



8-4-2020 - Uitgave Volle Lading Groep

Voor, tijdens en na de coronacrisis: 'Samen' bestaat niet

Het meest gebruikte woord in de coronacrisis is 'samen'. Rutte nam het voortouw bij het afkondigen van de maatregelen: 'We moeten het samen doen'. En daarna werd het in allerlei varianten na gepapegaaid (en gezongen) door BN-ers en commentatoren.

Te weinig IC-bedden en te weinig IC-personeel

Misschien goed om in herinnering te roepen dat er geen sprake was van 'samen' toen de Intensive Care - bedden werden

wegbezuinigd. Toen de lonen van de verpleegsters en andere werkers in de zorg werden gekort was er ook geen 'samen'. Toen het ziekenhuispersoneel staakte voor meer loon en minder werkdruk gaf de regering niet thuis.

Waar zou het tekort aan IC-verpleegkundigen toch vandaan komen?

De kroeg dicht, maar het productiewerk moet doorgaan

Stoppen met werken ge-

*Vervolg
op
blz. 2*

beurt ook niet samen. Restaurants, cafés en theaters zijn dicht. Maar bijna alle productiebedrijven draaien door. En terwijl de politie scherp inspecteert in de parken en op de straten - en drones laat vliegen boven de stranden - is er geen enkele agent gesignaleerd die een fabriek controleert.

Verpleeghuizen op slot, maar het personeel werkt onbeschermd

Samen? Familie en kennissen mogen de verpleeg- en verzorgingshuizen niet meer in: een maatregel om kwetsbare ouderen en zieken te beschermen.

De RIVM-richtlijnen laten de verpleegsters en verzorgers onbeschermd werken. Hetzelfde geldt voor de thuiszorg. Zolang ze geen koorts hebben en niet hoesten is anderhalve meter afstand voldoende en zijn mondkapjes niet nodig.

Maar het virus is waarschijnlijk al bij milde aandoeningen besmettelijk. Hoe verzorg je trouwens mensen die hulp nodig hebben op anderhalve meter afstand? Verpleegsters en verzorgers moeten dus gewoon doorwerken - met het risico een geheel tehuis of klantenkring aan te steken of zelf ziek te worden.

Het gebeurde in Sommelsdijk, het gebeurde in Heerde, welk tehuis volgt?

Miljarden - niet voor de werkers, wel voor de grote bedrijven

En naar wie gaan die miljarden aan steun? Vooral naar de grote bedrijven met veel personeel: nooit te beroerd om een greep uit de belastingkas te doen.

De miljarden gaan niet naar de flexwerkers die worden ontslagen.

Nauwelijks naar de middenstand en de ZZP-ers die een bijstandsuitkering kunnen krijgen als er niets meer wordt verdiend - met 4000 euro voor drie maanden als tegemoetkoming. Daar kan de huur niet van worden betaald en de leningen niet mee worden afgelost.

De rente wordt kunstmatig laag gehouden door de ECB, door voor honderden miljarden staats- en bedrijfsleningen op te kopen.

Om de banken buiten schot te houden staat de staat garant voor een groot deel van het geld dat ze aan het bedrijfsleven hebben uitgeleend.

Als het om de grote bedrijven en de banken gaat is er geld genoeg. Toen er bezuinigd werd, werden de rijkere rijker en de armen armer. Nu er geld met mil-

jarden wordt uitgegeven, worden opnieuw de rijken rijker en de armen armer.

Voorbereiden op de tijd na corona

Het is goed voorbereidingen te treffen voor na het corona-tijdperk. Reken er maar op dat de grote bedrijven, de banken en de regering zich ook voorbereiden.

Waarschijnlijk moeten we dan 'samen' de schouders er onder zetten om de schade van het coronavirus op te ruimen. En 'samen' zal dan opnieuw een inhoudsloze frase zijn.

Als de coronacrisis iets leert, dan is het dat er tussen de regering, de grote bedrijven en de rest van de bevolking geen 'samen' bestaat.

Nou ja: we leven samen in hetzelfde land, maar zij profiteren van ons werk en zij hebben heel andere belangen dan wij.

Alles wat zij doen gaat ten koste van ons.

Het kapitalisme beschermt niet onze lonen, onze banen, onze jeugd en onze gezondheid. Weg ermee!

Laten we ervoor zorgen dat Rutte in één ding gelijk krijgt: dat de wereld na corona heel anders zal zijn.

Geen vergadering wel bereikbaar!

Tijdens de coronacrisis zijn er geen vergaderingen van de Volle Lading. Heb je iets te melden, wil je iets schrijven, vind je dat ergens iets over geschreven moet worden: geef het door. Dat kan per mail of per telefoon:

info@vollelading.nl

06-42492000

of

06-40393842



Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot.

De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

Veilig werken in de haven

Corona gaat niet aan de haven voorbij. Verschillende havenarbeiders liggen in het ziekenhuis en we weten van één collega die is overleden. We vroegen aan een aantal trouwe lezers om hun ervaringen met de corona-maatregelen in de haven door te geven. Het blijkt dat het ene bedrijf meer doet dan het andere.

In het algemeen zijn er zeep en papieren handdoekjes op verschillende plekken aanwezig. Maar soms wordt dat niet tijdig aangevuld. Het schoonmaken van het equipment is minder goed geregeld. Op sommige terminals worden daarvoor spullen beschikbaar gesteld, op andere niet. Er wordt niet op toegezien. In de kantines zijn vaak maatregelen getroffen om anderhalve meter afstand te kunnen houden, soms wordt er geschapt in shiften.

Het vervoer naar het werk is meestal zo geregeld dat je anderhalve meter afstand kunt houden en dat geldt nu ook voor het vervoer op de terminals. De schoonmaak van de vervoersmiddelen lijkt wel een probleem. Op afstand houden in de kantine en in de vervoermiddelen wordt soms wel en soms niet streng gecontroleerd. Maatregelen op papier zijn wat anders dan de maatregelen in de praktijk.

Soms wordt je toch voor het blok gezet: van Matrants hoorden we dat op papier in personeelsbussen met 19 zitplaatsen slechts negen man mochten, maar dat er toch twaalf tot 13 man in zaten. Dan komt het er op aan om je rug recht te houden: denk aan de gezondheid van je gezin, van je collega's en van jezelf.

Voor kwetsbare collega's - bijvoorbeeld met hartklachten, diabetes auto-immuunziekten en dergelijke - zijn meestal geen maatregelen getroffen. Sommige collega's hebben hoestende collega's weggestuurd. Terecht: blijf thuis bij koorts en/of hoesten.

Eis de juiste maatregelen, werk niet zonder dat de juiste maatregelen zijn genomen:

- Gelegenheid om anderhalve meter afstand te houden in de gebouwen en tijdens het vervoer!
- Zeep en papieren handdoekjes: aangevuld voor het opraakt!
- Regelmatige schoonmaak van kantines, equipment en vervoermiddelen!
- Bij koorts en/of hoesten: blijf thuis!
- Behoor je tot een kwetsbare groep: vraag advies bij de huisarts!

Wel werken, maar niet staken, vanwege corona?

Sinds november onderhandelt FNV Havens met het bulkoverslag-bedrijf EBS over verhoging van de lonen en verlagen van de werkdruk. Op 7 maart eiste de bond in een ultimatum drie procent loonsverhoging per jaar - boven op de inflatiecorrectie.

EBS biedt 2,5 procent voor 2020 en 1 procent voor 2021 en wil niets toezeggen over extra personeel.

Het ultimatum liep tot vrijdag 13 maart en EBS reageerde niet. Daarop kondigde de bond acties aan op maandag 16 maart. De acties werden echter vanwege het coronavirus opgeschort. De gezondheid van alle werkers staat immers voorop.

Maar als iedereen gewoon door moet werken met nog steeds hetzelfde gevaar voor coronabesmetting, is er dan meer gevaar als het werk wordt neergelegd?

Hier wordt het coronavirus misbruikt ten koste van vakbondsrechten en ten gunste van het bedrijf.

Ook Hutchison gebruikt het corona-excuus

Hutchison Ports (eigenaar van ECT) wil buurman APMTR opkopen.

De collega's van APMTR willen eerst wel eens weten wat ECT van plan is met APMTR en ze wilden ook niet eeuwig aan het lijntje worden gehouden.

Na werkonderbrekingen en langzaamacties werd afgedwongen dat ECT de plannen

met APMTR uiterlijk 31 maart bekend zou maken.

ECT meldde aan APMTR dat zij van plan is de deadline te verplaatsen naar 30 april. Vanwege het coronavirus.

Leerlingen kunnen les krijgen, boten worden geladen en gelost, EU-leiders houden videoconfe-

renties - maar ECT heeft vanwege corona een maand langer nodig om de plannen rond te krijgen. Er zijn wel eens betere smoezen bedacht.

Onder alle spullen werd een telefonische poll gehouden. Je kon stemmen voor geen uitstel, twee weken uitstel en vier weken uitstel. De collega's kozen voor vier weken uitstel. De besluitvorming was democratisch - nieuwe technieken bieden voordelen. Als je het beleefd vraagt zijn havenarbeiders blijkaar best soepel.

Hopelijk worden de plannen eind april kritischer bekeken dan met deze smoes. De werkers bij APMTR hebben niets te verwachten van de plannen van het miljardenbedrijf Hutchison Ports. Als ze hun eigen toekomst willen beschermen moeten ze eigen eisen opstellen en bespreken hoe die binnen te halen.

Het devies van terminal operators als Hutchison Ports is: doe meer met minder mensen. Daarmee heeft de eigenaar meer dan 30 miljard dollar verdiend. Het gaat om hun winst, niet om de mensen die het werk doen. Daarom: niet op de plannen van de koper wachten, maar eigen plannen maken en vertrouwen op eigen kracht!

Matrans Eén voor allen allen voor één!

Een sjorder van Matrans is door het UWV voor 35 procent afgekeurd vanwege hernia.

Zijn rug is door het werk versleten. Hij mag niet meer sjorren, maar wel lichter werk doen zoals stackeren en op dek staan. Zo is hij al twee jaar inzetbaar, maar manager Rutteman had besloten hem te korten met € 350 per maand. De collega's vinden dat dit hen ook kan overkomen, want sjorren is het zwaarste beroep in de haven. In de CAO is bedongen dat vijf procent (dat zijn rond 15 man) doorbetaald lichter werk mogen doen.

De collega's hadden een werkoverleg aangevraagd voor vrijdag 13 maart om 14.00 uur op ECT Delta. Maar Matrans besprak de kwestie op donderdag 12 maart al met twee collega's op het kantoor. Rutteman kon weinig anders doen dan de korting helemaal intrekken. Hij was bang dat het werk stil zou vallen. Dat wil Matrans niet - dat kan het bedrijf niet verkopen aan zijn grootste klant ECT.

Een collega, die vroeger met Rutteman gewerkt heeft toen hij kaderlid was en in de OR



Stoppen met de kolenstroom!

Banen voor de werkers in de kolenketen!

De FNV heeft aan de bel getrokken, nu het erop lijkt dat opnieuw in de kolenstroom wordt gesneden en dat misschien zelfs meer kolencentrales worden gesloten.

Vicevoorzitter Jong zegt: *"Wij kennen de klimaatproblematiek en steunen klimaatmaatregelen, maar de rechtvaardige transitie en de fatsoenlijke banen die ook in het Verdrag van Parijs worden genoemd, zijn voor ons als vakbond leidend. Het is ongelooflijk dat de werknemers in deze vitale sector die ons land in deze tijd van Corona-crisis draaiende*

houden, op deze wijze worden overvallen. En let wel: het gaat niet alleen om de mensen die werken in de centrales. Iedereen in de kolenketen, waaronder de werknemers bij de overslag-bedrijven, krijgt hiermee te maken."

In het klimaatakkoord is een 'transitiefonds' geregeld van 22 miljoen. Het aanvullen van WW-uitkeringen of het betalen van oprotpremies is onvoldoende om de werkgelegenheid te beschermen. Dat is voor de werkers in de kolenketen ook geen oplossing: zij hebben banen nodig.

In de energie-transitie worden duizenden banen geschapen, dus daar ligt de oplossing. Zo nodig met een aanvulling uit het transitiefonds. Een financiële bijdrage van Engie, EMO en de andere grote bedrijven die met milieuvervuiling jarenlang goede winsten hebben binnen geharkt zou op zijn plaats zijn.

Vervolg - Matrans

van Matrans zat, zei dat Rutteman zo'n korting vroeger zelf ook niet geaccepteerd zou hebben.

Maar nu zit hij aan de andere kant van de tafel. Hij liet zich voor een goed salaris kopen door zijn baas.

De collega's schreven in hun app: 'Samen sta je sterk'. Inderdaad, voor hen geldt: Eén voor allen - allen voor één!

Daarmee hebben ze gewonnen. Een voorbeeld, in de haven en daarbuiten

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'