

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



3-10-2018 - Uitgave Volle Lading Groep

**Voor solidariteit
tussen generaties
Gelijk loon
en vaste banen
voor jong en oud!**

Op de ledenvergadering van APMT1 op 19 september werden de CAO-eisen besproken.

Aan het eind van de vergadering stond een jonge collega met een jaarcontract op. Hij zei: "*Aan de eisen die hier zijn besproken heb ik met mijn jaarcontract niets. Ik zal wel meestaken, maar...*".

En daarna werd het een beetje stil in de zaal. Want jongeren hebben vaste banen nodig en gelijk loon voor gelijk werk.

Vaste banen

Hoe kun je een toekomst opbouwen, als je steeds moet wisselen tussen jaarcontracten en de WW? In Nederland heeft inmiddels bijna 45% van de werkers tot en met 35 jaar een flexcontract - 15 jaar geleden was dat 25%.

Met een flexcontract zit je steeds in de onzekerheid. Met een flexcontract worden werkers rechteloos gehouden: het is moeilijk om

*Vervolg
op
blz. 2*

voor je rechten op te komen als de baas beslist over contractverlenging.

Jongerenlonen en eindeloze loonschalen

En dan zijn er de jongerenlonen en de eindeloze loonschalen. Word je bij APMT1 aangenomen op de leeftijd van 18 jaar, dan krijg je maar 60% van het loon waar je recht op hebt. Dat loopt dan in stapjes op tot 100% van het loon waar je recht op hebt als je 23 wordt. Dat is bij bijna alle havenbedrijven zo.

En dan ben je er nog niet. Het duurt uiteindelijk 14 jaar voor je op het volle loon zit. Je presteert hetzelfde als de andere collega's, maar je krijgt 14 jaar lang veel minder uitbetaald. Dat is loondiefstal.

Ook dat is bij bijna alle havenbedrijven zo. Solidariteit kan alleen stand houden als het twee

kanten op werkt

Na de opmerking van de collega in de ledenvergadering van APMT1 werd het dus terecht een beetje stil in de zaal. De jonge collega toonde zijn solidariteit maar legde ook de vinger op de zere plek. Solidariteit tussen de generaties kan alleen stand houden als het twee kanten op werkt: oud met jong en jong met oud.

Er wordt veel gesproken over pensioenen en over de rechten van collega's met een vaste baan. De belangen van jongeren – zeker een kwart van de havenarbeiders in de container- en sjsjorsector – blijven onderbelicht.

De jongeren in de haven hebben vaste banen nodig. Gelijk loon voor gelijk werk is niet meer dan rechtvaardig. En een goed pensioen voor ouderen – een voor allen, allen voor een!

FNV Havens 'Youngsters'

FNV Havens heeft FNV Havens Youngsters opgericht om – zo blijkt uit een bericht op de site van FNV Havens – de stem van de jongeren zwaarder te laten wegen in het vakbondswerk in de havens. Het is een jongerenbeweging van havenwerkers tussen de 18 en 35 jaar.

Dat is een goed initiatief, als de Youngsters de nieuwe organisatie benutten om de contacten tussen de bedrijven te verstevigen en jongereneisen overal kracht bij te zetten:

- Elke havenbaan een vaste baan!
- Gelijk loon voor gelijk werk!
- Weg met jongerenlonen en eindeloze loonschalen!

Jongerendemonstratie

Rotterdam 7 oktober

Weg met onzekere contracten en lagere lonen!

Young & United is de jongerenbeweging van de FNV

Young & United organiseert op 7 oktober in Rotterdam
een mars voor zekerheid.

Op hun site lezen we:

*"Young & United wil dat zekere contracten weer normaal worden...
Om een toekomst op te bouwen hebben we zekerheid nodig."*

Young & United heeft uitgezocht dat in Nederland werkers met
een flexcontract voor hetzelfde werk gemiddeld 65% verdienen
van wat de collega's met een vast contract verdienen.

Daarom zeggen ze:

"Vanaf 28 augustus werkt een flexwerker voor niets".

Verder blijkt dat de kans op werkloosheid
voor een flexwerker drie keer hoger is.

Redenen genoeg om om mee te lopen, voor jong en oud!

**De mars start om 14.00 uur op het Van
der Vormplein achter het Nieuwe Luxor.**

66 minuten acties

Onder de kop 'FNV bouwt verder aan een offensief' ontvouwde FNV Havens een AOW-campagneplan. Het campagneplan zegt de AOW-leeftijd te willen bevriezen op 66 jaar en de fiscale mogelijkheden om eerder te stoppen te verruimen. Om die eis kracht bij te zetten zou bij een aantal havenbedrijven om vijf voor twaalf een werkonderbreking van 66 minuten worden gehouden.

Offensief? Pensioen op 60 jaar

Acties voor het bevriezen van de AOW-leeftijd op 66 jaar zijn geen offensieve acties. Offensief is de eis van pensioen op 60 jaar. Dat is een eis met traditie in de haven: in 1979 werd onder andere voor die eis vier weken gestaakt.

Toen de AOW werd ingevoerd was de productiviteit per werker 4,5 keer lager.

In het kapitalisme profiteren vooral de grote bedrijven en de rijken van de stijging van de arbeidsproductiviteit.

De eis van pensioen op 60 jaar zorgt er voor dat ook de werkende mensen – aan wie alle vooruitgang is te danken – gezamenlijk kunnen strijden om ook van die vooruitgang te profiteren.

Offensief? Vaste banen en hogere lonen

Het FNV Offensief startte dit jaar in januari en is bedoeld om de flexibilisering, de afbraak van de koopkracht, de afbraak van de pensioenen – kortom de race naar beneden – te stoppen. Bij de offensieve eisen horen dus ook eisen voor loonsverhoging en vaste banen.

Wat let ons?

Sinds de aankondiging van de acties op 31 augustus 2018 is er van 66 minuten acties niets meer vernomen. In het kader van het FNV Offensief gebeurt dat wel vaker.

Geen reden om ons te laten ontmoedigen. Van het offensief kan alleen iets terecht komen als de leden doorzetten. De bond dat zijn de leden – en op het moment dat de leden het heft zelf in handen nemen. Wat let ons om met leden, kaderleden en andere collega's die acties gewoon te organiseren. Wat let ons om dan ook meteen echt offensieve eisen aan de orde te stellen?

CAO strijd APMT met actie begonnen

Op zondag 9 september gingen ruim 50 havenwerkers van APMT1 naar de poort van APMT2. Zij brachten een spandoek mee met de tekst: "Zeg NEE tegen OR MV2!! Hou je aan de afspraak".

Aanleiding was een advies van de OR van APMT2 aan de directie over invulling van de 35 nieuwe banen die ontstaan na de aanschaf van twee nieuwe kranen. De OR adviseert dat die banen bezet moeten worden door collega's van APMT2 - dat is in strijd met afspraak dat collega's van APMT1 voorgaan bij het vervullen van vacatures.

Op 6 en 7 september moest directeur Hartog tijdens werkonderbrekingen bij APMT1 komen opdraven. Om te laten weten dat het hen ernst is hebben de collega's van APMT1 de zondag erna tijdens de ploegwisseling bij de poort van APMT2 gestaan. De passerende collega's willen dat collega's van APMT1 aan de slag gaan bij APMT2.

Richt pijlen op directie

Tijdens de CAO-vergadering van APMT1 drong een lid van het

VAB van APMT2 erop aan om de kritiek niet te richten op de OR, maar op de directie van de twee terminals. Die speelt verdeel en heers. Hartog wil op APMT2 goedkope krachten binnenhalen en de werkers van APMT1 aan de kant zetten.

Met eenheid en solidariteit wordt meer bereikt

Het grote succes van de langzaam-aan-acties van eind 2013 moet herinnerd worden. Toen was er één APMT en toen kon met gezamenlijke actie afgedwongen worden dat APMT2 een CAO op havenniveau zou krijgen en dat de collega's van APMT1 voorrang kregen bij het vervullen van vacatures bij APMT2. Zelfs toen Maersk besloot zijn schepen naar Antwerpen om te leiden gaven de collega's niet toe. APMT schiep daarmee een logistieke chaos en moest na drie weken toegeven.

Die onderlinge solidariteit moet weer opgebouwd worden. Er is overigens wel toegezegd dat havenwerkers van beide terminals geen besmet werk behandelen - dat is logisch voor elke havenwerker.

Costa Rica

1 miljoen mensen protesteert tegen BTW-verhoging

Op 10 september begon in Costa Rica een staking tegen de verhoging van de BTW, die de arbeiders het hardste treft. De staking is ook gericht tegen het bevrozen van de lonen, toeslagen en de ontslagvergoeding bij de openbare diensten. Er wordt vooral gestaakt op scholen, in ziekenhuizen en in het transportwezen - waaronder de havens.

De regering verklaarde de staking voor onwettig, maar hij duurt al meer dan drie weken. De stakers hebben in verschillende delen van het land de wegen geblokkeerd en zo de brandstofvoorziening bemoeilijkt en de toeristengebieden getroffen.

Wegen geblokkeerd door stakers

De regering laat het vliegveld en de havens van Moins en Limon door de politie bezetten. Een sleepboot en onderkruipers uit Panama en Columbia komen om het werk over te nemen. Ondanks hard optreden van de ME weten de stakers door blokkades het werk sterk te hinderen. Honderdduizenden dozen bananen en 650.000 ton ananas konden de haven niet bereiken, vanwege de blokkades op de wegen naar de haven. De kamer van exporteurs berekende dat de staking alleen al in de eerste week voor \$ 90 miljoen aan schade had veroorzaakt.

Er zijn meerdere grote demonstraties geweest. Op 27 september demonstreerden een miljoen mensen in de hoofdstad San José. Vakbondsleider Albino Vargas zei dat een vijfde van de bevolking aan de demonstratie heeft deelgenomen.

De vakbonden willen dat de regering het geld haalt bij de winstgevende bedrijven en banken en dat zij fraude en belastingontduiking bestrijdt.

Nieuwe ronde, nieuwe eisen, nieuwe kansen bij APMT 1 en 2

Zowel bij APMT1 als bij APMT2 zijn de CAO-onderhandelingen begonnen. Op beide terminals werd het vorige onderhandelingsresultaat voor de zomervakantie weggestemd.

Transitie

Op de ledenvergadering van APMT1 is lang en breed over de transitie gesproken. Besloten is te eisen dat collega's van APMT1 alsnog voor de 35 vacatures bij APMT2 in aanmerking komen en dat ook bij toekomstige vacatures op APMT2 mensen van APMT1 als eerste in aanmerking komen. De leden bij APMT1 eisen ook dat de afspraak over een vergoeding bij een reorganisatie-ontslag wordt verlengd. Ook de leden van APMT2 hebben deze eis overgenomen. Werkgelegenheid blijft een onderwerp van gesprek bij APMT1 omdat het huurcontract met het Gemeentelijk havenbedrijf Rotterdam in 2015 afloopt.

Verdere CAO-eisen

Bij beide terminals wordt voortzetting van de ouderenregeling geëist. Bij APMT1 is die: 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw. Bij APMT2 eisen ze meer: 60%, 95% en 100%.

De looneis is voor beide terminals 2,5% naast de automatische prijscompensatie. Bij APMT2 wordt 0,75% geëist - die men als extra beloning gemist heeft omdat een volumedoelstelling niet gehaald is vanwege de grote computerhack. Dat moet niet ten koste gaan van ons vinden de collega's.

Intussen gingen alle handen omhoog voor het 'jasje uittrekken' als de CAO-eisen - vooral de transitie - niet worden ingewilligd.

**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading**

**maandag
8 oktober
2018**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.
Steun:
NL54INGB0004428359
(ovv Volle Lading)
Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842