



10-01-2018 - Uitgave Volle Lading Groep

Houden wat je hebt is niet genoeg

meer dan transitie bij APMT

Vraag aan de collega's bij APMT wat het voornaamste punt is bij het vernieuwen van de CAO en het antwoord is: 'de transitie'. In 2014 werd afgesproken dat collega's van APMT1 met behoud van hun arbeidsvoorwaarden konden overstappen naar APMT2 als daar vacatures zijn. Dat wordt bij APMT transitie genoemd. Die afspraak eindigde op 31 december 2017.

APMT1 sluit op termijn

Bij APMT1 is het razend druk, maar iedereen weet: uiteindelijk verdwijnen de lijnen naar APMT2. Die volautomatische terminal is niet gebouwd om in de zon te schitteren, maar om containers over te slaan - zoveel mogelijk containers. En als APMT2 vol is, dan zijn er opties op meer kilometers

*Vervolg
op
blz. 2*

vervolg - meer dan transitie bij APMT

kade en hectares terrein om verder uit te breiden. Uiteindelijk zal APMT1 sluiten. Daarom willen de collega's van APMT1 uiteraard zicht op een nieuwe baan bij APMT2:

Voortzetting van de transitie-afspraken - Een betere haven doorgeven!

Maar houden wat je hebt is niet voldoende. Naast collega's met een vast contract zijn er inmiddels honderden collega's met een tijdelijk contract. Die collega's willen ook uitzicht op een vaste baan. De jongeren kunnen geen toekomst opbouwen als ze voortdurend in de draaideur tussen WW en onzekere banen zitten. Het gaat om de belangen van alle collega's – ook van de collega's met een tijdelijk contract. Eensgezinde strijd is alleen maar mogelijk als het gaat om de belangen van alle collega's. Voor jongeren gaat het om vaste banen, gelijk loon voor gelijk werk en behoud van werkgelegenheid door korter werken op kosten van APMT. Als ouderen met pensioen gaan zouden ze een betere haven door moeten geven:

- Elke havenbaan een vaste baan!
- Gelijk loon voor gelijk werk!
- Kortere werken op kosten van het bedrijf: zes-ploegendienst, pensioen op 60 jaar!

Eendracht maakt macht

APMT heeft één directeur, één kantoororganisatie, wisselt lijnen en boten uit zoals het uitkomt - maar als het gaat om het operationele personeel dan zijn er aparte BV's en aparte CAO's: verdeel en heers. Het gaat bij APMT niet alleen om eensgezindheid tussen oud en jong, vast en tijdelijk, maar ook om eensgezindheid tussen de collega's van APMT1 en

eensgezinde strijd alleen mogelijk als de belangen van alle collega's worden gediend

APMT2. De APMT-directie probeert verdeeldheid te zaaien met het idee dat één CAO en één dienstverband de werkzekerheid van de collega's bij APMT2 aantast.

Dat is niet waar, samen kunnen de collega's van APMT1 en APMT2 altijd een sterkere vuist maken voor betere arbeidsvoorwaarden en voor het behoud van werkgelegenheid.

- Eén dienstverband, één CAO voor APMT1 en APMT2!

Solidariteit tussen Goteburg en Rotterdam

Ook in Rotterdam zijn vakbondsrechten niet veilig

Het hoofdkantoor van APMT ligt in Den Haag. APMT heeft tientallen terminals wereldwijd die vanuit dat hoofdkantoor worden aangestuurd.

Op veel haventerminals worden vakbondsrechten met voeten getreden. Je denkt daarbij misschien eerst aan terminals in Afrika. In Tanger (Marokko) en Port Said (Egypte) werden bijvoorbeeld niet zo lang geleden vakbondsacties met hulp van de politie met geweld gebroken. Dat is Afrika - maar het wordt aangestuurd vanuit Den Haag. En het gebeurt ook hier in Europa - bijvoorbeeld in Goteburg. De vakbond SDU organiseert daar 85% van de havenarbeiders, maar wordt niet tot het overleg toegelaten. Niet tot het overleg over de CAO, noch tot het overleg over het sociaal plan bij reorganisatie en ook niet tot het overleg over veiligheid en de werkroosters.

APMT heeft in 2015/2016 eens getracht om de bonden in Rotterdam buitenspel te zetten toen het ging om de CAO voor APMT2. Heel arrogant zei de directie dat FNV Havens en CNV

Vakmensen konden tekenen bij het kruisje. Dat was een CAO met veel lagere lonen, slechtere arbeidstijden en minder vakantie. Met een langdurige langzaamaanactie hebben de collega's van APMT1 daar toen een stokje voor gestoken.

CAO-strijd bij APMT in Rotterdam en strijd voor vakbondsrechten bij APMT in Goteburg hebben alles met elkaar te maken

De strijd van de collega's van APMT in Goteburg voor erkenning van hun vakbond heeft dus alles te maken met de strijd van APMT-ers in Rotterdam voor een betere CAO. Een goed resultaat in Rotterdam zal een steun zijn voor de collega's in Goteburg en andersom. Tegelijk zal een nederlaag in Goteburg de collega's in Rotterdam in een moeilijker positie brengen. In een tijd waar de bedrijven internationaal vertakt zijn, de handelsstromen steeds meer internationaal worden en de economische bedrijvigheid internationaal steeds meer samenhangt, krijgt elke

*Ver-
volg op
blz. 4*

Vervolg

Solidariteit Gotenburg en Rotterdam

strijd steeds meer een internationale dimensie. Internationale solidariteit wordt steeds belangrijker.

Daarom is solidariteit met de collega's in Gotenburg juist nu, nu de CAO's vernieuwd moeten worden, van belang. Eendracht maakt macht, ook internationaal!

Uniport en RST

Onderhandelingen worden weer opgepakt

In 2016 beloofde de directie van Uniport en RST om de afspraken van het akkoord in de containersector over te nemen. Toch weigerde de directie meer dan een jaar lang om die toezegging na te komen. De directie wilde een slechtere senioren haven fit regeling, een kortere looptijd van de garanties en ze wilde ook kunnen dicteren hoe de nieuwe CAO er uit zou zien.

De collega's van Uniport en RST besloten druk uit te oefenen

door een week lang geen overwerk te verrichten. Toen dat niet hielp werd de actie met een week verlengd. Onder de dreiging van een week niet overwerken is er net voor de feestdagen informeel overleg met de directie geweest. Hier zijn alle zaken nog eens de revue gepasseerd. De directie heeft aangegeven om in het nieuwe jaar met aangepaste voorstellen te komen om de onderhandelingen weer op te pakken. De onderhandelingsdelegatie heeft inmiddels de aangepaste versie ontvangen. Een afspraak om verder te onderhandelen zal worden gemaakt.

Maar is het niet zo dat je gewoon je afspraken na moet komen? Weg met alle huilverhalen over verliezen, belofte maakt schuld.

Havenwerkers SCA actiebereid

Op ledenvergaderingen van de FNV zijn door havenwerkers van SCA Rotterdam de eisen vastgesteld waarmee de onderhandelingsdelegatie de komende CAO-onderhandelingen in zal gaan.

Naast de eisen van een loonsverhoging en andere arbeidsvoorwaardelijke zaken heeft de onderhandelingsdelegatie als belangrijke opdracht meegekregen om een fatsoenlijke ouderenregeling bij de directie af te dwingen. Om aan te geven dat het de havenwerkers hoog zit, is er zowel in de dag- als in de avondvergadering uitgesproken dat men bereid is om voor het binnenhalen van deze eisen actie te voeren.

Een dergelijke regeling zal vergelijkbaar moeten zijn met het sectorale akkoord containers. Dit betekent dat de huidige Senioren Haven Fit regeling bij SCA uitgebreid moet worden naar: vijf jaar lang 60% werken, 95% loon en 100% pensioenopbouw en bij het ingaan van het pensioen een extra premie van € 5000,-.

Bij SCA Rotterdam werken relatief veel oudere havenwerkers. Ze hebben allemaal rond de 40 jaar in de haven gewerkt. Hebben fysiek zwaar werk moeten doen, onder slechte omstandigheden. Nog steeds zijn de werkomstandigheden niet goed te noemen. Daarom tobben er ook zoveel mensen met slijtageklachten. Door fysieke problemen hebben ze moeite om het werken vol te houden.

Jongere collega's zien de worsteling van de oudere havenwerkers. Ze weten dat zij een keer in hetzelfde schuitje komen te zitten.

**Kom naar de
vergadering
van de**

Volle Lading

**woensdag
17 januari
2018**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

De AOW-leeftijd gaat ook iedere keer weer een jaar omhoog. Ze weten dat als er niets gedaan wordt en er rustig afgewacht wordt, zij ergens na hun zeventigste met pensioen kunnen gaan. Ze zien dus duidelijk het gezamenlijk belang en daarom eisen alle havenwerkers van SCA Rotterdam dat de huidige Senioren Haven Fit regeling van SCA wordt uitgebreid.

Dat ouderen met een fatsoenlijke regeling hun pensioen moeten kunnen halen, spreekt vanzelf. Dat jongeren op een fatsoenlijk wijze in de haven moeten kunnen werken spreekt ook vanzelf. Bij de eisen voor ouderen horen eisen voor jongeren: vaste banen en gelijk loon voor gelijk werk.

Kick-off FNV-offensief

13 januari

De FNV-top is een campagne gestart die ze een offensief noemt: *"Samen gaan we de oorzaken van de race naar beneden aanpakken. We gaan de strijd aan voor échte verandering"* en: *"een beweging voor fundamentele verandering, zodat Nederland weer eerlijker wordt"*.

Er is een landelijke actiedag op zaterdag 13 januari 2018 vanaf elf uur in Tivoli/Vredenburg vlakbij het station Utrecht Centraal. Als je je aanmeldt bij de FNV krijg je een gratis treinkaartje.

Het moet een offensief worden tegen allerlei zaken waar vakbondsleden en de rest van werkend Nederland een afschuw van hebben: de flexibilisering, de onzekere contracten, de race naar beneden, de stijgende werkdruk, de groeiende kloof tussen aandeelhouders en werkenden. Een offensief dus waarvan het vakbondshart harder gaat kloppen: een menswaardige maatschappij, een solidaire verdeling van werk, wel-

vaart en welzijn. Wie wil dat niet, een offensief tegen de multinationals en de regering? Schouders eronder! Soms worden er ook concrete eisen genoemd, zoals: een 32-urige werkweek zonder inleveren en een verhoging van het minimumloon met 5%.

**de vakbondsmacht
ontplooiën
is de enige
methode om de
grote concerns
en hun regering
te dwingen**

**Zelf initiatief
nemen**

Als we dat willen dan is er een aanvalsplan en landelijke strijd nodig. Daarover horen en lezen we niets. Integendeel. De campagne zoals die wordt voorgesteld is voor het ene deel druk uitoefenen op politici - om te be-

ginnen zouden vakbondsleden zich met de gemeenteraadsverkiezingen bezig moeten houden. Dat miskent dat de echte besluiten niet in de gemeenteraad en het parlement worden genomen, maar in achterkamertjes in overleg met de grote concerns.

Het andere deel van de campagne zou zich moeten richten op 'focusplekken' - plekken waar



Nieuwjaarsreceptie van de Rode Morgen

Voor wie wil strijden met perspectief

Voor wie wil strijden met perspectief is de nieuwjaarsreceptie van de Rode Morgen een aanrader. Daar vind je gelijkgestemden en geïnteresseerden uit allerlei bedrijven en instellingen. Daar vind je inspiratie. Zie hoe de strijd in de haven verbonden kan worden met de strijd in andere sectoren. Hoe die strijd verbonden kan worden met de strijd tegen milieuvernietiging en oorlog. En hoe het een leerschool kan worden voor de strijd voor het socialisme: het kapitalisme is dringend aan vervanging toe.

Zondagmiddag 14 januari, vanaf 16.00 uur
Johannes de Vouplein 99 - Rotterdam

Met om 18.00 uur lekker eten, met smaken uit vele windstreken

vervolg - Kick-off FNV

de strijd voor echte banen tot een voorbeeld, een symbool, zou kunnen uitgroeien. Dat is de strijd op voorhand inperken.

Een aanvalsplan ziet er anders uit. Dan gaat het om de belangen van de werkende mensen, verwoord in heldere eisen:

- 30-uren werkweek met behoud van loon!
- Zesploegendienst in de volcontinu!
- Na de proeftijd een vaste baan!
- Pensioen op 60 jaar!
- Koopkracht van lonen, pensi-

oenen en uitkeringen werkelijk omhoog!

Zelfs deze simpele eisen – laat staan fundamentele veranderingen – worden niet gerealiseerd zonder de vakbondsmacht landelijk te ontplooien. Dus: niet wachten op initiatieven van boven, maar zelf samen met de collega's aanpakken. En: contact zoeken met die andere collega's in het concern, de sector, in Nederland en in het buitenland die dezelfde belangen hebben. Dat is inhoud geven aan de leus: 'de leden zijn de bond'. Als de leden in beweging komen, dan is er niemand die de vakbond kan tegenhouden.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842