



23-8-2018 - Uitgave Volle Lading Groep

Transcore

ontworstelen aan rechteloosheid

Een collega van Transcore (die meer dan tien jaar bij Transcore werkt) was het helemaal eens met het artikel in de vorige Volle Lading, maar hij durfde zijn e-mailadres niet te geven. Net als meer van zijn collega's. Hij nam wel een paar krantjes mee om aan zijn collega's te geven.

Met een oproepcontract zit je feitelijk in een rechteloze positie. Maar als de angst regeert, dan is het tijd om naar wegen te zoeken om je daaraan te ont-

worstelen. In de arbeidersbeweging is dat altijd beslissend: als de arbeiders in het verleden zich niet aan de angst hadden ontworsteld, dan waren er ook geen vakbonden en geen arbeidersrechten.

Praat met je collega's

In het geval van Transcore is de eerste stap: praat er over met je collega's. Net zoals de collega die een paar krantjes meenam om onder zijn

*Vervolg
op
blz. 2*

collega's te verspreiden. Waarover moet je dan met elkaar praten? Niet alleen maar over de ellendige situatie - klagen helpt niet. Wel over welke eisen gerealiseerd zouden moeten worden om een einde te maken aan die situatie. De Volle Lading stelt de volgende eisen voor:

- Weg met de oproepcontracten: vaste banen!
- Weg met de ABU-CAO: een haven-CAO!
- Geen verlaging van de inlenersbeloning!

En verder praten

Praten met elkaar is ook elkaar overtuigen in beweging te komen. Zo kan het vertrouwen groeien dat de zaak samen aangepakt kan worden. Want wie

vastigheid wil, wie niet naar een lager loon wil, die zal in beweging moeten komen. En met de drukte in de haven is het nu ook het juiste moment om daarover met elkaar te praten. Als die overtuiging is gegroeid dan is het ook makkelijker een vakbondsvergadering over de eisen te organiseren.

De Volle Lading wil graag helpen, zonder de positie van collega's in gevaar te brengen.

Neem contact met ons op en dan kunnen we stap voor stap de zaak aanpakken. Laat ons weten wat je van de artikelen in de Volle Lading vindt – welke eisen noodzakelijk zijn.

Doe een voorstel voor een nieuw artikel, kom praten. Geef je reacties aan de poort aan de uitdelers - bel, schrijf, mail.

Transcore: waar gaat het over?

In de Volle Lading schrijven we regelmatig over Transcore - want hoe de collega's van Transcore worden behandeld is onacceptabel in de haven. Als de collega's van Transcore zo worden behandeld, dan bedreigt dat alle havenarbeiders: directies leren van elkaar - de Vervat-bedrijven zijn vaak de proeftuin voor verslechtingen.

Dit is er aan de hand bij Transcore:

- Op een stuk of tien collega's na hebben alle collega's bij Transcore een oproepcontract
- Niemand krijgt een vast contract
- De meesten gaan van oproepcontract naar WW en omgekeerd
- Je bent op deze wijze rechteloos: als je iets doet wat de baas niet bevalt, dan wordt je niet meer opgeroepen
- In de Matrans- en ILS-CAO zijn nieuwe lagere loonschalen opgenomen, om de 'inleenbeloning' van de collega's van Transcore te verlagen

Pensioendemonstratie

8 september Amsterdam

Voor echt offensieve eisen!

De FNV organiseert in het kader van het FNV Offensief op 8 september een Pensioendemonstratie in Amsterdam. In de oproep heet het: *"Vóór Prinsjesdag moet het kabinet kiezen: geld vrij maken voor een eerlijk pensioen, of op voet van oorlog treden met werkkenden."* En: *"Wij maken als FNV één vuist: wij zullen nooit verslechtingen accepteren."*

Dat klinkt goed en offensief

De eis dat de pensioenen geïndexeerd moeten worden klinkt ook goed. Maar de eis dat de pensioenleeftijd op 66 jaar moet worden bevroren, klinkt helemaal niet offensief - dat is het accepteren van een verslechting. Uit het polderoverleg in de achterkamertjes is gelekt dat er vooral wordt onderhandeld over het vertragen van de verhoging van de pensioenleeftijd – dat is nog minder.

Pensioen op 60 jaar!

Offensief is: een welvaartsvast pensioen op 60 jaar voor elke werkende. Het zou goed zijn om met die eis naar Amsterdam af te reizen. In 1979 – bijna veertig jaar geleden – werd onder andere voor die eis zo'n vier weken wild gestaakt in de Rotterdamse haven. Het is een eis met traditie.

Jongereisen

En waarom alleen een demonstratie voor de pensioenen. Wie een vuist wil maken, moet ook de jongeren erbij betrekken. Natuurlijk: jongeren hebben ook baat bij een welvaartsvast pensioen op 60 jaar. Maar jongeren hebben ook nog een heel bestaan op te bouwen. Jongereisen versterken de beweging:

- **Vaste banen – ook voor jongeren!**
- **Gelijk loon voor gelijk werk!**
- **Collectief pensioen op 60 jaar!**

Portugese havens

Overwerk weigeren voor vakbondsrechten

De Portugese vakbond van havenwerkers SEAL heeft opgeroepen vier weken lang overwerk te weigeren en niet in het weekend te werken. Hiermee protesteren de werkers tegen het bemoeilijken en verhinderen van vakbondswerk, vooral in de havens van Leixões en Caniçal.

In Lissabon, Setúbal, Figueira da Foz zijn de havenwerkers lid van de strijdbare vakbond SEAL. Door acties hebben zij de verslechtingen van het havenwerk, die de regering onder druk van de EU wilde doorvoeren, grotendeels kunnen tegenhouden. SEAL organiseerde stakingen en strijdbare acties, meer dan de andere havenvakbond FNSTP.

In Leixões en Caniçal waar SEAL zwak was, kon het havenbedrijf wel verslechtingen doorvoeren. Daarom werden strijdbare collega's daar lid van de SEAL. Het havenbedrijf liet direct zijn ware gezicht zien: wie zijn lidmaatschap van SEAL niet wilde opzeggen kreeg een lagere functie. Zo moesten kraanmachinisten en straddlecarrier-



chauffeurs het terrein aanvegen of zware keien sjuwen. Ook halveerde het havenbedrijf het loon van jonge werkers en probeerde leden met duizenden euro's om te kopen om uit de SEAL te stappen.

Op 27 juli is 24 uur gestaakt tegen deze praktijken. In acht havens lag het werk volledig stil of werd ernstig vertraagd.

Omdat de havenbedrijven de vrijheid van vakbondswerk niet toestaan, volgt per 13 augustus de overwerkweigering. Dat de meeste havenwerkers hun wettelijk maximum van 250 uren overwerk voor dit jaar in augustus gehaald hebben geeft het belang van deze weigering aan. Het havenbedrijf telt het weekend- en vakantiewerk niet mee en eist meer dan 250 overuren. De bij SEAL aangesloten havenwerkers accepteren het pesten, het verdeeldheid zaaien en de aanvallen op hun vakbondsrechten niet. Zij verdienen ieders solidariteit. Je kunt solidariteitsverklaringen sturen naar de Portugese havenarbeidersbond SEAL via setc@setc.pt.

Bow Jubail

Belastingbetaler draait op voor olievervuiling

Op 23 juni botst de tanker Bow Jubail van rederij Odfjell in de Derde Petroleumhaven op een steiger. Daardoor stroomt 217.000 liter zware stookolie in het water. Vogels, schepen en kades komen onder de smurrie. Het schoonmaken van schepen en kades duurt weken, want het gebeurt met de bezem en hogedrukspuit. Het Havenbedrijf laat een deel van ruim negen kilometer vervuilde oevers vervangen. De kosten plus de schade bij aangrenzende bedrijven - zoals Esso, Aluchemie, Vopak, LBC en Odfjell belopen € 80 miljoen.

Een toneelstukje op hoog niveau

Het topmanagement van rederij Odfjell uit Noorwegen heeft burgemeester Aboutaleb ontmoet en excuses aangeboden. Het heeft ook havenmeester René de Vries gesproken in aanwezigheid van. Odfjells verzekeraar Gard. De rederij verklaart 'nauw met de autoriteiten te willen samenwerken om de schade zo

veel mogelijk te beperken'.

Enkele weken later verklaart rederij Odfjell dat haar aansprakelijkheid door internationale verdragen beperkt is tot € 17 miljoen. Voor de andere € 63 miljoen mag het havenbedrijf (HbR) opdraaien - het HbR is van het Rijk is en de gemeente Rotterdam, dus de belastingbetaler mag er voor opdraaien. Natuurlijk wist het HbR en zijn maritieme advocaten van deze verdragen en hoe het zit met schade in de haven. Monopoliebedrijven zoals Odfjell gebruiken de staat als hun dienstverlener - die hen via legale verdragen vrijwaart van de financiële gevolgen van de schade die ze aanrichten.

De grote bedrijven zijn de grootste vervuilers en in het kapitalisme bepalen zij de wetten. Dus: weg met hun vuile systeem en vóór een systeem waarin de gewone werkende mensen hun leven en het milieu bepalen.

Werkonderbreking ECT

Management moet opdraven

Zondagmiddag 19 augustus meldt Radio Rijnmond dat de vrachtwagens niet meer geholpen worden op de Delta na de ploegenwisseling van 15.15 uur. Genoeg is genoeg, dachten veel ECT-ers. Genoeg onvrede, we stoppen met het werk totdat we weten dat het management iets aan onze klachten gaat doen.

Vaak wordt gezegd: staken, dat doen we niet meer, dat was vroeger. Maar nu moesten Scholten en twee managers op hun vrije dag komen opdraven om de klachten van de collega's te bespreken, anders zouden de ECT-ers hun staking voortzetten. Om 17.30 uur waren ze er.

Een hoofdpunt is de zware belasting van de machinisten. Zij moeten heel vaak twee taken op de kraan draaien. Hun rug en nek voelen de gevolgen. Zij zeggen dat het door het beleid van het management komt. Die heeft een 25-tal machinisten uitgeleend aan Reefercare - precies tijdens de topdrukke. Dit heeft alles te maken met de klacht dat snipperdagen constant worden afgewezen. Hierdoor zou ook het ziekteverzuim zijn opgelopen tot 14 procent. Collega's met B3-functies mo-

gen niet doorstromen naar B4 (=4 ledige functie). Scholten antwoordde dat het geen geldkwestie was, maar dat er onvoldoende opleidingscapaciteit was. Hij zei dat het de leiding wel aan te rekenen is en dat ze erop terug zouden komen. Er werd genoemd dat er tijdens de hittegolf soms 60 man voor de watermachine in de kantine stonden. Ook werd geklaagd dat de kantine maar op bepaalde ogenblikken open is.

Het management toonde begrip en berouw en belooft verbeteringen. Maar ECT-ers weten wat er gebeurt als het management niet herinnerd wordt aan de mooie beloften.

Iedereen heeft nu gezien dat door een staking klachten ineens serieus aangehoord en besproken worden. Iedereen heeft ook gezien dat staken niet van vroeger is. Het kan zo weer als er niet geluisterd wordt - als er toch steeds twee taken gedraaid moeten worden, als er weer steeds moeilijk gedaan wordt over een snipperdag, als niet alle onvredepunten aangepakt worden.

Staken maakt alles zoveel makkelijker

Young&United demo Rotterdam 7 oktober

Jongeren die in de haven komen werken verdienen 60% of minder dan collega's die het volle loon verdienen. Bij bedrijven als ECT en APMT sta je pas na 14 jaar op het volle loon. Tot die tijd verdien je minder voor hetzelfde werk - het verschil is niets anders dan extra winst waarmee de aandeelhouders hun zakken vullen.

Ook jongeren in de haven hebben dus alle reden om mee te doen aan de demonstratie op 7 oktober. En daarbij mag het niet blijven. Praat met andere havenjongeren om 'Vaste banen voor de jeugd!' en "Gelijk loon voor gelijk werk!" te realiseren.

Deze eisen horen bij elke CAO-onderhandeling op tafel te komen. Behalve praten is er ook genoeg te ondernemen: Ga naar de demonstratie, kom naar de vergadering van de Volle Lading, word lid van de bond en maak je hard voor de belangen van de jeugd.

Elke havenbaan een vaste baan!

Gelijk loon voor gelijk werk!

[Volgende keer meer](#)

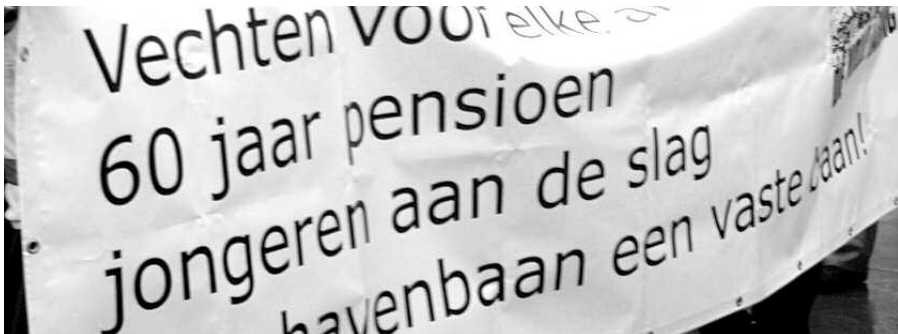
**Kom naar de
vergadering
van de**

Volle Lading

**donderdag
30 augustus
2018**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**



Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven.
Steun:
NL54INGB0004428359
(ovv Volle Lading)
Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842