

*Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom*



19-6-2019 - Uitgave Volle Lading Groep

## **Pensioenakkoord - niks opgelost**

### **Strijdbaar vakbondswerk - doorzetten!**

Driekwart van de FNV-leden stemde voor het pensioenakkoord. Dat was niet de indruk die op de ledenvergaderingen was ontstaan. Maar daar drukten de actieve leden – die de acties en staking hebben georganiseerd en gedragen – een groter stempel op de discussie.

**De wezenlijke problemen zijn niet opgelost, de pensioenleeftijd blijft stijgen in plaats van dalen**

Met het akkoord zijn de wezen-

lijke problemen niet opgelost. De pensioenleeftijd blijft stijgen, alleen wat minder hard.

Het bevriezen van de pensioenleeftijd had de start moeten zijn van het dalen van die leeftijd.

De economie groeit, de productiviteit groeit: het verlagen van de pensioenleeftijd is een eis van de werkende mensen om die groeiende welvaart voor hen te laten renderen.

Nu profiteren vooral de grote bedrijven, de miljonairs en de miljardairs.

Uit de voorlichting op de

*Vervolg  
op  
blz. 2*

FNV-ledenvergaderingen bleek dat met dit akkoord de premie voor de bedrijven kan zakken. Dat is de werkelijke achtergrond van het pensioenakkoord.

### **Eerder stoppen blijft moeilijk**

Over de eerste 19.000 euro per jaar van het prepensioen hoeft voortaan geen boete van 52% meer betaald te worden (wel de normale loonbelasting).

Alle bedragen daarboven worden wel door die boete getroffen. Kortom: regelingen om eerder te stoppen zullen moeilijk tot stand komen of tot armoede leiden.

### **De koopkracht is onzeker**

Ook het probleem van de dalende koopkracht van de pensioenen is niet opgelost. Er mag (misschien) met een lagere dekingsgraad gerekend worden, maar daar staat tegenover dat de buffers – voor zover die er zijn – gebruikt gaan worden voor overschakeling van de doorsnee premiesystematiek op een meer individueel systeem. En de rekenrente wordt zelfs verlaagd.

Als de beleggingsopbrengsten stijgen, beloven ze eerder te indexeren. Maar bij een crisis (en kapitalisme en crisis zijn een Siamese tweeling) zal er juist sneller gekort worden.

De afschaffing van de doorsnee

premiesystematiek maakt de pensioenfondsen rijp voor inlijving bij de verzekeringsmaatschappijen.

Daar zullen ze in de financiële wereld hun vingers bij aflikken: zie wat er met het havenpensioenfonds is gebeurd.

Niet voor niets is in de haven de indexatie helemaal uit beeld verdwenen.

### **En er zijn talloze losse eindjes**

Het is een akkoord met talloze losse eindjes, die in een stuurgroep opgelost moeten worden. Dan gaat het om de precieze uitwerking van de nieuwe pensioencontracten, over wie betaalt voor de overschakeling op een nieuwe premie systematiek, een onderzoek naar stoppen na 45 jaar werken en dergelijke.

Als het in die stuurgroep gaat zoals het nu in de onderhandelingen is gegaan, dan is het perspectief niet erg aantrekkelijk.

Bij de CAO-onderhandelingen moet over eerder stoppen gesproken worden. Met de langjarige CAO-akkoorden in de haven kan dat nog wel even duren.

### **Twee gezichten van de bond**

Op de FNV-vergadering in Rotterdam over het akkoord waren de beide gezichten van de bond zichtbaar.

De bestuurster die de ondankbare opdracht had gekregen om

het akkoord uit te leggen en twee of drie anderen verdedigden het akkoord: 'er is niet meer uit te halen, de regering heeft nu eenmaal besloten tot een andere premiesystematiek, de pensioenleeftijd wordt bevroren en gaat daarna langzamer stijgen, we kunnen eerder indexeren, we zitten er in de stuurgroep zelf bij, je kan eerder stoppen met werken enzovoort'.

Daartegenover stond de kritiek uit de zaal: we hebben gestaakt en gedemonstreerd voor een bevrozing, niet voor een stijging van de pensioenleeftijd, voor indexatie voor elke generatie, voor het afschaffen van de boete op vroegpensioen.

Belangrijker nog: tegenover het idee dat er niet meer uit te halen was stelden velen 'dan moeten we de hele vakbondsmacht in de strijd gooien', 'dan moet de boel plat', 'dan moet gestopt worden met dat gepolder' - 'we moeten ons niet laten chanteren'.

### **De bal ligt opnieuw bij de actieve leden**

Sommigen zeiden ook: 'het verbaast me dat de bond dit pikt, ik begrijp het niet'.

Je begrijpt het pas als je het doorhebt, zei een goede voetballer eens.

Aan de vakbond zitten twee kanten en dat was op de vergadering goed te zien. Van boven wordt het gepolder gevoed - van

onderen wordt de vakbond als strijdorganisatie vorm gegeven. De actieve vakbondsleden hebben hoe dan ook laten zien dat alleen met strijd er iets bereikt kan worden.

De vakbondstop wil niet anders dan de scherpe kantjes van de regeringsplannen afvijlen, maar radicaal een andere weg inslaan kan zij niet.

Nu met dit akkoord geen enkel wezenlijk probleem is opgelost, ligt de bal opnieuw bij de actieve leden.

Niet de lidmaatschapskaart verscheuren, maar met verdubbelde energie werken om van de vakbond een strijdorganisatie te maken.

**Kom naar de  
vergadering  
van de  
Volle Lading**

**maandag  
1 juli  
2019**

**20.00 uur**

**J. de Vouplein 99  
Rotterdam**

# Een nieuwe CFO voor het Havenbedrijf Rotterdam - om winstbelangen te dienen

Met ingang van 1 juli 2019 komt Viviënne de Leeuw in de driekoppige Algemene Directie van het Havenbedrijf Rotterdam. Zij wordt de CFO - de 'Chief Financial Officer'. Zij volgt Paul Smits op, die met een riante gouden handdruk afscheid nam.

De Leeuw werkte achtereenvolgens in financiële functies bij Arthur Andersen, Deloitte, Rodamco, KPN en RTL. Ze werkte dus bij twee van de grootste internationale accountantskantoren en verder bij een vastgoedfonds, een telecombedrijf en een mediabedrijf, die alle in Nederland toonaangevend zijn.

Het Havenbedrijf Rotterdam kent twee aandeelhouders: de gemeente Rotterdam en de Nederlandse staat. Democratie betekent in het kapitalisme niet dat de top van het Havenbedrijf Rotterdam de belangen van de werkers moet dienen.

De haven is voor het hele Nederlandse bedrijfsleven van belang. Daarom komen in de top van het Havenbedrijf Rotterdam alleen mensen die in de top van het bedrijfsleven hebben laten zien dat de winst van de grote bedrijven voor hun op nummer één staat.



# Hutchison moet stoppen met Union Busting!

ECT is onderdeel van Hutchison Port Holdings (HPH) – één van de vele bedrijven van de miljardair Li Ka-Shing. Li is rijk geworden door noeste arbeid - niet van hemzelf, maar van de tienduizenden arbeiders die wereldwijd in zijn bedrijven werken. Li hoopt dat zo te houden en houdt daarom niet van vakbonden.

## **Pakistan: 'Karachi Acht' terug in dienst**

Moedige havenarbeiders in de haven van Karachi (Pakistan) hebben bij een Hutchison terminal een vakbond opgericht: SAPTDWU.

Hutchison wilde met deze bond niet onderhandelen en richtte een eigen bond op: een gele bond.

SAPTDWU dwong met juridische middelen af dat Hutchison Ports Pakistan met haar moet onderhandelen.

Daarom ging Hutchison Ports Pakistan een stap verder en beschuldigde de vakbondsleders van sabotage. Twee van hen

werden zelfs negen dagen in de cel gegooid. De bedoeling was de rest van de havenarbeiders te intimideren. Nu heeft Hutchison acht vakbondsbestuurders ontslagen.

In een petitie hebben duizenden vakbondsleden het weer in dienst nemen van de 'Karachi Acht' geëist.

Ook ITF eist dat de acht vakbondsleden weer in dienst worden genomen.

Paddy Crumlin (voorzitter van de Dockers Section) verklaarde: *"Deze aanval heeft de kracht van de werkers in Karachi niet zwakker gemaakt, maar meer vastbesloten. Wij eisen van Hutchison dat ze de Karachi Acht weer in dienst neemt en echte vakbondsvrijheid toestaat zodat deze bestuurders kunnen optreden in het belang van hun leden."*

## **Solidariteitsverklaringen**

kunnen worden gestuurd naar: [https://www.labourstartcampaigns.net/show\\_campaign.cgi?c=4108](https://www.labourstartcampaigns.net/show_campaign.cgi?c=4108)



→ **Polen:  
Marek Szymczak  
terug in dienst!**

Ook in Polen neemt HPH een loopje met vakbondsrechten. In mei 2017 heeft Hutchison in Gdŷnia het kaderlid Marek Szymczak van de vakbond Solidarnosŷ ontslagen. Hij ijverde voor de veiligheid op de terminal en vocht tegen uitbesteding en tegen werkdagen van 16 uur - waarbij de helft via Hutchison en de andere acht uur via een 'inhuurbedrijf' betaald werden. Hij knokte ook voor een CAO met kortere werktijden en een hoger loon.

Hutchison vond een smoes om Marek te ontslaan. Marek was arbeidsongeschikt door een bedrijfsongeval en woonde in 2017 in Antwerpen een conferentie van jonge havenwerkers bij. Hutchison liet Marek volgen door een privé detective en ontsloeg hem omdat hij zijn arbeidsongeschiktheidsverlof zou misbruiken. Marek woonde de conferentie bij met toestemming van zijn dokter. Marek en zijn collega's vechten zijn ontslag al twee jaar aan en hebben nu internationale steun gevraagd. FNV Havens roept hier ook toe op.

Ook hier zijn **solidariteitsverklaringen** zeer welkom:

[https://www.labourstartcampaigns.net/show\\_campaign.cgi?c=4137](https://www.labourstartcampaigns.net/show_campaign.cgi?c=4137)

# Actie voor ha- ven pensioe- nen

De meeste havenarbeiders weten inmiddels dat Aegon door te fuseren met Optas 2,4 miljard euro - bedoeld voor de havenpensioenen - naar haar eigen kas heeft gesluisd.

Ongeveer 20 jaar lang zijn de pensioenen niet of nauwelijks geïndexeerd, terwijl er honderden miljoenen beschikbaar waren. Geld bestemd voor de pensioenen eindigt 20 jaar na de oprichting van Optas in de zakken van de aandeelhouders van Aegon.

Gewone mensen zijn de melkkoek van de grote bedrijven. Van de werkers wordt een groot deel van de opbrengst van hun werk niet als loon uitbetaald, maar als winst uitgekeerd aan de aandeelhouders. Als belastingbetaler vloeit een steeds groter deel van hun loon via de staatsbegroting naar de grote bedrijven (en de grote bedrijven betalen steeds minder belasting). Als zieke spekken ze de kassen

van de grote farmaceutische bedrijven en de zorgverzekeraars. Als consumenten betalen ze mee aan de winsten van de bedrijven die de schappen vullen. En als gepensioneerden missen ze de indexering, terwijl de fondsen ruim in de reserves zitten.

Iedereen is daar boos over en ontevreden. Iedereen voelt: dat moet een keer ophouden. Wat Aegon doet is een soort van overtreffende trap: geld dat bestemd was voor de pensioenen van de havenarbeiders verandert van bestemming en gaat – als Aegon haar plannen doorzet – richting aandeelhouders. Iedereen kan begrijpen dat dit onacceptabel is.

### **Een goede aftrap van de actie**

Havenwerkers zijn niet alleen kwaad, ze vinden ook dat er wat tegen ondernomen moet worden. Ruim 130 (ex-) havenarbeiders staan inmiddels op de e-maillijst van de 'Nieuwsbrief Pensioenen'. Dat moeten er nog veel meer worden.

Met juridische en andere acties gaat druk uitgeoefend worden om die 2,4 miljard te behouden voor de pensioenen en dus voor indexatie. Op 7 juni was er een eerste demonstratie en een zitting bij de rechtbank. Dat was een goede aftrap. Er kwamen 35 havenarbeiders opdagen voor een korte demonstratie vooraf-

gaand aan de zitting - met de leuzen 'Hier met die 2,4!' en 'Reparatie van indexatie!'.

Vooraf brachten na een toespraak velen hun ideeën naar voren over de pensioenen en over het opvoeren van de druk. Het enthousiasme is een stevige basis om op voort te bouwen.

### **Wat is recht?**

De zitting ging over de eis dat De Nederlandsche Bank (DNB) haar beslissing om in te stemmen met de fusie openbaar moet maken. Tot nu toe houdt DNB dit besluit geheim en dat maakt het uiteraard moeilijk om dit besluit voor een rechter aan te vechten.

DNB betoogde dat zij het volste recht had om het besluit geheim te houden en verkondigde ook nog eens dat Optas-verzekerden die bezwaar tegen dat besluit maken, geen belanghebbende zijn en dus niet het recht hebben om bezwaar te maken.

Of DNB begrijpt niet wat recht is, of het recht is geschreven om procedures tegen DNB, Aegon en andere grote financiële instellingen moeilijk te maken. Uitspraak volgt.

Wil je op de hoogte blijven via de Nieuwsbrief Pensioenen, mail dan naar de Volle Lading of naar [voogt@voogtadvocaten.nl](mailto:voogt@voogtadvocaten.nl)

### **Hier met die 2,4! Reparatie van indexatie!**

# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

Contact:  
**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**