

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



1-11-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

Routekaart van arbeidersbelangen

De directie van APMT MVII heeft zonder blikken of blozen aangekondigd dat in 2026 de productie moet zijn verdubbeld, met hetzelfde aantal mensen. Een brutaal mens heeft de halve wereld, zullen ze daar op de directie-burelen hebben gedacht.

Niet voor het karretje van de directie

Met publicaties in MVIIconnect, luistersessies en kantinesessies probeert de directie het perso-

neel voor haar karretje te spannen: wie heeft er voorstellen om ons doel te bereiken? Een speciale commissie gaat alle bruikbare voorstellen uitwerken, de OR en de vakbonden worden bij elke stap betrokken.

Uiteindelijk moet er in december een 'routekaart' liggen. Directie blij, het hoofdkantoor van APMT in Den Haag blij, het hoofdkantoor van Maersk in Kopenhagen blij.

Uit onze contacten met

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - routekaart

collega's van APMT MVII blijkt wel dat niet iedereen van plan is de route te lopen die de directie uittekent.

De onrust neemt toe, niet alleen omdat openlijk wordt toegegeven dat er wat mensen die niet meekunnen overboord worden gekieperd, maar ook omdat veel collega's van APMT MVII liever voor arbeidersbelangen opkomen dan voor de belangen van de directie en de aandeelhouders.

Braaf door de hoepel van de directie springen is geen aantrekkelijk perspectief. Dan heeft de directie steeds het initiatief, bepaalt de directie de agenda en blijven de arbeiders met lege handen achter.

Zelf de agenda bepalen

Tegenover de routekaart van de directie en de aandeelhouders kunnen de arbeiders hun eigen routekaart zetten. Als dat niet wordt gedaan dan bepaalt de directie de agenda.

Als meer werk door minder mensen gedaan gaat worden, dan propageert de Volle Lading al jaren korter werken op kosten van de baas.

In dit geval valt te denken aan het vervangen van de vijfpluogendienst door een zespluogendienst. Dat verlicht het werk en dat zorgt voor behoud van banen.

Van collega's van APMT MVII hebben we in loop der tijd ook andere eisen gehoord:

Zo moet er een goed ouderenbeleid komen: meer vrije dagen en eerder stoppen met werken zonder inleveren.

De truckfacilitator moet weer vast worden ingepland, dat is ook een baan waarin collega's kunnen werken die anders in de WIA dreigen te komen.

Bij elke kraan een dekman, dat is voor de veiligheid en op veiligheid moet niet bespaard worden.

Het inhuren van mensen tegen slechtere arbeidsvoorwaarden moet stoppen, dat ondermijnt de eenheid en de solidariteit: we willen geen tweederangs havenarbeiders.

- **Verdubbeling van de productie?
Zespluogendienst
zonder inleveren!**
- **Ouderenbeleid: meer
vrije dagen en eerder
stoppen met werken
zonder inleveren!**
- **Truckfacilitator
vast ingepland!**
- **Bij elke kraan
een dekman!**
- **Inhuur tegen gelijke
arbeidsvoorwaarden!**

Actief vakbonds lid worden!

De directie organiseert zich voor de belangen van de aandeelhouders. Het is dus niet moeilijk te begrijpen dat de havenarbeiders ondergesneeuwd worden als ze zich niet organiseren voor hun eigen belangen. Zonder gezamenlijk de zaak aan te pakken, kan je tegen de directie niets uitrichten. Gezamenlijk de zaak aanpakken, dat is lid worden van de bond als je dat niet bent - dat is actief vakbonds lid worden omdat arbeiders zonder zelf actief te worden het heft niet in eigen hand kunnen nemen. Wordt het niet eens tijd voor een ledenvergadering om de eigen eisen te formuleren?

In 2022 maken container- rederijen 20 dollar winst per wereld- bewoner

In de vorige Volle Lading schreven we over de stijging van prijzen voor containervervoer. Drewry (een van de belangrijkste maritieme onderzoeksbureaus) schatte in juli dit jaar dat in heel 2021 de containerrederijen 80 tot 100 miljard dollar

winst zullen maken.

Dat is ruim 10 tot 13 dollar per wereldbewoner.

Het laatste nieuws is dat begin oktober Drewry berichtte dat er volgend jaar waarschijnlijk zelfs meer dan 150 miljard dollar winst gemaakt zal worden: dat is dan bijna 20 dollar per wereldbewoner.

De grote monopoliebedrijven (en de rijke families die deze monopolies bezitten) verrijken zich ten koste van de werkers.

Het zijn simpele cijfers die in een oogopslag duidelijk maken dat de werkers de productiemiddelen in bezit moeten nemen om hun eigen maatschappij in te richten: zonder armoe en crisis, zonder onderdrukking van werkende mensen, zonder oorlog en milieuvernietiging.

Oiltanking Terneuzen

CAO-succes na gezamenlijk lid worden van de bond

De ruim 70 havenwerkers van Oiltanking Terneuzen hadden nog nooit een CAO gehad. Zij werden eerst massaal lid van FNV Havens en konden zo een haven-CAO bereiken.

Hun loon gaat in 3,5 jaar in totaal tenminste 15,6% omhoog. Bovenop de inflatiecorrectie krijgen zij er per 1 januari 2022 1,35% bij, op 1 januari 2023 1,5% en op 1 januari 2024 1,75%.

Daarbij komt een eenmalige uitkering van 750 euro netto en een eenmalige beoordelings-toeslag van gemiddeld 2% per jaar.

De ploegentoeslag telt nu ook mee voor de hoogte van de 13e maand.

Vanaf drie jaar vóór de AOW-leeftijd kan ieder met pensioen en krijgt rond 22.000 euro per jaar.

Oiltanking Terneuzen betaalt de pensioenpremie van bijna 15.000 euro per jaar tot aan de wettelijke pensioenleeftijd, "*anders is het een behoorlijke hap uit je pensioenpot*", zei een van de nieuwe leden.

De CAO gaat in per 1 juli 2021

en heeft een looptijd van 3,5 jaar.

De collega's van Oiltanking Terneuzen hebben laten zien welke kracht je kan opbouwen als je gezamenlijk georganiseerd optreedt.

Steun De Volle Lading



Als u het werk van De Volle Lading belangrijk vindt kunt u via deze QR-code een bedrag overmaken als steun om de kosten te dekken. Alvast bedankt!

Vesta Terminal Vlissingen Geen reactie op ultimatum, staking levert resultaat

Op maandagmorgen 11 oktober gingen de havenwerkers van het tankopslagbedrijf Vesta Terminal in Vlissingen voor onbepaalde tijd in staking.

Vesta reageerde niet op het ultimatum van de bond. Hierop gingen 15 van de 18 operators in staking.

Het eindbod van Vesta was een half procent loonsverhoging bovenop de inflatiecorrectie, in een één-jarige CAO.

FNV-Havens wil een CAO voor drie jaar, met een loonsverhoging van 3% in 2021 en steeds 2% in 2022 en 2023. Ook wil de FNV werkgelegenheidsgarantie tot eind 2023, in plaats van tot eind dit jaar.

De havenwerkers willen behalve loonsverhoging en werkzekerheidsgarantie ook verandering in diverse toeslagen, aanvulling op ouderschapsverlof en een regeling voor eerder stoppen met werken.

De bond is het ook niet eens

met de halvering van de bijdrage van Vesta aan de Stichting Veilige Haven.

Vesta en de FNV hebben dit jaar drie keer onderhandeld over een nieuwe CAO. Het gaat om de tweede CAO voor het bedrijf. Sinds 2014 ging het ieder jaar beter met Vesta. De winst voor belasting was in 2019 € 2.039.000. In 2020 was die € 8.127.000.

Leden van de FNV-groep Lokaal Walcheren zijn op 13 oktober solidair hun steun komen betuigen en namen voor de stakers iets lekkers mee voor bij de koffie.

Aan het einde van die week werd een onderhandelingsresultaat bereikt en werd de staking beëindigd.

Op alle punten zijn stukjes vooruitgang geboekt. Het loon zou in het eerste jaar 1,5% omhoog gaan en daarna twee keer met 1%.

Zitting op 1 november in Den Haag

Aegon gaat er met 2,5 miljard vandoor, zonder pensioenen te indexeren: dat mag niet gebeuren!

Op 1 november wordt in Den Haag opnieuw een zitting gehouden in de zaak tegen DNB (De Nederlandsche Bank).

Begin 2019 keurde DNB de fusie tussen Optas en Aegon goed. Optas had op dat moment 2,5 miljard euro in kas die volgens de statuten bestemd was voor de pensioenen.

Door de fusie verdwenen de sta-

tuten en verdween die 2,5 miljard in de kas van Aegon. Aegon had in 2007 Optas gekocht voor 1,3 miljard: dat was dus een fijne winst.

De kas van Optas was goed gevuld, mede omdat de pensioenen na de overname door Aegon nauwelijks zijn geïndexeerd.

Ongeveer 40 (ex-) havenarbeiders maakten bezwaar tegen de



Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

info@vollelading.nl

06-42492000

of 06-40393842

goedkeuring van de fusie. Het is niet te verteren dat 2,5 miljard euro, opgebouwd met de pensioenpremies van vele generaties havenarbeiders, in de kas van Aegon verdwijnt, terwijl de gepensioneerden elk jaar hun pensioen minder waard zien worden.

Juridisch werd de zaak op poten gezet door Florence Schoonderwoerd, een advocate die in een grijs verleden voor de voorloper van Optas (PVH) had gewerkt. Verder is er een Actiecomité Optas pensioenen dat met acties probeert publiciteit te verwerven.

Hoger beroep

De zaak is dus inmiddels in hoger beroep bij het CBB (College van Beroep voor het bedrijfsleven).

Er is een hoop juristerij, Florence heeft er haar handen vol aan. Het juridische werk wordt grotendeels gratis verricht. Iedere (ex-) havenarbeider die de zaak financieel wil steunen kan geld overmaken naar:

**De Stichting Beheer
Derdengelden
Advocatenkantoor
mr. F. van Schaick c.s.
NL27 ABNA 0503 7718 05
onder vermelding van
Optas/Aegon**

Demonstreer mee op 1 november!

Het is ook belangrijk meer publiciteit voor de zaak te krijgen.

Aegon gaat niet zomaar toegeven, het gaat om teveel geld.

Publiciteit kan gekregen worden door de straat op te gaan.

Daarom wordt er op 1 november een kleine demonstratie gehouden van Den Haag CS naar het Paleis van Justitie.

Er wordt om **negen uur** verzameld.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'