

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



4-04-2018 - Uitgave Volle Lading Groep

Hommeles in de **sjorsector?**

Is het hommeles in de sjorsector? Bij Matrans bewegen sommige sjorders van FNV naar CNV. Dat drukt uit dat er onvrede is met wat FNV Havens de laatste jaren heeft bereikt. Die onvrede zien we niet alleen bij Matrans, maar evengoed bij ILS, Unilash en bij - laten we dat niet vergeten - Transcore.

**Welke onvrede is er?
Is overstappen naar het CNV een oplossing?
En wat moet er ondernomen worden?**

Alle onvrede op een rij

Dit zijn de voornaamste punten van onvrede die opgelost moeten worden:

*Vervolg
op
blz. 2*

Ouderen die hun pensioen niet halen

Er is onvrede bij ouderen over het verhogen van de pensioenleeftijd.

Met het zware sjourwerk en de onregelmatige diensten kunnen de meeste sjourders niet meer gezond hun pensioen halen. Nog niet zo lang geleden ging je op 60 jaar met prepensioen, dat was een heel ander perspectief.

Honderden euro's minder, terwijl je hetzelfde werk doet

Onvrede is er ook bij de collega's die hetzelfde werk doen, maar een lager loon verdienen. Niet alleen omdat er zoveel stappen in een loonbalk zitten. Bij Matrants heb je ook collega's van voor en na het jaar 2000 - mensen in wat vroeger B2 was en nu A1: verschillen die op kunnen lopen tot 600 euro per maand.

En niemand maakt meer een stap naar de volgende loonbalk.

Naar hun klachten wordt niet geluisterd, maar de onvrede kropt zich op.

Geen zekerheid door onzekere contracten

Onvrede is er ook bij de collega's zonder vaste baan: een oproepcontract bij Transcore of een jaarcontract bij Matrants, ILS of Unilash.

Soms wel tien jaar achter elkaar - eens in de twee tot drie jaar onderbroken door een half jaar WW om te voorkomen dat je een vast contract krijgt.

Het loopt bij deze collega's de spuigaten uit, maar ook aan hun klachten wordt geen aandacht besteed.

Ze willen ook wel eens wat zekerheid. Vaak krijgen zij te horen: 'daar heb je toch zelf voor gekozen'.

Maar wat valt er te kiezen als je geen kans krijgt je loon te verdienen met een vaste baan?

Vrees voor lagere lonen bij Transcore

Onvrede is er bij de collega's van Transcore omdat Vervat en Baks bij Matrants en ILS lage loonschalen voor stackerdraaiers willen invoeren. Dat willen ze om de 'inlenersbeloning' van de collega's van Transcore te kunnen verlagen.

Valse praatjes over vijfjaarcontracten

Onvrede is er ook over de plan-

nen om bij ILS en Matrans jongeren voor vier tot vijf jaar aan te nemen. Vervat sprak met trots over dat plan. Met zijn plan zou het probleem van jongeren die geen vaste baan krijgen worden opgelost: ze mochten een opleiding volgen en als hun contract afloopt zouden ze op de arbeidsmarkt zeker een vaste baan vinden.

Het zou volgens Vervat ook een oplossing zijn voor het probleem dat ouderen hun pensioen niet meer halen: ouderen zouden vanzelf verdwijnen.

Vervat lost hiermee alleen zijn

*Vervolg van
Hommeles in de sjorsector*

eigen problemen op. Ondanks zijn valse praatjes zullen de jongeren geen plek vinden op de arbeidsmarkt.

Hij kan ze nu alleen vijf jaar in dienst houden zonder WW-onderbreking. Zo wordt ook duidelijk waar het ABC-model op uitdraait: vaste banen voor niemand, onzekere banen voor iedereen. En voor de ouderen lost het geen enkel probleem op: die staan nog steeds op alle uren van de dag met zware stangen te werken.

Oud en jong **tezamen** - een **nieuw** plan voor de **sjorsector**

Twintig jaar lang alleen de scherpe kantjes van de plannen van Vervat en Baks eraf slijpen heeft tot misstanden geleid. De grootste slachtoffers van die misstanden – de jongeren – beginnen zich te roeren. Vervat en Baks zijn miljonair geworden ten koste van de lonen van de jongeren, ten koste van de gezondheid van de ouderen en door onzekere banen. Het is de hoogste tijd om gezamenlijk een vuist te maken. Zeker - dat kan Vervat en Baks geld kosten - maar het is zij of wij. Er zijn heel andere plannen nodig:



Voor de ouderen:

- **Prepensioen op 60 jaar!**
- **Geen nachtdiensten zonder inleveren, als ze dat willen!**
- **Lichter werk als ze dat willen en zonder inleveren, zoals regiewerk en stackerdraaien!**

Voor de collega's met lagere lonen en onzekere contracten:

- **Met onmiddellijke ingang gelijk loon voor gelijk werk!**
- **Elke havenbaan een vaste baan!
Ook voor de collega's van Transcore!**
- **Collega's van Transcore onmiddellijk in vaste dienst van Matrants, ILS en Unilash!**

Voor uitbreiding van de werkgelegenheid, arbeidstijdverkorting zonder inleveren:

- **Vierdaagse werkweek!**
- **Zesploegendienst in de volcontinu!**

En dat kan gerealiseerd worden!

Deze eisen weerspiegelen de belangen van alle collega's in de sjorsector. Deze eisen zijn tegengesteld aan de belangen van Vervat en Baks: het zal ze de miljoenen kosten die ze nu met alle onrechtvaardige toestanden in hun kas laten stromen.

Jammer dan: sjorders zijn niet op de wereld om Vervat en Baks aan steeds meer geld te helpen. Deze eisen kunnen gerealiseerd worden door eensgezinde actie van de collega's van Matrants, ILS, Unilash en Transcore.

Zonder hun arbeid kan er geen schip gesjord worden en kan er geen schip de haven verlaten. Eensgezind hebben ze de macht om hun belangen door te zetten!

van de bond een strijdorganisatie maken

Onvrede over de lijn die de vakbondstop volgt is van alle tijden. De vakbond heeft nu eenmaal een merkwaardige interne tegenstelling.

Aan de ene kant zijn er de bestuurders die – hoe grof, links of radicaal hun woorden ook zijn – altijd polderen: de scherpe kantjes afslijpen van de plannen van de directies.

Aan de andere kant zijn er de arbeiders, die lid worden om de simpele reden dat je in je eentje niets kan bereiken.

Van bovenaf is de logica: pas je aan aan de belangen van de baas.

Van onderaf is er de logica: samen strijden voor onze belangen.

Lid worden van een andere bond lost deze tegenstelling niet op: daar loop je tegen dezelfde te-

genstelling aan.

De enige manier om met deze tegenstelling om te gaan is: samen met de collega's zelf het heft in handen nemen, van de bond een strijdorganisatie maken voor de belangen van de leden.

Eendracht maakt macht.

**Kom naar de
vergadering
van de**

Volle Lading

**woensdag
11 april
2018**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Het is logisch dat je dat het beste kan doen door actief lid te worden van de grootste bond: FNV Havens.

kolenstook en arbeidsplaatsen

Enkele tientallen activisten van 'Wij stoppen steenkool' bezetten begin maart het kolenoverslagbedrijf EMO op de Maasvlakte. Zij zetten daarmee hun eis kracht bij om een einde te maken aan het gebruik van fossiele energie. De havenarbeiders van EMO waren bij die actie niet be-

trokken. Het protest volgde op de verlenging met 25 jaar van het huurcontract van het Rotterdamse Havenbedrijf met EMO - dat jaarlijks 18 miljoen ton kolen overslaat. Om een verdere

opwarming van de aarde te voorkomen moet de verbranding van fossiele brandstoffen zo snel mogelijk stoppen - en zeker van kolen die de meeste CO₂ (plus fijnstof en giftige gassen) produceren.

De werkers in de kolenoverslag en bij de kolencentrales strijden voor behoud van werk en inkomen - ook voor hun kinderen. Een onverzoenlijke tegenstelling? Integendeel - een effec-

tieve strijd tegen de vernietiging van de leefomgeving is alleen mogelijk als de arbeidersbeweging die strijd kracht en organisatie verleent.

Daarvoor is het nodig dat de strijd tegen de dreigende milieucatastrofe wordt verbonden met de belangenstrijd van de wer-

kers, die de gehele maatschappij draaiende houden.

De vakbondstop eist van de regering geld voor een kolenfonds, om omscholing te betalen of andere sociale regelingen als er

banen verdwijnen. De vervuilers hebben enorme winsten behaald met hun vervuilende productie. Met zo'n fonds draaien de belastingbetalers op voor de kosten van afschaffing van kolenverbranding.

Verlies aan arbeidsplaatsen in de kolenindustrie moet worden beantwoord met de eis van nieuwe banen en gelijkwaardig inkomen in schone energieopwekking - op kosten van de bedrijven die zoveel jaren winst

**arbeiders
moeten
milieubeweging
kracht
verlenen**

gemaakt hebben met vervuiling van het milieu.

Er is geen toekomst zonder een schoon milieu. De grote concerns gaan echter door met het milieu op te offeren aan hun winstzucht en de concurrentieslag op wereldschaal.

Aantasting van het milieu zit ingebakken in het maatschappelijk systeem.

Dus wie een schone toekomst wil, moet gaan denken over een maatschappelijk alternatief voor

*Vervolg van
Kolenstook en arbeidsplaatsen*

het kapitalisme.

In een maatschappij zonder uitbuiting en de jacht op winst gaan de belangen van havenarbeiders en van jongeren goed samen met een schone toekomst - zonder fossiele brandstoffen.

Red het milieu van de grote vervuilende concerns en hun jacht op winst!

Vier 1 mei de internationale dag van de arbeiders!

Over de hele wereld vieren arbeiders op 1 mei hun strijd voor afschaffing van de kapitalistische uitbuiting en onderdrukking. De technische vooruitgang kan bijvoorbeeld worden gebruikt om korter te werken. In het huidige kapitalisme automatiseren ondernemers om meer winst te maken.

Kom naar de **1 mei demonstratie** georganiseerd door de **FNV**, 's middags in **Den Haag**.

Of kom 's avonds naar de **1 mei demonstratie in Rotterdam**.

Vertrek om **19.00 uur**, verzamelen 18.00 uur voor het **stadhuis, Coolensingel 40**. Na afloop feest op het Schouwburgplein.

www.eenmeicomite.nl

2 en 3 juni in Rotterdam Internationale Havenwerkers Conferentie

Nederlandse en buitenlandse havenwerkers en hun vrienden wisselen daar ervaringen en informatie uit. Zo kan solidariteit aan de basis worden georganiseerd.

Op zaterdag een boottocht en 's avonds gelegenheid voor informele contacten en cultuur. Wie een muzikale bijdrage kan verzorgen: laat het ons weten.

Zondag ligt de nadruk op de gezamenlijke besprekingen van wat er in de havens speelt.

Noteer vast 2 en 3 juni - het zal zeker de moeite waard zijn!

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842