



28-6-2017 - Uitgave Volle Lading Groep

Strijd Spaanse havenwerkers loont

De Spaanse regering zag een decreet, waarbij alle ruim 6000 havenarbeiders ontslagen zouden worden, na dreiging met massale havenstakingen weggestemd in het parlement. In het volgende decreet moesten de Spaanse havenarbeiders maar afwachten of ze door de bedrijven ingehuurd zouden worden en tegen welke arbeidsvoorwaarden.

De regering dacht dat de havenwerkers wel zouden zwichten, maar ook dat lieten de werkers en hun vakbond Coordinadora

niet gebeuren. Zij kondigden een reeks stakingen aan, waaronder één van 48 uur. De deelname was bijna 100 procent.

De grote terminaloperators zoals APM buigen uiteindelijk voor de vastbeslotenheid van de werkers. Zij bieden aan de havenwerkers die niet met vroegpensioen gaan aan het werk te houden. Kleinere havenondernemers verzetten zich nog. Maar de havenwerkers willen de garantie dat iedereen die

*Vervolg op
blz. 2*

Strijd Spaanse havenwerkers loont

niet van een ouderenregeling gebruik maakt opnieuw ingehuurd zal worden. Voorlopig is het een grote overwinning van de strijdbare Spaanse collega's - die zich niet als makke schapen naar de slachtbank lieten leiden, maar vochten als leeuwen. Strijd loont dus.

En solidariteit werkt

Op 12 juni meerde de Madrid Maersk af bij APMT1. De APMT-ers weten dat het schip vanwege stakingen in de Spaanse haven Algeciras uitgeweken is naar Tanger. In Londen en Antwerpen

heeft de kapitein brieven gekregen van boze vakbondsleden. Heel spel vier verzamelt zich uit solidariteit met de Spaanse collega's voor de boeg van de Madrid Maersk. Zij staan niet alleen met vlaggen en een spandoek, maar tonen dat ze echt solidair zijn door pas een uur later met het lossen te beginnen en daarna vooral heel rustig te werken!

Volgens een collega voelde iedereen zich verbonden met hun Spaanse collega's die voor hun baan moesten vrezen. Zij kunnen trots zijn dat ze bijgedragen hebben aan het aan de slag blijven van hun collega's in Spanje. Wie strijdt kan solidariteit verwachten en solidariteit werkt.

Bij elke kraan een dekman

Op het congres van FNV Havens werd de eis aangenomen dat bij elke kraan een dekman dient te staan. In de Volle Lading van mei dit jaar verscheen een artikel over die eis. Dat artikel was gebaseerd op een brief van die collega waarin hij schreef:

"Radioman dek is belangrijk voor de veiligheid van het laden en lossen van containers. Bij iedere kraan een dekman. Maar

dat is niet vastgelegd in de Arbewet. De ondernemer mag het zelf bepalen en die denkt op de eerste plaats aan winst."

In een recent verschenen pamflet pleiten ook de Rotterdam Dockers voor een dekman bij elke kraan:

"Op verschillende terminals wordt de dekman vervangen door camera's. Dit is een zorg-



Bij elke kraan een dekman

wekkende situatie want een camera kan nooit een kraanmeester waarschuwen dat er iemand onder zijn last loopt... Op lichters wordt door ECT, APM2 en RST standaard zonder dekman gewerkt (RST werkt zelfs zonder dekman op een feeder), maar een schipper hoort geen aanwijzingen te geven aan de kraanmachinist. Heel simpel omdat de schipper geen bekwame opleiding heeft gehad en niet beschikt over de juiste communicatiemiddelen."

Het pamflet besluit met: "Ons advies: bespreek dit met je collega's en kaart dit aan bij je leidinggevende, OR en vakbond."

**Kom naar de
vergadering
van de**

Volle Lading

maandag

**17 juli
2017**

20.00 uur

**J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Doen!

Werkers bij SCA-Rotterdam willen **uitbreiding** **Senioren Haven Fitregeling**

Onlangs hebben de collega's bij SCA Rotterdam een petitie opgesteld waarin zij aangeven dat ze alsnog meegenomen willen worden in het werkgelegenheidsakkoord, zoals dat is overeengekomen in de containersector. Deze petitie, die door alle werkers is ondertekend, is gericht aan de directeur van SCA

Rotterdam en de bestuurder van de FNV.

**Zo kunnen anderen
aan de slag**

De collega's kunnen niet begrijpen dat de afspraken zoals die zijn gemaakt over de werkgele-

*Vervolg
op
blz. 4*

Senioren Haven Fit regeling

genheid slechts beperkt zijn tot de containersector - en niet over de hele haven zijn uitgerold. Om overtollig personeel in een sector te kunnen herplaatsen heeft men natuurlijk bedrijven in andere sectoren van de haven nodig, waar wel vraag is naar personeel. Een dergelijk probleem kan alleen maar havenbreed opgelost worden.

Bij SCA is er voldoende werk, bijna dagelijks zijn er problemen om mensen in te huren. Recent zijn er havenwerkers in vaste dienst aangeworven. Dat zouden er meer kunnen zijn, als de Uitbreiding van de Senioren Haven Fitregeling ook hier van kracht zou zijn. Er zouden meer jonge havenwerkers uit de containersector herplaatst kunnen worden. Wat voor SCA geldt, geldt natuurlijk ook voor andere bedrijven in de Rotterdamse haven. De werkgelegenheid zou een enorme impuls krijgen.

Voor de 60-plussers die na tientallen jaren zware arbeid het niet meer redden

En er zou een probleem opgelost worden. Bij SCA is er sprake van een enorme vergrijzing. Er wer-

ken veel oude havenwerkers, die onder andere zijn overgekomen van de SHB. Die zijn allemaal bijna 60 jaar of ouder. Die hebben allemaal nog in de balen gewerkt. Hebben dus jarenlang zware fysieke arbeid gedaan. Na de modernisering van de haven zijn zij rijdende functies als heftruckchauffeur, reachstackerchauffeur en dergelijke gaan doen. Beroepen waarvan we weten dat ze erg belastend zijn voor bijvoorbeeld gewrichten.

ze kunnen die AOW-leeftijd wel iedere keer verhogen, maar het is gewoon niet te doen

Die mensen vertonen dus allemaal mankementen als gevolg van slijtage. Ruggen zijn versleten, gewrichten zijn kapot en spieren zijn stram geworden. Voor die mensen wordt het steeds moeilijker om elke

dag weer te moeten presteren. Ze moeten met het tempo mee - of ze kunnen of niet.

We zien dan ook veel uitval door ziekte bij SCA. Ze houden het gewoon niet vol. Bij SCA is de praktijk nu zo, dat de ene havenwerker (inhuur) vanaf 60 jaar een fatsoenlijke ouderenregeling heeft - met een 3-daagse werkweek - en dat de andere (vaste) gewoon vijf dagen op volle kracht mee moet draaien. Dat moet gewoon anders.



Dit geldt voor de hele Rotterdamse haven

Is de situatie bij SCA nu uniek voor de Rotterdamse haven? Nee natuurlijk niet! Er zijn honderden collega's in de haven die in hetzelfde schuitje zitten. Ze kunnen die AOW-leeftijd wel iedere keer verhogen, maar het is gewoon niet te doen. De gemiddelde levensverwachting gaat omhoog, zeggen ze dan. Nou, in onze bedrijfstak is daar weinig

van te merken. Er zijn er maar weinig die gezond hun pensioenleeftijd halen.

Als eerste stap moet de uitbreiding van de Senioren Haven Fit-regeling voor heel de Rotterdamse haven gaan gelden. Daardoor komt er meer werkzekerheid voor de jongeren en wordt het mogelijk dat oudere havenwerkers op een fatsoenlijke manier hun pensioenleeftijd halen.

Ingezonden artikel:

'Sjorders onder grote werkdruk'

'Met hetzelfde aantal mensen moeten sjorders de steeds groter wordende schepen los en vast sjoeren. Het gevolg is rampzalig voor de sjorders. Hun lichaam slijt sneller en is dan ook eerder niet meer instaat om te werken.

De automatische terminals vinden het niet nodig om sjorders aan te nemen, nadat ze jarenlang de terminals draaiende hebben gehouden. Want zonder sjorders gebeurt er helemaal niks, op geen enkele terminal.

De sterke en sterkste mannen uit de haven laten dit grotendeels zelf gebeuren. Desinteresse in vakbonden en onwetendheid over hun kracht en invloed op de terminals.

Er heerst een lakse houding, maar ouderen zijn verantwoordelijk voor het "opleiden" als het om vakbondswerk gaat, of op zijn minst de geschiedenis van het vakbondswerk uit te leggen.

Bij RWG worden sjorders als tweederangs havenwerkers behandeld, door ze gescheiden te houden van de vaste werknemers. Want stel je voor dat de sjorders

*Vervolg
op
blz. 6*

Sjorders onder grote werkdruk

met de vasten over vakbondswerk praten of over arbeidsvoorwaarden.

Sjorders zullen veel harder moeten opkomen voor zichzelf, anders ziet hun toekomst er somber uit en krijgen ze na tien jaar als het lichaam versleten is een schop.

Sjorders wordt wakker en ga de strijd aan met de werkgevers!’

Naschrift redactie:

Voor meer werkgelegenheid, om gezond te blijven en voor een toekomst voor de jongeren:

- Arbeidstijdverkorting zonder inleveren: zesploegendienst in de volcontinu (28 uur per week)! vierdaagse werkweek voor de andere diensten (31 uur per week)! een goede regeling om op 60 jaar te kunnen stoppen, jongeren erin!
- Elke havenbaan een vaste baan!
- Uitbreiden sjourverordening naar schepen korter dan 170 meter!
- Sector-CAO voor de sjour- en inleensector!

Geen subsidie voor een nieuw straatje in de voortuin

Stel je voor dat je een nieuw straatje in je voortuin laat leggen. Dat kost alles bij elkaar toch een flink bedrag. Stel je voor dat je een goede kennis hoog in het gemeentebestuur hebt – die heeft een havenarbeider niet, maar stel je voor. Je vraagt dan die kennis: zou de gemeente niet wat bij kunnen dragen in de kosten? Uiteindelijk is een mooi nieuw straatje in het algemeen belang: je bent weer beter bereikbaar en

het scheidt werkgelegenheid. Jouw goede kennis zou dan zeggen: ‘jammer, dat doen we alleen voor grote bedrijven’.

Wel subsidie voor herinrichten City Terminal voor RST, Kloosterboer en Kramer

Want zo is het. ECT heeft de Home-terminal verlaten en de vrijgevallen ruimte gaat naar RST,



Geen subsidie nieuw straatje

Kramer en Kloosterboer. Het terrein gaat City Terminal heten en er moeten wat aanpassingen worden gerealiseerd. Die bedrijven kennen wel wat mensen bij het Havenbedrijf Rotterdam (HbR). Hoeveel HbR bijdraagt konden we niet precies achterhalen. In ieder geval slaan ze voor zes miljoen euro een kade van 200 meter voor Kramer.

En het HbR kent weer wat mensen in het provinciebestuur. Daar werd tien miljoen subsidie losgepeuterd voor het aanpassen van nutsaansluitingen, de herinrichting van de gate, aanpassingen van wegen op en buiten de terminal enzovoort.

Voor het algemeen belang, de betere bereikbaarheid en de werkgelegenheid natuurlijk - niet om vrienden te spekken.

Bij actie tegen kolen hoort actie voor vervangende werkgelegenheid

Op zaterdag 24 juni voerden 200 tot 300 mensen actie bij OBA in Amsterdam tegen het gebruik en de overslag van kolen. Er werden kranen en banden bezet en het werk lag een dag stil.

Om de opwarming van de aarde tegen te gaan moet het opwekken van energie met kolen onmiddellijk worden stopgezet. Helemaal gelijk. Er zijn voldoende andere mogelijkheden om voldoende duurzame energie op te wekken.

Mogelijkheden zat - laat de energiereuzen ervoor opdraaien

Niet helemaal duidelijk is of de

actievoerders ook vervangende banen voor de werkers in de kolenketen eisten. Dat hoort er wat ons betreft wel bij: stoppen met kolen

en vervangende werkgelegenheid in de productie van duurzame energie.

Op Maasvlakte 2 worden bijvoorbeeld windmolens deels in elkaar gezet om naar windmolenvelden op de Noordzee gebracht te worden. Dat moet onder een CAO en in dat groeiende bedrijf kunnen werkers uit de kolenketen worden geplaatst. Alle energiereuzen leggen zich ook toe op duurzame energie - daar kunnen de arbeiders die werkloos worden tewerk worden gesteld.

Laat de energiereuzen die decennia lang de boel hebben vervuild maar voor de kosten opdraaien!

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven.

Steunbijdragen op rek. NL54INGB0004428359, o.v.v. 'DVL'

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842