

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



6-11-2019 - Uitgave Volle Lading Groep

de les van oktober

de oogst van oktober 2019

Automatisering straddle carriers bij APMTR automatiseren: min 200 banen

Uniport 31 maart 2020 dicht: min 200 banen

Interne baan (CER) geautomatiseerd: min 100 banen

de les van oktober 2019

Als je wilt dat arbeiders profiteren van technische vooruitgang, als je wilt dat er banen blij-

ven voor de jeugd, als je de arbeidersbelangen voorop stelt, dan zijn dit de eisen om voor te strijden:

- **Zesploegendienst in de volcontinu!**
- **Vierdaagse werkweek in de andere diensten!**
- **Met een goede regeling op 60 jaar er uit!**
- **Vaste banen voor jongeren!**

HbR en havenbedrijven moeten **beloftes** interne baan **nakomen**

Op 15 en 17 oktober voerden havenarbeiders actie voor de kantoorstoren van HbR (Havenbedrijf Rotterdam). Ze protesteerden tegen de plannen van HbR en de havenbedrijven om de 'Container Exchange Route' volledig te automatiseren. Dit is een interne baan voor containervervoer van de ene terminal naar de andere op Maasvlakte 1 en 2 - zonder tussenkomst van de douane. Dat is een streep door 100 banen. De Rotterdam Dockers gaven een verklaring uit met de oproep: "*Mensen wordt wakker en strijdt mee, we hebben het over 100 gezinnen!*". Een afvaardiging van de actievoerders sprak op 15 oktober met iemand van HbR: "*In dat gesprek hebben wij ons ongenoegen kenbaar gemaakt en laten blijken dat het ons menens is en kwaad zijn. We zijn eigenlijk geen tering wijzer geworden.*" Donderdag de 17^e werd in een toespraak van één van de organisatoren benadrukt dat meer strijd nodig is. Een collega vulde aan dat de strijd niet alleen tegen HbR, maar ook tegen de bedrijven moet worden gericht.

Namens het Open Actie Comité van de Nieuwsbrief Pensioenen werd op donderdag een solidariteitsverklaring voorgelezen.



Uniport dicht?

Strijd voor behoud van alle banen!

Moederbedrijf C. Steinweg Handelsveem maakte eind oktober bekend dat het Uniport op 31 maart 2020 wil sluiten. Ook deelde ze mee dat ze zou proberen het personeel (200 mensen) zoveel mogelijk bij andere Steinwegbedrijven onder te brengen en dat ze met de bond een sociaal plan wil afsluiten. In de loop van de afgelopen maanden werden vele jaarcontracten niet verlengd. Het bericht laat twee kanten van de kapitalistische werkelijkheid zien.

Winstzucht sloopt banen

Aan de ene kant heb je slechts werk zolang de kapitalist daar rijker van wordt. Als hij niet meer aan je verdient, dan wordt je ontslagen - als het bedrijf niet meer rendabel is dan wordt het gesloten. Het draait altijd om de winst. Het maakt niet uit of je je uit de naad hebt gewerkt of niet, het maakt niet uit of het bedrijf iets doet dat maatschappelijk nuttig is of niet - het enige dat

uitmaakt is de winst.

Vrees voor verzet en politieke bewustwording

Maar aan de andere kant is een kapitalist ook bevreesd voor de reacties die die winstmakerij bij de werkende mensen op kan roepen. Hij/zij wil maatregelen nemen zonder verzet op te roepen. Hij/zij wil keuzes maken, zonder dat de werkende mensen gaan nadenken over mogelijke alternatieven voor het kapitalisme. Daarom zegt Steinweg de Uniporters zo veel mogelijk te willen herplaatsen binnen het concern en een sociaal plan met de bonden af te willen sluiten.

Offensieve eisen en solidariteit

Sommige Uniporters zijn bang dat strijd voor duidelijke eisen ertoe zal leiden dat Steinweg een koude sanering doorvoert. Maar kijk eens naar de andere kant: Steinweg kiest niet voor

Vervolg - Uniport

een koude sanering omdat ze de strijd vreest. Het is dus tijd om een stap naar voren te zetten: offensieve eisen, offensieve strijd en zo de solidariteit van de collega's bij andere Steinweg-bedrijven en in de rest van de haven mobiliseren. Voor de collega's bij de andere Steinweg-bedrijven en in de rest van de haven geldt: als Uniporters worden ontslagen - dan kun je

straks zelf aan de beurt zijn. Als er 200 banen worden geschrapt - waar gaan jouw kinderen dan straks werken?

- **Strijd voor behoud van alle arbeidsplaatsen!**
- **Herplaatsing bij andere Steinweg-bedrijven!**
- **Herplaatsing bij andere havenbedrijven!**
- **Korter werken om banen te behouden!**

APMTR

Havenwerkers gezamenlijk tegen dreigend banenverlies

Hoe zit het met de vier scenario's van APMTR, met de toekomst van de ruim 600 werkers op de terminal? Waarom zegt de directie niets? Goed nieuws hoeft je niet te verbergen...

Bij verkoop staan er veel banen op het spel. De automatisering gaat door. En als de straddle carriers vervangen worden door AGV's kost dat 200 banen. We horen het management zeggen: geen probleem, de haven groeit, er zijn veel mensen nodig, alleen ECT heeft al meer dan 100 kraanmachinisten nodig.

Ja, maar in de containersector gaat de automatisering door. De interne baan (CER) levert niet de beloofde 100 banen op, maar wordt geautomatiseerd.

Prachtig deze automatisering. Een vooruitgang voor de mensheid, maar in de kapitalistische werkelijkheid stijgen de winsten door meer productie met lagere loonkosten - en degenen die het geld voor de automatisering verdiend hebben krijgen de zak.

Dan heb je niet veel aan een mooie oprotpremie, als een nieuwe economische crisis in aantocht is. Daarom: korter werken op kosten van APMTR!

Aegon aanpakken of met rust laten?

de discussie laait op!

Aegon eigent zich 2,4 miljard euro toe. Geld dat is opgebouwd met de pensioenpremies van de havenarbeiders.

En dat terwijl de pensioenen meer dan tien jaar niet zijn geïndexeerd.

Door de fusie tussen Aegon en havenpensioenfonds Optas worden belastingvoordelen gemist, waardoor toekomstige pensioenen behoorlijk lager zullen uitvallen.

Met de havenpensioenen is het zoals in de hele maatschappij: er is geld genoeg, maar het belandt steeds weer in de verkeerde zakken.

De discussie laait op in de haven. Kan je daar wat tegen doen, wil je daar wat tegen doen, met wie dan, hoe dan?

Het gaat om grote belangen voor de (ex-) havenarbeiders aan de ene kant en voor Aegon (vooraanstaand lid van de financiële elite) aan de andere kant. Het is van belang voor de oude-

ren die meer dan tien jaar niet geïndexeerd zijn en voor de jongeren die later een lager pensioen hebben.

In de oplaaiende discussie wordt gezegd dat de Volle Lading verdeeldheid zaait, nooit meegedaan heeft aan de acties tegen de pensioenroof. Dat vraagt om een antwoord.

Eenheid op basis van strijd

De Volle Lading baseert zich bij alles op de belangen van de havenarbeiders en de strijd voor een toekomst voor hun kinderen. Dat is het enige wat voor de Volle Lading telt. Het gaat om hun lonen, banen, werktijden, arbeidsomstandigheden – hun toekomstperspectief. Aandeelhouders en directeuren hoeven bij de Volle Lading niet voor steun aan te kloppen.

Om op te komen voor de belangen van de havenarbeiders en hun kinderen is eenheid nodig. Vooruitgang is niet mogelijk zonder strijd tegen de aandeel-

houders en de directeuren (en de daarmee versmolten redereien, financiële instellingen, regering, HbR enzovoort).

Dus eenheid in de strijd voor de belangen van de havenwerkers - niet 'eenheid' om met foute compromissen verworvenheden weg te geven. Compromissen kunnen nodig zijn, maar pas nadat in de strijd de krachten zijn gemeten.

De Volle Lading staat al ruim dertig jaar consequent aan de kant van de havenarbeiders, dat weet iedereen.

Kijk ook naar de uitgangspunten die we afdrukken op de achterkant van elke Volle Lading.

En lees het na in het archief op de website van De Volle Lading: <https://vollelading.nl>.

Er zijn honderden redenen te verzinnen om niet de strijd aan te gaan en Aegon maar zijn gang te laten gaan. Vanuit de belangen van de havenarbeiders is dat onacceptabel.

Als Aegon geen strobreed in de weg wordt gelegd, dan kunnen we indexering wel vergeten en gaan de aandeelhouders aan de haal met 2,4 miljard euro aan havenpensioengelden. Zonder strijd verlies je alles.

Waar havenarbeiders strijden, is

de Volle Lading steun en toeverlaat

De Volle Lading is bij elke havenstrijd aanwezig, bericht daar elke vier weken over en roept op tot solidariteit.

Iedereen die mee heeft gedaan aan de acties tegen de vorige pensioenroof weet dat de Volle Lading bij die acties nooit heeft ontbroken. Demonstraties, aangifte doen bij de politie vanwege diefstal van pensioen, actie op het Aegonplein, rechtszaken: waar strijdende havenarbeiders zijn daar is de Volle Lading.

Bij de acties tegen de vorige pensioenroof werkte de samenwerking met de havenbedrijven (net als in elke strijd) als een belemmering: een uurtje de haven plat had die strijd op een heel ander niveau getild, had de urgentie voor de stichting Optas en Aegon om concessies te doen een stuk groter gemaakt - maar door de samenwerking van vakbondstop en havenbedrijven kon van acties in de haven geen sprake zijn.

Een opgave voor alle vakbondsleden

Het zou het beste zijn als de havenarbeiders niet verdeeld waren over een paar bonden.

Maar de leden van zowel FNV, CNV en LBV staan nu ook voor de opgave om van hun bonden

een strijdorganisatie te maken voor de belangen van de leden en hun kinderen.

Voor offensieve eisen – eisen waarmee we vooruitgaan, voor vakbondsdemocratie – directe verkiezing van alle functionarissen (van afdeling tot bestuur) door de leden, voor de bereidheid om de strijd aan te gaan met de bedrijven, zonder laffe compromissen.

De leden van alle bonden willen Aegon aanpakken.

Laten we dat dan gewoon met z'n allen doen.

Of beter gezegd: het is al begonnen, doe mee!



**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading**

**woensdag
20 november
2019**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot.

De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842