



1-2-2019 - Uitgave Volle Lading Groep

# CAO-strijd RST collega's willen loonsverhoging

Op 23 januari werd bij RST gestaakt, voor het eerst in 22 jaar. De stemming onder het personeel is veranderd. Op de laatste FNV-ledenvergaderingen over de nieuwe CAO was er een grote opkomst van 100 leden. Meer dan 90 leden stemden voor actie als het management bij zijn eindbod bleef. De nieuwe directeur wil meer winst uit de mensen persen. In de herfst heeft hij negen mensen van het kantoor ontslagen. Door automatisering wil hij dit jaar meer banen schrappen.

## **Bijna 24 uur het werk neergelegd**

In het ultimatum van FNV Havens wordt naast de prijscompensatie met ingang van 1 januari 2018 een verhoging van 80 euro per maand geëist en met ingang van 1 januari 2019 3,5%. Voor de ouderen wordt geëist dat de SHFR wordt verlengd en dat RST daar meer aan bijdraagt.

*Vervolg  
op  
blz. 2*

Toen de directie daar geen gehoor aan gaf, legde de dagploeg op 23 januari na de schaft het werk neer. De avondploeg en ook de nachtdienst namen de staking over. Op 24 januari ging de dagploeg weer aan de slag.

RST houdt vast aan het eindbod en heeft gezegd daar nauwelijks vanaf te zullen wijken, Het personeel heeft laten zien tot actie bereid te zijn. Het lijkt hard tegen hard te gaan. De bijna 24 uursstaking is een gevoelige slag voor het management en voor de eigenaar Steinweg.

Niet alleen omdat er een aantal schepen zijn uitgeweken – dat drukt de winst - maar ook omdat ze dachten dat ze het personeel in hun broekzak hadden – dat blijkt niet zo te zijn en dat verlies is gevoeliger.

### **Loonsverhoging is niet minder werk, maar minder winst**

Tijdens en na de staking waren er stevige discussies om op één lijn te komen, omdat de directie stevig op de collega's inwerkt. De directie laat noteren of collega's dingen zeggen die tegen ze gebruikt kunnen worden. De directie zegt dat er lading verloren gaat omdat bij inwilliging van de eisen de tarieven omhoog moeten.

Waar zou die lading dan naartoe moeten vraag je je af. Steinweg

heeft alle shortsea terminals in Rotterdam in eigen bezit. De kwestie is eerder dat er minder winst gemaakt zal worden: dat bij inwilliging van de eisen de werkers een groter deel krijgen van de waarde die ze zelf produceren. Daar kan toch geen arbeider op tegen zijn?

### **Verwarring over pijnpunten? Loon is voornaamste pijnpunt**

Een kapitalist wil altijd concurreren over de ruggen van de werkers. Wie een slechtere CAO accepteert, begunstigt zijn baas en benadeelt zichzelf - maar ook de collega's van concurrerende bedrijven. Die worden dan onder druk gezet om ook verslechteringen te accepteren. Als de werkers bij de grootste shortsea terminal in Europa geen looneisen kunnen stellen, waar kan dat dan wel?

Nu is er een groep naar voren getreden die vijf 'pijnpunten' naar voren brengt zoals een verplichte radioman dek voor de veiligheid en verbetering van de ouderenregeling. Hierover wil directeur Pesselse wel praten, maar niet over de geëiste loonsverhoging. Op de ledenvergadering bleek echter dat de loonsverhoging het voornaamste 'pijnpunt' was. Dat is logisch na jaren van stilstand en achteruitgang. Dus die kwestie moet eerst opgelost worden.

# Waar blijft de stijging van de koopkracht, die Rutte beloofde?

De regering Rutte III roept al maanden dat de werkenden er in 2019 in koopkracht op vooruit zullen gaan. De Nederlandse economie groeide in 2017 met 2,9% - in 2018 met 2,6% en voor 2019 verwacht het CPB 2,2% groei. De netto kwartaalwinst van de 250 grootste Nederlandse bedrijven buiten de financiële sector steeg in het derde kwartaal van 2018 (vergeleken met een jaar eerder) met 55% naar € 21,5 miljard.

Maar de koopkracht van de werkers steeg vorig jaar welgeteld 0,4% want de CAO-lonen stegen gemiddeld met 2,1% en de prijzen met 1,7%. Dit maakt de bijna tien jaar van achteruitgang niet goed. Onvrede groeit, in 2018 is veel meer gestaakt. Beloften kosten niks, moet Rutte op Prinsjesdag gedacht hebben en hij beloofde een koopkrachtstijging in 2019 van wel 1,5%!

## De werkelijkheid in 2019

- Vanaf 1 januari wordt de energierekening gemiddeld € 327 hoger. Dat kost € 27,25 per maand, ruim 1% van het netto modaal inkomen dat rond de € 2200 ligt.
- Het lage BTW-tarief voor voedingsmiddelen en voor kunst, boeken, water en geneesmiddelen is omhoog gegaan van 6% naar 9%. Dit kost een gemiddeld huishouden zo'n € 25 per maand - ook ruim 1% van het netto modaal inkomen.
- De premie voor de zorgverzekering is gemiddeld € 124 hoger p/j.
- De gemeentelijke woonlasten voor woningbezitters met een meerpersoonshuishouden stijgen gemiddeld met 4,3% (€ 29) tot € 702 per jaar. Voor huurders is de stijging 5,4%.
- Het staatsapparaat perst ieder jaar meer uit de brave burger. De OZB stijgt gemiddeld met ongeveer 3,7 procent. Een postzegel gaat van 83 naar 87 cent, dat is 4,8% duurder. Parkeertarieven, vliegbelasting en ook verkeersboetes gaan meer kosten.

Als Rutte loonsverhoging belooft, wees op je hoede!

# Kaderleden FNV mengen zich in pensioendebat

In Rotterdam kwamen op 10 januari tientallen kaderleden uit diverse sectoren bijeen. In een motie roepen zij het FNV-bestuur op om niet meer te spreken over het verhogen van de AOW-leeftijd.

Het FNV-bestuur zegt te kunnen leven met een stijging van de AOW-leeftijd met een half jaar, als de levensverwachting een jaar stijgt.

De kaderleden roepen het Algemeen Bestuur van de FNV *"nadrukkelijk op te stoppen mee te blijven gaan met de gedachte 'langer leven betekent langer werken'"*. Zij stellen dat de AOW-leeftijd maximaal 66 jaar moet blijven. *"Als de regels werknemers niet meer beschermen dan moeten wij die regels veranderen."* Eén van de eisen is: *"AOW op 66 jaar en geen dag langer (liever op 65 jaar)"* en *"45 jaar werken moeten genoeg arbeidzame jaren zijn"*.

Daarnaast worden er regelingen voorgesteld om eerder stoppen mogelijk te maken, met name voor zware beroepen.

De kaderleden zeggen met deze eisen de bedrijven in te gaan.

Bij het Rotterdamse havenbedrijf Uniport werd de daad bij het woord gevoegd. Het Vakbondsafdelingsbestuur (VAB) riep in een pamflet de leden op om op 2 februari mee te gaan naar Utrecht, waar de motie aan FNV-voorzitter Han Busker zal worden overhandigd. *"VAB Uniport zal duidelijk maken dat zelfs 65 de gewenste pensioenleeftijd is!"*, werd daar aan toegevoegd.

Binnen de FNV zijn ook het actiecomité 'Red ons Pensioenstelsel' en de 'Werkgroep Pensioenacties' actief. Zij stuurden op 6 januari een brief aan het FNV-Ledenparlement en het FNV-bestuur.

Ook zij vinden dat het koppelen van de pensioenleeftijd aan de levensverwachting moet worden losgelaten: maximaal 66 jaar moet een heldere eis zijn.

## **Welke belangen halen de bovenhand?**

De regering zegt zonder pensioenakkoord de strenge regels voor pensioenfondsen te blijven



**Kom naar de  
vergadering  
van de**  
**Volle Lading**

**maandag  
13 februari  
2019**

**20.00 uur**

**J. de Vouplein 99  
Rotterdam**

handhaven. Daardoor zullen een veertigtal pensioenfondsen – waaronder de allergrootste – in 2020 en 2021 de pensioenen fors moeten verlagen.

De strijd tussen regering en vakbondstop over de pensioenen is het gevolg van de belangtegenstelling tussen de grote monopolies - die bepalen wat de regering moet doen - en de gewone mensen.

De grote monopolies willen minder uitgeven aan de pensioenen: uitkering omlaag, leeftijd omhoog. De belangen van de gewone mensen zijn precies

omgekeerd: uitkering omhoog, leeftijd omlaag.

**Hoe perk je het polderen in?**

De kaderleden, die zich steeds actiever in het pensioendebat mengen, vrezen dat het gepolder van de vakbondstop onvermijdelijk tot verwatering van de eisen zal leiden. Met moties en brieven willen zij daar voor gaan liggen. Dat is een logische reflex. De vraag is of het voldoende is. In de afgelopen jaren – de meeste kaderleden kunnen uit een rijke ervaring putten – is dat in ieder geval nooit genoeg geweest. De vakbondstop is

steeds - ondanks moties, brieven, besluiten van bondsparlementen en slaande ruzies - betrokken bij tal van akkoorden waardoor vervroegd uittreden werd ingeperkt en de pensioenleeftijd werd verhoogd.

Daarom is samen met de collega's op de werkvloer de eisen kracht bijzetten niet alleen effectiever, maar het is ook de enige weg die tot goede resultaten leidt. Zo maak je van de vakbond een strijdorganisatie en wordt de ruimte voor het gepollder ingeperkt.

### **Pensioendebat verbinden met eisen voor jongeren**

De kaderleden die zich in het pensioendebat mengen, zullen ook de belangen van de jongeren in het oog moeten houden. Die belangen gaan verder dan te zeggen dat jongeren later ook recht moeten hebben op een goed en tijdig pensioen. Het gaat om de belangen van jongeren hier en nu: gelijk loon voor gelijk werk en vaste banen.

In het kader van het FNV-offensief moet gezamenlijk voor de belangen van jong en oud worden gestreden.

En als het om een offensief gaat, dan is die eis van maximaal 66 jaar ook wat bleekjes. De arbeidersbeweging streed jarenlang voor pensioen op 60 jaar - dat is pas offensief!

# **stakings recht nemen!**

Bij Nedcar zou op 10 en 11 januari worden gestaakt in het kader van de acties voor een betere Metaal-CAO. Op 8 januari werd de staking door een rechter verboden, omdat er het risico zou zijn dat BMW als opdrachtgever van Nedcar zou vertrekken.

### **Dat stakingsverbod staat niet op zichzelf.**

In december verbood een rechter stakingen bij de post, omdat dat teveel mensen zou duperen. In augustus 2016 werd het grondpersoneel van Schiphol verboden te staken vanwege de vakantiedrukke. De dienstdoende rechter haalde zelfs de dreiging van terroristische acties erbij om zijn verbod te rechtvaardigen. Deze rechters zeggen: 'je mag staken, behalve als het effectief begint te worden'.

### **Klassenjustitie**

In Nederland is sprake van klassenjustitie. Het zijn de grote monopoliebedrijven die

bepalen hoe de wetten eruit zien. Het zijn de monopoliebedrijven die topadvocaten inhuren en zij hebben voldoende reserves om eindeloze procedures te voeren.

Rechters behoren tot dezelfde sociaaleconomische groep als de CEO's van de grote bedrijven, de ministers en de topambtenaren. Ze hebben aan dezelfde universiteit gestudeerd, hebben op dezelfde club gehockeyd, bezoeken dezelfde concerten, lezen dezelfde boeken. Ze hebben hetzelfde belang bij het voortbestaan van de huidige klassenmaatschappij, met dezelfde privileges als de andere leden van de heersende klasse.

Rechters leggen als het erop aan komt meer begrip aan de dag voor bedrijven die een stakingsverbod eisen, dan voor de werkers die erkenning van hun stakingsrecht willen. In het heetst van de strijd – als het erom gaat – dan worden



stakingen vaak verboden.

Later in hoger beroep of cassatie – als de druk van de ketel is – dan wordt vaak besloten dat de kort geding-rechter het niet helemaal goed gezien had.

### **Daar kunnen de werkers zich niet bij neerleggen**

De arbeiders- en vakbondsbeving kan zich niet bij stakingsverboden neerleggen. Stakingen worden in Nederland heel vaak verboden, maar als de arbeidersbeweging sterk is - dan is er altijd een weg te vinden.

In 1979 werd de actieleiding van de Rotterdamse havenslepers op straffe van een dwangsom veroordeeld het werk te hervatten. Deze werkhervatting werd door honderden stakende slepers onmogelijk gemaakt en de staking ging door.

In 1991 verbood de rechter de door de vakbond in de havens georganiseerde acties tegen plannen van de regering om de Ziektewet en de WAO te verslechteren. De havenarbeiders zetten daarna de acties zelf door. De regering had het nakijken.

Later bepaalde de Hoge Raad dat de staking rechtmatig was geweest en kon de bond alsnog de stakingsuitkering uitbetalen.

### **Voor een wettelijk onbeperkt stakingsrecht!**

# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

Contact:  
**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**