

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



25-7-2018 - Uitgave Volle Lading Groep

Collega's van Transcore

Laat van je horen!

In de vorige Volle Lading stond de situatie van de collega's van Transcore op de voorpagina.

Dat was niet voor niets. Van alle havenarbeiders hebben zij de slechtste arbeidsvoorwaarden: geen vaste banen, geen vaste roosters - en oproepcontracten die afgewisseld worden met een half jaar WW.

Het kan ook zomaar dat je in de WIA verdwijnt, of erger - in de bijstand.

Ben je veel ziek, kom je niet bij nacht en ontij opdraven? Dan word je niet meer opgeroepen. Simpel en eenvoudig.

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg

*Collega's van Transcore -
Laat van je horen!*

Nu in de CAO's van Matrans en ILS lagere loonschalen zijn ingevoerd, dreigt ook het uurloon van de collega's van Transcore (de 'inlenersbeloning') te worden verlaagd. Dit kan zo niet doorgaan.

In het belang van alle havenwerkers

In sectoren zoals de haven, waar een sector-CAO ontbreekt, lopen de arbeidsvoorwaarden altijd uiteen. De bedrijven passen de arbeidsvoorwaarden altijd aan richting de slechtste CAO. Als de bedrijven in het offensief zijn, maken ze gebruik van de concurrentie tussen de arbeiders.

Wanneer de werkenden in het offensief gaan, dan worden de arbeidsvoorwaarden aangepast richting de beste CAO. Als de werkenden in het offensief zijn, dan vormen ze een eenheid en wordt de onderlinge concurrentie opzij gezet. Voor de havenarbeiders die niet bij Transcore werken is het dus ook van belang om de wantoestanden bij Transcore te helpen bestrijden.

De Volle Lading helpt

Voor de havenwerkers die bij Transcore werken is het nu –

met de enorme drukte in de haven – het moment om in het offensief te gaan. De keuze is wieso: ofwel in het defensief blijven en een lager uurloon accepteren - of in het offensief gaan.

De Volle Lading kan daarbij helpen. Neem contact op met de Volle Lading (de telefoonnummers staan op bladzijde 8) of kom naar de vergadering. Wij stellen de volgende eisen voor, maar uiteindelijk moeten de collega's van Transcore zelf beslissen wat de eisen zijn:

- **Vaste banen voor de collega's van Transcore!**
- **Alle collega's van Transcore onder een haven-CAO!**
- **Geen verlaging van de inlenersbeloning!**

Wat nu gedaan moet worden is: praat met elkaar, stel eisen op, organiseer je, voer actie. Hiermee kunnen arbeiders verbeteringen realiseren.

Bij Transcore ontbreekt vakbondsorganisatie, maar de geschetste beweging is het echte vakbondswerk. Wordt lid om op deze wijze de vakbond een strijdorganisatie in handen van de leden te maken: niet klagen, niet vluchten, niet hopen op hulp die niet zal komen, maar samen aanpakken. Dus collega's van Transcore: laat je horen!

Sympathie en solidariteit

Bij het uitdelen van de Volle Lading overheerste de reactie: *"Dit is schandelijk, dat moet niet kunnen, daar moet wat aan gedaan worden"*.

Er waren ook collega's die nu pas voor het eerst hoorden over de wantoestanden bij Transcore. Een enkeling interesseerde het niet, voor hem was Transcore ver van zijn bed.

Maar bij alle bedrijven drupt het als het bij Transcore regent.

Over het algemeen waren de reacties dus bemoedigend. Als de collega's van Transcore in beweging komen, dan zullen ze zeker op brede solidariteit kunnen rekenen.

**Kom naar de
vergadering
van de**

Volle Lading

**donderdag
16 augustus
2018**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Staking in Karachi - ook Hutchison is kwetsbaar

Hutchison Port Holdings (HPH) is de grootste containerstuwaardoor ter wereld. Eigenaar is Li Ka-shing, een van de rijkste mannen van Azië. ECT is één van de parels aan zijn kroon. Li Ka-shing is een levend voorbeeld van het feit dat de rijken in dit maatschappelijk systeem steeds rijker worden. Die rijken kunnen alleen maar rijker worden, omdat ze de armen armer

maken. Ze knijpen de werkers af en ze doen er alles aan om strijd van werkende mensen in de kiem te smoren.

Zo ook in Karachi waar de South-East Pakistan Terminal (SAPT) in bezit is van Hutchison. De directie daar weigerde met de vakbond van de havenwerkers – de Democratic Workers' Union – te

*Vervolg
op
blz. 4*

*Vervolg
Staking Karachi*

onderhandelen.

Sterker nog: de voorzitter

van de bond en een gewoon lid werden in maart van dit jaar ontslagen vanwege vakbondsactiviteiten.

Eind juni is voor de collega's in Karachi de maat vol: ze leggen het werk neer. Door de staking loopt ook het verkeer naar andere terminals vast.

Dan moet de directie toegeven: ze erkent de bond, ze verklaart zich bereid om over de eisen van de bond te onderhandelen en de ontslagen voorzitter en de andere ontslagen vakbondsmen komen terug in dienst van SAPT.

De grootste containerstuwaardoor ter wereld is net zo kwetsbaar als alle andere – wanneer de arbeiders het werk neerleggen.

Goede voornemens

In een pamflet van 26 juni 2018 meldt het nieuwe VAB ECT:

"Na een rumoerige periode is nu eindelijk de tijd voor wederopbouw begonnen. Het oude VAB ECT is er niet meer. De toenmalige VAB-leden hebben hun lidmaatschap bij FNV Havens beëindigd."

Ook dat oude VAB was ongetwijfeld ooit met de beste bedoelingen gestart.

Laat de leden beslissen!

Maar zoals vaker gebeurt gleden sommige VAB-leden langzaam af: het contact met personeelszaken en de directie werd beter onderhouden dan het contact met de collega's op de werkvloer.

Het is daarom goed in het pamflet het volgende uitgangspunt te lezen:

"Belangrijk is dat iedereen van mening is dat dit VAB transparant moet zijn en vaker de achterban er bij zal gaan betrekken als er beslissingen genomen moeten worden. Dit betekent dus ook dat wij van de leden verwachten dat zij betrokkenheid tonen en bereidheid tonen indien dat nodig is."

De vakbondsdemocratie nieuw leven inblazen - dat zou een goede zaak zijn. En het moment om een stap verder te zetten: laat de leden alle belangrijke beslissingen nemen.

Bijvoorbeeld over de CAO-eisen: bij het oude VAB stelden de leden CAO-eisen voor, maar het VAB besliste welke *wel* en welke *niet* in de CAO-onderhandelingen terug kwamen.

De leden zouden ook moet beslissen over het starten en stoppen van acties.

Jongeren lid maken van de bond is eisen stellen voor jongeren

En tenslotte heeft het nieuwe VAB het initiatief genomen voor een campagne van ledenbinding in de haven. Dat zou goed kunnen uitpakken als ook het winnen van nieuwe leden voorop komt te staan.

Gezien de honderden jongeren die de haven binnenstromen, is op dat vlak een groot werk te verrichten.

Het winnen van jongeren kan alleen als de naast de oude-mannen eisen ook jongereneisen een vast onderdeel van het vakbondswerk worden:

- * Elke havenbaan een vaste baan!**
- * Gelijk loon voor gelijk werk - weg met de eindeloze loonschalen - weg met jongerenlonen!**
- * Behoud van werkgelegenheid door korter werken zonder inleveren!**

Collega's Nedcar zwichten niet voor intimidatie

In de derde week van juli leggen meer dan 2100 collega's bij VDL Nedcar in het Limburgse Born het werk neer. De productie in de autofabriek ligt voor 48 uur stil.

De directie van VDL Nedcar schreef in een brief aan het personeel dat hun staking 'de relatie met BMW' op het spel zou zetten.

Ook is ieder in een persoonlijk gesprek € 150 of € 200 aangeboden als hij of zij niet mee zou doen aan de staking.

Ze werden bedreigd met opmerkingen als: 'je krijgt nooit een vast contract'. Een groot deel van het personeel is uitzendkracht.

Maar de collega's hebben hun rug recht gehouden. Ze zijn niet gezwicht voor deze chantage.

Ze staken voor een betere CAO in de grootmetaal die geldt voor 150.000 arbeiders.

Bij DAF Eindhoven is voor de vierde keer in korte tijd gestaakt. Steeds deden rond 1000 mannen en vrouwen mee aan de staking.

Het management wilde via overuren de geleden schade inhalen maar de collega's weigerden overwerk.

Ook bij veel andere grote bedrijven in de grootmetaal is één of meerdere dagen gestaakt: Damen Shipyards in Gorinchem, Heerema in Zwijndrecht, ASML en VDL-bedrijven in Eindhoven, Scania in Zwolle, Wärtsilä in Meppel, de aluminiumsmelterij DAMCO in Delfzijl en vele andere, kleinere bedrijven.

Het gaat om de volgende CAO-eisen:

- 3,5% loonsverhoging per jaar, de bazen bieden 1,4 procent voor 2018 en voor drie jaar gemiddeld 2,5 procent.
- Afschaffen van het minimum jeugdloon voor jongeren die hetzelfde presteren als de ou-

deren.

- Meer zeggenschap over eigen tijd en eigen leven.
- Voor inhuurkrachten een vaste baan na negen maanden en hetzelfde loon als voor vaste krachten.
- Een ouderenregeling: 80 procent werken, maar 100 procent loon en 100 procent

pensioenbijdrage en daarvoor terug banen voor jongeren.

Het zijn offensieve eisen die alleen met een vasthoudende strijd te realiseren zijn.

Deze eisen en strijd zijn een voorbeeld voor andere sectoren. Ook voor de havenarbeiders.

Geen loonmatiging voor de top

De inkomens van de toplieden van 111 grote Nederlandse bedrijven en instellingen zijn vorig jaar met gemiddeld 4,2% gegroeid, meldt de Volkskrant op basis van zijn jaarlijks onderzoek. Gemiddeld ontvangen deze toplui € 789.000 per jaar. Hierbij worden basissalaris, bonussen en andere emolumenten (zoals aandelenpakketten en pensioenbijdragen) opgeteld.

De best betaalden waren vorig jaar opnieuw topvrouw McKinstry van WoltersKluwer met € 14,5 miljoen en Polman van Unilever met € 11,7 miljoen.

Daarentegen stegen de gemiddelde loonkosten per werkende afgelopen jaar met 2,8%.

Wordt bij de lonen van de werkers steeds gehamerd op beperking van de kosten, als het om de beloning van de topman gaat adviseren bijna alle commissarissen een riante stijging.

Gemiddeld verdienen de topmannen en vrouwen bijna 25 maal zoveel als de gemiddelde werker in hun bedrijven.

Vorig jaar was dat 24 maal zoveel.

Per bedrijf is het grootste verschil in salaris te vinden bij Unilever, dat nogal wat fabrieken in lage-lonen-landen heeft. Polman kreeg 287 maal zoveel als de gemiddelde werker bij het concern.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven.
Steun:
NL54INGB0004428359
(ovv Volle Lading)
Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842