



4-5-2017 - Uitgave Volle Lading Groep

'Breaking News'

Korter werken tegen hetzelfde loon, vaste banen en echt vakbondswerk!

Het Financieele Dagblad sprak met havenbestuurders die een paar opmerkelijke uitspraken deden. Het artikel is op de site van FNV Havens geplaatst - we nemen dus aan dat de uitspraken juist zijn weergegeven.

FNV Havens voor arbeidstijdverkorting zonder inleveren

Het Financieele Dagblad noteerde: "*Robots moeten ten goede komen aan de werknemers. Robots zijn alleen te accepteren als de werknemers daar-*

door minder kunnen gaan werken tegen hetzelfde loon. Dan is robotisering pas echt vooruitgang en verhoging van de welvaart. Verlies van banen is voor ons onacceptabel."

Eind 2015 - tijdens een van de grote ledenvergaderingen over de strijd voor behoud van werkgelegenheid in de containersector werd gevraagd of arbeidstijdverkorting niet als beste oplossing bovenaan de lijst van eisen moest staan. Het antwoord: 'We zitten

Vervolg op blz. 2

'Breaking News'

niet op een vergadering van de Volle Lading'.

Maar goed, liever ten halve gekeerd dan ten hele gedwaald: bij alle CAO's die dit jaar vernieuwd moeten worden kan arbeidstijdverkorting als beste oplossing bovenaan de lijst van eisen worden gezet: zesploegendienst in de volcontinu, vierdaagse werkweek voor de andere diensten, op 60 jaar met pensioen!

FNV Havens voor staken voor vaste banen

Het Financieele Dagblad citeert: *"We staken te weinig om ervaring en kunde op te doen"*. Veel havenarbeiders met een jaarcontract zouden denken dat ze een vaste aanstelling krijgen als er maar niet wordt gestaakt.

Misschien denken die collega's daarbij aan het 'ABC-model'. Havenarbeiders met een tijdelijk contract of een uitzendbaan (met een B- of C-baan dus) zouden vanzelf een vaste baan (een A-baan) krijgen. Maar blijkbaar werkt het model niet.

FNV Havens gaat optreden als een echte vakbond

Het besluit: *"Daar gaan wij aan trekken. We gaan acteren als een echte vakbond en de rest van de FNV op sleeptouw nemen."* Helemaal goed: als je serieuze eisen

stelt in plaats van poldereisen - dan moet je optreden als echte vakbond en niet als polderorganisatie. De havens hebben een belangrijke positie in de economie, de havenarbeiders kunnen daarvan gebruik maken om aan de rest van de vakbeweging het goede voorbeeld te geven.

Maar de havenvakbond krijgt in werkelijkheid al jaren het goede voorbeeld van de werkers in de gezondheidszorg en de schoonmaak. Geen woorden, maar daden - dat helpt de vakbond vooruit.

Waar is de disclaimer?

Van een kritische journalist van het Financieele Dagblad zou je wel zo een disclaimer hebben verwacht. Zoiets van: 'woorden in het verleden zijn geen garantie voor daden in de toekomst'.

De collega's van RPS bijvoorbeeld weten maar al te goed dat mooie woorden niet tot mooie daden hoeven te leiden. En de collega's met een tijdelijk contract die nog steeds de haven uitvliegen ook.

Zelf als echte vakbond optreden

Voor alle zekerheid is het beter dat vakbondsleden niet afwachten, maar zelf als echte vakbond gaan acteren. Zelf naar de ledenvergaderingen gaan - en arbeidstijdverkor-

Vervolg op blz. 3

'Breaking News'

ting zonder inleveren en vaste banen bovenaan de lijst met eisen zetten. En zelf actie organiseren als de bedrijven niet willen toegeven. Al die niet uitgevoerde ultimatus en pre-ultimatus hebben we nu wel genoeg gezien.

Elke havenbaan een vaste baan! Dat is goed voor de jeugd die een toekomst wil opbouwen, dat is goed voor de strijd (want met een rechteloze baan is het moeilijk strijden) en dat is goed voor de eenheid.

Ook deze eis kan hoog op de lijst als de CAO's dit jaar worden vernieuwd.

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

woensdag
24 mei
2017

20.00 uur

J. de Vouplein 99
Rotterdam

RPS-muis krijgt steeds langer staartje

Beloofd was: samen uit samen thuis, de RPS-ers worden niet (opnieuw) kanonnenvoer. Die belofte kon alleen uitkomen als de RPS-ers zelf het heft in handen hadden genomen en daarbij steun hadden gekregen van de collega's bij andere bedrijven. Zo is het niet gelopen en dus

moesten ze alles slikken. Elke maand wordt de 'oplossing' slechter en dat gaat door tot op de dag van vandaag.

Drie dagen contract, maar geen drie dagen loon?

De collega's die bij het nieuwe RPS aan de slag konden, die kregen een uitzendcontract voor een half jaar voor drie dagen per week. Maar wat gebeurt er nu? Het komt voor dat er geen werk is voor die drie dagen. Je zou denken: dat is het probleem van de baas, ik heb een contract voor drie dagen. Niet dus. Met een onzeker contract wordt het in no

Vervolg op blz. 5

RPS-muisje

time weer een probleem van jezelf. Aan deze collega's wordt gevraagd: die dag dat je niet hebt gewerkt zullen we daar een snip-perdag van maken of is die voor eigen geld? En als die collega dan zegt dat dat het een probleem van de baas is, dan wordt geantwoord: prima, maar je weet dat in augustus je halfjaarcontract afloopt.

Met andere woorden: we pakken je wel terug.

Niet voor iedereen aanvulling tot 100%

En dan zijn er de oudere collega's die de WW in gingen en die allemaal een aanvulling tot 100% van het oude loon zouden krijgen. Allemaal? Nee, dat niet.

Er waren ook collega's die een contract hadden voor twee, drie

of vier dagen in de week. Omdat het nu eenmaal druk is – je blijft je afvragen waarom RPS failliet ging – werkten die collega's het laatste jaar toch steeds vijf dagen per week.

De WW is 70%, dus per week krijg je dan (5 keer 70%) 3,5 daglonen van de UWV. En dan denk je dat je dus 1,5 dagloon krijgt aangevuld.

Niet dus.

Dat geldt alleen voor de collega's die een fulltime contract hadden.

Had je een twee dagen contract, dan garandeert de RPS-regeling twee daglonen. Van UWV krijg je 3,5 daglonen, dus een aanvulling is niet nodig.

Had je een drie dagen contract: hetzelfde verhaal.

Had je een vier dagen contract, dan krijg je een kleine aanvulling: een half dagloon om aan vier dagen van 100% te komen.

Familie

Op het artikel over directie en management van RST ('Alle-machies Bassie') in de Volle Lading van maart kregen de uitdelers naast enthousiaste reacties ook een enkele negatieve reactie ('de schrijver kan doodvallen' - werd ons toegeroepen).

Het schijnt dat die afkomstig waren van familieleden van de bekritiseerde leiding van het bedrijf.

Wisten wij veel dat Bas ook baantjes had uitgedeeld!



Voor de veiligheid: bij elke kraan een dekman!

Met drie doden in korte tijd staat voor de havenarbeiders de veiligheid ineens weer bovenaan de agenda. Collega's bij APMT haalden geld op voor een bloemstuk bij Workers Memorial Day.

Een collega wees ons ook op een reeks andere ongelukken: een monteur raakte eind 2016 bij ECT ernstig gewond bij onderhoudswerkzaamheden aan een kraan, bij RWG raakte een dekman bekneeld tussen twee containers en hij kwam er gelukkig met een paar blauwe plekken vanaf, een sjorder raakte zijn pink kwijt, bij APMT2 viel een lid van de bemanning vier meter en hij moest met botbreuken aan

heup en rug worden afgevoerd, bij APMT1 werd een luik opgetild waarop stangen lagen die op sjorders terecht kwamen. Zo zullen er wel meer voorbeelden zijn.

Het bedrijf denkt alleen aan winst

Een collega schreef ons: "*Radioman dek is belangrijk voor de veiligheid van het laden en lossen van containers. Bij iedere kraan een dekman. Maar dat is niet vastgelegd in de Arbowet. De ondernemer mag het zelf bepalen en die denkt op de eerste*

Vervolg
op
blz. 6

Bij elke kraan een dekman

plaats aan winst."

We inventariseerden samen met collega's de situatie en het blijkt dat RST gewoon nooit een dekman neerzet. Bij ECT en APMT staan er geen dekmannen bij de barges en bij ECT worden de dekmannen op de schepen re-

gelmatig weggehaald als het druk is.

Ook de eis dat er op schepen korter dan 170 meter alleen door erkende sjorders mag worden gesjord is goed voor de veiligheid.

- Bij elke kraan een dekman!
- Ook op schepen korter dan 170 meter alleen erkende sjorders!

Controleursstaking

Ook kleine groepen kunnen een vuist maken

Je hoort het veels te vaak in de haven: 'we zijn maar een kleine groep, we kunnen niets doen, staken lukt niet meer' en meer van dit soort zwartkijkerij.

De controleurs van Schutter, Peterson, SGS, Bath en Cotterell lieten zien dat het ook anders kan.

Jazeker het is een kleine groep: 180 man. En lang niet iedereen is lid van de bond. En ze werken ook nog eens verspreid over heel veel locaties.

Niet makkelijk dus om een vuist te maken, maar toch deden ze dat. Tegen een belachelijk flexrooster en voor loonsverhoging. Eerst is er beleefd gevraagd,

daarna werd er gedemonstreerd. Toen dat niet hielp werd overwerk geweigerd en tenslotte ging op 11 april de dagploeg in staking.

Op 12 april ging Schutter door de bocht en sloot een CAO zonder het flexrooster en met loonsverhoging. Op 13 april legden de avond- en de nachtploeg het werk neer. Op 15 april ging Peterson door de bocht. Op 18 april legden de controleurs van SGS het werk voor 24 uur neer.

Met SGS is enige tijd onderhandeld, maar dat leverde niets op. Op 3 mei legden de collega's bij SGS het werk opnieuw neer. Want wie als een mak schaap naar de slachtbank gaat doet zichzelf en zijn collega's tekort.

Schone lucht met behoud van banen!

Steeds meer superstormen, langdurige droogten en grote overstromingen zijn het gevolg van de opwarming van de aarde. De Noordpool smelt in ijltempo. Tientallen jaren is al bekend dat verbranding van fossiele brandstoffen de hoofdoorzaak is.

De vele elektriciteitscentrales zijn in handen van enkele grote multinationals. Uit hun drang naar maximale winst hebben zij de laatste drie jaar vier nieuwe kolencentrales geopend, waarvan twee op de Maasvlakte. Die zijn wel modern, maar stoten toch zeer veel CO₂ en andere schadelijke stoffen uit. Die multinationals willen hun centrales alleen sluiten, als de staat hen een vergoeding betaalt.

De vervuiler betaalt (niet)

Werkers moeten eisen dat de vervuilers betalen. Zij hebben immers veel te lang winst gemaakt door de gezondheid van vele mensen te verzieken. Nu ze eindelijk moeten stoppen, willen ze dat de gewone mensen daarvoor opdraaien. Een opslag op de energierekening staat voor de komende tijd al op stapel. Het grote geld willen de energiemonopolies uit de staatskas plukken.

Bedrijven en vakbondsbestuurders eisen een 'Nationaal Kolenfonds' van 600 tot 800 miljoen euro.

Maar ook hier moet gelden: de vervuiler moet betalen. De multinationals moeten de omscholing betalen voor werk in de opbloeiende schone energiesector. Daar is genoeg te doen. Er worden volop velden met windmolens en zonnepanelen aangelegd. Er hoeft dus niemand ontslagen te worden.

Werktijdverkorting met behoud van loon

Tegelijkertijd zijn er automatiseringen zowel op centrales als in de droge bulkoverslag, waartoe de kolen behoren.

De grote bedrijven denken het overschot aan mensen op te lossen via vergrijzing. Zo verdwijnen de banen, want ouderen worden niet vervangen door jongeren.

Een echte oplossing is werktijdverkorting met behoud van loon. Ouderen niet doorwerken tot 67 jaar en drie maanden, maar met 60 jaar eruit en jongeren erin - zesploegendienst in de volcontinu en vierdaagse werkweek in de andere diensten!

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

Contact:
info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842