

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



3-1-2019 - Uitgave Volle Lading Groep

Pensioenacties verbinden met **vaste banen** voor **jongeren**

Op 13 december voerden 2000 mensen actie op de Maasvlakte tegen de verhoging van de pensioenleeftijd. Havenarbeiders en anderen sloegen de handen ineen. Een massaal vervolg op de 66 minuten-acties bij de poorten van Paktank, OBA en P&O. Meestal worden vakbondsacties doodgezwegen, maar deze keer deden het NOS Journaal, RTV Rijnmond en Eén Vandaag verslag. Heel Nederland heeft het kunnen zien.

Verdergaande eisen

Waar de FNV-top spreekt over bevrozing van de pensioen-

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg -

Pensioenacties verbinden met vaste banen voor jongeren

leeftijd op 66 jaar, werd op de Maasvlakte gesproken over 'liever' verlaging naar 65 jaar en pensioen na 45 jaar werken. De Volle Lading stelde in een extra uitgave de eis van pensioen op 60 jaar in verbinding met vaste banen voor de jeugd. Deze eis van de Volle Lading kreeg veel instemming. Er waren ook collega's die zich afvroegen of dat wel realistisch is.

Argumenteren of armpje drukken?

In de kwestie van de pensioenen is het armpje drukken begonnen. Het is zaak dat deze mooie start een vervolg krijgt. Vaak wordt gezegd dat verlaging van de pensioenleeftijd en indexatie van de pensioenuitkeringen niet realistisch is. In Eén Vandaag mocht een Telegraafjournalist die onzin nog eens herhalen. Het is maar hoe je het bekijkt. Als de rijken rijker moeten worden, dan is verlaging van de pensioenleeftijd en indexatie inderdaad niet realistisch. Als de gewone mensen een groter deel van de koek willen hebben, dan is zo'n eis heel realistisch. De koek is trouwens groot genoeg. Maar bij armpje drukken zijn spierballen belangrijker dan argumenten. Ongetwijfeld hebben de werkende mensen de groot-

ste spierballen: kapitalisten kunnen gemist worden, maar zonder de werkers staat alles stil.

Dan blijft er maar één vraag over: gaan die spierballen gebruikt worden?

Wat valt er te leren van de gele hesjes?

Wie de beweging van de gele hesjes in Frankrijk bekijkt, die weet het zeker: met opstand kan resultaat geboekt worden. Een massale volksopstand leidde tot intrekking van de nieuwe belasting op brandstof, verhoging van het minimumloon met honderd euro per maand, afschaffing van de belasting op overwerk en een aanbeveling van de president aan de bedrijven om een eindejaarsuitkering in te stellen. Of de gele hesjes zich daarmee tevreden zullen stellen moet nog blijken. In ieder geval blijkt dat, waar bedelen en argumenteren faalden, met opstand meer te bereiken valt.

Wie gaat dat organiseren?

De vakbondstop wil alles richten op een grote actie in maart aan de vooravond van de verkiezingen voor de Provinciale Staten. Uitstel dat de regering wel van



Vervolg -

*Pensioenacties
verbinden met
vaste banen
voor jongeren*

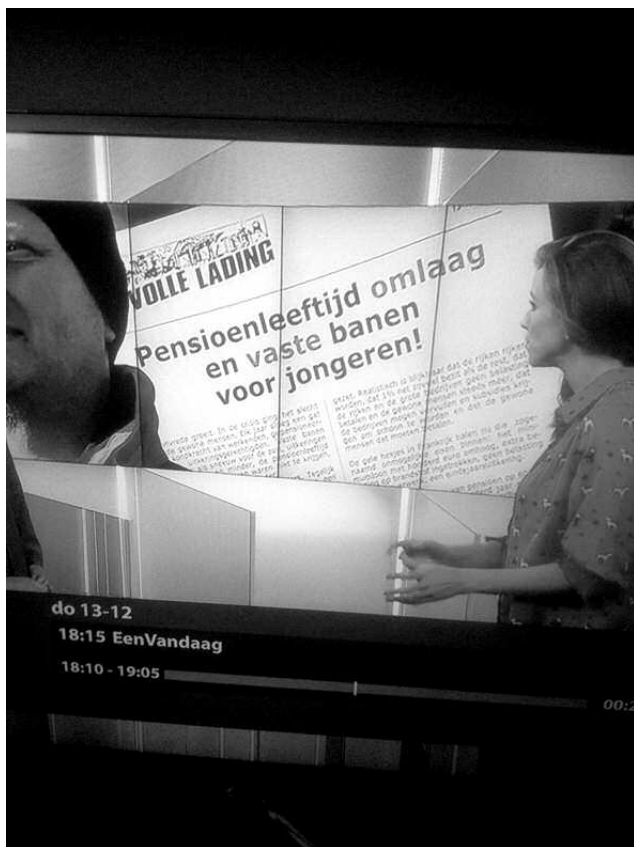
pas komt. Het richt bovendien de gedachten van de actievoerders op de verkeerde dingen: niet verkiezingen zullen iets veranderen, alleen massa-actie kan iets veranderen.

Aan de andere kant – onder druk van de achterban – stelde de vakbondstop op 20 december een ultimatum aan Rutte en Koolmees. Geëist wordt dat de pensioenleeftijd

direct wordt bevroren, dat boetes op eerder stoppen worden ingetrokken, dat er nieuwe regels komen waardoor indexatie weer mogelijk wordt en dat ZZP-ers en flexers ook pensioen opbouwen. De bondstop stelt dat er vanaf januari collectieve acties zullen volgen als de regering niet over de brug komt.

Nieuwe en groter wordende acties zijn nodig, afwachten is afstellen. Van de gele hesjes is niet alleen te leren dat opstand tot verandering kan leiden, ook is van de gele hesjes te leren dat de gewone mensen in staat zijn dat zelf te organiseren.

- Pensioen op 60 jaar!
- Vaste banen voor jongeren!
- Verhoging van de koopkracht van de pensioenen!



Eindelijk weer haven-CAO voor RPS

Na ruim twee jaar onder de uitzend-CAO te hebben gewerkt krijgen de ongeveer 35 collega's die bij RPS werken binnenkort weer een haven-CAO. Bij het opstellen van die CAO is vooral naar de ILS-CAO gekeken. Er wordt weer normaal pensioen opgebouwd, er kan weer deelgenomen worden aan de Senioren Haven Fit Regeling, wachtdagen bij ziekte verdwijnen. De collega's krijgen weer een vast contract. Dat is allemaal positief.

De CAO is voor een groot deel in achterkamertjes tot stand gekomen. En drie van de vijf leden van het VAB RPS traden af omdat ze

niet goed op de hoogte werden gehouden van wat er in die achterkamertjes gebeurde. Dat is een minpunt.

Haven-CAO voor Transcore de volgende stap

Er is nog een havenbedrijf van Vervat dat onder de uitzend-CAO valt: Transcore. De collega's bij Transcore werken op een oproepcontract en zijn dus rechteloos. Na anderhalf jaar raken ze dat contract kwijt. Na een half jaar WW mogen ze zich – als de directie het goed vindt – weer melden voor een nieuw oproepcontract. De pensioenopbouw lijkt nergens op en de Senioren Haven Fit Regeling is op hen niet van toepassing. Een haven-CAO voor RPS is een stap in de goede richting. Een haven-CAO voor Transcore moet de volgende stap zijn.

Harde strijd voor vaste havenbanen Portugal

In de Portugese havens van Setúbal, Madeira en Leixões worden vooral in de Ro-Ro al jaren havenwerkers als dagloners ingezet. Ze worden per shift aangesteld en hebben geen normale rechten zoals doorbetaling bij ziekte. Hun situatie doet denken aan de naoorlogse jaren in de Rotterdamse haven of aan Transcore nu.

Halverwege dit jaar waren de Portugese collega's het zat. Zij organiseerden zich in de strijdbare vakbond SEAL om voor vaste banen te vechten. Prompt begonnen de havenbazen de vakbondsleden te intimideren, verlaagden hun lonen, riepen hen niet meer op voor werk en haalden havenwerkers uit andere plaatsen. Op 13



Portugal

augustus gingen alle Portugese havenarbeiders in staking en werden er in heel Portugal solidariteitsacties met de havenwerkers gehouden. Begin november staakten collega's in de haven van Setúbal uit solidariteit. De havenbedrijven wilden de solidariteitsstaking breken en boden toen een kleine groep (die ze twee dagen tevoren wilden ontslaan) een vast contract aan, maar de collega's weigerden (op twee na) te tekenen en legden het werk op 5 november volledig stil. Toen zij op 21 november weigerden het autoschip 'Paglia' te laden, zette het havenbedrijf onderkruipers in - die met politiegeweld door de stakingspiketten werden geduwd. Zowel de havenwerkers van de Autoterminal als arbeiders van de VW autofabriek in Emden komen nu in actie, want 'we kunnen niet accepteren dat aan de andere kant van de transportketen arbeiders moeten lijden onder slechte arbeidsvoorwaarden'.

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

maandag
21 januari
2019

20.00 uur

J. de Vouplein 99
Rotterdam

De Internationale Havenconferentie stuurde een solidariteitsboodschap.

Zie: www.dockers-international.org



Op 14 december is een eerste overwinning behaald. In Setúbal is overeengekomen dat per onmiddellijk 56 havenarbeiders aangenomen worden in vaste dienst en de voorwaarden zijn geschapen om er op korte termijn 37 aan te nemen. In de andere havens blijft de regering bemiddelen om een einde te maken aan de vervolging en intimidatie.

Chileense havenarbeiders

Resultaat door staking

De havenwerkers bij de Terminal TPS in Valparaíso hebben op 21 december een overwinning behaald. Ze eisten bonussen, een beter ploegenschema en ook meer vaste contracten. Door een staking van 35 dagen in de grootste Chileense fruihaven hebben zij hun eisen grotendeels binnengehaald. Zij bevochten een bonus van \$1100, een geschenkbon van \$360 en geld voor cursussen ter waarde van \$600.

Meer dan de helft van de fruit-export van Chili loopt over Valparaíso. De staking begon op 16 november - het goede moment, want toen begon de fruitoogst.

In de 35 stakingsdagen is 95 procent minder fruit geëxporteerd dan in dezelfde periode vorig jaar. Het fruit moest naar andere havens. Dockers in andere havens hebben uit solidariteit het werk een paar uur neergelegd. Zelf hebben de collega's vele demonstraties gehouden, waarbij de politie hard optrad met traangas en de wapenstok. De politie is ook het vakbondskantoor binnengevallen en liet daar een puinhoop achter. TPS wilde lang niet in gesprek gaan. De internationale federatie van havenvakbonden IDC schoot de Chileense collega's te hulp om eindelijk tot serieuze onderhandelingen te komen.

**14 stappen
in de
loonschaal:**

**14 stappen
loondiefstal**

Bij bedrijven als APMT, ECT en Matrants duurt het veertien jaar voordat je aan je volle loon zit. Dat is veertien jaar loondiefstal. Een oudhavenarbeider stuurde De Volle Lading een berekening hoeveel loon er in die veertien jaar wordt gestolen. Na publicatie van de ECT-CAO konden we die berekening actualiseren.

*Vervolg -
14 stappen in
de loonschaal:
14 stappen
loondiefstal*

Weg met de eindeloze loonschalen!

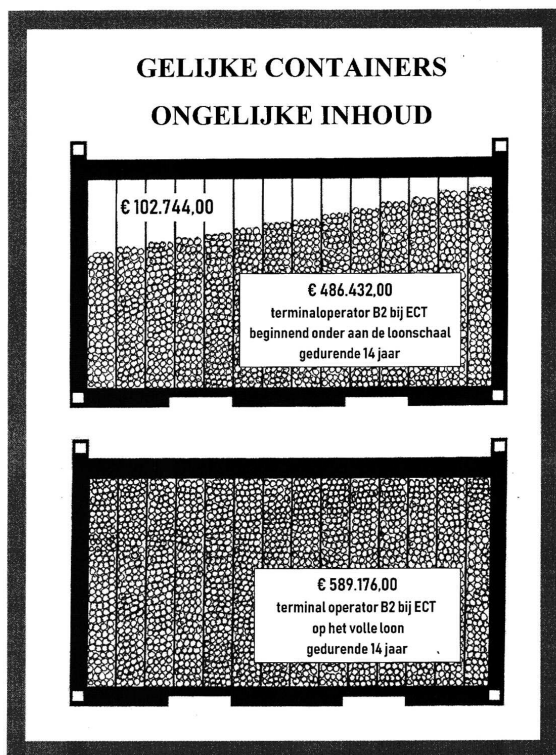
Vergelijken we de terminaloperator B2 (bijna de laagste loonschaal) die op stap 14 zit met de terminaloperator B2 die op stap 1 begint, dan loopt het verschil in basismaandsalaris in die veertien jaar op tot € 102.744,-. Dat is heel veel geld. Daardoor ontvang je in die veertien jaar ook minder schematoeslag, vakantietoeslag, overwerktoeslag enzovoort. Met 'gewone winst' stelt de kapitalist zich niet tevreden. Er zijn allerlei methodes bedacht om meer winst uit de arbeiders te persen. Die 14 stappen in de loonschaal zijn daar een voorbeeld van. Houd de dief!

Uitbuiting en kapitalisme: een Siamese tweeling

Een kapitalist stelt een arbeider alleen te werk als hij meer oplevert

dan hij kost. Als je er goed over nadenkt is dat een schande, want die arbeider produceert waarde en de kapitalist die eigent zich gewoon een stuk van die waarde toe. Burgerlijke economen hebben daar mooie namen voor bedacht, maar de werkelijkheid is dat de kapitalisten parasiteren op de arbeid van de gewone mensen.

Marx noemde het beestje bij de naam: uitbuiting. En hij toonde aan dat wie de uitbuiting wil afschaffen, het kapitalisme moet afschaffen.



Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842