



EXTRA

info@vollelading.nl

25-01-2016

'An injury to **one** is an injury to **all**'

'An injury to one is an injury to all', dat is het motto van de Amerikaanse havenbond ILWU. Vrij vertaald: 'Schade of onrecht ten opzichte van één is schade of onrecht ten opzichte van allen'. Dat is wel toepasselijk op de huidige situatie in de containersector.

Geen ontslagen bij RPS: één voor allen, allen voor één

Als bij RPS ontslagen vallen, dan is het overleg over de werkgelegenheid failliet. En dat onrecht treft dan niet alleen de RPS-ers, maar dat treft alle havenarbeiders. RPS-ers alleen kunnen die ontslagen niet voorkomen. Die ontslagen kunnen alleen voorkomen worden als alle collega's uit de containersector zich er sterk voor maken. En hetzelfde geldt voor de collega's van APMT1, als straks de Maersk-schepen naar APMT2 gaan. En voor de collega's van ECT, als straks CMA CGM, Hyundai, APL en MOL naar RWG gaan.

Het geldt voor de collega's van alle oude containerterminals, zodra aan elk pakket wordt getrokken als de kinderziekten van de nieuwe terminals zijn overwonnen. Dat is de keerzijde van 'an injury to one is an injury to all': arbeiders kunnen alleen samen onrecht voorkomen, apart en alleen kunnen ze niet veel. Dat is het echte vakbondswerk. Nu ontslagen bij RPS voorkomen is de best denkbare werkgarantie.

Geen A- en B-arbeiders, maar eisen die de eenheid bevorderen



'An injury to one is an injury to all' geldt ook voor de praktijk van de jaarcontracten. Met jaarcontracten en andere flexibele contracten groeit een generatie arbeiders op die armer en rechtelozer is dan de voorgaande generatie. Dat raakt alle werkers, ook de collega's met een vast contract. Het zijn hun zonen en dochters. En: het wordt moeilijk vechten als de helft van de collega's bang is dat zijn contract niet wordt verlengd. Vooral als er wordt gevochten tegen ontslag van collega's met een vaste baan, terwijl het ontslag van een collega met een jaarcontract eenvoudig wordt geaccepteerd. De eis dat de collega's met een jaarcontract een vaste baan moeten krijgen moet aan het eisenpakket worden toegevoegd. Ook dat hoort bij 'an injury to one is an injury to all': eenheid kan alleen maar bestaan als er geen verdeling is in A- en B-arbeiders. Daarom is 'vaste banen voor iedereen' een echte vakbondseis.

Acties weer maanden opschorten is een nederlaagtactiek

Hoe kan het dat RPS ontslagen aan durft te kondigen? Dat kan alleen omdat na de succes-



volle 24-uursstaking niet meteen een nieuwe, grotere staking is aangekondigd. In plaats daarvan werd gezegd dat acties eigenlijk niet goed zijn en dat er voorlopig weer maanden gepraat gaat worden. De directies zijn natuurlijk niet gek: geen acties - geen concessies. Of sterker: 'als jullie een stap terug doen, dan doen wij een stap vooruit'. Vervat en Keiman, eigenaar en directeur van RPS, zijn niet te beroerd om hun rol in dat spel te spelen. Geen voetbalwedstrijd is ooit gewonnen zonder aanvallen en geen arbeidersbelang is ooit gediend met de aankondiging dat acties voor maanden worden opgeschort. Als je op de grond gaat liggen, moet je niet verbaasd zijn dat er over je heen wordt gelopen.

Acties voor goede eisen, zelf het heft in handen nemen

Op de ledenvergadering was besloten tot drie 24-uursstakingen per maand. De vakbondsdemocratie is altijd het eerste slachtoffer van het gepolder. Polderen betekent van bovenaf wegen zoeken om de scherpe kantjes van de plannen van de directies af te vijlen, maar verder die plannen intact laten. Polderen betekent acties indammen in plaats van ontplooiën, mensen verwarren in plaats van helderheid te verschaffen, alleen de leden volgen als het uitkomt.

Er wordt nu aangekoerst op een akkoord waarbij voor de vasten een garantie met ontsnapingsclausules wordt afgesproken, waarbij een deel van de RPS-ers de haven wordt uitgegooid en waarbij de collega's met een jaarcontract na twee jaar met lege handen staan.

Op de bedrijven kunnen nu initiatieven genomen worden om druk op de ketel te zetten. Verklaringen en acties tegen ontsnapingsclausules, tegen ontslag van RPS-ers en tegen ontslag van collega's met een jaarcontract. Echte vakbondseisen gericht op het belang van alle havenarbeiders en de werkende jeugd zijn in deze situatie:

- **Arbeidstijdverkorting zonder inleveren:**
 - zesploegendienst in de volcontinu (28 uur per week)!
 - vierdaagse werkweek voor de andere diensten (31 uur per week)!
 - een goede regeling om op 60 jaar te kunnen stoppen, jongeren erin!
- **Elke havenbaan een vaste baan!**
- **Op korte termijn een echte CAO voor de RWG-ers!**
- **Vechten voor elke arbeidsplek!**
- **Havenarbeiders mee met het werk!**
- **Uitbreiden sjoerverordening!**

Het heft in handen nemen kan alleen van onderop. De collega's die actief zijn geweest om van de 24-uursstaking een succes te maken kunnen de koppen bij elkaar steken. Iedereen weet wie aan de poorten zijn best heeft gedaan. Die collega's kunnen de basis vormen van een democratisch en open actiecomité. Dat is het strijdbare vakbondswerk. Het lijkt een grote stap, maar wie in weer en wind uren voor de poort heeft gestaan, kan ook met de collega's vergaderen over de volgende stap. Waarom het heft weer uit handen geven, waarom een stap terugzetten richting polderbond als een stap vooruit richting de bond als strijdorganisatie in handen van de leden de enig juiste stap vooruit is?

En dan dit:

De Volle Lading spreekt met heel veel havenarbeiders. En dan horen we links en rechts rare typering: RPS-ers zijn lui en niet bereid tot omscholing, ECT-ers zijn arrogant en egoïstisch, APMT-ers verbreken de solidariteit, Uniporters en RST-ers zijn bang voor de directie die dreigt de stekker er uit te trekken, collega's van Matrants hopen dat RPS failliet gaat, collega's van Unilash denken onkwetsbaar te zijn, ILS-ers drukken zich bij de acties. Vaak worden die typering gebruikt als excuus om geen actie te voeren. Vaak hebben directies dit soort typering gekweekt en gekoesterd. Hoe dan ook: wat je ook van elkaar vindt, het is samen overwinnen of verdeeld ten ondergaan. En in de strijd zul je merken wat voor aardige, solidaire, strijdbare en verstandige collega's er rondlopen.

