



15-11-2017 - Uitgave Volle Lading Groep

ECT-CAO

wat is er met de **eisen** van de leden gebeurd?

ECT is de proeftuin voor de CAO-onderhandelingen van dit jaar. Op de ledenvergaderingen was iedereen vol goede moed.

Een flinke loonsverhoging moest er komen. En de ouderenregeling moest uitgebreid worden - en de werkgelegenheidsgarantie verlengd en verbeterd. En de collega's van het V-rooster had-

den ook wat op hun lever: ze worden ziek van die opschakeldiensten, weg ermee!

Invoering van het V-rooster een leerzame ervaring: hou het heft in eigen handen!

Dat V-rooster met opschakeldiensten werd in 2006 ingevoerd voor de DUG-

*Vervolg
op
blz. 2*

vervolg ECT-CAO

gers. Dat was een leerzame ervaring. De oudere ECT-ers legden het werk neer om te voorkomen dat een deel van de collega's een slechter rooster zou krijgen: gelijke monniken, gelijke kappen. Op de tweede dag van die staking kwam het bondsbestuur zich melden: 'we begrijpen de zorgen – alles komt in orde'. Resultaat: het V-rooster kwam er toch.

En nu ruim tien jaar later wordt hetzelfde spelletje gespeeld. We begrijpen de zorgen, alles komt in orde - maar voorlopig worden de opschakeldiensten niet afgeschaft en de zaak wordt gestald in een commissie. Een oude truc die het nog steeds doet.

Dus: collega's uit het V-rooster, wil je van de opschakeldiensten af, neem dan zelf het heft in handen en geef dat nooit meer *uit* handen - tot de opschakeldiensten zijn afgeschaft en begraven.

Collega's van andere bedrijven: wees op je hoede!

De uitbreiding van de werkgarantie en de ouderenregeling zijn ook in vaagheden verdronken. De eis van loonsverhoging is teruggebracht tot twee of drie keer 1,5% in een CAO van ruim drie jaar. ECT en de bondsonderhandelaars moeten nog een

klein stapje maken en dan ligt het akkoord er. Voor hen is het duidelijk: referendum er achteraan: klaar! Tot eind 2020 zit de boel dan weer dichtgetimmerd. Maar wat blijft erover van de eisen die de leden hebben gesteld?

Dus collega's van APMT1 en 2, Uniport, RST, Matrants, ILS en Unilash - wees op je hoede! Laat je eisen niet wegzinken in een moeras van vaagheid.

Stel duidelijke, herkenbare en offensieve eisen. Hou aan die eisen vast en neem het heft in eigen handen. Zonder druk op de ketel worden er alleen maar kruimels toegeworpen. Alleen na armpje drukken met de directie is duidelijk wat wel en niet haalbaar is:

- Arbeidstijdverkorting zonder inleveren:
 - zesploegendienst in de volcontinu (28 uur per week)!
 - vierdaagse werkweek voor de andere diensten (31 uur per week)!
- een goede regeling om op 60 jaar te kunnen stoppen, jongeren erin!
- Elke havenbaan een vaste baan!
- Op korte termijn een goede CAO voor de RWG-ers
- Vechten voor elke arbeidsplek!
- Havenarbeiders mee met het werk!
- Uitbreiden sjoerverordening!

Havenarbeiders van EBS en RBT solidair met onderbetaalde bemanning

Half oktober meerde bulkcarrier Vitakosmos af bij EBS om lading te lossen. Maar de collega's waren door het ITF en FNV Havens geïnformeerd dat het op belastingparadijs Malta geregistreerde schip de Filipijnse zeelieden zwaar onderbetaalt – nog geen euro per uur. Uit solidariteit besloten ze de lading op de boot te laten. De eigenaar van het schip stapte woedend naar de rechter, maar die vond dat de havenwerkers het recht hadden de boot niet te lossen, omdat het bedrijf internationaal geldende regels schond. Vervolgens probeerde de Vitakosmos het bij RBT in Vlaardingen, maar daar dachten de collega's er precies hetzelfde over. Weer stapte de reder naar de rechter en weer kreeg hij het deksel op de neus.

Eind oktober moest de Vitakosmos met lading en al de Rotterdamse haven verlaten. Een goed voorbeeld van internationale solidariteit en de macht die daarmee ontplooid kan worden.

Hutchison - loonsverlaging en repressie in Jakarta

De Internationale Transportwerkersfederatie ITF heeft zijn solidariteit verklaard met de Hutchison-collega's in de JICT-terminal in Jakarta en geprotesteerd bij het concern. Datzelfde heeft FNV Havens gedaan met een solidariteitsfilmpje.

Wat is er aan de hand?

Het grote internationale havenconcern Hutchison (hier eigenaar van ECT) voert in Jakarta oorlog tegen de werkers op de terminal, waarin ook een Indoneesisch staatsbedrijf participeert.

Eigenaar van Hutchison is Li Ka-shing, met een vermogen van tegen de dertig miljard dollar een van de rijkste mannen van Azië. De rijken hebben nooit genoeg en Li dus ook niet. Halverwege dit jaar besloot de directie van de JICT-terminal eenzijdig verschillende toeslagen te schrappen.

*Ver-
volg op
blz. 4*

Vervolg Hutchison in Jakarta

pen Dat kostte de collega's 15 tot 42% van hun loon. Ook al verdienen de collega's veel minder dan in Nederland, voor een kapitalist is iedere euro er immers een, zoals ook de ECT-collega's weten.

Begin augustus organiseerde de vakbond hiertegen een staking van een week.

Om hun 'goede wil' te tonen braken ze die na een paar dagen af, maar – ze hadden beter kunnen weten – dat maakte Hutchison niet meegaander.

De vakbond ging daarom verder met acties, zoals een manifestatie voor een dure winkel in Jakarta van Watson.

Deze drogisterijketen hoort ook tot het Hutchison-concern.

JICT begint een hele intimidatie-campagne met strafmaatregelen tegen bestuur en leden van de vakbond. De vakbond wordt uit haar kantoor in het bedrijf gezet. Ook de politie wordt op een aantal vakbondsleden afgestuurd.

Het bedrijf is extra gebeten op de vakbond, omdat die zich niet distantieert van een corruptieonderzoek naar het bedrijf. De Indonesische anticorruptie-autoriteit heeft aanwijzingen dat Hutchison ambtenaren heeft omgekocht, om een verlenging van twintig jaar te krijgen van het contract om de terminal te mogen uitbaten.

Blijvende solidariteit met de collega's in Jakarta is nodig. Samen staan we sterk, ook internationaal!



Lübeck Duitsland - 'Nee' tegen ontslagen, lager loon en flexibili- sering

Havenwerkers van het Duitse Havenbedrijf van Lübeck (LHG) hebben met 75 procent tegen een 'saneringsakkoord' gestemd, dat de leiding van hun vakbond ver.di met LHG had gesloten.

LHG klaagt over een verlies van € 7,9 miljoen. Maar dit is een gewild verlies, want twee grote Zweedse klanten vertrokken naar Kiel vanwege de weigering om twee nieuwe hallen in Lübeck te bouwen.

Het bestuur van LHG dacht de vrije hand te hebben, omdat de

**Kom naar de
vergadering
van de**

Volle Lading

**vrijdag
24 november
2017**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

vakgroep haven van het landelijk bestuur van ver.di had toegestemd in loonsverlagingen en ontslagen.

Met het 'saneringsakkoord' zouden zij voortaan pas een dag eerder horen hoe laat en hoe lang zij de volgende dag moeten werken.

Van overwerk zou geen sprake meer zijn en de 50% toeslagen voor weekendwerk (op zondag 100%) zouden vervallen. Dat zou de collega's tot 30% van hun loon kosten en het bedrijf in vijf jaar tijd € 17 miljoen ople-

Vervolg Lübeck

veren.

De Volle Ladinggroep heeft de havenwerkers in Lübeck per mail een verklaring gestuurd en ze geprezen dat ze niet ingestemd hebben met het verraad van hun belangen door polde-

rende bestuurders en dat ze een voorbeeld zijn voor collega's wereldwijd - door de strijd in eigen hand te nemen.

**Zij verdienen
ieders
solidariteit!**

RPS: tijd om op te staan en tijd om te helpen

Lig je op de grond, dan lopen ze over je heen. Doet een arbeider stappen terug, dan zet de baas stappen vooruit. Bij RPS kennen ze dat deuntje, een stuk of 40 collega's werken er nu nog. Op een drie-daags contract onder de uitzend-CAO. En die uitzend-CAO is een stuk slechter. Een slechter pensioen, een wachtdag bij ziekte, de mogelijkheid tot een eindeloze keten van tijdelijke contracten.

Halfjaarcontracten en ontslagen

Half februari begonnen de collega's van RPS dus met het eerste halfjaarcontract. Half augustus liep dat af en werden ze één voor een op kantoor geroepen. Omdat het druk is in de haven hoopten verschillende collega's op een full time contract. Maar dat zat er niet in, jammer.

Een collega was slecht 'inzetbaar'. Die collega had alle contractdagen gewerkt, maar 'jij bent echt slecht inzetbaar'. Met een oprot-premie verdween die collega in de WW.

En er was een collega ziek. En die collega kon niet vertellen wanneer hij weer beter zou worden. 'Weet je wat', zei de RPS-functionaris,

'dan verlengen we jouw contract niet, als je beter bent, kan je je weer melden'. 'Geef mij dan ook maar die oprotpremie' zei de collega en klaar was Ronald, eh Kees. Nogmaals: lig je op de grond, dan lopen ze over je heen.

Vakbondskaderlid wegwerken?

Dat gaat goed, dacht de directie, tijd om weer een stapje verder te gaan. Dus werd er een vakbondskaderlid boven geroepen: jij bent slecht inzetbaar en met je grote mond wek je wrevel bij de klanten. Jouw contract wordt in februari niet verlengd, dan weet je dat vast. Collega's van RPS schreven een prachtige brief. En het VAB van SCA schreef ook solidair een prachtbrief. De strekking van beide brieven: dit soort mensen hebben we nodig.

Alleen samen valt er wat te bereiken

En nu is het de vraag: hoe verder? De Volle Lading zegt: tijd om op te staan! Tijd om op te staan tegen het ontslag van een kaderlid. Tijd om op te staan tegen halfjaar-contracten voor drie dagen per week. Tijd om op te staan tegen de uitzend-CAO. Tijd om te staan voor de RPS-ers.

Hoogste tijd voor de rest van de havenarbeiders om ze daarbij een handje te helpen. Alleen samen valt er wat goeds te bereiken.



Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842