



4-11-2020 - Uitgave Volle Lading Groep

Nu is er de mogelijkheid om **één front** te vormen voor de haven-CAO's!

Vakbondsmacht is gebaat bij een sterk front, versplintering verzwakt de bond. Door gezamenlijke actie is meer te bereiken. Een flink aantal haven-CAO's liepen af op 1 januari dit jaar en zijn niet vernieuwd. Een groter aantal haven-CAO's lopen op 1 januari volgend jaar af (zie het overzicht).

We zitten nu dus in een periode dat – ondanks de aparte bedrijfs-CAO's – er toch een gezamenlijke vuist gemaakt kan worden.

Er zijn altijd bedrijfsoverstijgende eisen waarvoor gezamenlijk gestreden kan worden. Acties bij één bedrijf leiden tot publiciteit en druk op de directie, acties bij een aantal bedrijven tegelijk leiden tot meer druk op de directies. Acties kunnen elkaar versterken.

Eisen voor jong en oud

Wil je een sterk front en geen versplintering, dan help het om eisen te

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - front voor CAO's

stellen die zowel voor oud als jong van belang zijn. Alleen actie voeren voor betere prepensioenen ondermijnt de eenheid - de belangen van de jeugd tellen net zo mee.

Voor een toekomst voor de jongeren in de haven:

- Elke havenbaan, een vaste baan!
- Gelijk loon voor gelijk werk!

Gezond met pensioen, eerder met pensioen in plaats van later:

- Prepensioen op 60 jaar!

De werkgelegenheid verdedigen

Bij het opstellen van de eisen is het ook van belang om de werkgelegenheid te verdedigen. Door automatisering, crises en corona staat de werkgelegenheid steeds meer onder druk.

Als er minder werk is, dan is dat een reden om het beter te verdelen op kosten van de grote bedrijven:

Arbeidstijdverkorting op kosten van de grote bedrijven:

- Zesploegendienst in de volcontinu!
- Vierdaagse werkweek in de andere diensten!

Overzicht stand van zaken bij een aantal belangrijke CAO's

RWG: afgelopen op 1 januari 2019, geen onderhandelingen
MRT: afgelopen op 1 januari 2020, onderhandelingen lopen
P&O: afgelopen op 1 januari 2020, onderhandelingen lopen
EMO: afgelopen op 1 januari 2020, ultimatum gesteld
ILS: afgelopen op 1 januari 2020, onderhandelingen moeten starten

EECV: loopt af op 1 januari 2021
ECT: loopt af op 1 januari 2021
RST: loopt af op 1 januari 2021
Kramer: loopt af op 1 januari 2021
DFDS: loopt af op 1 januari 2021
Stena: loopt af op 1 januari 2021
Matrans: loopt af op 1 januari 2021
Unilash: loopt af op 1 januari 2021
APMTR: loopt af op 1 januari 2023
APMT MVII: loopt af op 1 januari 2023

P&O

twee keer onderhandelen over hetzelfde resultaat?

Op 7 mei 2018 kwam er tussen P&O en FNV Havens een principe-akkoord tot stand voor de CAO-2017-2019. Na goedkeuring door de leden waren de afspraken een feit. In dat akkoord werd een belangrijke overwinning voor de jongeren geboekt: zij worden na een tijdelijk dienstverband van twee jaar bij gebleken geschiktheid in vaste dienst genomen en ingedeeld in het vaste ploegenrooster. Dat is een stap vooruit vergeleken met de rechteloze status die collega's met een tijdelijk contract hebben.

Zonder strijd is elke verworvenheid tijdelijk

In het kapitalisme is zonder strijd elke verworvenheid tijdelijk. Vandaag heb je iets bereikt, morgen begint het bedrijf (of de regering) er weer aan te morrelen. Niks kan behouden worden zonder er voor te strijden. Eerst verbood het hoofdkantoor in Dover om de jonge collega's in vaste dienst te nemen en daarna kwamen er andere smoezen. Hier is maar één reactie op zijn plaats: met acties zorgen dat de directie zich aan de afspraken houdt. Arbeiders verenigen zich in een vakbond om samen hun belangen door te zetten en te verdedigen. Als de afspraken met de bond niet worden nageleefd, dan moet naleving worden afgedwongen – anders kun je net zo goed geen afspraken maken.

De zaak werd echter uitgevochten met juridische actie in een rechtbank, in plaats van vakbondsactie op de werkvloer. Het resultaat is er naar. De rechter stelde voor dat partijen de zaak nog eens met elkaar zouden bespreken. Zo gezegd zo gedaan.

Resultaat: over dezelfde afspraak werd opnieuw onderhandeld. De directie gebruikte de gelegenheid om de proef met 'dynamisch plannen' om te zetten in een definitieve werkwijze. In april schreef FNV Havens nog dat er door 'dynamisch plannen' wekelijks 40 tot 60 diensten worden uitgespaard. Ook slaagde de directie er in om de vakantiewerkersregeling te formaliseren.

Dit is een dure les en niet voor herhaling vatbaar. Afspraak is afspraak, niet sollen met de afspraken, niet sollen met de bond.

Overslag in Rotterdam daalt, maar niet in elke sector even hard

Het overslagvolume was in de eerste negen maanden van dit jaar 322,3 miljoen ton. Dat is 8,8% lager dan in 2019. Het sterkst daalden ruwe olie, ijzererts, kolen en minerale olieproducten. De containeroverslag verminderde maar weinig: 2,1% in tonnen en 4,7% in TEU. Bij agribulk was er groei. En aan het eind van het derde kwartaal groeide de ro-ro en de overslag van containers, agribulk, ijzererts & schroot, biomassa – bijna naar het niveau van voor corona.

De daling bij nat massagoed was 10,4%. De vraag naar olie daalde in maart wereldwijd met circa 30% en de prijs nog meer. Minder luchtvaart en wegvervoer leidt tot minder vraag naar kerosine, diesel en benzine.

Er werden 28,6% minder ijzererts en schroot overgeslagen en 30,3% minder kolen. De daling van de overslag van kolen en ijzererts heeft niet alleen met corona te maken. De Duitse auto-industrie produceert minder auto's. Niet alleen omdat de economische crisis de vraag doet dalen, maar ook omdat elektrische auto's vaak elders worden geproduceerd. De hoogovens in Duitsland hebben minder staal en kolen nodig. Verder worden er steeds minder elektriciteitscentrales met kolen gestookt. Omdat gas goedkoper is en om de uitstoot van CO2 te beperken.

Riverstone, de eigenaar van de Onyx-kolencentrale op de Maasvlakte, vraagt de regering 240 miljoen euro om de centrale te sluiten. Ze kocht de centrale vorig jaar voor 200 miljoen euro. Zo maakt het Riverstone snelle winst. Wiebes heeft voor het financierskapitaal genoeg miljoenen in zijn begroting. Waar zij de miljoenen cadeau krijgen, zullen de arbeiders ervoor moeten vechten.

De kolenketen en de bedrijven die kolen en erts overslaan zitten in een bijzondere situatie. Om de werkgelegenheid te verdedigen zijn er dan ook bijzondere eisen nodig:

- Arbeidstijdverkorting op kosten van de bedrijven!
- Omscholing en vervangende banen op kosten van de vervuilende bedrijven en de regering!
- Geen subsidies aan vervuilers!

Corona treft de een harder dan de ander

Corona is een ziekte die arm en rijk kan treffen. Het virus maakt het niet uit of je miljardair bent of bijstandstrekker. Maar het zijn wel de armen die harder worden getroffen door het virus dan de rijken. Op 8 oktober liet Oxfam Novib een rapport verschijnen waaruit bleek dat landen de ongelijkheid niet bestrijden en dat corona de ongelijkheid alleen maar groter maakt. Dat komt bijvoorbeeld doordat de gezondheidszorg arme mensen onvoldoende beschermt, terwijl zij de meeste gezondheidsproblemen kennen. Maar ook omdat de sociale voorzieningen – als ze er zijn – niet voldoende zijn om de gevolgen van de oplopende werkloosheid op te vangen. Ook hebben werkers vaak nauwelijks rechten om ontslag te voorkomen of om de strijd tegen wantoestanden te voeren.

In Nederland is dat ook zo. Arme mensen worden eerder besmet door corona, bijvoorbeeld omdat ze op hun werk nauwelijks de noodzakelijke be-

scherming krijgen. Denk aan de werkers in de vleesindustrie. Arbeidsmigranten lopen trouwens ook door het personeelsvervoer en de armzalige behuizingmeer risico. Omdat ze hun baan niet willen verliezen gaan ze bovendien vaak ziek aan het werk. Denk aan de werkers in de verpleeghuizen en de thuiszorg die eerst helemaal geen beschermingsmiddelen kregen en er nu – terwijl ze er recht op hebben – dagelijks voor moeten vechten. Denk aan de kleine woningen waarin arme mensen wonen, omdat grote goede woningen onbetaalbaar zijn.

PVV-er Wilders twitterde dat behandelingen en operaties uitgesteld moeten worden omdat de IC's vooral bezet worden door Mohammed en Fatima. Daar klopt niets van. Er zijn niet genoeg IC-bedden omdat ze jarenlang zijn wegbezuinigd en er zijn niet genoeg IC-verpleegkundigen omdat ze onderbetaald worden en de werkdruk niet aankunnen. Met racistische praatjes wordt zo de kapitalistische wer-

kelijkheid verhuld.

Het Rode Kruis haalt geld op om voedselpakketten en boodschappenkaarten te financieren voor mensen in Nederland die door de coronacrisis worden getroffen. Er is om te beginnen 30 miljoen euro nodig.

Het Rode Kruis noemt het de grootste hulpoperatie sinds de watersnoodramp. Niet dat de regering daar geen geld voor heeft, ze heeft er geen geld voor over. 'Geld is gratis' jubelen Wiebes en Hoekstra als de miljarden richting de grote bedrijven gaan. 'Het geld is er niet' mompelen ze zachtjes als het om uitgaven voor de werkende mensen gaat.

Corona kan arm en rijk treffen, maar in het kapitalisme treft het vooral de armen: hun gezondheid en hun bestaan. Corona legt het kapitalisme onder een vergrootglas. Voor hen die hun ogen willen gebruiken maakt corona duidelijk hoe de maatschappij in elkaar zit. De Zwitserse bank USB en het accountantskantoor PWC kwamen met een onthutsend rapport: in de eerste maanden van de coronapandemie groeide het vermogen van de 2000 miljardairs op de wereld met 25%. Ongelijkheid bestrijden binnen het kapitalisme – zoals Oxfam Novib propageert – lukt maar zelden en als het lukt is het tijdelijk. Het kapitalisme is onleefbaar, we moeten er van af.



EMO

inhoud geven aan het ultimatum is de **weg vooruit**

Op 4 september liep het ultimatum aan EMO af. De onderhandelingen waren vastgelopen op een bescheiden loonsverhoging en op de achtergrond speelt de bedreiging van de werkgelegenheid door automatisering en energietransitie.

Na 4 september is het echter stil gebleven. Van een collega hoorden we dat er zeker actiebereidheid is, maar dat nog geen acties worden georganiseerd. De directie heeft PwC (Price Waterhouse Coopers) ingeschakeld om het bedrijf door te lichten. Dat soort bureaus schrijven dikke rapporten waarmee ze de directie van argumenten voorzien om te snijden in de arbeidsvoorwaarden en de werkgelegenheid.

Het heeft niet zoveel zin om de wachten op het rapport van PwC. PwC zal vertellen dat de CAO-eisen niet haalbaar zijn, daarover hoef je niet te twijfelen. In de tussentijd is het voor de collega's van EMO niet haalbaar om koopkracht in te leveren en met de armen over elkaar te kijken hoe er banen verdwijnen. Inhoud geven aan het ultimatum - koopkracht, banen en omscholing eisen - dat is de weg vooruit!

**Kom naar de vergadering van de
Volle Lading**

**maandag 16 november 2020
20.00 uur**

J. de Vouplein 99 Rotterdam

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'