



8-7-2020 - Uitgave Volle Lading Groep

# CER en automatisering? Strijd voor arbeidstijdverkorting met behoud van loon!

CER: 'container exchange route'.  
Lengte: 17 kilometer. Kosten:  
175 miljoen. In bedrijf: eind  
2021. Dat zijn de cijfers.

## Het strijdpunt is: bemand of onbemand?

'Onbemand', zegt Havenbedrijf  
Rotterdam (HbR) - de tender  
voor de voertuigen is uitge-  
schreven, begin volgend jaar  
wordt een keus gemaakt uit de  
aanbiedingen.

Volgens HbR levert automatise-

ring banen op.

Het Nieuwsblad Transport  
schrijft op 5 juni:

*"De havenbeheerder bestrijdt  
dat onbemand vervoer banen  
kost, zoals de vakbonden stel-  
len. 'De overslag- en werkgele-  
genheidscijfers van de afgelo-  
pen jaren vormen het onweer-  
legbare bewijs van het tegen-  
deel. Autonoom vervoer leidt tot  
efficiëntere afhandeling. Dat be-  
tekent meer lading en  
dus ook meer werkgele-*

*Vervolg  
op  
blz. 2*

## Vervolg - automatisering

*genheid', aldus HbR."*

### **Meer tonnen met minder mensen**

Op 3 juni stonden 100 protesterende havenwerkers bij de CER op de Maasvlakte. Die hadden blijkbaar het Nieuwsblad Transport niet gelezen.

Maar zij stonden daar niet voor niets. Het is van belang om elke baan te verdedigen: de banen die beloofd zijn, maar – laten we dat niet vergeten - ook de arbeidsplaatsen die elke dag door automatisering op de bedrijven worden geschrapt.

Banen zijn nodig om de jeugd een toekomst te bieden en om ouderen op een goede manier hun pensioen te laten halen.

Wat het HbR verklaart is propaganda en onzin: automatisering levert geen banen op. De geschiedenis van de haven is dat er steeds meer tonnen worden overgeslagen met steeds minder mensen. Dat is de trend, dat is ook de bedoeling van automatisering – van technische vooruitgang in het algemeen.

### **Sabotage of arbeidstijdverkorting**

Toen de arbeidersbeweging in haar kinderschoenen stond werd automatisering vaak beant-

woord met sabotage. In 1886 legden fabrieksarbeiders in Luik nieuwe machines stil door klompen tussen de raderen te steken. Omdat klomp in het Frans 'sabot' heet, werd zo het woord sabotage geboren.

Dergelijke methodes ontstonden overal waar de machinale grootindustrie haar intrede deed – en waar er nog geen georganiseerde arbeidersbeweging was.

De arbeidersbeweging groeide, deed ervaring op en werd volwassen. Sabotage was geen werkzaam middel – het hielp niet.

Wat wel hielp was de strijd om verkorting van de arbeidstijd: bekorting van de werkdag, bekorting van de werkweek, eerder met pensioen, langere vakantie. Onze ouders en grootouders hebben er hard voor gestreden.

### **Eisen voor de nieuwe CAO's**

In tal van bedrijfstakken is de werkweek inmiddels verlengd – we gaan weer later met pensioen. Blijkbaar hebben we als arbeidersbeweging steken laten vallen. Dat kan worden gerepareerd door van de vakbond een strijdorganisatie te maken, door offensieve eisen te stellen en door het perspectief van een maatschappij van en voor de werkers voor ogen te houden.

We willen niet terug naar de 19<sup>e</sup>

eeuw - laat de arbeidersbeweging niet kinds worden – we willen niet terug in de tijd, maar juist vooruit - naar de toekomst.

Het antwoord op automatisering in de haven is arbeidstijdverkorting met behoud van loon - om de jeugd een toekomst te bieden en om de ouderen op een goede manier hun pensioen te kunnen laten halen.

Daarbij horen eisen die bij de

CAO-onderhandelingen gesteld kunnen worden en met acties en stakingen afgedwongen, zoals het een volwassen arbeidersbeweging betaamt.

Volg het goede voorbeeld van onze ouders en grootouders:

- **6 ploegendienst in de volcontinu!**
- **30-urige werkweek voor de andere diensten!**
- **60 jaar pensioen!**



Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot (zie pag. 8). De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

**info@vollelading.nl**  
06-42492000  
of  
06-40393842

**Kom naar de  
vergadering  
van de**

**Volle Lading**

**maandag**

**20 juli**

**2020**

**20.00 uur**

**J. de Vouplein 99  
Rotterdam**

## **Tijdelijk contract: ww Transcore: werkende armen**

In april voorspelde HbR dat door corona de overslag in de haven ongeveer 30% zou dalen en dat blijkt vrij precies uit komen. Minder roro, minder kolen en ijzererts, minder containers enzovoort.

Het gevolg is dat havenwerkers vaker thuiszitten. Maar voor de een is thuiszitten heel wat anders dan voor de ander. Heb je een vaste baan, dan is thuiszitten misschien nog geen probleem: het salaris wordt gestort. Maar heb je een oproepcontract, dan ligt dat heel anders: thuiszitten voel je direct in je portemonnee.

### **Voor de een is thuiszitten anders dan voor de ander**

De collega's met een tijdelijk contract kunnen zonder meer in de WW worden gegooid. De eigenaars van de havenbedrijven zitten er niet mee: voor hun telt alleen de winst. Ook zijn de collega's van Transcore opnieuw de dupe. Er zijn minder boten, dus zijn er minder stackers te draaien. Om leegloop te voorkomen laten de bedrijven een deel van het vaste personeel stackers draaien. De inkomensdaling is voor de collega's van Transcore

veel meer dan 30%. Kom je in de WW, dan zakt je inkomen met 30%. De collega's van Transcore zitten niet in de WW en hun inkomen is (gemiddeld) met meer dan 30% gezakt. Vervat, eigenaar van Transcore, zit er ook niet mee: hij heeft zijn schaapjes al lang op het droge.

### **Vaste banen, uit solidariteit en voor eenheid**

Is het niet tijd om deze schandvlek uit te wissen, om een einde te maken aan deze onfrisse praktijken? Zou nu niet vooral het motto moeten gelden: havenarbeiders zorgen voor elkaar! Het is toch niet te accepteren dat de collega's waarmee je vandaag staat te werken in de WW worden gegooid, of tot het leger van werkende armen gaan behoren. Het onderscheid tussen de collega's met vaste contracten en de collega's met tijdelijke banen, uitzendbanen en oproepbanen ondermijnt ook de eenheid van de havenarbeiders. Als er actie wordt gevoerd, dan is dat alleen effectief als iedereen meedoet. Maar als tijdens acties een beroep op iedereen wordt gedaan, dan moet ook iedereen beschermd worden, dan moet ook iedereen een vast contract krijgen.

- **Geen uitzend-, oproep- en tijdelijke contracten!**
- **Elke havenbaan een vaste baan!**

# Stakers Tata Steel boeken resultaat

Na 25 dagen met vele stakingen gaf het Indiase staalbedrijf Tata Steel toe aan de eisen van de staalarbeiders in IJmuiden: geen gedwongen ontslagen - tot 1 oktober 2026. Ook werd afgesproken dat 60-plussers tot 50 procent korter mogen werken met behoud van 90% (voor de laagste loonschalen) tot 77% (voor de hoogste loonschalen) van het loon.

Als er in de toekomst plannen zijn om werk uit te besteden of onderdelen te verkopen dan kan dat alleen met instemming van de bonden en de ondernemingsraad. Er zijn ook toezeggingen dat er een plan komt om te investeren in vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Tata Steel Europe en de Indiase eigenaar hebben met de afspraken ingestemd.

Toen de stakingen op 10 juni begonnen was het 28 jaar geleden dat de ruwstaalproductie stopte. De estafettestakingen waren vooral gericht tegen de plannen van Tata Steel Europa om 1250 arbeidsplaatsen te schrappen, waarvan 1000 voltijdbanen in IJmuiden - waar 8000 mensen werken.

De plannen komen niet uit de lucht vallen. Tata lijdt verlies en de staalindustrie verkeert wereldwijd in een diepe overproductiecrisis, verergerd door de coronapandemie. De auto-industrie en bouwsector (grote afnemers van staal) zitten zelf in een diepe crisis, vandaar de overcapaciteit bij staal en de prijsdaling. De omzet van Tata Steel, de grootste staalfabrikant van India, daalde in de periode tot eind maart met ruim 20 procent.

## Staalstaking een voorbeeld in crisistijd

Veel andere grote bedrijven proberen de crisislasten af te wentelen op de werkers en krijgen toch staatssteun. KLM krijgt 3,4 miljard euro van de belastingbetaler, voert een massaontslag door en wil de salarissen verlagen tot 20 procent. Bij Tata Steel hing vele maanden een strijdbare sfeer vanwege de

Vervolg  
op  
blz. 6

## Vervolg - Tata Steel

dreigende reorganisatie met gedwongen ontslagen. De klinke overwinning werd binnen

25 dagen behaald. Er waren vele korte stakingen, steeds in de verschillende afdelingen en ploegen. Meer dan 50 procent van de werkers is lid van een bond en de vakbondskracht was goed georganiseerd met actievergaderingen. De deelname aan de acties was groot.

### Internationale solidariteit

Een minpunt was de eis van het FNV-bestuur dat Tata Steel Nederland niet geïntegreerd mag worden met Tata in het Verenigd Koninkrijk... want dan zouden winsten uit Nederland gebruikt worden voor de slechter draaiende Britse hoogovens, waar al veel ontslagen zijn gevallen. Investerings in Nederland zouden meer opbrengen.

Maar winst is niet van de arbeiders – winst in het 'eigen' bedrijf houden is geen garantie tegen ontslagen. Samen strijden met de Britse collega's tegen ontslagen is de weg om banen te behouden. Verdeel en heers komt Tata ten goede. Gezamenlijke internationale strijd vóór banen en tégen afwenteling van de crisis – dat is de weg vooruit!



## **Havenwerkers Peru knokken voor bescherming tegen corona**

Havenwerkers op de APM terminal in Callao hebben een behoorlijke regeling voor bescherming tegen het coronavirus bereikt. Peru is zwaar getroffen door de pandemie. In het land zijn tot half juni 200.000 mensen positief getest en minstens 6000 zijn eraan overleden. Op de terminal moesten de collega's dagenlang met dezelfde beschermingsmiddelen het werk doen en waren er onvoldoende middelen om je goed te wassen en het werkmateriaal

te reinigen. De havenwerkers zagen in korte tijd vijf collega's aan het virus overlijden, terwijl 35 anderen positief testten en waren bang de besmetting mee naar huis te nemen.

Hun vakbond SUTRAMPORC ging met steun van de Internationale Transportarbeidersfederatie ITF in de slag met de APM-directie en bereikte dat iedere havenwerker voortaan voldoende beschermingsmiddelen moet krijgen en er driemaal per week op het virus getest wordt. Ook over de reiniging van het materiaal zijn afspraken gemaakt. Havenwerkers die ziek zijn of kwetsbaar, krijgen van het bedrijf een uitkering van omgerekend \$ 163 per week.

## **Havenwerkers VS staken tegen racisme**

Op vrijdag 19 juni staakten havenwerkers in alle 29 havens aan de Westkust van Amerika acht uur. Hun vakbond (ILWU) had daartoe opgeroepen, om duidelijk te maken dat zij verklaard tegenstander van racisme zijn. Racisme is een middel om de arbeidersklasse te verdelen. Vlak na de moord op de zwarte arbeider George Floyd door een politieman hadden zij al acht minuten en 46 seconden het werk neergelegd - de tijd dat de politieagent de keel van Floyd dichtdrukte. Op 19 juni 1865 (twee jaar na de federale afschaffing van de slavernij) kregen ook de slaven in Texas hun vrijheid. Daarom is 19 juni in de VS de herdenkingsdag voor de afschaffing van de slavernij - zoals in Nederland en Suriname Keti Koti op 1 juli. De havenwerkers van de ILWU hebben een traditie van progressieve solidariteitsacties. Zo boycotten zij tijdens het apartheidsbewind Zuid-Afrikaanse schepen en steunen ze nu de strijd van het Palestijnse volk.

# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'