

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



17-7-2019 - Uitgave Volle Lading Groep

Bij De Volle Lading staan de belangen van jong én oud **voorop!**

In de sectoren Ro-Ro, sjourren en containers breekt de overslag het ene record na het andere.

Omdat de ouderen uitstromen, moeten er dus jongeren instromen.

Inmiddels bestaat een kwart van de havenwerkers uit jongeren onder de dertig.

Veel jongeren zien voor het eerst de Volle Lading - sommigen pakken 'm aan, anderen rijden of lopen door.

De Volle Lading, wat is dat voor krantje?

Soms wordt er wel eens gevraagd: wat is dat voor een krantje? Dat gebeurde ook bij de poort van APMT2.

Twee jongeren hielden even stil en vroegen wat dat nou voor krantje was.

De uitdeler gaf uitleg, ze namen de Volle lading aan en daarna diepte een van hen een euro op uit zijn zak en gooide deze in de pot.

*Vervolg
op
blz. 2*



Wat is dat dan, die Volle Lading? Op bladzijde acht kun je de uitgangspunten van de Volle Lading lezen: offensieve eisen voor jong en oud, democratisch, voor strijdbare en democratische vakbonden, financieel onafhankelijk, open voor gedachten over een andere maatschappij - voor internationale solidariteit.

Krijgen de jongeren het slechter dan de ouderen?

In deze tijd wordt veel gesproken over ouderenregelingen en pensioenen. Dat is goed, dat is ook belangrijk.

Maar er wordt te weinig gesproken over de belangen van de jongeren.

De ouderen die nu de haven verlaten werden aangenomen met een proeftijd van twee maanden, daarna hadden ze een vast contract. Meestal stonden ze na twee jaar op hun volle loon. Bij ECT was het V-rooster en de knip van 2000 nog niet uitgevonden. In die tijd had je het gevoel dat de jeugd het beter zou krijgen dan hun ouders.

Nu is alles omgekeerd: vaste banen worden niet vergeven. Jaarcontracten bij de containerbedrijven. Bij ILS en Matrants krijg je een contract voor vijf jaar: voor je op het volle loon staat moet je de haven al weer

uit. Bij Transcore: een oproepcontract, WW, oproepcontract, WW - tot je bent versleten en je van het sociaal minimum moet leven.

Bij alle bedrijven eindeloze loonschalen en daarbovenop (behalve bij APMT1) jeugdlonen. Elk jaar dat je niet op je volle loon staat, maakt het bedrijf extra winst over jouw rug. Nu is er het gevoel dat de jongeren het slechter krijgen dan de ouderen.

Fatsoenlijke regelingen voor oud en jong

Er is alle reden voor jongeren om de Volle Lading aan te pakken. Beter nog: organiseer je en word actief. Voor de strijd om de dagelijkse belangen wordt je actief in de bond.

Wil je strijden met perspectief op blijvende verbetering en een andere toekomst, doe dan ook mee met De Volle Lading.

Bij de Volle Lading staan de belangen van jong én oud voorop. Jong en oud zijn er voor nodig dat ouderen met een fatsoenlijke regeling uit kunnen stromen en dat jongeren met een fatsoenlijke regeling in kunnen stromen:

- **Elke havenbaan een vaste baan!**
- **Gelijk loon voor gelijk werk!**
- **Weg met eindeloze loonschalen en jeugdlonen!**

Staking bij ADM Europoort voor CAO en senioren regeling

Maandag 8 juli verliep het ultimatum dat FNV Havens stelde aan Archer Daniels Midland Europoort (ADM) over de nieuwe CAO. Het daarop volgende CAO-overleg op dinsdagavond liep binnen een uur vast. De avondploeg legde hierna direct het werk neer en de nachtploeg nam het stokje over. Ook de dagploeg is woensdag maar een deel van de tijd aan het werk gegaan.

ADM houdt de bond letterlijk buiten de deur. Een bondsbestuurder wordt de toegang geweigerd. Daarom zijn de acties voor de poort gevoerd.

De acties volgen nadat ADM met een minimaal bod komt en bijna alle bondseisen over loonsverhoging en een seniorenfitregeling afwijst. De leden willen ook afspraken over veiligheid, tijdelijke contracten en de reparatie van het derde WW-jaar in de CAO. Dit laatste had de ADM directie al in de vorige CAO toegezegd.

De CAO geldt voor ruim 60 mensen die op de terminal werken, niet voor de ADM-fabriek waar sojabonen worden geperst.

**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading**

**maandag
12 augustus
2019**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

Australische havenarbeiders vechten voor hun banen en rechten

Op maandag 8 juli begonnen ruim 1800 havenwerkers op de containerterminals van DP World Australië met stakingen. Op maandag en dinsdag in Brisbane, op donderdag en vrijdag in Sydney en Fremantle. Van woensdag tot en met zaterdag was er een 96-uursstaking in Melbourne, waar 37 procent van de Australische containerover-slag wordt gedaan.

De stakingen zijn een reactie op aanvallen van DP World op de werkgelegenheid van de havenwerkers door automatisering, het uitbesteden van havenwerk aan andere bedrijven en het snijden in een regeling die havenwerkers van een inkomen voorziet als ze geen werk hebben. DP World verandert zelfs bepalingen in een bestaande overeenkomst, om te bereiken wat met onderhandelen niet lukt.

DP World is de grootste terminal operator in Australië. In de strijd die de collega's vanaf augustus

vorig jaar voeren was er een wapenstilstand van drie maanden opgelegd door de zogenaamde Fair Work Commission. Die wapenstilstand is nu voorbij.

Op vrijdag 12 juli wordt in Melbourne een grote actiebijeenkomst met barbecue georganiseerd, waar veel vrienden van de havenwerkers en werkers uit fabrieken in solidariteit naar toe komen om hun steun te betuigen.

Solidariteitsverklaringen komen niet alleen uit andere havens, maar ook van vakbonden in de bouw, de bosbouw, mijnbouw en energiebedrijven.

Het is tekenend dat DP World Australia in de vier jaar tot en met 2016-17 (het laatste jaar dat de cijfers bekend zijn) geen cent vennootschapsbelasting heeft betaald. Toch heeft het ieder jaar meer dan 500 miljoen Australische dollars (is ruim € 300 miljoen) aan het werk van de havenarbeiders verdiend.

Transcore: 'kijkt de gemeente daar niet naar?'

Een collega van Transcore tegen een uitdeler van de Volle Lading:

"Iedereen is bang. Als ze weten dat ik met jullie praat krijg ik van de week maar een halve dag werk en geen volgend contract. Verschillende collega's krijgen na tien jaar nog steeds contracten van anderhalf jaar. Kan dit wel, let de gemeente of de regering hier niet op? Voor de nieuwen is het uurloon van ruim 14 naar ruim elf euro gegaan."

Via de Volle Lading kun je je richten tot alle havenarbeiders

Je kunt natuurlijk ook met de Volle Lading praten op een manier dat de baas er nooit achter komt. Je belt ons op en maakt een afspraak. Dan komen wij bij je langs of jij kan bij ons langs komen, je zegt het maar. En als je collega's hebt die hetzelfde willen als jij, dan maken we een afspraak met de groep. Via de Volle Lading kan je je richten tot alle havenarbeiders, zonder zelf meteen in de schijnwerpers te komen.

Zolang je blijft liggen, word je geschopt

Bij Transcore heerst een sfeer van openlijke onderdrukking, meer dan op welk havenbedrijf dan ook. Dat vindt zijn oorzaak in de oproepcontracten voor de bepaalde tijd van anderhalf jaar. Dat is een effectief middel om mensen te intimideren. Maar er zit ook een andere kant aan het verhaal. Als je op de grond ligt, dan word je makkelijk geschopt. En dat blijft zo, zolang de collega's van Transcore zich niet oprichten.

Wie opstaat kan solidariteit verwachten

Inderdaad: de gemeente en de regering die kijken daar niet naar,

die denken aan de belangen van Vervat en de grote bedrijven. Vervat was een tijdje wethouder en heeft zijn belangen goed kunnen verstrengelen met de top van het gemeente-apparaat. De regering is alleen maar bezig om de arbeidscontracten verder te flexibiliseren (flex meer flex - en vast ook meer flex). Nederland is kampioen flex. Als je om je heen kijkt voor steun, kijk dan niet naar de gemeente en de regering, kijk naar de collega's van andere havenbedrijven. Als je opstaat en voor je recht opkomt, dan kun je van die collega's de nodige solidariteit verwachten.

Misstanden en kapitalisme

Misstanden in de Rotterdamse haven: onderdrukking, een uurloon van elf euro, oproepcontract – WW – oproepcontract - WW, tot je bent versleten. Wat is dan de oorzaak van die misstanden? Is dat omdat er sprake is van een slechte baas? Nee, dat is omdat het kapitalisme het slechtste in de mensen naar boven haalt. Maar daardoor is er ook verzet van de kant van de arbeiders. De baas van Transcore is ook de baas van ILS, Matrans, Unilash en straks ook van SCA. Bij die andere bedrijven hebben de collega's hem niet de kans gegeven om te doen wat hij bij Transcore zonder enige wroeging doet. Daar komt het dus op aan: samen sterk staan. En het kapitalisme aanpakken: de oorzaak van die misstanden.

De Nederlandsche Bank moet de beslissing om in te stemmen met de fusie tussen Aegon en Optas openbaar maken

Dure advocaten konden De Nederlandsche Bank (DNB) niet baten. Op 5 juli deed een rechter een duidelijke uitspraak: DNB moet de beslissing om in te stemmen met de fusie tussen Aegon en Optas (havenpensioe-

nen) verstrekken en daarmee openbaar maken. Ook besloot deze rechter dat Optas-verzekeren het recht hadden om tegen die instemming bezwaar te maken.

Dat is een mooie stap vooruit. Je

kan je ook bijna niet voorstellen dat DNB haar beslissing geheim had mogen houden en dat Optas-verzekerden tegen die beslissing geen bezwaar zouden mogen maken.

Maar Aegon is een machtig concern en samen met de andere grote financiële concerns kunnen ze veel wetgeving naar hun hand zetten.

2,4 miljard euro voor de pensioenen behouden

Door de fusie tussen Aegon en Optas verandert 2,4 miljard euro van bestemming. Vóór de fusie was het een reserve van Optas om aan haar pensioenverplichtingen te voldoen, na de fusie rolt het in de kas van Aegon - die zijn aandeelhouders ermee kan plezieren.

De bezwaarprocedure tegen DNB krijgt hiermee nieuwe wind in de zeilen. DNB zal nu ook een hoorzitting moeten houden, waar de mensen die tijdig bezwaar hebben gemaakt hun bezwaren kunnen toelichten.

Waarschijnlijk zal DNB oordelen dat aan haar eigen besluit niets mankeert en de bezwaren ongegrond verklaren. Daarna zal een rechter zich erover uit moeten spreken.

Procederen voor indexatie

Mevrouw Schoonderwoerd, die de zaak aanhangig heeft ge-

maakt, heeft nog meer pijlen op haar boog.

Zij stelt dat er een goede kans is dat oude en nieuwe pensioenen alsnog geïndexeerd moeten worden. Dat zou in ieder geval een betere bestemming voor die 2,4 miljard zijn.

Voor die procedure moet de financiering geregeld worden. Van collega's die meedoen wordt een bijdrage gevraagd - of van hun rechtsbijstandverzekering. FNV-leden kunnen bij hun bond FNV Havens de discussie starten om ook een financiële bijdrage te leveren.

Er zijn geen garanties op een goede afloop, maar het is de moeite van het proberen waard.

Juridische en andere middelen

Natuurlijk is een gevecht tegen een groot concern als Aegon niet eenvoudig te winnen. Aegon heeft de nodige reserves om de strijd lang uit te houden.

Maar als de havenarbeiders zich verenigen en juridische actie combineren met andere actie, dan is succes mogelijk. Wie niet strijdt, die heeft al verloren.

Op de hoogte blijven? Schrijf je in voor de Nieuwsbrief Pensioen door een mail te sturen aan: **voogt@voogtadvocaten.nl**.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842