



9-8-2017 - Uitgave Volle Lading Groep

## HbR is **banger** **voor staking** dan voor een **hack** van zes dagen

APMT 1 en 2 lagen door een computerhack zes dagen plat. De hack begon waarschijnlijk in Oekraïne, bereikte het slecht beveiligde hoofdkantoor van Maersk in Kopenhagen en verspreidde zich vandaar naar tientallen ook slecht beveiligde terminals.

Sukkels, de directies van Maersk en APMT, die te weinig mensen en geld over hebben voor computerbeveiliging. Ladingbelanghebbenden over de hele wereld werden getroffen.

Het Havenbedrijf Rotterdam

(HbR) reageerde pas na drie dagen - met een bericht op haar website:

*"Een containerterminal van APM is geraakt door deze aanval. 'Hoevel er voor APM en haar partners in de keten een zeer vervelende situatie is ontstaan, zijn er geen andere besmettingen geconstateerd bij ondernemingen in de Rotterdamse haven, die daarmee slechts zeer beperkt is getroffen', zegt (Rijks) Havenmeester en Port Cyber Resilience Officer René de Vries".*

*Vervolg  
op  
blz. 2*

## 'HbR banger voor staking dan voor hack'

Vervelend, vervelend, maar het valt mee - dat is de toon bij een computerhack.

### **Alleen al de dreiging heeft effect**

Kijken we even terug in de tijd. Op maandag 7 januari 2016 legden havenwerkers op de containerterminals in Rotterdam het werk 24 uur neer.

HbR deelde na de staking op haar website mee:

*"Het Havenbedrijf betreurt de staking ten zeerste – de gevolgen zijn vooral negatief voor de internationale reputatie van de haven."*

Dat is een heel andere toon. RTL gebruikt 'deuk in de reputatie' direct als kop boven een artikel.

Tegen NU.nl vertelde een zegsman van het havenbedrijf dat de staking de positie van Rotterdam kan schaden - hij had de indruk dat alleen al door de dreiging van stakingen Rotterdam schade heeft.

Alarm, alarm, kijk uit, voor je het weet gebeuren er grote ongeluk-

ken - dat is de toon bij een staking.

### **Staking doet nadenken over alternatief**

Voor de heersende klasse is er een groot verschil tussen een computerhack en een staking. Door de hack van APMT zijn er zeker meer containers niet behandeld dan door de 24 uursstaking van 2016. Maar een computerhack is vervelend en een staking is meteen een

deuk in de reputatie. Of het werk enige tijd stil ligt of niet, dat maakt de heren blijkbaar niet zoveel uit.

Maar wat wel de alarmbellen doet rinkelen is wanneer havenarbeiders zelf besluiten het werk neer te leggen, om voor hun belangen op te komen.

En die alarmbellen rinkelen dus niet alleen vanwege de schade die ze verwachten - die alarmbellen rinkelen vooral omdat elke staking laat zien dat de arbeiders het werk doen en alle rijkdom produceren - en dat de hoge heren niets bijdragen en alleen maar graaien. Elke staking roept onvermijdelijk bij de arbeiders ideeën op over een maatschappij zonder hoge heren - een maatschappij waar zij zelf de dienst uitmaken.

**Computerhack:  
'vervelende  
kosten'**

---

**Staking:  
gevaar voor de  
baas**

## ***Ingezonden brief***

# **Overwerk en de containersector**

Op de containerterminals wordt in deze maanden veel overgewerkt. De havenondernemers doen er alles aan om dit te stimuleren. Waarom doen ze dit? Om de simpele reden dat ze dan minder hoeven in te huren en minder vast personeel moeten aannemen.

ECT maakt het erg bont en geeft bonussen als de havenwerkers gaan overwerken. Ook het vrijwillig omzetten van diensten is een maatregel. Het vrijwillig omzetten is dan ook een gevaarlijke ontwikkeling op de terminals, zeker als je weet dat de 'dug' 22 verplichte schakeldiensten heeft.

APMT2 stuurt de havenwerkers een mail die op hun gevoel inspeelt om over te werken. Er wordt namelijk gesuggereerd dat schepen anders naar andere terminals gaan.

(Navraag hiernaar is gedaan en nergens is daarover iets bekend.) Volgens de havenwerkers gaat het APMT2 er alleen om de ploegen op sterkte te houden en is de mail in hun ogen een vorm van manipuleren. Het kan en mag allemaal om

de targets te halen, zodat de bonussen voor de goed verdienende managers omhoog gaan... en de winst van APM.

Het is spijtig voor de erkende inhuurbedrijven, maar daar hebben de terminals lak aan. Bij Uniport is er regelmatig een overschot

aan mensen. Die zouden op de verschillende terminals ingezet kunnen worden als de havenwerkers geen overwerk doen en meer voor elkaar zorgen.

Er zijn meer nadelen waar de havenwerkers door het vele overwerken geen rekening mee houden. Er worden geen mensen aangenomen

en daardoor zal het vragen van een vrije dag moeilijker worden. Veelvuldig overwerken kan leiden tot vermoeidheid en daarmee komt de veiligheid in gevaar. Iets waar de werkgevers hun ogen voor sluiten.

Bespreek dit met je collega's, vakbonden en ondernemingsraden. Praat met elkaar en ga samen de toekomst in.

De oplossing zou zijn een kortere werkweek voor alle havenwerkers, zodat meer mensen nodig zijn - een toekomst voor jongeren.

**kortere  
werkweek**

**toekomst  
voor  
jongeren**

# Buurtagent Maasvlakte ziet Nederland veranderen

hinderd. In de praktijk wordt vooral de bewegingsvrijheid van havenarbeiders en bezoekers aan de terminals beperkt.

En oom agent heeft hiermee een mooi gelegenheidsargument om de uitdeler van de Volle Lading lastig te vallen.

Op 29 juni wordt op de Maasvlakte voor de poort van het Rotterdamse havenbedrijf APMT2 de bedrijfskrant de Volle Lading uitgedeeld. Daar komt de buurtagent op zijn motor aangereden.

Agent: Wat zijn wij hier aan het doen?

Uitdeler: Hier wordt de Volle Lading uitgedeeld, een krantje van en voor havenarbeiders.

Agent: Dan wil ik graag uw ID zien.

Uitdeler: Daar zie ik nou geen reden voor.

Agent: Ik weet graag wat er in mijn buurt gebeurt.

Uitdeler: Doe ik iets strafbaars?

Agent: Nee, maar u staat wel te flyeren bij een ISPS-locatie namens iets van een soort van vakbond.

ISPS-code: de 'International Ship and Port facility Security Code' - een stelsel van regels die bedoeld zouden zijn om terroristische aanslagen op schepen en havens te voorkomen. Een beetje terrorist wordt door die code niet ge-

Uitdeler: Hoe zit het dan met de vrijheid van meningsuiting?

Agent: Nederland verandert!

Uiteindelijk laat de uitdeler zijn ID zien. In Rotterdam is in dit soort gevallen de stelregel van de sterke arm: eerst optreden - maak je niet druk over wat we wel en niet mogen - daarna zien we wel verder. De buurtagent tilt een puntje van de sluier op die ligt over het gedachtengoed dat binnen het politieapparaat heerst: terrorisme en vakbondswerk liggen voor de politie blijkbaar dicht bij elkaar. Zij die zogenaamd de wet moeten handhaven, breken de wet zonder met de ogen te knippen.

De ombudsman, Amnesty International en rechters: ze tikken Rotterdam regelmatig op de vingers.

Nederland verandert. Ja, denkt de uitdeler, er moet in Nederland nog veel meer veranderen. Het hangt er alleen vanaf in welke richting die verandering gaat!

# RPS en de noodzaak om **lessen** **te trekken**

Bij het uitdelen van de Volle Lading zei een RPS-er dat hij het niet goed vond dat De Volle Lading regelmatig schrijft dat de RPS-ers alles verliezen omdat ze niet opstaan. "*We kunnen niets ondernemen*" zei hij "*en met die artikelen maak je ook solidariteit onmogelijk*".

Elke collega die kritiek heeft op de Volle Lading verdient een eerlijke reactie. Alleen door met elkaar te discussiëren komen we verder. De Volle Lading schrijft deze stukjes niet om zout in de wonden te strooien - daar schiet niemand

**Kom naar de  
vergadering  
van de  
**Volle Lading****

**donderdag  
31 augustus  
2017**

**20.00 uur**

**J. de Vouplein 99  
Rotterdam**

iets mee op. Waar het wel om gaat is voorkomen dat de geschiedenis zich herhaalt.

We kunnen de RPS niet los zien van de haven en we kunnen de haven niet los zien van de RPS. De aanval op RPS-ers is ook een aanval op de rest van de havenarbeiders.

*Vervolg  
op  
blz. 6*



Vervolg van  
blz. 5

Uiteindelijk ging RPS failliet terwijl de geur van fraude er uit walmde. Alle RPS-ers werden ontslagen. Aan de leus 'samen uit en samen thuis' - die uitgangspunt was tijdens de grote vakbondsledenvergaderingen eind 2015 - werd geen inhoud gegeven.

De ouderen kregen WW en de een krijgt wat meer aanvulling op de WW dan de ander. De rest kon bij de nieuwe RPS gaan werken als uitzendkracht met een halfjaarcontract voor drie dagen per week. Die contracten worden nu vernieuwd en hoewel het verschrikkelijk druk is, krijgt niemand een vast fulltime contract. Slecht voor de RPS-ers, maar ook een nieuwe stap in de afbraak van de rechten van de havenarbeiders.

Het raakt dus iedereen, maar het is aan de RPS-ers om als eerste in verzet te komen.

### **Je kan altijd wat doen**

Wat hadden de RPS-ers kunnen ondernemen? Ze hadden een jaar lang de collega's in de haven kunnen informeren, ze hadden korte acties aan de poorten of in de kantines kunnen houden. Ze hadden de publiciteit kunnen zoeken. Ze hadden vakbondsvergaderingen kunnen organiseren om duidelijke eisen vast te stellen.

Kijk eens naar de controleurs: ook een kleine groep, maar wel een

kleine groep die is opgestaan en die resultaat heeft boekt.

Op basis van de eigen acties kan ook solidariteit aan de collega's worden gevraagd. Als op APMT2 de Madrid Maersk een uur stil ligt uit solidariteit met de Spaanse havenarbeiders, dan is ook solidariteit met Rotterdamse RPS-ers mogelijk. Maar: daarvoor moet je wel zelf eerst in actie komen. Met makke schapen is nog nooit niemand solidair geweest.

### **Wie niet strijdt heeft al verloren**

Was het misschien zo dat RPS-ers hoopten dat een bondbestuurder, het Havenbedrijf Rotterdam, of misschien wel Hans Vervat zelf wel met een oplossing zouden komen? Hoop niet op wonderen van boven, die bestaan niet. Stel je hoop op eigen kracht en organisatie. Elke goede regeling voor werkende mensen moet bevochten worden.

Waren de RPS-ers murw gebeukt na jaren van achteruitgang en faillissementen?

Dat is mogelijk, maar wie niet strijdt – die heeft al verloren.

### **En nu?**

Vaste fulltime banen voor elke RPS-er! Voor de werkloze RPS-ers: (zoals beloofd) aanvulling tot 100% van het oude loon! En wat gaan ondernemen. De Volle Lading helpt graag!

---

## Spaanse havenwerkers:

# 'enige voorwaarde waaraan we moeten voldoen **is solidariteit'**

De Volle Lading heeft veel aandacht besteed aan de strijd van de Spaanse havenarbeiders tegen ontslagen en het uitkleden van hun arbeidsvoorwaarden. De grootste bond in de havens in Spanje is de Coordinadora. De Coordinadora is internationaal aangesloten bij IDC en niet bij ITF, zoals FNV Havens. Via IDC werden we bedankt voor de berichtgeving:

*"Opnieuw veel dank voor je steun. Zoals jullie hebben kunnen zien heeft men het in Spanje voor elkaar gekregen om met de eenheid van het hele collectief de regering op de knieën te krijgen. Maar de aanvallen zullen doorgaan en ze worden gepleegd op internationaal niveau in verschillende landen. Het is daarom dat de IDC werd opgericht, om steun te kunnen geven aan het hele collectief met één stemgeluid; om zo*

*steeds sterker te worden want dat zijn de rederijen ook en ze oefenen veel druk uit op de regeringen. De enige voorwaarde waar we aan moeten voldoen is de solidariteit."*



# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

Contact:  
**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**