



5-4-2017 - Uitgave Volle Lading Groep

# Uniportdirectie **weigert** werkgelegenheids- akkoord

Na de eendagsstaking in januari 2016 werd met de directie van RST/Uniport een duidelijke afspraak gemaakt: als er een werkgelegenheidsakkoord voor de containersector zou worden afgesloten, dan zouden RST en Uniport toetreden tot de gemaakt afspraken. Dat klinkt heel eenvoudig: akkoord onder het kopieerapparaat, handtekeningen eronder, cashen bij HbR - klaar. Het werd ook heel eenvoudig, maar dan op een andere manier: niemand praat er over, niemand tekent, geen akkoord - ook klaar?

## **Flexibele arbeidstijden - afschaffen koffiedrinken - de aanval is geopend**

We zijn inmiddels een half jaar na de ondertekening van het werkgelegenheidsakkoord door de andere partijen. De Uniportdirectie blijkt helemaal niet van plan om tot het akkoord toe te treden. De directie stelt voor dat een CAO wordt afgesloten met handhaving van de prijscompensatie en verder verslechtingen, zoals meer flexibele arbeidstijden (om de in-

*Vervolg op  
blz. 2*

## Uniport weigert

huur te beperken), afschaffen koffiedrinken en dergelijke. Over de werkgelegenheid kan later wel eens gesproken worden.

### Lessen uit het RPS-fiasco

Dit is een aanval. De oude toezeggingen worden gewoon van tafel geveegd. Daar is in 2016 niet voor gestaakt. Verslechteringen worden aangezegd. Dat past wel in de agressieve houding die de havenbedrijven hebben aangenomen, nadat in 2017 werd toegezegd dat er voorlopig niet zou worden gestaakt.

RPS-ers waren de eerste slachtoffers. Zij werden slachtoffer omdat ze geloofden in hun eigen onmacht - en omdat ze niet in staat waren zichzelf in de actie-

modus te zetten.

De Uniporters staan nu voor precies dezelfde keuze. Ofwel in de actiemodus: eisen formuleren, collega's in de rest van de haven uitleggen waar het gemeenschappelijke belang zit, een ultimatum stellen en zo nodig actie voeren. Ofwel: afwachten, hopen dat er zonder druk van buiten toch iets goeds uit de onderhandelingskamertjes zal komen, het tij laten verlopen.

Het is de keus tussen de vakbond als strijdorganisatie of de vakbond als poldermachine.

Het is de keus tussen strijden of slachtofferschap. Het is ook de keus tussen zelf het heft in handen nemen of de zaak op zijn beloop laten. De les uit het verlies van de RPS-ers moet worden getrokken.

## Baudet en 'Forum' profiteren van gestolen pensioenmiljarden

We kennen allemaal nog wel het verhaal van de gestolen pensioenmiljarden.

Ongeveer een derde daarvan belandde alsnog in de pensioenen van de havenarbeiders.

Tweederde belandde in de kassen van Aegon en Optas. En Optas bemoeit zich niet meer met

pensioenen, maar zet de miljoenen in voor goede doelen. Goede doelen in de ogen van een aantal rijke stinkerds, want de stichting Optas wordt beheerd door ex-managers die het pensioengeld hebben gestolen.

Optas richtte bij-

*Vervolg op blz. 3*

## **Pensioen- miljarden**

voorbeeld Ammodo op. Ammodo? Ja Ammodo. Ammodo financiert kunst, cultuur en wetenschap. Kunst, cultuur en wetenschap, die de bourgeoisie dient. Optas richtte (door te goochelen met de letters van Optas – leuk!) de stichting Topas op. Topas doet ongeveer hetzelfde als Ammodo. Topas heeft besloten een leerstoel aan de Universiteit van Nyenrode te financieren. Het is de leerstoel 'corporate governance & capital markets'. Klinkt in ieder geval niet als wetenschap waar arbeiders iets aan hebben. Het klinkt als de economie van de elite en daarvoor is het geld van Ammodo, Topas en wat ze nog meer kunnen verzinnen ook voor bedoeld.

De professor die de leerstoel gaat bezetten (en die dus door Optas/Topas wordt betaald) is P. Frentrop. De carrière van Frentrop zit in een opgaande lijn, want nu Thierry Baudet lid is geworden van de Tweede Kamer,

**Kom naar de  
vergadering  
van de  
Volle Lading  
woensdag  
12 april  
2017  
20.00 uur  
J. de Vouplein 99  
Rotterdam**

draagt hij het voorzitterschap van Forum voor Democratie over aan - jawel, Frentrop. Gefinancierd met gestolen pensioengeld heeft Frentrop dus wel wat tijd over voor het 'Forum voor Democratie'. Behalve economie voor de elite, doet Frentrop dus ook aan politiek voor de elite.



# Spaanse collega's halen eerste slag binnen

In Spanje knokken de havenwerkers tegen een grote aanval op hun banen en arbeidsvoorwaarden. Zij boekten daarbij een belangrijke overwinning. Zoals we vier weken geleden berichtten, wilde de Spaanse regering per wet een eind maken aan de havenpools, alle meer dan 6000 havenwerkers op straat zetten en de havenbedrijven in de gelegenheid stellen voortaan het havenwerk te laten doen door rechteloze uitzendkrachten.

De vakbond Coordinadora, schreef toen voor zeven dagen in maart grote stakingen uit. De internationale federatie van havenvakbonden IDC (waar de Coordinadora bij aangesloten is) verklaarde zich solidair en schreef solidariteitsstakingen uit van drie uur

in Europese havens en één uur door haar leden buiten Europa.

## Parlement stemt decreet weg

Dat maakte indruk, want een paar dagen voor de eerste staking was gepland (10 maart) bleek dat de

wet het toch niet zou halen. De Spaanse collega's schortten op 8 maart hun acties op. En inderdaad leed de minderheidsregering een smadelijke nederlaag: haar wetsvoorstel werd in het parlement weggestemd. Toen ging er onderhandeld worden.

De regering zei haast te hebben, omdat een boete van de EU dreigde. De Coordinadora kwam tot een onderhandelingsresultaat met de organisatie van havenbedrijven, Anesco.

Er zouden geen gedwongen ont-



slagen vallen – wel zouden arbeidsplaatsen verdwijnen door een vroegpensioenregeling. Deze vroegpensioenregeling was verplicht voor wie maar een paar jaar voor zijn pensioen zat. Aan die pensioenregeling zouden ook de havenwerkers financieel bijdragen.

### **Regering ligt dwars**

Van de regering werd verlangd

dat ze een wet zou uitvaardigen, waardoor alle havenarbeiders in dienst zouden treden van de nieuw op te richten uitleenbedrijven. De staat zou ook moeten garanderen dat de havenwerkers voor dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden daar aan de slag zouden kunnen. Tot nu toe weigert de regering dit toe te zeggen. Dat het alsnog tot stakingen komt, is daarom zeker niet uitgesloten.

## **Vier 1 mei** **de internationale dag** **van de arbeiders!**

De FNV viert 1 mei in Amsterdam. Om 13.00 uur wordt verzameld bij de Dokwerker op het Jonas Daniël Meijerplein. Vanaf die plek start om 14.00 uur een demonstratie naar het Museumplein. Op het Museumplein wordt om 15.00 uur een manifestatie gehouden.

Het Rotterdams 1 mei-Comité organiseert voor de 33ste keer de 1 mei-demonstratie. Er wordt vanaf 18.00 uur verzameld voor het stadhuis aan de Coolsingel. Om 19.00 uur vertrekt de demonstratie naar het Schouwburgplein. Daar wordt na afloop een feestprogramma gehouden.

In de haven zet de automatisering snel door. Dat zou een zegen kunnen zijn - het kan het werk lichter, schoner en veiliger maken en we kunnen korter werken. Kan, kan - maar in werkelijkheid kost het vele honderden banen in de haven en zijn er geen banen voor jongeren - of alleen flexwerk. Vanwege het kapitalistische privébezit van de havenbedrijven en hun streven naar maximale winsten gaan de voordelen van automatisering naar de kapitalisten en de nadelen naar de havenarbeiders.

**Een  
problemensysteem**

*Vervolg  
op  
blz. 6*

**1 mei**

Dit concurrentiekapitalisme leidt tot oorlogen om olie- en afzetgebieden. Verwoesting, doden en vluchtelingen zijn het gevolg. Het uitbuitingskapitalisme leidt tot armoede, crisis en werkloosheid.

Het winstkapitalisme vernielt ook het natuurlijk leefmilieu, want voor hun winst houden de Shells en Exxons schone energie tegen.

Het kapitalisme houdt alle vooruitgang voor 99 procent van de mensen tegen, vanwege de eigenbelangen van de 1 % rijksten.

### **1 Mei: het kan anders!**

Op 1 mei vieren we dat er een alternatief is voor dit onderdrukkende systeem: het socialisme - een bevrijde maatschappij waarin niet meer de winst, maar de wer-

kers bepalen hoe en wat geproduceerd wordt. Zij kunnen nieuwe technieken gebruiken om hun werk lichter, schoner en veiliger te maken. Werkloosheid hoeft niet meer, want de werkdag kan korter met behoud van loon. Het socialisme is de logische oplossing voor het vastlopende kapitalisme, dat meer problemen maakt dan het kan oplossen.

### **Arbeiders van de hele wereld verenigt u!**

Doe mee aan de  
**1 mei demonstratie  
in Rotterdam  
vertrek om 19.00 uur**

verzamelen 18.00 uur voor het  
stadhuis, Coolsingel 40  
**Na afloop feest op het  
Schouwburgplein met muziek  
en informatie-stands**

## **Havenbedrijf Rotterdam schiet olieconcerns te hulp**

Het Havenbedrijf Rotterdam lanceert met de Gasunie en andere partijen een 'milieu-initiatief'. Het wil in het haven- en industriegebied broeikasgassen afvangen en een leidingennetwerk aanleggen. Dat netwerk zou dan gedeeltelijk

gebruikt kunnen worden voor verwarming van huizen en verder zouden broeikasgassen opgeslagen moeten worden onder de zeebodem. Zo zou de uitstoot

van veel broeikasgassen worden voorkomen, terwijl de raffinaderijen, kolencentrales enzovoort toch kunnen blijven produceren. Het havengebied is verantwoordelijk voor de uitstoot van 20% van

*Vervolg op  
blz. 7*

## Havenbedrijf helpt

alle broeikasgassen in Nederland.

Dit voorstel had door olieconcern Shell zelf gedaan kunnen zijn, maar daar heeft directeur Castelein van het Havenbedrijf dan ook jaren gewerkt. Shell wilde eerder onder de grond van Barendrecht CO<sub>2</sub> opslaan, maar door breed verzet van de inwoners moest Shell zijn plan intrekken. Shell wil anderen laten opdraaien voor de ondergrondse opslag van CO<sub>2</sub>. Met hun mannetje in het Havenbedrijf Rotterdam moet het nu wel lukken.

### Daarvoor hebben grote bedrijven hun mannetjes

Per 1 april is Ruud Sondag aangesteld als commissaris bij Havenbedrijf Rotterdam. Hij was elf jaar bestuursvoorzitter van het afvalbedrijf Van Gansewinkel. Het Havenbedrijf zelf licht toe dat hij 'daarmee vertrouwd is met complexe (overheids)aspecten op het gebied van milieu en regelgeving'. De hele olie- en chemiesector in het havengebied kunnen wel een mannetje gebruiken die weet hoe de overheid voor hun milieuvervuiling kan opdraaien. Sondag was eerder verbonden aan de vroegere Nedlloyd, die overgenomen werd door P&O, dat weer overgenomen werd door de rede-



rij Maersk - een hele grote klant van het Havenbedrijf. Sondag is nu dus zelf ondernemer in recycling.

Per 1 september wordt mevr. I. Thijssen lid van de raad van commissarissen van het Havenbedrijf. Zij werkte ruim twintig bij de NS en werd daar directievoorzitter van NS Reizigers. In 2014 stapte ze over naar het netwerkbedrijf Alliander. Zodoende heeft ze volgens het Nieuwsblad Transport 'een goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en het afwegen van belangen binnen het publieke domein'.

Grote bedrijven wisselen commissarissen uit die de winsten moeten vergroten en van elkaar leren hoe de staatsinstellingen te gebruiken als dienstverlener.

# Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

Contact:  
**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**