geen vergadering worden gehouden. We krijgen wel graag informatie over wat er in de bedrijven speelt, dat kan telefonisch of per mail. Schrijf een artikel of een brief. Foto's zijn ook altijd welkom. Wil je overleggen over wat je kunt doen: bel of mail ons.

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot (zie pag. 8).

De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

**info@vollelading.nl**

06-42492000

of

06-40393842

# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'