



1-6-2017 - Uitgave Volle Lading Groep

RPS

'in augustus praten we over de verlenging van je contract'

Soms denk je dat het niet meer gekker kan, maar bij RPS kan het altijd weer gekker.

De RPS-story is een pijnlijke les: als je niet vecht, als je gewonnen geeft, als de rest van de haven de andere kant opkijkt - dan wordt er over je heen gelopen.

Eerder berichtten we dat de ontslagen oudere collega's - die full time hebben gewerkt, maar

geen full time contract hadden - hun WW niet volledig aangevuld krijgen.

Ook berichtten we dat de collega's die bij het 'nieuwe RPS' werken een halfjaarcontract voor drie dagen in de week hebben.

Als er niet drie dagen werk voor ze is, dan worden ze onder druk gezet om te snipperen of een

*Vervolg op
blz. 2*

'RPS'

dag van eigen geld te schrijven ('in augustus praten we over de verlenging van je contract' wordt er dan fijntjes bij opgemerkt).

Nu blijkt dat WW plus aanvulling netto honderden euro's minder is dan het salaris tijdens werken, omdat de arbeidskorting vervalt.

Daarover was niemand voorgelicht en het brengt veel oud-collega's in de problemen.

Ook blijkt dat RPS collega's van 60-plus vraagt om te gaan sjorren op roro-schepen en stackers te gaan draaien. Dit kan je natuurlijk weigeren, maar 'in augustus praten we over de verlenging van je contract'.

Waar oudere collega's in de sjorsector juist van het zware werk af willen, krijgen de oudere collega's van RPS het zware werk in hun mik geschoven.

En dan is er het uurloon bij stacker-draaien.

De uitzend-CAO waaronder de RPS-ers vallen bepaalt dat je dan hetzelfde uurloon als de collega's van Transcore krijgt: € 11,92.

Sta je samen stackers te draaien met iemand die net bij Unilash in dienst is, dan heeft die collega tenminste drie, vier euro meer

per uur. Maar ja: 'in augustus praten we over de verlenging van je contract'.

Ook een aardig weetje: werkloze ex-RPS-ers hebben sollicitatieplicht en moesten een banenmarkt in Ahoy bezoeken.

En jawel: daar was een vacature voor kraanmachinist op Maasvlakte I - via een uitzendbureau.

De dame achter de stand wilde niet zeggen om welk bedrijf het ging.

Er zijn echter duidelijke aanwijzingen dat het om Kramer gaat. De haven-CAO stelt daar dus niet veel voor.



Akkoord in Spaanse havens

In Spanje heeft de regering een nieuw decreet afgekondigd om de havenarbeid te reorganiseren.

Eerder had het parlement onder druk van stakingen in de Spaanse havens een decreet afgewezen, waarbij alle havenarbeiders in de loop van vier jaar ontslagen zouden worden.

Daarna zouden uitzendbureaus het werk in de havens moeten gaan verzorgen.

Dezelfde voorwaarden

Het nieuwe decreet opende de mogelijkheid dat de havenarbeiders bij de uitzendbureaus in dienst zouden treden.

De Spaanse vakbond Coordinadora eiste daarop van de bedrijven de garantie dat **alle** havenarbeiders de gelegenheid zouden krijgen tegen de huidige arbeidsvoorwaarden bij die uitzendbureaus te gaan werken.

Coordinadora heeft in grote lij-

Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading

maandag
19 juni
2017

20.00 uur

J. de Vouplein 99
Rotterdam

nen een akkoord bereikt met de bedrijven. Details zijn nog niet bekend.

Of het akkoord recht doet aan de belangen van de havenarbeiders en aan de krachtsverhoudingen in de Spaanse havens valt op dit moment moeilijk te zeggen.

Coordinadora dreigde met werkonderbrekingen op elke maandag, woensdag en vrijdag in de vorm van een uur werken en een uur staken.

De stakingsdreiging zal zeker geholpen hebben om de bedrijven aan te zetten tot het sluiten van een overeenkomst.

APMT-Gotenburg

het anti- vakbondsgezicht van Maersk

Bij APMT in Gotenburg laat Maersk haar ware gezicht zien – een anti-vakbond gezicht. Begin 2015 werd een nieuwe directie aangesteld. Naast Unionbusting lapt deze directie ook de wet en de CAO aan haar laars.

De grootste vakbond op de terminal is SDU. SDU organiseert ongeveer 85% van de werkvloer en is aangesloten bij IDC in plaats van ITF.

SDU wordt niet toegelaten tot onderhandelingen over de natio-

nale CAO. Maar zij kon wel steeds soepel meepraten over arbeidsvoorwaarden op het niveau van het bedrijf, over veiligheid en zaken als reorganisaties. Ook daar maakte de nieuwe directie eind 2016 een einde aan.

Vanaf begin vorig jaar voert SDU actie met de eis dat de directie zich aan de wet en de CAO houdt - en tegen de eisen die de directie stelt over de samenstelling van de vakbondsdelegatie en de wijze waarop SDU overleg voert met haar achterban.



Er werd in mei 2016 gestaakt, er werd mediation beproefd (dat is in Zweden min of meer verplicht) en er werd in november vorig jaar opnieuw gestaakt.

Hoewel de SDU-leden het overwerk blijven boycotten, werd het daarna verder stil op het actiefront.

Ontslagen, nieuwe roosters en lock-out

De directie reageerde met een nieuw offensief: zij kondigde ontslagen aan en weigerde daarover met SDU te overleggen. Daarna werden ook de roosters zonder overleg veranderd.

En sinds eind mei hanteert de directie een gedeeltelijke lock-

out tegen de leden van SDU. SDU-leden worden 's avonds en 's nachts niet tewerk gesteld. Indien zij volgens rooster 's avonds of 's nachts zouden moeten werken, dan worden zij niet tot het werk toegelaten en ontvangen zij ook geen loon.

De directie wordt agressiever en de havenarbeiders worden in het defensief gedrongen. Dat kunnen havenwerkers en actieve vakbondsleden niet laten passeren!

Voor het naleven van de CAO het afdwingen van vakbondsrechten zullen de havenarbeiders van APMT Gotenburg de strijdbijl weer op moeten nemen.

Zij verdienen steun en solidariteit van havenwerkers wereldwijd.

Solidariteit

De Volle Lading groep stuurde op 15 mei een solidariteitsbericht:

“Beste collega’s bij APMT in Gotenburg

Wij veroordelen de aangekondigde uitsluiting. APMT is doelbewust het conflict aan het escaleren. Het is een onderdeel van het kapot maken van de bond omdat APMT niet houdt van jullie strijdbare vakbond SDU, die aangesloten is bij de IDC. Wij tonen onze solidariteit met jullie rechtvaardige strijd voor jullie arbeidersrechten. APMT zou de CAO moeten nakomen, zich moeten houden aan de arbeidswetten en tegemoet komen aan de eisen van de SDU.

In plaats daarvan wil het management van APMT bepa-

*Vervolg
op
blz. 6*

Vervolg van
blz. 5

len wie toegelaten wordt om de vakbond te vertegenwoordigen en wat zij aan hun leden mogen zeggen.

Actieve leden worden geïsoleerd.

Toen APMT in Rotterdam een tweede terminal begon op de Tweede Maasvlakte wilde het management de salarissen van de meeste loongroepen tot € 10.000 per jaar korten. Een langzaam-aan-actie van drie weken, bijna een staking, op de bestaande terminal kon deze klap voorkomen.

Op dezelfde Tweede Maasvlakte wilde de andere nieuwe Global Network Terminal Operator RWG van Dubai Ports World niet onderhandelen over een CAO. Dit is wat de strijd van de havenwerkers van Gotenburg speciaal verbindt met de strijd van de havenwerkers in Rotterdam en wereldwijd."

Minder geld naar lonen

Het Internationaal Monetair Fonds ziet de wereldeconomie dit jaar en volgend jaar groeien met 3,5%, maar constateert ook dat de mensen die het werk doen een steeds kleiner deel krijgen.

De Arbeidsinkomensquote (AIQ) daalt - dat is in de burgerlijke economie een berekening voor het deel van alle waarde die wordt geproduceerd dat naar de lonen gaat.

In 1970 was dit in de geïndustrialiseerde landen 55% - nu nog maar 51%.

Als oorzaken ziet het IMF:

- Digitalisering en robotisering. Die vindt momenteel versneld plaats omdat de bedrijven het geld voor investeringen hierin goedkoop kunnen lenen door de extreem lage rente.

- Bedrijven zijn veel meer in landen gaan produceren waar de lonen laag zijn.

- De arbeiders verenigen zich minder dan vroeger in vakbonden.

In veel lage lonen-landen (China, Bangladesh, Cambodja bijvoorbeeld) zijn overigens onafhankelijke vakbonden niet toegestaan of worden onderdrukt.

Havencongres

Papier is geduldig

Op 21 april is het derde havencongres van FNV Havens gehouden. Papier blijkt geduldig.

Maar liefst 72 aandachtspunten werden in de krant voor het havencongres geformuleerd. Een jaar lang voorbereid.

Ze werden besproken, geamendeerd en in stemming gebracht.

Nu - inmiddels zes weken later - horen we er niets meer over.

Zelfs de deelnemers hebben geen verslag gekregen.

Amendementen en besluiten zijn niet naar leden gestuurd, noch in kantines neergelegd.

De 72 punten lijken ook tijdens de eerste CAO-vergadering - die van ECT - geen rol te hebben gespeeld.

Is dat erg?

Ja, dat is erg als het om goede eisen gaat zoals arbeidstijdverkorting zonder inleveren en de eis van een dekman bij elke kraan - op het congres uitvoerig bediscussieerd en aangenomen.

Nee, dat is niet erg als het om slechte zaken gaat, zoals het ABC-model.

Is het verbazingwekkend?

Nee, de vakbonds bureaucratie houdt de kaderleden graag in een papieren greep.

Wil je iets veranderen, bespreek het dan met je collega's - formuleer de eisen die in het belang van de werkende mensen zijn en hou er aan vast. Neem zo het heft in eigen handen.

**Geen Woorden
Maar Daden!**

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842