



30-4-2019 - Uitgave Volle Lading Groep

## **EBS-ers leggen werk neer voor bemanning 'Puma'**

De ITF is een campagne gestart tegen de Duitse rederij Blumenthal. Deze rederij weigert afspraken te maken met de ITF voor de zeevarenden. Blumenthal betaalt de bemanning 900 dollar per maand, terwijl het internationale minimumloon voor zeelieden 1085 dollar is.

Woensdag 17 april 23.00 uur kwam een schip van deze rederij - de Puma - voor de kant bij EBS Botlek. Twee ITF-inspecteurs en een bondsbestuurder zijn 's avonds aan boord ge-

gaan. Zij kregen geen informatie en mochten geen inspectie uitvoeren. De bondsbestuurder heeft aan boord uitgelegd dat dit onacceptabel is en dat hij dit aan de havenwerkers zou voorleggen.

In de kantine heeft hij de situatie rondom deze rederij uitgelegd en aangegeven hoe de bemanning behandeld wordt, vervolgens heeft hij aan de havenwerkers gevraagd wat te doen. Havenwerkers van EBS hebben toen besloten om het schip niet te behan-

*Vervolg  
op  
blz. 2*

## Vervolg - EBS-ers solidair met zeelui

delen zolang er geen akkoord met de ITF is gesloten.

De volgende ochtend werd de druk van alle kanten opgevoerd en zijn kaderleden van de EBS weer aan boord gegaan, met de boodschap dat er om 10.00 uur gelost zou gaan worden. En dat om 15.00 uur de boel weer stil gelegd zou worden als er nog

steeds geen beweging zou zijn. Om 15.00 uur is de boot weer stil gegaan.

Later, nadat een flinke verdraging was ontstaan, hebben de havenwerkers besloten om het werk op het schip af te maken.

De ITF is zeer blij met de solidariteitsactie van de EBS-ers. ITF heeft gezegd de schepen van Blumenthal te blijven volgen, totdat er fatsoenlijke loon- en arbeidsvoorwaarden zijn afgesproken voor de bemanning.

---

## APMT-ers **solidair** met kantinepersoneel

Op 29 april voerde het kantinepersoneel op APMT1 actie. De onderhandelingen voor de CAO Catering zijn vastgelopen. De bedrijven boden 1,25% loonsverhoging voor een jaar. Daarmee wordt de prijsstijging nog niet eens gecompenseerd.

Het zijn nu nog klantvriendelijke en ludieke acties. Bij APMT1 stonden ze om half drie voor de poort met borden waarop de eisen stonden. Ongeveer 35 APMT-ers waren uit solidariteit ook naar de poort gekomen.

Wie actie voert, kan solidariteit verwachten en solidariteit maakt elke actie sterker!



# Hier met die 2,4!

## Fijne fusie: Aegon ontfutselt havenwerkers 2,4 miljard

Optas, de verzekeringsmaatschappij die de havenpensioenen regelt, had 2,4 miljard aan 'vrije' reserves. Tien jaar lang werden de pensioenen niet geïndexeerd, omdat Optas vond dat die 2,4 miljard daarvoor niet gebruikt hoefde te worden - zo vrij waren die reserves.

De moeder van Optas is Aegon. Jarenlang keek Aegon watertandend naar die 2,4 miljard. Wat moest Optas nou met dat bedrag? Besteden aan de havenpensioenen? Ben je gek! Aegon kreeg er jeuk van, uitslag, onlesbare dorst.

### **Aandeelhouders belangrijker dan havenarbeiders**

Tenslotte zei moeder Aegon: Optas, kind, fuseer met me en laat die 2,4 miljard in mijn kas vloeien - mijn aandeelhouders zullen er blij mee zijn. En aandeelhouders zijn belangrijker dan havenarbeiders. En zo geschiedde. Ondanks bezwaren

van havenwerkers, hun bonden en een paar directies, gaf de Nederlandsche Bank groen licht voor de fusie.

In de kamers van de grote banken, verzekeringsmaatschappijen en regering - daar is men elkaar ter wille.

### **Eerste, tweede en derde pensioenroof: vier miljard in twaalf jaar**

In 2007 werd Optas BV door Aegon overgenomen van de Stichting Optas. Het overname bedrag was 1,3 miljard. De Stichting Optas was niet van plan om dat bedrag aan de havenpensioenen te besteden, de Stichting dacht meer aan cultuur en kunst. Na een lange strijd stond de Stichting Optas een half miljard af voor havenpensioenen.

Na de overname bezat Optas een 'beklemd vermogen' - dat was een vermogen dat aan de havenpensioenen kon worden

→  
bested. 'Maar dat hoeven we niet te doen' dacht Optas. Na opnieuw een jarenlange strijd kwam van dit bekleemde vermogen (dat inmiddels tot 893 miljoen was gegroeid) 188 miljoen beschikbaar voor de pensioenen.

Bij elkaar komen we op een slordige vier miljard euro, die besteed had moeten worden aan de pensioenen, maar die in andermans zakken is verdwenen.

Voor gewone mensen is er altijd te weinig geld, voor de monopoliebedrijven is er altijd weer geld genoeg. Stelen van de armen om de rijken rijker te maken.

**Dat is onverteerbaar, geef je op en doe mee - Hier met die 2,4!**

Omdat dit onverteerbaar is nam mevrouw Schoonderwoerd, een advocaat die – hoe raar kan het lopen – ooit voor Optas en PVH had gewerkt, de strijdbijl op. Sommigen begonnen met haar te sympathiseren. De Volle Lading organiseerde op 8 april een avond waarop zij voorlichting gaf.

Inmiddels zijn er 50 geïnteresseerden, geabonneerd op de 'Nieuwsbrief Pensioenen'. De bedoeling is om bij een rechter schadevergoeding te eisen. Ook zal indexering van de pensioenen worden gevorderd. Dat gaat

alleen lukken als dit door velen wordt gedragen.

Geprobeerd wordt zoveel mogelijk belanghebbenden te interesseren. Alleen dan is een procedure betaalbaar. En met velen kan ook op andere manieren druk uitgeoefend worden.

**Hoort zegt het voort!**

Ben je geïnteresseerd, geef je dan op bij Bert Voogt of de Volle Lading. Het verplicht je tot niets, maar dan wordt je op de hoogte gehouden:

*voogt@voogtadvocaten.nl.  
info@vollelading.nl*

**Kom naar de  
vergadering  
van de  
Volle Lading**

**woensdag  
15 mei  
2019**

**20.00 uur**

**J. de Vouplein 99  
Rotterdam**

# Pensioenleeftijd naar beneden - in plaats van omhoog!

Op 18 maart werd op vele bedrijven in Nederland het werk neer gelegd en tienduizenden mensen demonstreerden. In de Volle Lading schreven we dat er bedrukte gezichten waren in de directiekamers. Voor 29 mei hebben de bonden een nieuwe actiedag aangekondigd.

De leden willen dat de verhoging van de pensioenleeftijd stopt. Daar blijft het niet bij: velen willen een daling van de pensioenleeftijd - dat is een geschikte manier om de werkers te laten profiteren van de technische vooruitgang.

De Volle Lading stelt voor de eis van 'pensioen op 60 jaar' te verbinden met de eis van 'vaste banen voor jongeren': zo krijgt de beweging slagkracht van oud en jong tezamen.

De vakbondstop denkt aan een tijdelijke bevrozing van de pensioenleeftijd.

De weg vooruit is landelijke solidariteit, de haven apart houden is verdeeldheid zaaien

In de haven denken bestuurders met directies en minister Koolmees een geheel eigen regeling te kunnen uitwerken, waardoor voor havenarbeiders de leeftijd op 66 jaar blijft en prepensioen makkelijker wordt.

Dat is een illusie - maar ook on-solidair, dat is in strijd met de krachtige taal die op 18 maart in Ahoy werd geuit: we zouden toch samen vechten voor '66 in beton'? Het is ook een illusie dat de havendirecties en Koolmees met FNV Havens een aparte deal zouden willen sluiten - het is alleen maar verdeeldheid zaaien.

**29 mei nationale actiedag  
voor pensioenen:  
ook voor havenwerkers**

Succes in de pensioenstrijd kan alleen berusten op de activiteit van de vakbondsleden die het gepolder van de top intomen. Het kan alleen gebaseerd zijn op het vormen van een breed front van alle werkenden in Nederland. Elke havenarbeider kan zich opgeven voor 29 mei om dat geluid te laten horen.

# Eigenaar ECT spendeert 340 miljoen aan tempel

Hongkong is een museum rijker - een Chinees Boeddha-museum. Het kostte 340 miljoen euro en het staat op het kloostercomplex Tsz Shan, dat de 90-jarige Li Ka-shing eerder liet bouwen voor 1,2 miljard euro. Geld is niet zo'n probleem voor de gulle geveer. Met een vermogen van 30 miljard euro is Li Ka-shing de rijkste man van Hongkong.

Het zakenimperium van Li Ka-shing beslaat vele sectoren, waaronder transport en vastgoed. Hij bezat de scheepswerf Hong Kong and Whampoa Dock en kocht in 1969 het bedrijf Hutchison Ports (HP) voor de overslag van goederen en containers. In 2002 kocht HP het Rotterdamse ECT. HP werd de grootste container terminal operator ter wereld en bezit nu 52 terminals in 27 landen. Er werken zo'n 30.000 mensen voor HP. In Nederland bezit HP verder de winkelketen Kruidvat en twee terminals in Amsterdam.

In het najaar van 2017 wilde Hutchison in Jakarta niet over een CAO onderhandelen, maar verlaagde de lonen met 15 procent en betaalde geen bonussen en pensioenpremies meer.

Daarom staakten de collega's met hun bond SPJICT in Jakarta in augustus vijf dagen.

Op dezelfde terminal van Hutchison in Jakarta vielen er binnen twee maanden twee doden en binnen 15 maanden vier. Slechte veiligheid heeft alles te maken met de jacht op winst.

Bij de CAO-onderhandelingen vorige herfst in het Australische Brisbane kwam HP met een ongehoord pakket verslechteringen, die de havenwerkersbond MUA betitelde als de tactiek van de verschroeiende aarde: een achteruitgang van tegen de € 13.000, uitbesteding van veel functies en flexibilisering van de werktijden enzovoort.

Op 5 april staakten havenwerkers bij HP in Sydney en Brisbane 24 uur tegen het overplaatsen van kraanmachinisten van de half geautomatiseerde kranen van de terminal naar een lage lonenland.

In de thuishaven van HP in Hongkong moesten de havenarbeiders knokken om naar het toilet te mogen.

De hemel op aarde wordt alleen bereikt in strijd met de jacht op winst.

# Sleepbootbemanning **Svitzer** legt werk voor **vijfde keer** neer

Op donderdag 25 april begon de vijfde staking bij het sleepbedrijf Svitzer voor een betere CAO. Van 16.00 tot 20.00 uur wordt er niet gesleept in de Amsterdamse en Rotterdamse haven. Het scheepvaartverkeer van en naar het Noordzeekanaalgebied loopt een behoorlijke vertraging op. Bij Svitzer werken 63 mensen op zes sleepboten in de Amsterdamse haven en een sleepboot in de Rotterdamse haven. Svitzer is een dochter van het grote scheepvaart- en terminalbedrijf Maersk.

In 2013 zei de directie dat het financieel zo slecht ging dat er alleen door lagere loonkosten redding mogelijk was. Daarop werd een akkoord gesloten met de vakbonden - dat er per week 8,5 uur extra gewerkt moest worden zonder betaling. Maar hoe lang dit offer gebracht moet worden hebben de bonden toen niet vastgelegd - men ging uit van een tijdelijke oplossing.

Intussen is het zes jaar later en heeft Svitzer mooie financiële cijfers. Reden genoeg om alle gewerkte uren uit te betalen. De collega's voeren sinds begin april actie. Zij worden gesteund door de Europese Transportwerkersbond ETF.



# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

Contact:  
**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**