



21-8-2019 - Uitgave Volle Lading Groep

Door staking moet ADM om

Op maandag 29 juli werd er weer gewerkt bij Archer Daniels Midland Europoort (ADM). FNV Havens bereikte eindelijk een onderhandelingsresultaat met de directie. De gesprekken zaten al maanden vast. ADM weigerde zelfs Cees Bos (onderhandelaar van FNV-Havens) op het terrein toe te laten. Kaderleden die onderhandelden werden geïntimideerd.

De ADM-ers hielden de weken ervoor korte waarschuwingsstakingen, maar de directie van het Amerikaanse voedselbedrijf

bleef de CAO-eisen afwijzen. Daarom legde op dinsdag 23 juli de middagploeg het werk neer en sloten de opvolgende ploegen zich bij de staking aan. Binnen een dag moest de oliefabriek al twee van de drie lijnen sluiten.

Na afloop zei een collega: "*Dit kost ze uiteindelijk meer geld dan dat wij vroegen.*"

Ja, staken helpt

Het resultaat bevat een loonsverhoging van 5,8%

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg - Door staking moet ADM om

over een periode van drie jaar (1,8% in 2019, 2% in 2020 en ook 2% in 2021). Deze komt bovenop de prijscompensatie. Verder is er een seniorenfitregeling afgesproken.

In het akkoord staan ook afspraken over veiligheid, tijdelijke contracten en reparatie van het derde WW-jaar. Als tijdelijke contracten niet worden verlengd, betaalt ADM tenminste vier jaar transitievergoeding. Bij een staking begrijpt iedereen hoe de belangen tegenover elkaar staan. Om de scherpte van die les wat uit te wissen, besloot ADM ook ongevraagd iedereen eenmalig € 500 bruto te betalen.

De stakers waren eensgezind en bleven per ploeg in een open partytent voor de poort, met koude drank in een coolbox – het waren echt bloedhete dagen. Een collega zei: "Zo spreek je mekaar nog eens. Anders kom je elkaar alleen even tegen bij de ploegenwissel."

De CAO geldt voor de 60 mensen die op de bulkterminal werken. Zij lossen sojabonen en raapzaad waaruit in de naastgelegen fabriek en in andere fabrieken van ADM in Europa olie geperst wordt. Wat daarvan overblijft is voor veevoer. ADM probeerde wagons die hier gelost moesten worden naar EBS te sturen, maar collega's daar weigerden. Want wie strijdt krijgt solidariteit!

Collega's van Transcore 'steeds weer in de zenuwen'

We werden gebeld door een collega van Transcore. Hij vertelde ons het volgende:

"We worden nog steeds aan het lijntje gehouden met 1,5 jaar werken, zes maanden WW en dan weer 1,5 jaar werken. Aan

het einde van de WW-periode zit je elke keer weer in de zenuwen: mag ik terug of niet. Ik ben wel eens ergens anders gaan werken, maar daar verdien ik veel minder. Bij Transcore werk ik 60, 70 uur per week en dan heb ik een mooi inkomen."



Graag krijgen we meer reacties van de collega's van Transcore. Je kan via de Volle Lading honderden collega's bereiken. Je kan een discussie op gang brengen. En dat is nodig, want doorgaan te accepteren dat je als oud vuil wordt behandeld is een doodlopende weg. De Volle Lading kan van individuele onvrede collectieve onvrede maken en van collectieve onvrede collectieve macht. Wij schreven het al eerder: collega's van Transcore, laat van je horen.

Eenheid en verdeeldheid

De collega vertelde ook dat sommige collega's van de bedrijven klachten uiten en dat daardoor mensen van Transcore voor straf na één taak worden weggestuurd. Ook vertelde hij dat bij Transcore bijna alleen maar collega's van buitenlandse komaf werken die soms ook slecht Nederlands spreken. Hij zei: *"Transcore doet dat expres, om verdeeldheid te zaaien."*

Natuurlijk proberen de bedrijven groepen tegen elkaar uit te spelen. Bedrijven zijn bang van arbeiders die een eenheid vormen. Maar de collega's van Transcore en het personeel van de container- en sjobedrijven hebben in wezen allemaal hetzelfde belang. Als er

niets aan wordt gedaan dan komt er een dag dat de Transcore-praktijken worden uitgebreid naar andere havenbedrijven - om te beginnen naar de bedrijven van Vervat, maar zeker ook naar andere bedrijven.

Als het bij Transcore regent, dan drupt het bij de andere bedrijven. Samen vooruit of samen achteruit - zo staat de zaak ervoor. Daarom is het goed om elkaar als volwaardige collega's te behandelen en om met de collega's van Transcore samen te zoeken naar mogelijkheden om te komen tot vaste banen en gelijke lonen.

Als je opstaat, kun je solidariteit verwachten

We schreven de vorige keer dat arbeiders die opstaan solidariteit kunnen verwachten. De collega die ons belde twijfelde daar een beetje aan. Maar als je lijdzaam onrecht accepteert, dan leidt dat op z'n best tot medelijden. Daar schiet je niet veel mee op.

wie strijdt krijgt solidariteit

Opstaan en het onrecht bestrijden, dat haalt in collega's het beste naar boven - dan kan de zaak veranderen, dan ontstaat de praktische mogelijkheid solidair te zijn en samen vooruit te gaan. En bovendien: niet strijden is altijd verliezen.

Internationale solidariteit DP World Australië

De Internationale Transportwerkers Federatie en vele bij haar aangesloten vakbonden betuigen hun solidariteit met de havenwerkers op de terminals van DP World in Australië, die dagen gestaakt hebben tegen ontslagen en afbraak van hun rechten. Ook schrijven ze protestbrieven aan de directie van het in Dubai gevestigde concern.

De collega's constateren dat DP World door automatisering en outsourcing probeert van havenwerkers af te komen, terwijl het tege-

lijkertijd een aanval doet op hun vergoeding als er geen werk is. Hiertegen is internationaal verzet nodig, ook omdat dit soort aanvallen niet tot Australië beperkt is.

In Rotterdam is DPW de belangrijkste aandeelhouder van het vrij nieuwe containerterminalbedrijf RWG. Ook RWG verzette zich eerst tegen het afsluiten van een CAO. RWG sloot uiteindelijk alleen voor een deel van het personeel een CAO af, met als reden dat de overige personeelsleden 'geen havenwerkers' zouden zijn.

Waarom zou een jongere lid van de bond worden?

Bij het uitdelen van de Volle Lading vroegen we aan jongeren of ze lid waren van de bond. Ongeveer 30 tot 40% was lid. Van de rest zeiden sommigen "*Ik werk bij Logidex, dus ik val niet onder de CAO*", "*Ik moet er nog over nadenken, het is eigenlijk wel nodig*", "*Nog niet*" en "*Ik blijf toch niet in de haven.*" In ieder geval zijn er dus aardig wat jongeren lid van de bond en er zijn er nog meer die er over nadenken.

Omdat je in je eentje niets kan bereiken

Bij al die meningen kan je je wel wat voorstellen. Toch is het zo dat elke havenarbeider – van de leerlingen bij Logidex van 18 jaar tot de deelnemer aan de Senioren Haven Fit Regeling van bijna 65 jaar – in zijn eentje tegen de bedrijven niets kan



ondernemen. Samen kan je veel - alleen kan je niets. Als jongere van Logidex werk je vier dagen per week volop mee, maar je krijgt maar een schijntje van wat een havenwerker met CAO voor hetzelfde werk krijgt. RST en de andere bedrijven zien dat graag. Ben je eenmaal aangenomen als havenarbeider, dan duurt het bij sommige bedrijven zeven, maar bij de meeste bedrijven 14 jaar voor je op het volle loon staat. Ook dat zien bedrijven graag. Als voor die tijd tenminste steeds je contract is verlengd. Tijdelijke contracten: dat zien de bedrijven - jazerker - nog liever.

Om van de bond een strijdorganisatie te maken

Wil je daar iets tegen ondernemen, dan zal je dat toch samen met die andere vakbondsleden moeten doen. Natuurlijk heb je oudere vakbondsleden wel eens op de bond horen afgeven. Is dat een reden om geen lid te worden van bond? Nee, natuurlijk niet. Wat voor vakbondslidmaatschap heb je dan voor ogen? Lid worden is pas het begin - het is de eerste stap.

Als je denkt dat je niets meer kan gebeuren omdat je lid bent van de bond, dan vergis je je. Als je denkt dat voortaan alles voor je geregeld wordt omdat je lid bent van de bond, dan leef je in dromenland.

Je werd toch lid omdat je alleen

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

**dinsdag
24 september
2019**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

niets kan bereiken? Nou dan: ben je eenmaal lid geworden, dan begint het pas. Dan zal je samen met je collega's in beweging moeten komen voor gezamenlijke belangen. De vakbond is geen verzekering. De vakbond is: zelf aanpakken. Vakbondslid worden is van de bond een strijdorganisatie voor de belangen van de leden te maken.

Aarzel niet langer: wordt actief lid!

Aegon schaamt zich nergens voor

Het verhaal is in de haven inmiddels wel redelijk bekend. Op 1 april fuseerde Aegon met Optas, dat de pensioenen voor de havens uitvoert. Gevolg: 2,4 miljard euro – goed belegde pensioenpremies van generaties havenarbeiders – verloor haar pensioendoelstelling en verdween in de kas van Aegon. Aandeelhouders blij, havenarbeiders en ex-havenarbeiders boos.

Eén van de grootste financiële concerns van Nederland eigent zich met één penningstreek 2,4 miljard euro toe. Ze hebben slechtere dagen gehad bij Aegon.

En wat het extra wrang maakt: de pensioenen zijn al zeker tien jaar niet meer geïndexeerd. Er was zogenaamd niet genoeg geld. Waarom niet? Omdat Aegon een oogje op dat geld had. 'Liever in mijn kas dan in de portemonnee van (ex-)havenwerkers', zal de top van Aegon hebben gedacht.

Juridische en andere acties

Met juridische en andere acties wordt geprobeerd daar wat aan te doen. Wie op de hoogte wil blijven, die kan zich opgeven voor de 'Nieuwsbrief Pensioenen' (mail naar: voogt@voogtadvocaten.nl). Vanuit die hoek is er voor gezorgd dat Aegon een reeks aanmanin-

gen heeft ontvangen - met als voornaamste eis dat de 2,4 miljard haar pensioendoelstelling moet houden en voor indexering moet worden gebruikt. Aegon heeft op die aanmaning ook gereageerd. Aegon komt met een juridisch betoog: volgens de wetten en rechterlijke uitspraken zou Aegon niets fout doen. Daar denkt de advocaat van de Nieuwsbrief Pensioenen heel anders over.

Daar mag Aegon niet mee weg komen

Maar laat het even tot je doordringen: alles wat Aegon naar voren brengt is een juridisch betoog – geen rechtvaardiging. Wat is dat voor schaamteloosheid. Elk normaal denkend mens zou zeggen: dat is pensioengeld van de havenarbeiders, dat mag niet in de kas van Aegon verdwijnen, dat moet voor de havenpensioenen worden gebruikt. Wetten of geen wetten, uitspraken of geen uitspraken: dit doe je niet!

De heren en dames zitten echter lekker op poen van een ander, kopen of verkopen nog eens wat aandelen of bedrijven, slaan een golfballetje en denken ermee weg te kunnen komen. Het is aan de havenarbeiders om daar dwars voor te gaan liggen.

Aanval van Hutchison op vakbond Panama door staking mislukt

Op 17 juli gingen 1200 havenarbeiders van de havens van Cristóbal en Bilboa in Panama in staking. Deze havens zijn vorige eeuw geprivatiseerd en worden sindsdien beheerd door Panama Ports van CK Hutchison Holdings. Deze heeft veel geïnvesteerd, maar kreeg ook grote belastingverminderingen.

Vorig jaar ontsloeg Panama Ports vier havenwerkers in de haven van Bilbao, verhoogde eenzijdig het loon van enkele werkers maar verlaagde het loon van de meeste anderen en schiep zijn eigen onderhandelingspartner. De vakbond stapte daarop naar de rechter en die gebod Panama Ports van Hutchison met de erkende bond te onderhandelen over de CAO van 2019 – 2022.

Hutchison ging in hoger beroep en de zaak ligt nu al maanden bij het hooggerechtshof. Panama Ports zegt: *"Ik kan niet onderhandelen zolang de zaak onder het gerecht is"*.

Daarom besloot de bond na maanden van handtekeningenacties en demonstraties op 17 juli de poort uit te lopen. De oproerpolitie kwam het bedrijf op, zogenaamd om vandalisme te voorkomen. Maar het bedrijf kon geen geschoolde kraanmachinisten als onderkruipers vinden, dus lag de haven 13 dagen plat.

Op 26 juli hielden de stakers een demonstratie naar het gebouw van de gouverneur in Panama-City.

Op 29 juli werd er een overeenkomst bereikt. Deze voorziet in een productiviteitsbonus en er is afgesproken dat er geen rancunemaatregelen worden genomen tegen de stakers.

Iedere tweede en laatste dinsdag van de maand zal er een 'technische vergadering' zijn - om de naleving van de afspraken en de veiligheid te bespreken. Hierop ging 95 procent van de collega's weer aan het werk.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vierwekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842