



15-01-2020 - Uitgave Volle Lading Groep

Uniport - **verder druk** op de ketel zetten

Na de krachtige demonstratie van Uniporters op 13 december is het een beetje stil geworden. Op 13 januari werd een demonstratie bij het UWV gehouden. UWV kon melden dat Steinweg geen ontslagaanvragen had ingediend.

Stilstand is achteruitgang

Stilstand in de strijd tegen ontslagen betekent meestal achteruitgang. Stilstand betekent dat pessimisme de overhand kan krijgen: de directie zit rustig achterover en de collega's vre-

ten zich op van de zenuwen. Botten komen er niet meer en af en toe wordt er een container afgeleverd - er is dus tijd genoeg om het heft terug in handen te nemen.

'Geen commentaar' is een beetje raar

Het heft terug in handen nemen kan op vele manieren. De demonstratie bij het UWV is een daad die meteen weer publiciteit opleverde. En Steinweg stond ook meteen weer met de mond vol tanden, omdat

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - Uniport

ze zoals altijd maar één boodschap had: 'geen commentaar'. Steinweg stelde eerst dat ze haar verantwoording voor het personeel zou nemen, maar wil vervolgens de helft in de WW dumpen. 'Geen commentaar' is dan een beetje raar.

Naar de collega's van andere bedrijven

Een voorstel om verder druk op de ketel te zetten zou kunnen zijn om met de collega's van andere havenbedrijven te gaan praten. Dat kan bij de wisseling van de ploegen aan de poort, dan staat het verkeer meestal ook even stil. Maar het kan ook tijdens de schaft in de kantine, dan is een echt gesprek mogelijk.

De kwestie is toch: staan we de directies toe om bedrijf voor bedrijf collega's te ontslaan, of maken we dat samen onmogelijk. Met eenheid is veel mogelijk, apart ga je voor de bijl. Samen optrekken gaat niet vanzelf: dat vergt discussie, voorlichting en nadenken.

Geen oprot premies, maar banen

Voor jezelf

Kun je akkoord gaan met ontslagen? Is dat verantwoord ten opzichte van je gezin. Wellicht krijg je een zak geld mee, maar dat geld is snel op. In de WW verdienen je 30% minder. Een

goed betaalde baan zoals in de haven vind je niet zomaar - dus ook al vind je werk, dan lever je ook snel 30% in. Vind je geen werk, dan wacht de bijstand: spaarrekening opeten, huis verkopen, verhuizen. Voor je gezin alleen al kun je met ontslag niet akkoord gaan, niet zolang er tegen te vechten is.

Voor je collega's

Je kunt je collega's niet laten ontslaan met een oprotpremie. Vandaag hij morgen jij. Wie goed oplet, die ziet dat in deze tijd van automatisering en het verdwijnen van fossiele brandstoffen de directies hun ontslagplannen voorbereiden. Grijp de kans om samen te vechten te

Vervolg - Geen oprotpremies

gen ontslagen. Opkomen voor de collega's is de beste verzekering om zelf niet ontslagen te worden.

Voor de jeugd

Ontslag is ook niet verantwoord tegenover de jeugd. Elke baan die geschrapt wordt komt niet meer terug. Denk eens even verder: 200 banen weg bij Uniport, geen banen bij de geautomatiseerde CER, minder banen door automatisering bij de havenbedrijven. Waar gaan de jongeren werken? De oudere generatie moet de haven beter overdragen aan de jeugd. Wat door harde strijd bereikt is, mag niet worden verknoeid.

Geen oprotpremies maar banen, dat kan zeker

Banen voor Uniporters dat kan best:

- Op de eerste plaats heeft Steinweg beloofd haar verantwoording te nemen dus: banen bij Steinweg. Steinweg is een groot concern en als ze wil is er na verloop van tijd voor iedereen een plek.
- Banen bij het bedrijf dat zich op de locatie van Uniport gaat vestigen. Misschien een dochter van Steinweg, misschien een bedrijf dat betrokken is bij het akkoord dat in december werd getekend om een aantal bedrij-

ven binnen de Waalhaven te laten verhuizen.

- Banen bij bedrijven waar de lijnen van Uniport naartoe gaan. Matrants Terminal Rotterdam (het vroegere SCA) heeft twee schepen van Eimskip behandeld en neemt waarschijnlijk de lijn over: mensen mee met de lading! RST gaat wellicht andere lijnen overnemen: mensen mee!

- In de containersector wordt het ene overslagrecord na het andere gebroken. Ouderen gaan met vervroegd pensioen. Daar moeten heel veel plekken voor Uniporters vrijkomen. Waarom kan het oude werkgelegenheidsakkoord uit 2015 niet aangepast worden: vacatures aanbieden aan de collega's van Uniport.

- En dan is er ook altijd die meer fundamentele oplossing als het om behoud van werkgelegenheid gaat in tijden van automatisering: arbeidstijdverkorting zonder inleveren:

- Zesploegendienst in de volcontinu!
- Vierdaagse werkweek in de andere diensten!
- Met een goede regeling op 60 jaar er uit!

Natuurlijk kunnen de collega's van Uniport deze eisen niet alleen afdwingen, daarvoor hebben ze de steun van de rest van de havenarbeiders nodig. Het kan - samen kan het!

Collega's van APMTR laten zich geen smoesjes verkopen door Rob en Hans

Op 17 december heeft het managementteam van APMTR de verkoop aan de eigenaar van buurman ECT toegelicht. Er waren een ochtend- en een avondbijeenkomst in het Maasgebouw bij de Kuip voor het hele personeel. Enkele weken eerder hadden de aandeelhouders - na vijf dagen langzaam-aan-actie - toegezegd zich bij de verkoop te houden aan negen uitgangspunten. Een mooi resultaat van het actieve vakbondswerk.

Maar heeft het management zich ook gehouden aan die voorwaarden? Managers Rob Sponselee en Hans de Vries – ze noemen zich daar Rob en Hans – bevestigen dat niemand gedwongen ontslagen kan worden binnen de vier jaar na de verkooptransactie. Die zal rond midden 2020 plaatsvinden.

50 collega's met een jaarcontract – samen uit, samen thuis

Een kritische vraag uit de zaal was of 'geen gedwongen ontslagen' ook betekent dat de jaarcontracten zullen worden verlengd. Daar kwam geen duidelijk antwoord op. Het is wel een zinnige vraag. De pakweg 50 collega's met een jaarcontract hebben net zo hard meegedaan met de acties: samen uit, samen thuis - zou je denken.

Zo waren er ook onbeantwoorde vragen over baangaranties als de straddle carriers worden geautomatiseerd en over hoe het verder gaat met vacatures bij APMT MVII voor de collega's van APMTR. Tenslotte vonden Rob en Hans dat Maersk een ruime volume-garantie had afgegeven met 700.000 deepsea moves. Maar 700.000 moves is niet veel voor de 600 mensen die nu bij APMTR in dienst zijn.

Met hun acties hebben de collega's van APMTR een duidelijk signaal afgegeven.

Het uur van de waarheid: 'Samen sterk', of 'een voor een voor de bijl'?

Bij het uitdelen van de Volle Lading krijg je een indruk van wat er speelt in de haven, van de gedachten waar mee wordt geworsteld. We spraken met veel mensen over Uniport. Is het 'samen sterk' of 'een voor een voor de bijl'? Het is een beetje het uur van de waarheid in de haven.

Aan de poort van RST

In de haven wordt veel naar RST gekeken, dat is immers het zusterbedrijf van Uniport. Sommige RST-ers hadden 'geen idee' - dat kan - dit betekent dat er meer gediscussieerd moet worden. De meesten gaven op de een of andere manier uiting aan solidariteit, zoekend naar oplossingen: 'In dienst houden', 'Overall plaatsen want ze mogen hun baan niet kwijtraken, wij moeten voor hen zorgen', of: 'Ze moeten een baan bij Steinweg

krijgen'. Dat is de grote groep waarop gesteund kan worden.

Natuurlijk is niet iedereen zo positief: 'Dat er 50 mensen worden aangenomen gaat niet, het gaat hier ook niet zo best', 'Als de Uniporters in de plaats komen van goedkope schooljongens, dan lijden we hier straks ook verlies'. We horen hier voor een deel de directiepraatjes - die meningen zijn er ook. Of overdreven standpunten om solidaire strijd te vermijden.

Hoe je het ook wendt of keert: ook RST is een ouderwetse terminal die wellicht niet zo lang meer heeft. Het is ook in het belang van de RST-ers om ontslagen bij Uniport te voorkomen. De beste garantie tegen ontslagen bij RST is de ontslagen bij Uniport te voorkomen.

Een schooljongen bij RST

Vervolg - uur van de waarheid

merkte op: 'Ze moeten hier niet komen want dan raak ik mijn jaarcontract kwijt'. Zo een opmerking kan je verwachten nu sommigen eisen: 'jaarcontracten eruit, Uniporters erin'. Dat is een eis die verdeeldheid zaait, die de solidariteit saboteert. Er moet gezocht worden naar oplossingen die in het belang zijn van alle havenwerkers.

Reacties bij APMTR en APMT MVII

Hartverwarmend waren de reac-

ties bij APMTR en APMT MVII. Natuurlijk wordt het enthousiasme daar gedragen door de succesvolle langzaamaanacties rond de overname van APMTR door ECT.

Op de vraag of ze solidair waren met de Uniporters gingen de duimen omhoog, bereidheid tot steun: 'Laat die jongens van Uniport hier komen werken'.

Als je strijdt, dan zie je meer mogelijkheden. Als dat vuur in de hele haven gaat branden dan wordt er geen Uniporter of andere havenwerker ontslagen.

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

maandag
27 januari
2020

20.00 uur

J. de Vouplein 99
Rotterdam

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot.

De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.



Drie dodelijke ongevallen in drie weken

Binnen drie weken zijn in de Rotterdams haven twee dodelijke ongelukken gebeurd en één in Vlissingen. Op 2 december 2019 valt de 25 jarige sjorder Yoshi Han tijdens zijn werk op een Panamees schip bij ECT-Delta 15 meter omlaag. Zijn dood is een klap voor zijn familie, voor zijn collega's van Matrans en voor alle werkers in de haven. Tijdens zijn uitvaart op 9 december brachten de collega's in de hele containersector en ook bij het kolen- en ertsoverslagbedrijf EMO een indrukwekkende laatste groet. De kranen werden in rouwstand half opgetopt. Er was twee minuten stilte, ook voor de agv's. Rond 40 collega's zijn naar de uitvaartceremonie bij de Kralingse Plas gekomen.

Op 20 december is de 27-jarige Moreno van Leeuwen bij de Rotterdam Container Terminal (RCT) van Kramer aangereden door een heftruck. Een traumateam werd opgeroepen, maar die kon niets meer doen. Hij laat een vrouw en twee jonge kinderen achter. Weer toonden de collega's hun medeleven en brachten met de kranen een laatste groet tijdens de uitvaartceremonie.

Op 9 december is in het havengebied Vlissingen-Oost een havenarbeider onder een container terechtgekomen en overleden.

Meer doen met minder draagt bij aan onveiligheid

De VAB ECT zei op 21 december 2019 terecht op haar facebookpagina: *"Maar ook de werkgevers met hun veiligheidseisen, briefings en cursussen moeten beseffen dat veiligheid niet alleen in regels zit. Ook de toenemende druk om meer met minder te doen draagt bij aan onveiligheid. Laten we onze focus het komende jaar leggen op veilig werken vanuit werknemersstandpunt. Veiligheid gaat voor snelheid en kostenbesparing."*

Wie dieper inzoomt op de achtergronden van ongelukken ziet dat de druk om meer te doen met minder mensen vaak de ware oorzaak is. Het zou goed zijn als na een ernstig ongeluk het werk wordt neergelegd, om samen in de kantine te bespreken hoe dat ongeluk in de toekomst voorkomen kan worden.

Dat is belangrijker dan papieren regels en dikke rapporten van Inspectie SZW (de oude Arbeidsinspectie). Alleen de werkers zelf kunnen tegenwicht bieden aan de onveiligheid die in het kapitalistische winststelsel zit ingebakken.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'