

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



4-10-2017 - Uitgave Volle Lading Groep

De basis van het strijdbare vakbondswerk:

eendracht maakt macht!

Groter en groter groeien de bedrijven, maar het personeel verdelen ze graag over zoveel mogelijk bedrijven en bedrijfjes: verdeel en heers. En daarom zijn de collega's bij APMT1 in dienst bij een ander bedrijf dan APMT2. Twee bedrijven en dus ook twee CAO's. Zoomen we wat verder in dan werken op die terminals ook mensen van RPS,

ILS, Transcore en allerlei andere uitzendbureaus: meer bedrijven, meer CAO's, meer mogelijkheden om verdeeldheid te zaaien. En de APMT-ers vallen ook weer in twee groepen uiteen: collega's met een jaarcontract en collega's met een vast contract. Verdeel en heers. In de inhuur- en sjoursector doen Vervat en Baks pre-

*Vervolg
op
blz. 2*

vervolg:
eendracht maakt macht

cies hetzelfde.

**Eén directie twee CAO's,
zes CAO's - hoe gek kan
het worden?**

APMT heeft in Rotterdam wel één directie en ook een hoop stafdiensten werken voor beide terminals. Eenheid aan de top - daar houden bedrijven dan weer wel van. Hartog (directeur van APMT) heeft de collega's bij APMT1 steeds voorgehouden dat er wel lading vertrekt, maar dat hij ook weer lading aan zal trekken. In 2015 vertrokken er echter zoveel lijnen naar APMT2 en RWG dat het heel erg stil werd op APMT1.

De collega's met een jaarcontract waren het eerste slachtoffer: hun contracten werden niet verlengd. Nu, mede door de algemene groei van de containeroverslag in Rotterdam, is het weer drukker op de terminal. Nu worden er weer 80 nieuwe havenarbeiders aangetrokken, maar wel weer met een jaarcontract. Alle risico's worden zo op de ruggen van de havenarbeiders afgewenteld.

**Eisen voor de eenheid,
eisen voor de toekomst**

Op de langere termijn – als RWG en APMT2 echt op stoom komen – dan zal het werk op APMT1 weer inzakken. Die mooie belof-

tes over het aantrekken van nieuwe lading is een rookgordijn – dat geldt trouwens ook voor ECT. De bonussen van de directie zijn belangrijker dan de werkgelegenheid van de havenarbeiders. RWG en APMT2 doen nu samen nog geen twee miljoen TEU per jaar. Wanneer ze volop draaien is dat vijf miljoen TEU per jaar. Dan zijn die beloftes niet veel meer waard.

Over die situatie moet nu nagedacht worden. Daarbij horen eisen die de belangen van havenarbeiders dienen. Eisen die werkgelegenheid beschermen en eisen die de eenheid van de havenarbeiders organiseren.

- 1)** Om havenarbeiders van de automatisering te laten profiteren en voor een toekomst voor de jeugd: korter werken met behoud van loon!
- Zesploegendienst in de volcontinu, vierdaagse werkweek in de andere diensten
- Op 60 jaar met een goede regeling er uit
- 2)** Voor de eenheid van de havenarbeiders, om de uitdagingen van de toekomst eensgezind aan te kunnen pakken:
 - Vaste banen
 - Eén dienstverband voor collega's van APMT1 en 2
 - Eén CAO voor de hele container-, inhuur- en sjorsector!

Kloosterboer en Cool Port: arm subsidieert rijk

Op 21 september opende Kloosterboer feestelijk haar nieuwe koel- en vrieshuis aan de Eemhaven. Jaap Smit (Commissaris van de koning in Zuid-Holland) mocht de officiële openingshandeling verrichten. Een kleine geste voor de Provincie, die tien miljoen euro heeft bijgedragen aan de herinrichting van het terrein.

De gemeente Rotterdam en Havenbedrijf Rotterdam hadden ook wat geld vrij gemaakt voor Kloosterboer, dus hun vertegenwoordigers mochten ook het glas komen heffen en een bitterbal snacken.

Het was een select gezelschap van heren die de poet (en de baantjes) onder elkaar verdelen. Ze vertelden elkaar dat het geld goed besteed is - en natuurlijk is het allemaal groen en duurzaam.

Kloosterboer is met 4,2 miljoen vierkante kilometer aan koel- en vriesruimte de marktleider in Europa. Echt een arme sloeber die wel wat steun kan gebruiken. Het belastinggeld is weer goed besteed.

Als je je afvraagt waarom rijk rijker wordt en arm armer: op 21 september kon je zien hoe dat werkt.

Onder druk van de publieke opinie

LNG in plaats van stookolie

De 17 grootste schepen van de wereld stoten evenveel zwavel en fijnstof uit als alle 800 miljoen auto's op aarde - en er varen wereldwijd ongeveer 100.000 schepen.

Onder druk van de publieke opinie besloot de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) dat het zwavelgehalte in de scheepsbrandstof per 2020 tot 0,5 procent ver-

Ver-
volg op
blz. 4

Vervolg LNG in plaats van stookolie

laagd moest worden. Nu is het 4,5% - in Europa is 0,1% toegeestaan in autobrandstof.

Op de Noordzee geldt vanaf 2015 het maximum van 0,1 procent zwavel.

Shell speelt daar op in en nam in augustus in Rotterdam een bunkerschip voor vloeibaar aardgas (LNG) in gebruik. Het zeewaardige bunkerschip Cardissa heeft een capaciteit van 6500 m³ LNG en kan schepen in heel Europa bevoorraden. Een tweede, maar kleiner schip is meer voor de binnenwateren.

Vorig jaar heeft het eerste schip in Rotterdam LNG getankt. Dat is goed nieuws voor mensen met slechte longen, want LNG

vervangt de uiterst vervuulende stookolie. Om haar 'groene' imago op te poetsen geeft het havenbedrijf Rotterdam tien procent korting op het zeehavengeld, voor schepen die op LNG varen.

Maar daarmee zijn we er niet

De luchtvervuiling van schepen veroorzaakt wereldwijd zo'n 100.000 doden per jaar. Daarom is de overschakeling op LNG een grote vooruitgang: de uitstoot van zwavel (SO₂) daalt met 100%, die van stikstofoxide (NO_x) met 90%, maar die van CO₂ slechts met 25%.

LNG is dus een vooruitgang, maar geen oplossing. Het blijft een fossiele brandstof die veel CO₂ uitstoot. Dat leidt tot versterking van onder andere orkanen - waardoor miljoenen mensen zwaar worden getroffen en die voor miljarden schade aanrichten.

Verdergaande veranderingen voor bescherming van het milieu zijn nodig. Technisch zijn schone brandstoffen geen probleem. De rederijen vinden de hogere kosten het hoofdprobleem. Voor hen staat de winst en niet de mens centraal.



Kruimels op Prinsjesdag

In goed overleg tussen VVD, PvdA, CDA, D66 en ChristenUnie is besloten de gewone mensen kruimels te beloven. Met een economische groei van 3,3% en een begrotingsoverschot van 0,8% gaat volgens de rekenmeesters van de regering de koopkracht van de gemiddelde Nederlander er volgend jaar 0,6% op vooruit.

Laten we even aannemen dat ze goed gerekend hebben. Want achter die uitkomsten zit een klunwen van maatregelen - zoals stijgende zorgpremies en verhoging van zorgtoeslag, een kleine verlaging van de algemene heffingskorting en een verhoging van de belastingpercentages voor de tweede en derde schijf.

Koopkracht

Maar dit royale percentage koopkrachtverbetering geldt niet voor iedereen: zo is het voor uitkeringstrekkers gemiddeld 0,3%. Voor gepensioneerden 0,6% (maar wie een hoger aanvullend pensioen heeft gaat er op achteruit). Evenals overigens de mensen die geen volledige AOW hebben en daarom door de Sociale

**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading**

**maandag
23 oktober
2017**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Dienst een aanvulling krijgen. Wie werk heeft zou er gemiddeld 0,7% op vooruit gaan, maar voor iemand met minder dan 175% van het minimumloon is dit 0,6% en voor mensen met een inkomen van meer dan € 100.000 is dit 1%.

Dertien procent van de werknemers, 22% van de uitkeringsgerechtigden en 24% van de gepensioneerden zal er volgens de officiële cijfers helemaal niet op vooruitgaan - of zelfs erop achteruit gaan.

Budgetvoorlichter NIBUD waarschuwt de mensen ten overvloede zich niet rijk te rekenen: zo zal een alleenstaande met bijstand volgend jaar € 3,- per maand

*Ver-
volg op
blz. 6*

Vervolg
Kruidmels op prinsjesdag

extra te besteden hebben en een alleenstaande werkende met € 30.000 bruto het grandioze bedrag van € 4,-.

Energiebelasting omhoog

Intussen gaat de regering wel de energiebelasting verhogen, evenals de 'Opslag Duurzame Energie' (ODE) op die belasting. Het grootste deel hiervan komt ten laste van de huishoudens. Alleen de ODE-verhoging kost een gemiddeld huishouden volgend jaar € 40,- extra.

Onderwijs

Even krenterig is de begroting voor onderwijs: € 270 miljoen voor hogere lonen en minder stress in het basisonderwijs, terwijl € 1,4 miljard wordt geëist. De leraren hebben meteen laten weten niet af te wachten of er later misschien wat meer komt, maar op 5 oktober te gaan staken.

Zorg

De zorg is een verhaal apart. Dankzij vele en grote acties was

de regering gedwongen hogere kwaliteitseisen te stellen aan de zorgverlening, met de verplichting daar dan ook voldoende geld voor ter beschikking te stellen.

Daarom gaat er volgend jaar 435 miljoen extra naar de verpleeghuiszorg, een bedrag dat de komende jaren moet oplopen tot 2,1 miljard. Maar onder leiding van minister Dijsselbloem (PvdA) wordt de afspraak om voldoende geld voor zorgkwaliteit te leveren nu weer ter discussie gesteld.

Meer politie en geheime dienst

Voor de politie en de geheime diensten komt € 116 miljoen extra beschikbaar. Mis-

schien is de regering bang dat niet iedereen tevreden is met deze vooruitzichten?

'We moeten op de nieuwe regering wachten – de huidige kan geen grote maatregelen nemen' – zo luidt het excuus. Maar demissionair of niet, dit belemmert de huidige regering niet om € 2,5 miljard vrij te maken om bedrijven te helpen bij hun investeringen.

**het nieuwe plan:
ruim 35% belasting
voor lage inkomens
en minder dan 50%
voor de hogere, is
de rijken rijker en de
armen armer maken**

**lage btw omhoog?
lasten afwentelen**

**op de gewone
mensen**

Staalfusie stuit op verzet

Veel staalfabrieken in Duitsland liggen plat. Zo'n 7000 Duitse staalarbeiders met familie en sympathisanten demonstrenen in Bochum (Ruhrgebied). ThyssenKrupp en het Tataconcern (waaronder de Nederlandse hoogovens in IJmuiden en staalfabrieken in Groot-Brittannië vallen) maakten hun langverwachte fusieplannen openbaar. De collega's weten dat er, afgezien van de toeleveringsbedrijven, direct 4000 arbeidsplaatsen op de nominatie staan om geschrapt te worden. Hierbij de hele fabriek in Bochum.

De reden voor de concerndirecties is dat de concurrentie in de staal hard is en ThyssenKrupp maar ook Tata ver achter blijven bij nummer een op de wereldmarkt - Arcelor Mittal. Ze hebben ook last van goedkoper staal uit China, waar overproductie is. Thyssen behaalt veel hogere winstpercentages in zijn andere divisies - voor (trap)liften en apparaatbouw.

De directies van beide concern proberen de collega's van strijd af te houden met de belofte dat er 'geen gedwongen ontslagen' zullen vallen. Ervaring met dergelijke toezeggingen leert dat dit vaak betekent dat je afgeschoven wordt naar een bedrijf voor werkbegeleiding - en na een tijdelijk contract op straat komt te staan. En bovendien: de banen zijn in ieder geval verloren voor de jongeren, die ook werk en een toekomst willen.

Daarom is arbeidstijdverkorting met behoud van het volle loon en verlaging van de pensioenleeftijd nodig. Deze eisen en de noodzaak voor de collega's niet op politici of vakbondsfunctionarissen te wachten, maar hiervoor zelf de strijd aan te gaan, wordt vooral door de MLPD ingebracht. De partij is net als de Rode Morgen lid van ICOR, en jaren actief onder de staalcollega's.

En even belangrijk is het om zich niet te laten verdelen. Duitse, Nederlandse en Engelse staalwerkers moeten samen optrekken tegen de winsthonger van de concerndirecties en hun werk en dat van de jeugd verdedigen.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842